

2026 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 또한, AA1000APS(2018)의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향력을 충족하며, 이중 중대성 평가 방법론을 적용하여 핵심 이슈를 도출했습니다. 아울러 UN SDGs(지속가능발전목표)의 달성에 기여하고, SASB 자동차 부품 산업 표준의 기준을 반영하여 산업 특화 지표를 충실히 공시하고자 노력하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2026년 6월에 발간한 SECO의 두 번째 지속가능경영보고서로, 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 성과를 담고 있습니다. 다만, 이해관계자에게 최신 정보를 제공하기 위해 2026년 상반기까지의 주요 정성적 성과를 일부 포함하였습니다. SECO는 보고의 연속성을 확보하기 위해 향후 매년 정기적으로 (연 1회) 보고서를 발간할 계획입니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 SECO의 주요 6개 관계사를 포함하며, 각 사별 상세 사업장 경계는 아래 명시된 바와 같습니다. 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 각 관계사별 별도 재무제표를 기준으로 작성되었습니다. 만약 특정 지표의 보고 범위가 전체 경계와 상이할 경우, 해당 페이지에 별도의 주석을 병기하여 정보의 투명성을 제고하였습니다.

- **서진산업**: 전 사업장(시화본사, 시화공장, 화성공장, 광주공장, 경주공장, 기술연구소, 전주사무소)
- **서진오토모티브**: 국내 사업장(시흥(본사), 정남공장)
- **서진캠**: 전 사업장(평택공장, 아산공장, 당진1,2공장)
- **에코플라스틱**: 국내 사업장(경주공장, 아산공장)
- **코모스**: 화성공장(본사)
- **아이아**: 전 사업장(안산 제1공장, 안산 제2공장)

UN Global Compact

SECO 주요 6개 관계사는 모두 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙을 경영 전반에서 준수하기 위해 노력하고 있습니다.



보고서 검증

본 보고서는 공시 정보의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증 기관인 BSI(British Standards Institution)으로부터 제3자 검증을 완료하였습니다. 특히 데이터의 정확성이 엄격히 요구되는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해서는 별도의 전문 검증 절차를 거쳐 정보의 타당성을 확인하였습니다. 상세한 검증 기준, 절차 및 결과에 대한 전문은 본 보고서 부록(Appendix)의 '제3자 검증의견서' 및 '온실가스 검증의견서'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의

SECO의 ESG 경영 성과 및 본 보고서 전반에 관한 문의사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다. 관계사별 세부 실적 및 개별 현황에 대해서는 각 사별 담당 부서를 통해 상세히 안내받으실 수 있습니다.

- **서진산업** (031-428-2906, kcpark@seojin.com)
- **서진오토모티브** (031-496-1515, sjpark@secoautomotive.com)
- **서진캠** (031-680-9234, jhkim58th@seojincam.com)
- **에코플라스틱** (054-770-3268, noh1119@myeco.co.kr)
- **코모스** (031-359-1110, chogunguk@secokomos.com)
- **아이아** (031-8085-6065, ybchoi@aia21.co.kr)

미래 예측 정보에 관한 주의사항

본 지속가능경영보고서(이하 “본 보고서”)에 기재된 미래 전망, 목표, 계획 및 예측 정보는 보고서 작성 시점을 기준으로 SECO 및 주요 6개 관계사(이하 “당사”)의 현황 및 판단을 반영한 것입니다. 본 보고서에 포함된 미래 예측 정보는 지속가능경영 환경, 규제 동향, 시장 여건 등 다양한 가정에 기초하고 있으며, 이러한 가정들은 실제 결과와 상이할 수 있습니다. 또한 해당 가정에는 예측 정보에 기재된 내용과 실제 결과 간에 중요한 차이를 초래할 수 있는 위험, 불확실성 및 기타 요인이 내포되어 있습니다. 이러한 요인에는 내부 경영환경의 변화, 거시경제 및 산업환경의 변동, 기후변화 관련 정책 및 규제의 변화, ESG 평가 기준의 변화 등이 포함되나, 이에 한정되지 않습니다. 당사는 본 보고서 공표 이후 발생하는 새로운 위험 또는 불확실성을 반영하기 위하여 본 보고서에 기재된 내용을 수정·갱신할 의무를 부담하지 않습니다. 본 보고서에 기재된 당사의 지속가능경영 목표 및 전망이 실현되거나, 당사가 예상한 성과 또는 영향이 실제로 발생한다는 것을 보장하지 않습니다. 본 보고서에 포함된 모든 예측 정보는 작성 기준 시점의 정보를 바탕으로 한 것임을 유의하시기 바랍니다.

Contents

Introduction

SECO Overview	004
---------------	-----

SECO ESG 추진

SECO ESG 경영	007
Material Issue 1. 기후변화	010
Material Issue 2. 인적 자본	014
Material Issue 3. 준법·윤리경영	016
Special Page. 생물다양성	018

SECO Family

서진산업	
Company Overview	021
환경 (Environment)	026
사회 (Social)	033
거버넌스 (Governance)	043
ESG Data	044

서진오토모티브	
Company Overview	048
환경 (Environment)	051
사회 (Social)	056
거버넌스 (Governance)	062
ESG Data	064

서진캠	
Company Overview	068
환경 (Environment)	071
사회 (Social)	077
거버넌스 (Governance)	084
ESG Data	085

에코플라스틱	
Company Overview	089
환경 (Environment)	092
사회 (Social)	099
거버넌스 (Governance)	108
ESG Data	111

코모스	
Company Overview	115
환경 (Environment)	118
사회 (Social)	123
거버넌스 (Governance)	130
ESG Data	131

아이아	
Company Overview	135
환경 (Environment)	138
사회 (Social)	144
거버넌스 (Governance)	152
ESG Data	153

Appendix

이해관계자	157
GRI Standards Index	158
SASB Index	162
UN SDGs	163
제3자 검증의견서	164
온실가스 검증의견서	167

SECO Overview

회사 소개

비전 (Vision)

SECO는 세상을 움직이는 기술과 삶을 채우는 가치를 통해 모두가 더 큰 내일을 꿈꾸게 하며 세상을 이롭게 합니다.

Dream Big, SECO

핵심가치 (Core Value)

SECO의 핵심가치는 경영의 원칙이며, 모든 활동과 의사결정의 기준점 역할을 합니다.

책임

묵묵히 맡은 일을 끝까지 해내고,
믿음을 지키며 함께 책임을 완성합니다.

사랑

서로를 아끼고, 함께 성장하며
따뜻한 마음으로 세상을 잇습니다.

정신 (Spirit)

SECO의 정신은 세대를 넘어 이어온 우리의 DNA입니다. 회사를 이루는 것은 결국 사람이며, 사람의 태도와 마인드가 조직 전체의 문화를 결정합니다.

검손

검손하지만 흔들림없이 깊이
뿌리를 내립니다.

도전

두려움 없이 미래를 개척하며
혁신을 이끅니다.

끈기

서로 협력해서 끝내 어려움을
극복합니다.

관계사

(주)서진산업



"Make SEOJIN Great again"

주요 제품 프레임, 차체, 금형, 휠, 데크
주소 경기도 시흥시 공단1대로 296, 301

(주)서진오토모티브



"세계속에, 고객속에 서진오토모티브의 미래가 있습니다"

주요 제품 수동변속기용 클러치 및 오토트랜스미션 부품
주소 경기도 시흥시 공단1대로 313

(주)서진캠



"최첨단 설비와 우수한 연구인력을 바탕으로 새로운 자동차 부품산업화를 이끌어 가겠습니다"

주요 제품 중공소결 CAMSHAFT 및 소결제품
주소 경기도 평택시 청북면 청북산단로 31

에코플라스틱(주)



"새로운 기술, 새로운 내일을 향해 새롭게 도전하는 에코플라스틱"

주요 제품 Bumper, Console, Garnish, Ambient light
주소 경상북도 경주시 공단로 69번길 30

(주)코모스



"미래지향적 신기술과 우수한 품질로 고객만족을 실현하는 기업"

주요 제품 Steering Wheel, Console, Wheel Cover, Hub Cap
주소 경기도 화성시 우정읍 버들로 842-1

아이아(주)



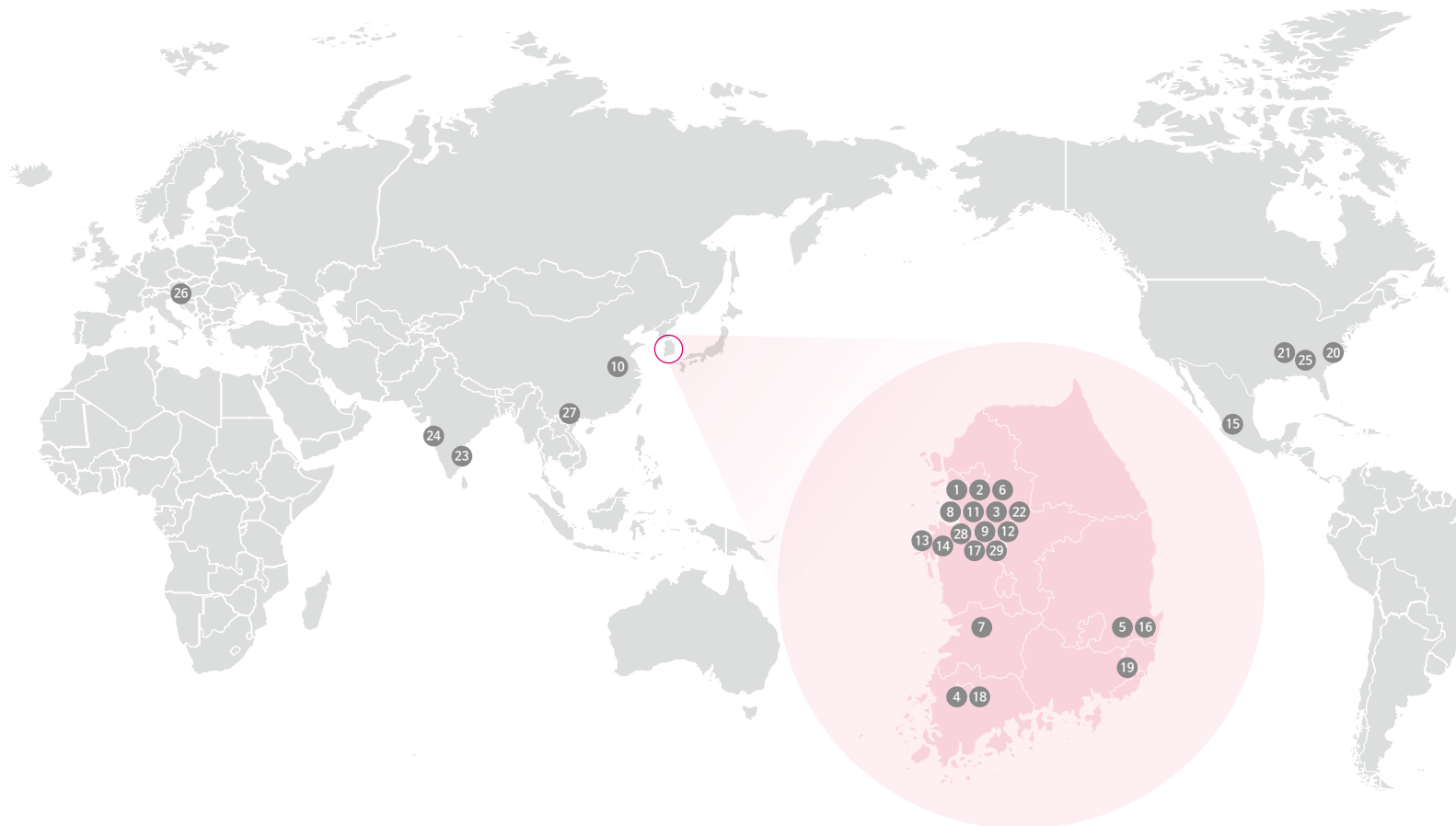
"신기술 개발을 통해 더 나은 미래를 만들어 갑니다"

주요 제품 고무: Weather Strip, Module Damper
플라스틱: Bumper, Sill Side, Garnish
주소 경기도 안산시 단원구 성곡로 87

SECO Overview

Global Network

SECO는 글로벌 주요 시장 진출을 위해 미국, 중국, 인도 등 주요 거점 기지를 설립하여 운영하고 있습니다.



서진산업(주)

- | | |
|--------------|--------|
| ① 시화 본사 | ② 시화공장 |
| ③ 화성공장 | ④ 광주공장 |
| 국내 ⑤ 경주공장 | |
| ⑥ 종합 연구소(군포) | |
| ⑦ 전주 사무소 | |

(주)서진오토모티브

- | | |
|-------------|--|
| 국내 ⑧ 시흥 본사 | |
| ⑨ 정남공장 | |
| 해외 ⑩ 서진기차배건 | |

(주)서진캠

- | | |
|-------------------------|---------|
| 국내 ⑪ 평택공장 | ⑫ 아산공장 |
| ⑬ 당진1공장 | ⑭ 당진2공장 |
| 해외 ⑮ SEOJIN MOBILITY MX | |

에코플라스틱(주)

- | | |
|----------------------|--|
| 국내 ⑯ 경주공장(본사) | |
| ⑰ 아산공장 ⑱ 광주공장 ⑲ 주남공장 | |
| 해외 ⑳ 미국 서버너 공장 | |
| ㉑ 미국 오펠라이카 공장 | |

(주)코모스

- | | |
|-----------------------|--|
| 국내 ㉒ 화성공장(본사) | |
| ㉓ KOMOS India Chennai | |
| ㉔ KOMOS India Pune | |
| 해외 ㉕ KOMOS America | |
| ㉖ KOMOS Czech | |
| ㉗ KOMOS Vietnam | |

아이아(주)

- | | |
|------------|---------|
| 국내 ㉘ 안산1공장 | ㉙ 안산2공장 |
|------------|---------|

SECO ESG 추진

SECO ESG 경영	007
Material Issue 1. 기후변화	010
Material Issue 2. 인적 자본	014
Material Issue 3. 준법·윤리경영	016
Special Page. 생물다양성	018

SECO ESG 경영

ESG 경영 체계

ESG 추진 거버넌스

SECO ESG 협의체

SECO는 관계사들의 ESG 경영 활동을 공유하고 성과를 체계적으로 관리하기 위해 SECO ESG 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 관계사간 ESG 협의체를 통해 도출된 의사결정 사항과 추진 과제를 공유하여, 이를 바탕으로 관계사 전반의 ESG 경영 수준을 지속적으로 고도화하기 위해 노력하고 있습니다. ESG 협의체에서 논의된 주요 안건 중 전략적 방향 설정, 중장기 목표 수립, 중대한 자원 배분 등 경영 전반에 영향을 미치는 사항은 관계사별 대표이사 또는 이사회의 최종 의사결정을 통해 확정됩니다. 이를 통해 ESG 경영이 단순한 실무 차원의 활동에 머무르지 않고, 최고 경영진의 의지와 책임 아래 경영 전략과 연계될 수 있도록 하고 있습니다.

관계사 ESG 추진 체계

SECO 6개 관계사는 ESG 경영 실천 및 실행력 강화를 위해 각 사별 ESG 추진 체계를 구축하였습니다. 각 관계사는 ESG 담당부서 주관하에 ESG 이슈별 실무 담당자들과의 협업을 바탕으로 ESG 활동을 추진하며, 전사적인 ESG 경영 현황 모니터링을 통해 리스크를 사전 식별하고 지표 및 성과를 관리합니다. 실무 단계에서 논의된 주요 현안은 ESG 협의체에 보고되어 관계사 간 공유 및 논의를 거친 후 의사결정 단계로 연결되는 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 관계사 간의 벤치마킹과 협업은 SECO 전체의 ESG 경영 역량을 지속적으로 향상하는 동력이 됩니다.



ESG 경영 전략

SECO ESG 추진 체계

비전

Leading Sustainable Mobility

슬로건

Innovative Solutions for a Sustainable Future

추진 목표

1 지속가능한 저탄소 전환

- 기후변화에 대응하고 저탄소 경영을 실천하여, 지속가능한 지구환경 조성에 기여한다.
- 사업을 영위하는 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화한다.

2 사람 중심의 혁신과 동반 성장

- 기업으로서의 사회적 책임과 역할을 인식하고, 경제적 가치 창출과 함께 이해관계자와의 동반 성장을 위해 노력한다.
- 사내 임직원들의 인권을 존중하고 안전을 최우선으로 하는 기업 문화를 조성한다.

3 신뢰받을 수 있는 투명 경영

- 법과 윤리규범을 지속적으로 점검 및 준수하고, 건전한 지배구조를 확립한다.
- 공정성 및 투명성에 기반한 ESG 경영 추진을 위해 적극 노력하며, 지속가능한 공급망 구축에 힘쓴다.

SECO ESG 경영

Scope 3 산정 체계 구축

회사의 직접 관리 범위를 넘어 공급망 전체의 탄소 배출량을 파악하기 위한 Scope 3 산정 방법론 및 관리 체계를 신규 구축하였습니다. 2026년 현재 사업 활동과 가장 밀접한 핵심 카테고리를 우선 선정하여 데이터 신뢰성을 확보하고자 하였습니다. 내부 데이터 관리 고도화를 통해 산정 범위를 점진적으로 확대하며, 공급망 전체의 저탄소 전환을 위한 협력 로드맵을 수립해 나가고자 합니다.

ISO 37301·37001 통합 인증 취득

2025년 준법경영(ISO 37301) 및 부패방지(ISO 37001) 경영시스템 통합 인증을 획득하며 글로벌 수준의 투명성을 확보하였습니다. 잠재적 준법 리스크를 선제적으로 식별하고 대응 프로세스를 정립하여 고객사와 이해관계자의 신뢰도를 제고하였습니다. 전 구성원의 준법 의식 내재화 프로그램을 통해 'Zero-Corruption' 문화를 기업 DNA로 정착시켜 나갈 예정입니다.

2025년 배출량 7,082톤 감축

에너지 효율 최적화 및 옥내 자가발전 시설 확충을 통해 2025년 기준 탄소 배출량을 전년 대비 약 6% 감축하는 성과를 거두었습니다. 노후 설비 교체 및 스마트 에너지 관리 시스템 도입을 통해 사업장 내 에너지 손실을 최소화하고 있습니다. 재생에너지 조달 확대 및 설비 투자를 지속하여, '2030 온실가스 감축 로드맵'을 달성하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

인권 리스크 관리 및 인권 경영 고도화

자동차 산업의 글로벌 트렌드와 공급망 인권 이슈를 반영하여 SECO형 인권영향평가 체계를 고도화하였습니다. 구성원 존중과 건강한 조직 문화를 목표로 잠재적 인권 리스크를 사전에 식별하고, 개선책을 마련하여 인권 경영의 실효성을 높였습니다. 평가 범위를 공급망까지 확장하여 모두의 존엄성이 보장되는 안전하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

2025~2026 ESG 성과 하이라이트

주요 제품 LCA 평가

2025년 SECO 6개 관계사의 총 12개 주요 제품을 대상으로 원료 채취부터 폐기까지 전 과정 평가(Life Cycle Assessment)를 실시하였습니다. 제품별 탄소 배출 기여도를 정량적으로 분석하여, 데이터 기반의 환경 영향 관리 토대를 마련하였습니다. LCA 분석 결과를 제품 설계 및 제조 공정 개선에 반영하여, 제품 포트폴리오의 환경성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

SECO ESG 경영

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

SECO는 기업 경영이 환경·사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 외부 요인이 기업의 재무 상태에 미치는 영향(Outside-In)을 통합적으로 고려하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 통해 2026년 SECO가 집중해야 할 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다.

Step #1
ESG 이슈 Pool 구성

- 글로벌 공시 기준 및 산업 트렌드를 분석하여 SECO에 최적화된 이슈 예비군을 도출
- 글로벌 스탠다드 검토: GRI Standards 2021, EU ESRS, IFRS S1/S2 등 최신 공시 가이드라인 분석
- 산업 벤치마킹: 자동차 및 자동차 부품 산업 내 선도기업의 핵심 ESG 이슈 분석

Step #2
이중 중대성 기반 평가

- GRI와 ESRS의 방법론을 적용하여 이슈별 중요도를 두 가지 관점에서 정밀하게 평가
- 환경·사회적 영향 평가(Impact Materiality): SECO의 경영 활동이 외부 환경과 사회에 미치는 영향력 측정 (미디어 리서치 및 국제 표준 준거)
- 재무적 영향 평가(Financial Materiality): ESG 이슈가 기업 가치, 수익성, 자본 비용 등 재무적 성과에 미치는 영향력 측정 (글로벌 투자 기관 및 고객사 ESG 평가 문항 분석)

Step #3
이해관계자 의견 수렴

- 평가 결과의 객관성을 확보하기 위해 내·외부 이해관계자의 목소리를 반영
- 참여 대상: SECO 사업에 대한 이해도가 높은 임직원 및 외부 ESG 전문가 그룹
- 조사 내용: 도출된 이슈들이 재무적 성과와 환경·사회적 임팩트에 미치는 중요도 설문

Step #4
중대 이슈 확정

- 정량적 평가와 정성적 의견을 종합하여 최우선 관리 이슈를 최종 선정
- 종합 분석: 이슈별 중요도 평가 점수와 이해관계자 피드백을 매트릭스화하여 분석
- 최종 확정: SECO ESG 협의체 및 경영진 보고를 통해 2026년 핵심 보고 이슈 확정

No.	순위 변동	이슈명	서진산업	서진 오토모티브	서진캠	에코 플라스틱	코모스	아이아
1	-	기후변화 및 에너지	10~13, 27~28	10~13, 52~53	10~13, 73~74	10~13, 93~94	10~13, 119~120	10~13, 139~140
2	▲2	인적 자본	14~15, 33~34	14~15, 56	14~15, 77	14~15, 99	14~15, 123	14~15, 144
3	-	준법·윤리경영	16~17, 43	16~17, 63	16~17, 84	16~17, 109	16~17, 130	16~17, 152
4	▲2	자원순환	30	54	75	95~96	121	142
5	▼3	안전 보건	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
6	▲1	인권	38	58	80	103	126	147
7	▲1	오염물질	31	54	75	96~97	121	142
8	▼3	공급망	39	59	81	104	127	148

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과, 전체 20개 이슈 중 8개 항목이 재무적 관점과 환경·사회 임팩트 관점 모두에서 임계치를 상회하는 중대 이슈로 도출되었습니다. 이 중 글로벌 규제 대응의 적시성, 이해관계자의 요구 수준, SECO의 중장기 경영 전략과의 정합성을 종합적으로 검토하여 기후변화 및 에너지, 인적 자본, 준법·윤리경영을 3대 핵심 중대 이슈로 최종 선정하였습니다. 본 보고서는 도출된 8개 이슈에 대한 내용을 관계사별로 작성하였으며, 3대 핵심 이슈에 대해서는 관계사 공통 내용을 별도로 구성하여 작성하였습니다. 올해 평가에서는 전년 대비 이슈별 중요도 순위에 일부 변동이 있었으나, 중대 이슈로 선정된 8개 항목에는 변동이 없어 전년도와 동일한 이슈들이 중대 이슈로 유지되었습니다. 이는 SECO 관계사를 둘러싼 ESG 리스크와 기회 요인이 지속적으로 일관성 있게 관리되고 있음을 보여줍니다. 이슈별 순위 변동 및 SECO에 미치는 영향과 관리 방식은 아래 표에서 확인하실 수 있으며, 관계사별 세부 대응 활동은 표에 기재된 페이지를 참고하시기 바랍니다.

중대 이슈 Management Approach

기후변화 및 에너지

자동차 산업을 중심으로 탄소중립 전환이 가속화되면서 공급망 전반의 온실가스 감축 요구가 높아지고 있으며, 완성차 고객사의 전동화 전환은 자동차 부품을 생산하는 관계사들의 사업 모델에 실질적인 영향을 미치고 있습니다. 관계사들은 이러한 변화를 위기이자 기회로 인식하고, 온실가스 감축 및 에너지 효율화 활동과 함께 전동화 부품 생산, 재활용 소재 적용, 제품 경량화 등 저탄소 부품 연구개발 등을 통해 새로운 사업 기회를 모색하고 있습니다.

인적 자본

제조업 전반의 인력 고령화와 숙련 기술 인력 부족 문제가 심화되는 가운데, 우수 인재 확보 및 유지에 대한 경쟁이 갈수록 치열해지고 있습니다. 관계사들은 핵심 기술 인력의 이탈과 세대 교체에 따른 숙련도 저하가 생산 경쟁력에 직접적인 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 체계적인 교육·훈련 프로그램 운영과 공정한 보상 체계 구축을 통해 임직원의 역량 강화와 장기 재직을 유도하고 있습니다.

준법·윤리경영

글로벌 공급망 윤리 기준이 강화되고 ESG 공시 의무화가 확산되면서 기업의 준법·윤리경영 수준이 거래 지속성과 기업 신뢰도에 직접적인 영향을 미치는 요소로 부상하고 있습니다. SECO 관계사들은 부패, 공정거래 위반 등 윤리 리스크가 법적 제재와 평판 훼손으로 이어질 수 있음을 인식하고, 윤리규범 운영 및 내부 통제 체계 강화를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고 지속 가능한 사업 기반을 구축하고 있습니다.

Material Issue 1. 기후변화



거버넌스

의사결정기구의 관리/감독

에코플라스틱과 서진오토모티브는 상장사로서 이사회를 의사결정기구로 두고, 기후변화 관련 리스크와 기회를 최고 의사결정 수준에서 관리·감독하고 있습니다. 두 회사의 이사회는 기후변화 대응 전략, 온실가스 감축 목표 및 이행 현황을 보고받으며, 중요한 기후 관련 사안에 대해 심의·의결 기능을 수행합니다. 나머지 4개 관계사(서진산업, 서진캠, 코모스, 아이아)는 비상장사로서 별도의 이사회를 운영하지 않으며, 기후변화 관련 주요 사안은 대표이사가 관리·감독하고 기후 대응 방향성과 전략적 의사결정을 수립·실행합니다. 이를 통해 기후 리스크가 단순한 환경 문제에 그치지 않고 기업의 재무적·전략적 의사결정에 반영될 수 있도록 하고 있습니다.

SECO는 기후변화 대응의 실행력을 높이기 위해 컨트롤타워인 SECO ESG 협의체와 6개 관계사 환경 담당 부서 간의 유기적인 협력 체계를 구축하고 있습니다. SECO ESG 협의체는 관계사 전반의 기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 감축 로드맵 이행 모니터링, 데이터 기반 성과 분석을 총괄하며, 각 관계사의 실무 현황을 정기적으로 집계·분석하고 있습니다. 특히 배출량 비중이 높은 서진산업, 서진캠, 에코플라스틱, 아이아 4개 관계사는 자체적인 전담 기후 거버넌스(탄소관리위원회, 탄소감축위원회)를 별도로 구축하여 에너지 사용 현황 및 기후 리스크 등을 관리하고 있습니다. 각 관계사의 환경 담당 부서는 실무 데이터를 주기적으로 기후 거버넌스 및 탄소감축 TFT에 보고하며, 수집된 주요 현안은 경영진에게 정기 보고되어 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 SECO는 관계사 전반의 기후 리스크를 관리하고 있습니다.

관계사별 기후변화 상세 내용 페이지

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
27~28 ☞	52~53 ☞	73~74 ☞	93~94 ☞	119~120 ☞	139~140 ☞

전략

기후 관련 위험 및 기회 식별

SECO 6개 관계사는 TCFD 가이드라인을 참고하여 기후변화 리스크 발생 요인 및 비즈니스에 미칠 영향을 파악하고, 리스크 경감을 위한 대응 전략 수립에 활용하고 있습니다. 규제·기술·시장 측면의 전환 리스크와 자연재해·이상기후 등에 따른 물리적 리스크를 식별하고, 각 리스크가 SECO에 미칠 수 있는 영향을 발생 시점(단기·중기·장기) 및 발생 가능성·영향 수준으로 구분하여 정성적으로 평가하였습니다. 이를 기반으로 단기 및 중장기 대응 활동을 수행하고 있습니다.

동시에 기후변화가 비즈니스에 미치는 긍정적 영향인 기후 기회도 함께 식별했습니다. 에너지 효율 및 자원 활용, 제품 및 서비스, 시장 측면에서 SECO의 사업과 연관된 기회 요인을 도출하고, 리스크와 동일한 기준으로 발생 시점 및 발생 가능성·영향 수준을 정성적으로 평가했습니다. 식별된 기회 요인은 신규 사업 발굴 및 중장기 전략 방향 설정에 활용되고 있습니다.

Material Issue 1. 기후변화

전략

기후 관련 위험 및 기회

유형	위험 및 기회 요인	단기 ¹⁾		중기 ¹⁾		장기 ¹⁾		SECO에 미치는 영향	대응 활동 ²⁾	
		발생가능성	영향	발생가능성	영향	발생가능성	영향			
물리적 리스크	급성	• 침수	M	L	M	L	H	H	• 생산 설비 손상으로 인한 설비 복구비용 발생 • 공장 운영 중단으로 인한 타사업장 임대 등 운영비용 증가 • 근로자 안전 위험 발생 증가로 인한 대응 비용 증가	• 방재 인프라 보강 및 BCP·재해 대응 매뉴얼 수립 • 공급망 이원화를 통한 원자재 조달 안정성 확보 • 시설 안전 점검, 재난 보험 및 대응 역량 확보
	만성	• 산불, 산사태	L	L	L	L	M	M		
		• 폭염	L	L	M	L	H	M	• 냉방 수요 및 설비 부하 증가로 인한 냉난방 비용 증가 • 산업안전보건법에 따른 근로자 휴식 시간 보장, 냉방 설비 지급 등으로 인한 운영비용 증가	• 고효율 냉방 설비 구매/설치 • 근로자 냉방 쉼터, 음료수 등 지급
		• 지하수 고갈	L	L	M	L	M	L	• 지하수 고갈에 따른 상수도 이용 비용, 공급 불안정성 등으로 인한 운영 비용 증가	• 용수 순환설비 도입 • 상수도 전환 계획 수립을 통한 공급 안정성 확보
	정책 및 법률	• 온실가스 배출량 관련 규제 도입	H	L	H	L	H	M	• 국내 배출권거래제(목표관리제), EU 탄소국경조정제도(CBAM) 등 기업의 온실가스 배출량 관련 규제 대응으로 인한 운영비용 증가	• 온실가스 감축 계획 수립 및 이행 • 온실가스 배출량 관련 내부 관리 체계 구축
전환 리스크	기술	• 내연기관 차량 수요 감소	L	L	L	M	H	H	• 고객사의 차량 전동화로 인한 내연기관 제품 매출액 감소	• 하이브리드, 전동화 제품 개발을 통한 포트폴리오 확대
	시장	• 고객사 기후변화 관련 요구 강화	H	L	H	M	H	H	• 고객사의 제품 LCA 인증 요구 및 탄소정보 공개 요구가 증가함에 따라 공급 지속성에 대한 리스크 확대	• 고객 요구 기반의 기후변화 관련 데이터 관리 체계 구축
		• 원재료 이용가능성 및 비용 증가	L	L	H	L	H	M	• 제품 제조 시 재활용 원료 사용 비중 확대에 의한 제품 원가 상승	• 콘솔 등 ELV에 적합한 재활용 소재 개발 및 검증
		• 에너지 조달 비용 증가	L	L	L	L	M	H	• 비재생 전력 및 연료 비용 상승으로 인한 운영비용 증가	• 사업장 에너지 효율화, 재생에너지 도입 등을 통한 중장기 에너지 조달 비용 관리 강화
	평판	• 이해관계자 우려 및 부정적 인식	L	M	M	M	M	M	• 기후 대응 미흡 시 기업 평가 저하로 인한 주주 경쟁력 약화 등 매출액 감소	• ESG 전략 및 성과 공개 등 ESG 관련 정보 공개
기회	자원 효율성	• 공정 설비 효율화	M	L	H	M	M	M	• 설비 효율화로 에너지 비용 절감을 통한 원가 경쟁력 확보 및 온실가스 감축 비용 절감	• LED 조명 교체, 스마트 공정 체계 구축을 통한 운영 비용 절감
	에너지원	• 순환 시스템 도입	H	L	H	L	H	L	• 용수, 폐기물, 폐유 등 재활용을 통한 운영 비용 절감	• 용수 순환시스템 도입, 폐유 및 폐기물 재활용 체계 강화
		• 재생에너지 도입	L	L	M	M	M	M	• 재생에너지 도입을 통한 운영 비용 절감	• 옥내 태양광 설비 설치 • PPA 도입 계획을 통한 재생에너지 조달 전략 수립
		제품/서비스	• 저탄소 제품 및 서비스 개발/확장	M	M	H	M	H	H	• 하이브리드 차량, 전기차 수요 증가에 따른 신규 주주 등으로 인한 매출 확대
	평판	• 신규 시장 진출	L	L	M	M	H	H	• 재활용 소재 제품 등 신규 제품을 통한 중장기사업 안정성 확보 및 글로벌 매출 확대	• 시장 분석 기반 신규 사업 전략 수립

1) H: High, M: Moderate, L: Low 2) 관계사별 대응 활동은 일부 상이할 수 있음

Material Issue 1. 기후변화

기후 관련 위험 및 기회의 재무적 영향 분석

SECO는 기후변화 위험 및 기회가 사업 활동 및 재무 성과에 미치는 영향을 파악하기 위해 주요 위험 및 기회에 대해 정량적 영향 분석을 실시하고 있습니다. 당사는 기후 요인의 발생 가능성, 재무적 영향 규모 및 범위, 정보의 가시성 등을 종합적으로 고려하여 주요 위험 및 기회로 선정하였으며, 분석 결과를 단·중장기 경영 전략 및 위험 관리 체계에 반영하여 비즈니스 회복력을 강화해 나가고자 노력하고 있습니다.

전환 위험: 전력 단가 상승에 따른 에너지 비용 증가

SECO는 6개 관계사 국내외 사업장 대상으로 기후 변화에 따른 전력 단가 상승의 정량적 영향을 분석하였습니다. 본 분석에서는 NGFS(녹색금융 협의체)의 기후 시나리오(Net Zero 2050, Below 2°C, NDCs)의 국가별 전력 단가를 준용하였으며, 사업장별 전력 사용량 전망, 물가 상승률 등을 종합적으로 고려하여 에너지 비용 증가에 따른 추가 비용 전망을 산정하였습니다. NZE 2050 시나리오 분석 결과, 전력 사용량 증가와 단가 상승이 결합되어 2050년까지 운영 비용 부담이 점진적으로 심화될 것으로 예측되었습니다. SECO는 이러한 비용 변동 리스크에 선제적으로 대응하고 가격 불확실성을 해소하기 위해 직접 PPA(전력구매계약) 도입을 추진하고 있습니다. 이를 통해 재생에너지를 장기 고정 가격으로 확보함으로써 안정적인 유틸리티 비용 관리 체계를 구축할 방침입니다.

물리적 위험: 침수에 따른 조업 중단 위험

SECO는 국내외 전 사업장을 대상으로 침수 위험성 평가를 진행하였습니다. WRI(세계자연연구소)의 Aqueduct Floods 분석 툴을 활용하여 현행 대응 수준(BAU)에서의 침수 빈도와 침수심을 도출하였으며, 이를 기반으로 침수 발생 시 예상되는 조업 중단 기간과 그로 인한 매출 손실 영향을 정량적으로 산정하였습니다. 분석 결과, 일부 사업장이 침수 노출 지역에 위치한 것으로 확인되었습니다. 기후 변화에 따른 극한 강우 등의 영향으로 조업 중단이 발생할 경우, 기업 운영 및 매출에 유의미한 재무적 손실이 발생할 수 있는 것으로 예측되었습니다. SECO는 이러한 물리적 리스크를 최소화하고자 주요 관계사를 중심으로 비상대응 매뉴얼(ERP)을 고도화하고 방재 인프라를 보강하고 있습니다. 또한, 공급망 리스크 관리를 위해 원자재 조달처를 다변화함으로써 물리적 리스크 상황에서도 비즈니스 연속성을 보장하는 회복력 있는 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

기후 기회 요인: 저탄소 전환을 통한 시장 경쟁력 확보

SECO는 탄소중립 사회로의 전환을 새로운 비즈니스 성장 기회로 인식하고, 친환경 제품 포트폴리오 확대와 자원 순환 시스템 도입을 통해 미래 시장 선점에 나서고 있습니다. 글로벌 완성차 업체의 전동화 가속화에 발맞춰 하이브리드 및 전기차(EV) 전용 부품 R&D 투자를 확대하고 있으며, LCA(전과정평가) 기반의 탄소 경쟁력을 갖춘 제품군을 확보함으로써 수주 경쟁력을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

또한 용수 및 폐기물 재활용을 위한 순환 시스템을 도입하여 환경 부하를 줄이는 동시에 원가 절감을 실현하고 있습니다. 이러한 기회 포착 활동은 단순한 규제 대응을 넘어 SECO가 글로벌 친환경 모빌리티 밸류체인 내 핵심 파트너로서 입지를 굳히는 전략적 토대가 될 것으로 보고 있습니다.

온실가스 감축 전략

SECO는 기후변화 대응을 경영 전략의 일환으로 인식하고, 각 관계사의 공정 특성과 에너지 소비 패턴 분석을 기반으로 설비 운영 효율 개선, 에너지 전환, 에너지 절감 문화 확산의 세 가지 축을 중심으로 온실가스 감축 전략을 수립 및 추진하고 있습니다. 운영 효율화 측면에서는 노후 설비의 정기 교체와 고효율 장비 도입을 통해 제조 단계의 에너지 원단위를 개선하고, 법인 차량의 저탄소 전환을 통해 이동 수단에서 발생하는 배출량을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 에너지 전환 측면에서는 육내 태양광 자가발전 설비 확충을 통해 전력 자립도를 높이는 한편, PPA(직접전력거래계약) 도입 검토를 통해 재생에너지 조달 비중을 단계적으로 확대할 계획입니다. 문화 확산 측면에서는 임직원 대상 ESG 정기 교육과 사내 에너지 절감 캠페인을 운영하여 전 임직원이 기후변화 이슈를 비즈니스 핵심 가치로 인식하고 자발적으로 동참할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

온실가스 감축 전략

에너지 효율화

재생에너지 전환

임직원 에너지 절감
캠페인&교육

Material Issue 1. 기후변화

위험관리

기후 관련 위험 및 기회 관리

SECO는 기후 리스크와 기회를 관리하기 위해 TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개협의체) 가이드라인을 참고한 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저 동종 산업 벤치마킹 및 국내외 주요 기업의 TCFD 공시 사례를 검토하여 자동차 부품 제조업 특성에 부합하는 기후 리스크 및 기회를 구성하였습니다. 이후 관계사별 현장 실무자 인터뷰 등을 통해 실제 사업장 운영 현황과 기후 시나리오별 변화 등 외부 환경 변화를 반영하여 물리적 위험 5개, 전환 위험 6개, 기회 요인 5개 등 총 16개의 기후 관련 이슈를 최종 식별하였습니다.

식별된 이슈는 발생 가능성과 재무적 영향의 크기를 기준으로 우선순위를 평가하였습니다. 물리적 위험은 침수·폭염 등 단기간에 발생하는 급성 위험과 기온 상승·강수 패턴 변화 등 장기적으로 누적되는 만성 위험으로 구분하여 사업장 조업 안정성 및 근로자 안전을 중심으로 관리하고 있습니다. 전환 위험은 온실가스 규제(CBAM, ETS 등) 강화 및 내연기관 수요 감소 등을 정책·기술·시장·평판 리스크 관점에서 분석하여 각 관계사의 사업 특성에 맞게 적용하고 있습니다.

식별·평가된 기후 리스크와 기회는 SECO ESG 협의체를 통해 통합 관리되며, 주요 현안은 경영진에게 보고됩니다. SECO ESG 협의체는 대내외 규제 등의 리스크 현황을 주기적으로 모니터링하여 사업 환경 변화에 따른 신규 리스크를 지속적으로 검토하고 있습니다.

지표 및 목표

기후 관련 지표

SECO 6개 관계사는 온실가스 배출량 산정 시 GHG Protocol, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 근거하여 Scope 1(직접 배출) 및 Scope 2(간접 배출) 배출량을 산정·관리하고 있으며, 산정된 배출량은 제3자 검증기관의 검증을 받고 있습니다. 또한 2025년부터는 SECO 공급망의 온실가스 배출 현황을 파악하기 위해 데이터 취합이 가능한 카테고리에 한하여 Scope 3(기타 간접 배출) 배출량 산정을 시작하였으며, 해당 범위에 대한 제3자 검증을 추진하고 있습니다. 세부 데이터는 각 관계사별 페이지를 참고하시기 바랍니다.

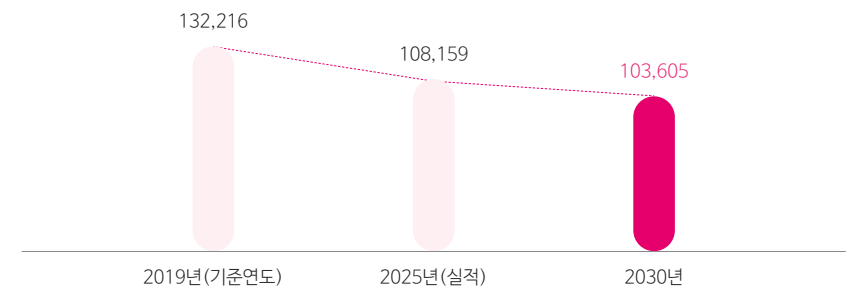
서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
44	64	85	111	131	153

기후 관련 목표

SECO는 기후 위기 대응을 위해 2030 온실가스 감축 로드맵을 수립하여 온실가스 감축량을 관리하고 있습니다. 각 관계사의 공정 특성과 에너지 소비 패턴을 분석하여 관계사별로 실현 가능한 감축 경로를 개별 수립하였으며, 이를 합산한 관계사들의 전체 목표는 2019년 기준연도(132,216 톤) 대비 2030년까지 배출량을 약 22% 감축(103,123 톤)하는 것입니다. 또한 온실가스 감축 목표를 조기 달성한 일부 관계사의 경우 목표치를 선제적으로 상향 조정하였습니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



Material Issue 2. 인적 자본



거버넌스

의사결정기구의 관리/감독

SECO는 인적 자본과 관련된 주요 사안을 각 사 대표이사 총괄 아래 관리·감독하고 있습니다. 채용, 육성, 평가·보상, 조직문화 등 인적 자본 전반에 걸친 주요 현황은 인사 담당 부서를 통해 정기적으로 경영진에게 보고되며, 주요 의사결정 사항은 대표이사의 검토를 거쳐 반영됩니다. 핵심인재 관리, 노동환경 변화 대응 등 기업 경쟁력과 직결되는 인적 자본 리스크는 경영진 차원에서 모니터링하고, 필요 시 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 보고 체계를 운영하고 있습니다. 인적 자본 관련 주요 현황은 경영 계획 수립 시 활용되고 있습니다.

전략

인적 자본 관리 전략

SECO는 인적 자본을 기업의 핵심 경쟁력으로 인식하고, 임직원의 역량 개발과 조직 성과 향상 등을 위한 전략을 수립 및 운영하고 있습니다. 채용부터 퇴직까지 전 과정에 걸친 체계적인 인재 양성 및 관리 체계를 갖추고 있으며, 공정한 평가와 보상, 건전한 조직문화 조성을 통해 임직원이 업무에 집중할 수 있는 환경을 만들어 나가고 있습니다. 또한 노동시장 환경 변화 등 인적 자본과 관련된 대내외 환경 변화를 지속적으로 모니터링하여 우수인재 확보 경쟁 심화, 핵심인재 이탈, 세대 교체에 따른 기술 단절 등의 리스크에 대응하는 한편, 조직 역량 강화와 임직원 몰입도 제고를 통한 사업 경쟁력 향상 기회를 발굴해 나가고 있습니다.

관계사별 인적 자본 상세 내용 페이지

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
33~34 🔗	56 🔗	77 🔗	99 🔗	123 🔗	144 🔗

Material Issue 2. 인적 자본

위험관리

인적 자본 리스크 식별 및 대응

SECO는 인적 자본 영역에서 발생할 수 있는 핵심인재 이탈 및 노사 갈등 등 주요 리스크를 정기적으로 식별 및 관리하고 있습니다. 각 관계사의 HR 담당 부서는 임직원 이직률, 노사 갈등, 인력 구조 변화 등 주요 지표를 모니터링하여 리스크 요인을 조기에 파악하고, 이를 경영진에게 정기적으로 보고합니다. 아울러 인권영향평가 내 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 금지, 아동노동 금지 등 인적 자본 관리와 직결되는 분야를 함께 점검하고 대응함으로써 체계적인 인적 자본 리스크 관리를 이행하고 있습니다.

인권영향평가 분야 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영활동 캠페인 진행 - 인권관련 교육 시행
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	채용프로세스 규정 수립
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 봉사활동 - 지역사회 기부
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화
직장 내 괴롭힘방지	임직원, 협력사	- 직장 내 괴롭힘 관련 설문조사 실시 - 직장 내 괴롭힘 예방 교육

지표 및 목표

인적 자본 관련 지표

SECO는 인적 자본 관련 현황을 파악하기 위해 임직원 현황, 채용, 교육 등 영역별 주요 지표를 정기적으로 관리하고 있습니다. 임직원 현황은 전체 임직원 수, 고용 형태별(정규직·비정규직) 구성, 성별·연령대별 인력 구조를 포함하며, 채용은 신규 채용 인원 및 채용 유형별 현황을 관리합니다. 교육 부문에서는 인당 평균 교육 시간, 총 교육 투자 비용 및 직무별 교육 이수 현황을 관리합니다. 세부 데이터는 각 관계사별 페이지를 참고하시기 바랍니다.

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
45	65	86	112	132	154

Material Issue 3. 준법·윤리경영

거버넌스

의사결정기구의 관리/감독

SECO는 윤리경영 추진실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 추진실은 6개 관계사 윤리위원회와 연계한 통합 거버넌스 체계를 갖추고 있으며, 관계사별 윤리경영 이행 현황을 정기적으로 점검하고 전사적인 준법 리스크 관리 역할을 수행하고 있습니다. 각 관계사는 대표이사 총괄 아래 경영진이 윤리위원회 운영위원장·윤리위원장을 맡고 있으며, 분기별 위원회를 개최하여 준법·윤리 리스크 관리, 개선 안건 공유, 징계 등 주요 사항을 논의합니다. 각 실무부서는 준법·윤리경영 추진을 위한 업무를 분담하여 현장 단위에서의 실행력을 확보하고 있으며, 주요 현안은 경영진에게 정기 보고되어 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다.



전략

준법·윤리경영 전략

SECO 6개 관계사는 고객사의 공급망 윤리 기준 강화 및 국내외 준법 규제 변화를 사업 운영상 리스크 요인으로 관리하고 있습니다. 임직원의 윤리 규범 위반, 내부 비리·부패, 공정거래법 위반 등이 발생할 경우 법적 제재, 과징금, 거래 중단 등 재무적 손실로 이어질 수 있습니다. 고객사의 공급망 ESG 실사 강화는 납품 자격 및 수주 경쟁력에 직접적인 영향을 미치며, 반부패·공정거래 관련 규제 강화에 따른 컴플라이언스 요구 수준 상승도 운영 전반에 영향을 줄 수 있습니다. 반면 준법·윤리경영의 실천은 고객사 신뢰 유지 및 신규 수주 기회 확보에 긍정적으로 작용할 수 있습니다.

관계사별 준법·윤리경영 상세 내용 참고 페이지

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
43 🔗	63 🔗	84 🔗	109 🔗	130 🔗	152 🔗

Material Issue 3. 준법·윤리경영

위험관리

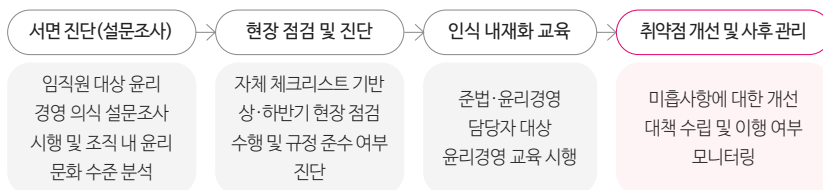
준법·윤리경영 리스크 식별

SECO는 준법·윤리 리스크를 체계적으로 식별하기 위해 윤리경영 추진실 주도하에 6개 관계사를 대상으로 정기적인 윤리경영 점검을 실시하고 있습니다. 점검은 서면 진단(설문조사)을 통해 관계사별 준법·윤리 현황을 파악하는 것을 시작으로, 현장 점검 및 진단을 통해 실제 운영 실태를 확인하는 방식으로 진행됩니다. 이를 통해 부패·비윤리 행위, 공정거래 위반, 내부 통제 미흡 등 잠재적 리스크 요인을 조기에 발견하고 있습니다. 또한 임직원이 위반 사항을 익명으로 신고할 수 있는 내부 제보 채널을 운영하여 현장 단위에서 발생할 수 있는 준법 리스크를 상시적으로 모니터링하고 있습니다. 점검 및 제보를 통해 식별된 주요 리스크 현안은 윤리위원회 및 경영진에게 정기적으로 보고되어 신속한 의사결정과 후속 조치로 이어지는 체계를 갖추고 있습니다.

준법·윤리경영 리스크 대응

식별된 리스크에 대해 SECO는 점검 결과를 바탕으로 인식 내재화 교육을 실시하고, 취약점에 대한 개선 조치 수립 및 사후 관리까지 4단계로 이어지는 프로세스를 운영하고 있습니다. 접수된 제보는 윤리위원회를 통해 처리되며, 필요 시 징계 등 후속 조치가 이루어집니다. 또한 SECO ESG 협의체는 직급별 맞춤형 윤리경영 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년에는 대표이사과 임원을 대상으로 리더십 중심의 교육을 총 6회 진행하였고 일반 임직원을 대상으로는 인권경영, 부정청탁 금지, 직장문화 등을 주제로 한 4회차 대면/비대면 교육을 실시하였습니다. 전 직원이 시간간의 제약 없이 학습할 수 있도록 부패방지경영을 포함한 온라인 교육 과정도 병행하고 있습니다. 아울러 감사팀은 분기별 윤리경영 정기레터를 통해 투명한 거래 질서 확립, 직장 내 성희롱 예방 등 핵심 테마를 선정하여 조직 내 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

윤리경영 리스크 식별 및 대응 프로세스



지표 및 목표

준법·윤리경영 관리 지표

SECO는 준법·윤리경영 활동이 성과로 이어질 수 있도록 주요 활동을 정량 지표로 관리하고 있습니다. 윤리경영 교육 이수 임직원 수, 내부 제보 접수 및 처리 현황, 윤리경영 점검 건수 등을 정기적으로 집계하여 경영진에게 보고하며, 현황 분석을 통해 미흡한 영역에 대한 개선 방향을 수립하고 있습니다. 윤리경영 교육은 직급별·직무별 교육 이수 현황을 세분화하여 누락없이 교육이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 제보 채널 운영과 관련해서는 접수된 제보의 처리 완결율과 처리 소요 기간을 지속적으로 모니터링하여 신고자가 신뢰할 수 있는 제보 환경을 유지하고 있습니다. 세부 데이터는 각 관계사별 페이지를 참고하시기 바랍니다.

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
46	66	87	113	133	155

관계사별 윤리 교육 참여 인원(명)

대 상	교육 횟수	서진산업	서진 오토모티브	서진캠	에코 플라스틱	코모스	아이아
대표이사	3회 (총 6회 진행)	2	3	3	3	2	3
임원		25	16	13	27	8	15
임직원 (대표이사주관)	4회	704	253	480	993	363	289
임직원 (온라인)	1회_8차시 (1개월과정)	212	91	145	249	133	121

* 관계사별 교육 참여 인원은 회차별 중복 인원을 포함한 연간 누적 인원 수

Special page. 생물다양성



생물다양성 영향 평가

사업장 인근 보호구역 및 생태계 식별

SECO는 생물다양성 손실이 기업의 평판과 법적 책임 등 사업 운영에 중대한 리스크를 초래할 수 있음을 인지하고, 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 잠재적 영향을 선제적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 6개 관계사의 국내 주요 사업장을 대상으로 생태계 영향 요인을 환경부의 2023 국가생물다양성 통계자료집과 UN Biodiversity Lab 등 공신력 있는 데이터를 기반으로 식별하였습니다. 식별 결과, 주요 사업장 반경 2km 이내에는 환경 보호구역, 람사르 습지, 유네스코 세계문화 및 자연유산이 존재하지 않음을 확인하였으며, 글로벌 분석 툴을 통해서도 희귀 생물 서식지나 법적 보호종의 유의미한 분포가 없음을 확인하였습니다.

보호구역 및 생태계 식별 결과

지역	인근 SECO 사업장과의 거리	보호구역 현황	생태 현황
시흥 갯벌 (경기 시흥시 장곡동)	서진오토모티브 시흥 7km	• 해양수산부 지정 습지보호지역	멸종위기종 및 희귀 야생 동·식물 서식 • 멸종위기종 : 말뚝가리, 검은머리갈매기, 황조롱이, 갯빛개구리매, 저어새 등
대부도 갯벌 (경기 안산시 단원구 연안 갯벌)	아이아 안산 22km	• 해양수산부 지정 습지보호지역 • 람사르습지	염생식물과 보호대상 해양생물 100여 종 서식 • 멸종위기종 : 노랑부리백로, 저어새, 알락꼬리마도요, 검은머리물떼새 등
화성 매항리 갯벌 (경기 화성시 우정읍 매항리 주변 갯벌)	코모스 화성 8km	• 해양수산부 지정 습지보호지역	철면초 군락 등 염생식물 20여 종, 대형 저서동물 170여 종 서식 • 멸종위기종 : 저어새
경주 국립공원 (경북 경주시 내남면 비지리)	에코플라스틱 경주 16km	• 국립공원	2,000여 종의 동식물(멸종위기 1급 3종, 멸종위기 2급 20종) 서식 • 멸종위기종 : 수달, 흰꼬리수리, 붉은점 모시나비, 담비, 삵 등
경주 형산강 (경북 경주/포항)	에코플라스틱 경주 0.7km	N/A	멸종위기종 및 천연기념물 서식 • 멸종위기종 : 수달, 흰꼬리수리, 검은머리갈매기 등

생물다양성 영향 평가 결과

SECO는 글로벌 TNFD(자연 관련 재무정보공개 협의체) 가이드라인 및 ENCORE 방법론을 기반으로 가치사슬 전반의 생물다양성 리스크를 분석하고 있습니다. 사업장 입지 분석 결과, 국내 주요 사업장은 산업단지 내 위치하여 직접적인 서식지 파괴나 종 다양성 감소 등의 물리적 리스크는 낮은 수준(Low)으로 확인되었습니다. 다만, 세부 영향 평가에서 중간(Medium) 수준으로 식별된 소음·조명 공해 및 수질오염물질 배출 항목은 지역 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 고려하여 운영 리스크 관리 항목으로 지정되었습니다. 또한, 글로벌 사업 확장 및 관련 국제 협약·환경 규제 준수 과정에서 발생할 수 있는 사업 비용 증가와 전환 리스크를 주요 현안으로 파악하고 있습니다. 이에 따라 SECO는 환경 관리 시스템을 운영하며, 신규 사업장 건설 시 지역사회 생활권과 자연환경 보전을 위한 사전 환경영향평가를 필수 절차로 이행하여 평판 리스크 관리와 비즈니스 연속성 확보를 추진하고 있습니다.

관계사별 생물다양성 영향 평가 상세 내용 페이지

서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
32	55	76	98	122	143

SECO Family

서진산업	020
서진오토모티브	047
서진캠	067
에코플라스틱	088
코모스	114
아이아	134

SECO 서진산업

Company Overview	기업 개요	021
	CEO Message	024
환경	환경경영	026
	기후변화	027
	ESG 외부 평가 및 수상 실적	029
	친환경 제품	029
	자원 사용 및 순환	030
	환경영향 저감	031
	생물다양성	032
사회	임직원	033
	안전보건	035
	인권경영	038
	공급망	039
	지역사회	040
	품질	040
	정보보안	042
거버넌스	준법·윤리경영	043
ESG Data		044

Company Overview

기업 개요



“서진산업은 자동차부품업계를 선도하고 있습니다.”

서진산업은 1966년 설립된 이후 승용차 샤시 프레임과 차체 바디 부품, 상용차 샤시 프레임과 데크 등을 생산하는 자동차 부품제조 전문기업으로 성장하였습니다. 우수한 품질을 기반으로 글로벌 완성차 업계 고객사에 제품을 공급하고 있으며, 지속적인 연구개발을 기반으로 차별화된 경쟁력을 갖추어 자동차 부품업계를 선도해 가고 있습니다.

일반 현황

(2025.12.31 기준)

회사명	서진산업(주)
대표이사	최재홍
설립일	1966.11
본사 위치	경기도 시흥시 공단1대로 296
사업장 위치	본사/시화공장(경기도 시흥), 화성공장(경기도 화성), 광주공장(광주광역시), 경주공장(경북 경주), 기술연구소(경기 군포), 전주 사무소(전북 전주)
임직원 수	697명
총자산	6,851억
매출액	7,422억

사업장 위치



Company Overview

차체 부품



Company Overview

샤시 부품



Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

서진산업은 자동차 차체·샤시 부품 전문 협력사로서 지난 반세기 동안 대한민국 자동차 산업의 성장과 함께해 왔습니다. 급변하는 글로벌 경영 환경과 강화되는 환경·사회·지배구조(ESG) 요구 속에서, 기업의 지속가능성은 더 이상 선택이 아닌 필수 과제가 되었습니다. 이에 서진산업은 장기적 관점에서 지속가능한 성장을 이루기 위해 ESG 경영을 경영의 핵심 가치로 내재화해 왔습니다.

2025년 한 해 서진산업은 대내외적인 불확실성 속에서도 의미 있는 결실을 거두었습니다. 임직원 모두가 한마음으로 노력한 결과 ‘2025 K-ESG 경영대상’에서 자동차 부품 제조 부문 대상을 수상하는 뜻깊은 성과를 거두었습니다. 또한 글로벌 ESG 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)로부터 전세계 상위 1%에 해당하는 플래티늄(Platinum) 등급을 획득하며, 우리의 ESG 경영 수준이 글로벌 표준에 부합됨을 대외적으로 입증하였습니다.

환경 분야에서는 ‘2030 탄소감축 로드맵’을 기반으로 각 사업장별 고효율 설비 도입과 에너지 절감 프로젝트를 지속적으로 추진하고 있습니다. 저온 경화도로, 고효율 프레스, SCB 디바이스 도입과 스팀 압력 최적화, 컴프레샤 누기 개선 등을 통해 매년 약 5% 이상의 온실가스 감축목표를 세웠습니다. 현대차·기아 탄소 다배출사 평가에서도 온실가스 감축 우수사로 선정되며 글로벌 고객사로부터 신뢰를 더욱 공고히 했습니다.

사회 분야에서는 ‘안전이 최우선’이라는 경영 철학 아래 중대재해 예방 관리 체계를 강화하고, 전 임직원의 안전역량 제고를 위한 교육과 현장 중심의 안전활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 외부 전문기관 안전진단, 정기·수시 안전점검, 실질적인 비상대피 훈련을 통해 산업재해 Zero를 목표로 한 안전경영을 실천하고 있으며, 인권영향평가를 통해 근로환경과 인권 리스크를 점검하고 개선함으로써 다양성과 포용성을 존중하는 조직문화를 구축하고 있습니다.

서진산업 대표이사 최재홍




지배구조 측면에서는 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 국제인증을 기반으로 투명하고 책임 있는 윤리경영 체계를 확립했습니다. 사이버 신문고 운영, 내부 보안 점검 강화 등을 통해 이해관계자와의 소통을 확대하며 신뢰 기반의 경영을 이어가고 있습니다.

이러한 활동에 추가하여, 2026년은 다음과 같은 활동을 추진하겠습니다.

첫째, 탄소중립 이행을 가속화하고 환경경영시스템을 고도화하겠습니다.

전 사업장 온실가스 배출량 3차 검증을 통해 신뢰성을 확보하고 제품 전 과정 평가(LCA)를 확대하여 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하겠습니다.

둘째, 사람 중심의 안전·인권 경영을 조직 문화로 정착시키겠습니다.

인권영향평가를 통해 리스크를 상시 진단하고, 다양성과 포용성을 중시하는 일터를 만들겠습니다. 임직원뿐만 아니라 협력사와의 안전점검을 강화하여 모두가 안심하고 일할 수 있는 상생의 생태계를 구축하겠습니다.

셋째, 투명한 지배구조를 바탕으로 이해관계자와의 신뢰를 두텁게 하겠습니다.

취득한 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증을 내실 있게 운영하고 UNGC 10대 원칙을 준수하며 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

앞으로도 서진산업은 환경보호, 사회적 책임, 투명경영을 핵심가치로 삼아 글로벌 고객사와 함께 성장하는 ‘ESG 선도기업’이 될 것을 약속드립니다. 이해관계자 여러분들의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

Company Overview

연구개발

서진산업은 ‘글로벌 TOP 차체·샤시 전문 기업’이라는 목표를 달성하기 위해 1987년 기술연구소를 설립하여 신기술 및 신공법에 대한 연구와 제품 개발에 주력하고 있습니다. 2025년에는 특허 43건 출원 등 지속적인 연구개발 실적을 내고 있습니다.

연구개발 전략

Vision

글로벌 TOP 차체/샤시 전문회사

전략

샤시 기술

차체, 클로저 기술

전동화 기술

개발 기술

- 알루미늄 후륜 로어 암 개발
- 알루미늄 전륜 서브프레임 개발

- 엣지프로텍터 개발

- 프레임 카 전용 배터리 케이스 개발
- EV 전기차 배터리 냉각판 개발

개발 제품

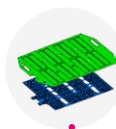
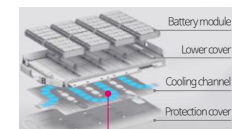
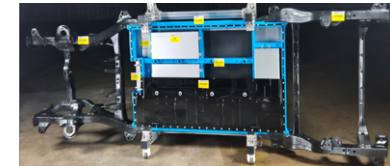
알루미늄 후륜 로어암

알루미늄 전륜 서브프레임

엣지프로텍터

프레임 카 전용 배터리 케이스

EV 전기차 배터리 냉각판



환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영방침

서진산업은 사업 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 관리하고 관련 법규를 준수하기 위해 환경 경영 정책을 제정하였습니다. 본 방침은 모든 사업장과 임직원에게 적용되어 환경경영 실천의 근간이 됩니다.

환경경영 거버넌스

서진산업은 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 관리하고 기후변화 대응 등 환경 현안에 체계적으로 대응하기 위해 환경경영 추진 거버넌스를 구축하였습니다. 당사는 대표이사 산하에 관리 부문과 제조 부문을 두어 담당자들의 전문성을 바탕으로 환경 업무를 분담하고 있습니다.

관리 부문은 경영지원본부 산하 총무팀, 인사노무팀, 안전경영팀에서 환경경영의 전략 수립 및 법규 준수를 지원하며, 제조 부문은 품질본부 산하 품질경영팀과 각 사업장의 제조 및 총무 부서에서 현장 중심의 환경 영향 저감 활동을 수행하고 있습니다.



환경경영시스템

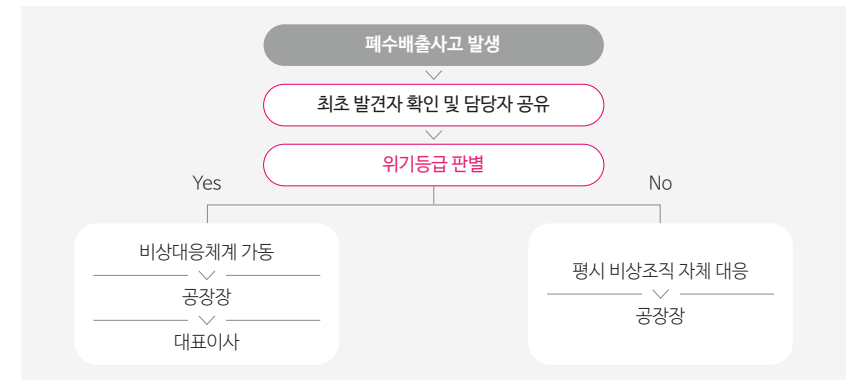
서진산업은 체계적인 환경경영 이행을 위해 국제 표준 규격인 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 전사업장에서 취득하였습니다. 매년 전문기관을 통한 사후 심사를 진행하고 있으며, 이를 바탕으로 환경 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경경영 추진 활동

환경 리스크 관리

서진산업은 유해물질 누출 및 폐수 유출 사고에 대비하여 위기 대응 매뉴얼을 수립해 운영하고 있습니다. 또한, 매뉴얼의 실효성을 주기적으로 검토하고, 도출된 미비점을 보완하여 환경 사고 대응 체계를 업데이트하고 있습니다.

폐수 처리 사고 대응 프로세스



임직원 환경 교육 및 인식 제고

서진산업은 임직원의 환경경영 이해도를 높이기 위해 정기적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 최근 기후변화 대응의 필요성과 글로벌 환경 규제 동향, 폐기물 저감 등 주요 환경 이슈를 주제로 전사 공통 교육을 진행하였습니다.

서진산업
환경경영방침



전사 환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 관리 체계

서진산업은 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 대표이사 산하의 '탄소관리위원회'를 신설하여 운영하고 있습니다. 본 위원회는 안전경영팀을 주관으로 관리·제조 부문 및 기술연구소의 유관 부서가 참여하는 전사적 협력 체계를 갖추고 있습니다. 탄소관리위원회를 통해 에너지 사용 현황을 점검하고 있으며, 온실가스 저감을 위한 공정 효율 개선, 저탄소 기술 검토, 임직원 인식 개선 캠페인 등 에너지 절감을 위한 실무적 활동을 전개하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

서진산업은 공정 효율 개선, 재생에너지 사용 등 당사의 사업 운영 과정에서의 온실가스 배출을 감축하기 위한 활동을 다각적으로 진행하고 있습니다. 사업적 측면에서는 연비를 개선할 수 있는 경량화 제품과 저탄소 제품을 지속적으로 개발하는 전략을 추진하고 있습니다.

온실가스 관리 및 검증

서진산업은 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 전 생산 공장을 비롯하여 본사 및 연구소까지 포함한 온실가스 인벤토리를 구축하고, 에너지 사용량에 대한 모니터링 체계를 마련하였습니다. 2026년부터는 Scope 1 및 Scope 2 배출량뿐만 아니라, Scope 3 배출량까지 온실가스 관리 범위를 확대하였습니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

서진산업은 2023년부터 CDP Supply Chain 멤버로 참여하고 있습니다. 매년 평가 결과를 바탕으로 기후변화 대응 성과 점검 및 지속적인 모니터링을 통해 2025년 B등급을 획득 하였습니다.

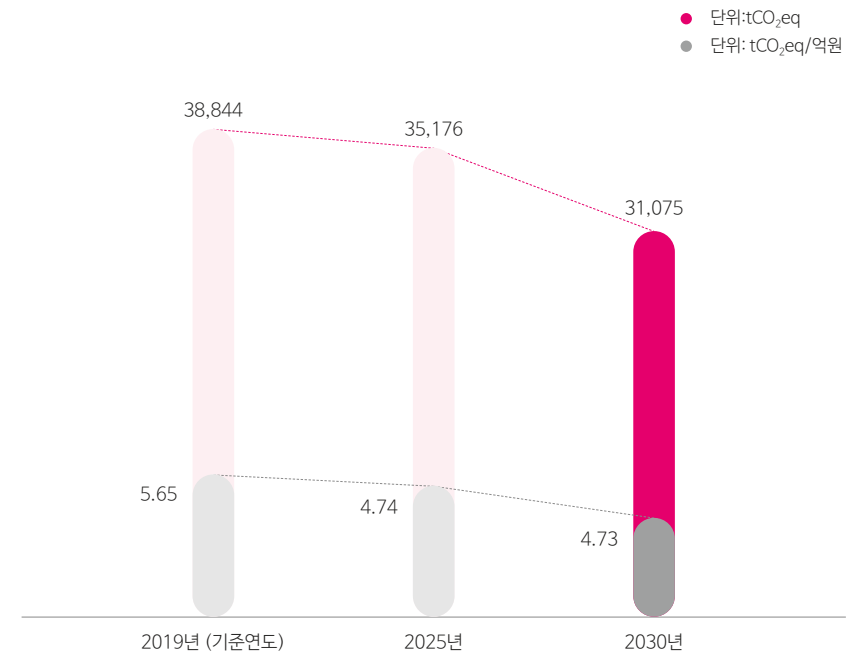
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

서진산업은 기후변화 대응을 위해 전사적으로 2030년까지 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획을 수립하였습니다.

2024년 전 사업장 진단을 통해 공정 개선, 유틸리티 교체·도입 등 직접 감축 수단을 도출하였으며, 각 수단별 필요성과 한계감축비용을 산정하였습니다. 이를 기반으로 감축 수단의 우선순위를 결정하여 순차적으로 사업장에 도입할 계획입니다. 또한, 간접 감축 수단의 감축량과 비용을 산정하였으며, 이를 기반으로 2026년 Off-Site PPA 계약, 2027년 Off-Site PPA 도입을 계획하고 있습니다.

2030 온실가스 감축 로드맵



환경

에너지 사용 감축 및 효율 개선

서진산업은 제조 공정과 유틸리티 부문에서 발생하는 온실가스 배출량을 관리하기 위해 설비 효율화 및 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 노후 설비의 단계적 교체를 검토하고 있으며, 고효율 전동기 도입과 하이브리드 변압기 교체 등 저전력 설비 도입을 통한 공정 효율 개선 계획을 수립하였습니다. 아울러, 업무용 차량을 저탄소(전기차, 하이브리드 등) 차량으로 전환하여 이동 수단에서의 탄소 배출 저감을 실천하고 있습니다.

재생에너지 도입

서진산업은 2023년부터 자체적으로 재생에너지를 발전하고 있으며, 향후 태양광 발전 설비 구축을 더욱 확대 적용할 계획입니다. 2027년에는 Off-Site PPA(Power Purchase Agreement) 계약을 통해 재생 전력을 공급받을 것을 목표로 하고 있습니다.

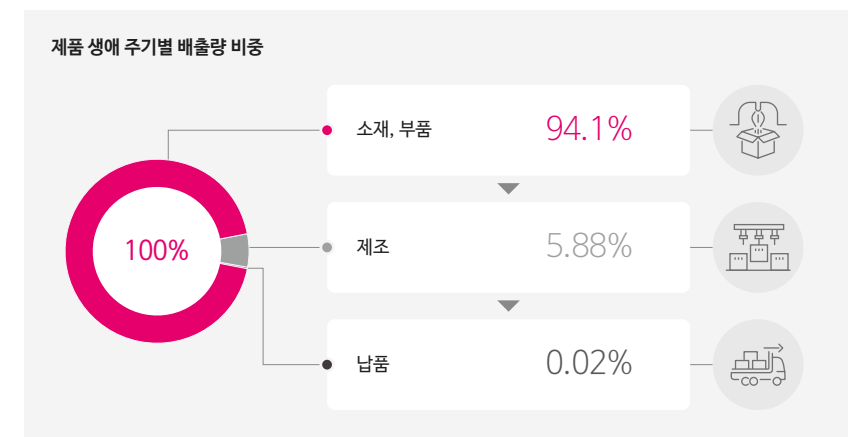
임직원 인식 제고

서진산업은 전사적 에너지 절감 문화를 확산하기 위해 임직원이 참여하는 에너지 절약 캠페인을 실시하고 있습니다. 이를 통해 일상적인 에너지 사용량 저감의 중요성을 공유하고, 기후변화 대응에 대한 임직원 인식을 제고하고 있습니다. 아울러 사내 소모품 구매 시 저탄소 및 재활용 인증 제품을 우선적으로 검토하는 등 실질적인 환경 부하 저감을 위해 노력할 계획입니다.

제품 전과정평가

서진산업은 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 전과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2025년 당사에서 제조하는 2개 품목에 대해 전과정평가를 수행하여, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였으며, 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.

전과정평가 대상 제품



* 대상 제품: PNL ASSY-F/APRN & MBR COMPL

2025년 재생에너지 사용량

33,797 kWh

환경

ESG 외부 평가 및 수상 실적

동아일보 K-ESG 경영대상 수상

서진산업은 2025년 동아일보 K-ESG 경영대상에서 자동차부품 부문 종합 ESG대상을 수상하였습니다. 본 수상은 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸친 당사가 추진해온 지속가능경영 체계와 실행 성과를 대외적으로 인정받은 결과입니다.



현대차기아 온실가스 감축계획 우수상 수상

서진산업은 2025년 현대자동차·기아의 온실가스 감축계획 평가에서 성과를 인정받아 우수상을 수상하였습니다. 이는 기후변화 대응을 위한 당사의 체계적인 온실가스 감축 전략 및 실행 노력의 결과로, 향후 2030년까지 온실가스 감축과 저탄소 경영을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



2025년 에코바디스

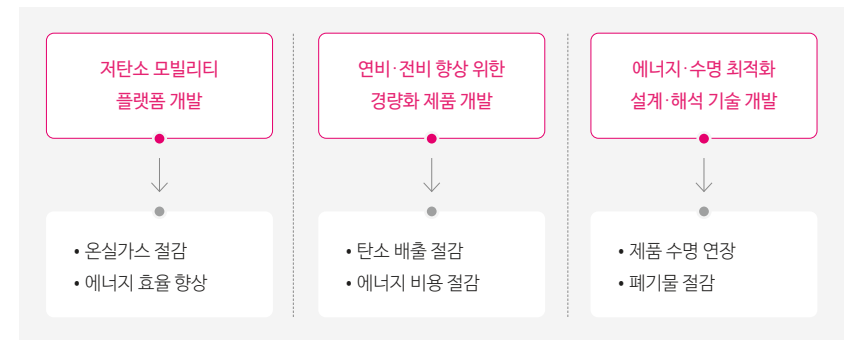
서진산업은 글로벌 ESG 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)의 지속가능성 평가에서 전체 평가 대상 기업 중 상위 1%에 해당하는 최고 등급인 플래티넘(Platinum)을 획득하였습니다. 이번 성과는 환경, 노동 및 인권, 윤리, 지속가능한 조달 등 ESG 전 영역에 걸쳐 서진산업의 체계적인 관리 역량과 지속적인 개선 노력이 국제적으로 높은 수준에 도달했음을 의미합니다. 서진산업은 환경 영향 저감을 위한 책임 있는 경영, 인권 존중과 안전한 근로환경 조성, 투명하고 윤리적인 경영체계 구축을 실현해 왔습니다. 앞으로도 서진산업은 글로벌 기준에 부합하는 ESG 경영을 지속적으로 고도화하며, 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어 나갈 것입니다.

친환경 제품

친환경 연구개발

친환경 연구개발 성과

서진산업은 기술 개발 및 R&D 투자를 통해 저탄소 제품 라인업을 구축해 나가고 있습니다. 소재 대체, 구조 단순화, 설계 최적화 공정을 적용하여 제품 경량화를 수행하며, 이를 통해 고객사 제품의 에너지 소비 효율 개선을 지원합니다.



Business Case

제품 경량화를 통한 자원 사용 절감 및 에너지 효율 개선

서진산업은 기존 제품 대비 중량을 절감하기 위해 알루미늄 소재 적용 차량 부품을 지속적으로 개발하고 있습니다.

고진공 다이캐스팅 공법을 적용하여 스틸 대비 30% 중량을 절감하였으며, 압출공법 리어 로어 암 개발을 통해 열간단조 공법 로어 암 대비 20% 중량을 절감하였습니다.

향후 계획

서진산업은 부품 경량화 라인업 확대를 목표로 저탄소 제품 연구개발을 지속하고 있습니다. 현재 알루미늄 및 복합재 등 경량화 소재를 적용한 부품의 기술 규격을 확보하기 위해 선행개발 단계의 과제를 추진 중에 있습니다.

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

원소재 사용 절감

서진산업은 제품 생산 단계에서 투입되는 원소재 사용량을 최소화하기 위해 원소재의 크기 및 투입량 개선 활동을 진행하고 있습니다. 원소재 사용량 절감 효과가 확인된 개선 안건을 고객사에게 선제적으로 제안하여 제품 공정에 반영하고 있습니다.

폐기물 배출 관리

서진산업은 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 내부 폐기물 관리 지침에 따라 사업장에서 폐기물을 체계적으로 분류하고 관리하고 있습니다. 사업 활동 중 발생하는 폐기물 배출량을 저감하고 발생한 자원의 재활용성을 높이기 위한 노력을 하고 있습니다.

모든 폐기물은 성상별로 분류하여 사내 지정 보관소에 관리하며, 적절한 허가를 갖춘 전문 업체를 통해 위탁 처리하고 있습니다. 특히, 처리 업체 선정 시 법규 준수 여부 등을 사전에 검토하여 처리 과정의 적정성을 관리하고 있습니다. 또한, 울바로시스템을 통해 폐기물 배출부터 처리까지의 과정을 기록하며 폐기물 원단위 발생량 추이를 주기적으로 모니터링하여 감축 방안을 모색하고 있습니다.

폐기물 재활용

서진산업은 일반 폐기물 처리 방법을 매립방식에서 재활용(시멘트 원료) 방식으로 변경하여, 2025년에는 약 733톤의 폐기물을 재활용하였습니다.

수자원

용수 사용 관리

서진산업은 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 생산 사업장과 기술연구소가 위치한 지역의 물 스트레스 현황을 분석하고 있습니다. 물 스트레스는 5단계(Low, Low-medium, Medium-high, High, Extremely high)로 구분되며, 현재 당사의 사업장 및 연구소가 위치한 지역은 모두 Medium-high 지역입니다. 이에 따라 단기적으로는 용수 취수량 및 소비량을 집중적으로 관리하고, 각 사업장이 위치한 지역의 Water stress를 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

용수 재활용

서진산업은 용수 사용량 저감을 위해 용수 재활용 체계를 강화하였습니다. 당사는 폐수 발생을 최소화하고 용수 재이용률을 높이기 위해 CWS(Closed Water System, 용수 순환 시스템)를 도입하여 운영 중입니다.

환경

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진산업은 대기관리운영지침을 바탕으로 대기오염 방지시설을 관리하여, 대기환경보전법에 따른 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 당사는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지 등 대기오염물질 배출 농도를 주기적으로 측정하고 모니터링 체계를 가동하고 있습니다. 또한, 사업장에 스크러버/R.T.O 설비에 대한 유지보수 및 교체 투자를 진행하였으며, 도장라인의 악취 방지 시설 교체를 통해 악취 발생을 저감하였습니다. 이와 함께 각 사업장에서 발생하는 소음 및 진동을 정기적으로 측정하여 기준치 이내로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

서진산업은 물환경보전법에 근거하여 하·오수 및 폐수처리 운영지침을 수립하고, 공정 내 수질 오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 폐수가 발생하는 시화, 광주, 경주공장은 실시간 폐수처리 관제 시스템을 통해 방류수 상태를 상시 모니터링하며, 정기적인 수질 측정을 통해 오염물질 배출량을 법적 기준치 이내로 제어합니다. 또한, 지하수 관리지침에 따라 지하수 개발 및 이용 전 과정에서 법적 검사 주기와 이용량을 준수하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진산업은 유해화학물질 관리지침을 통해 관련 사고 예방, 법 규제 준수, 유해화학물질 취급 및 폐기 등을 관리하고 있습니다. 고객사 요구 사항을 반영하여 IMDS(International Material Data System) 시스템 기반의 유해물질 관리체계를 구축하여, 부품, 재료 등이 당사에 새롭게 입고될 경우 IMDS 시스템에 제품의 화학성분 등 정보를 입력하고, 정합성 검증을 통해 고객사의 승인을 받고 있습니다. 공정 또는 연구소에서 사용하는 화학물질들은 현장 내 MSDS(물질안전보건자료) 비치, 정기적인 취급자 교육 실시 등 법적 요구사항에 맞추어 관리합니다.

환경

생물다양성

생물다양성 평가

서진산업은 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 시화공장 반경 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 지역 생태계 안내 문헌을 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보 하였습니다.

조사 결과, 시화공장 주변 식생은 나지(79.2%)와 경작지(8.9%)가 주를 이루고 있으며 장경 초지, 조경녹지, 수역 등이 일부 분포하고 있는 것으로 확인되었습니다. 주요 서식종으로는 흰줄납줄개, 대륙송사리 등의 어종과 참새, 붉은머리오목눈이, 물까치 등의 조류, 그리고 너구리, 고라니, 등줄쥐를 포함한 포유류가 관찰되었습니다.

또한, UN Biodiversity Lab을 활용하여 사업장 반경 2km 이내에 람사르 습지 및 세계문화·자연유산이 없음을 확인하였으며, 희귀 생물 서식지 또한 존재하지 않는 것으로 확인되었습니다.

영향평가 결과에 따르면, 서진산업 시화공장은 자연 식생이 존재하지 않는 공단 내 위치하여 사업 운영에 따른 직접적인 식생 훼손은 발생하지 않았으며, 향후 사업 활동이 주변 식생에 미치는 영향 또한 미미할 것으로 분석되었습니다.

사업장 인근 보호구역 현황

지역	인근 사업장과의 거리	현황
시흥 갯벌(경기 시흥시 장곡동)	서진산업(시화공장, 시화본사) 7km	해양수산부 지정 습지보호지역

생물다양성 리스크 식별 및 평가 결과

서진산업은 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원·기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며, 소음·조명 공해 및 수질·토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다.

이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 서진산업은 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
	소음, 조명 공해 등	Medium
영향	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	사업장 인근 지역 및 value chain의 생물다양성 리스크 분석 및 영향 평가 시행
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	물 사용량 감축 목표 설정
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	단기 및 중장기 목표, 핵심 전략 도출 등을 통해 생물다양성 공시 대응
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	지역사회 생물다양성 보전 활동 이행
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	주요 제품 및 원자재의 공급망 평가 및 리스크 관리

사회

임직원

인적 자원 관리

인재 채용

서진산업은 공개채용과 상시채용 방식으로 인재를 채용하고 있으며, 채용 사이트를 통해 체계적인 채용정보 전달 및 지원자들의 편의성과 만족도를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

채용과정에서 발생할 수 있는 차별 방지 및 공정채용을 위해 공정채용 가이드를 제공하고 가이드 내에 채용 시 유의사항 등의 내용을 전달하고 있습니다.

또한, 일부 대학교와의 협약으로 현장실습제도를 운영함으로써 학생들의 현장 역량 강화 및 취업 기회 확대에 기여하고 있습니다.

채용 이후에는 신규입사자를 대상으로 업무 수행에 필요한 역량 습득뿐만 아니라 조직문화와 가치관을 이해하도록 온보딩 교육을 진행하고 있으며, 기업문화와 업무환경에 빠른 적응을 위해 재직자와 신규입사자를 1:1로 매칭하는 멘토링 제도인 버디프로그램을 운영하고 있습니다.

인재 육성

서진산업은 인재 육성을 위해 임직원 전체를 대상으로 직무역량 교육 뿐만 아니라 다양한 리더십 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 관리자 뿐만 아니라 미래 관리자 또는 모든 임직원에게 교육의 기회를 제공하고 있으며, 임원 및 팀장을 대상으로 구성원의 성장을 위한 관리자로서의 단계별 전략적 목표수립, 효과적인 코칭 및 피드백 등 전반적인 스킬 강화를 위해 교육하고 있습니다. 조직역량강화 교육을 통해 중간관리자의 역할과 책임에 대한 이해를 제고하고, 이를 조직 운영과 리더십 실천으로 연결할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 국내·해외연수 프로그램을 운영하여 선진 기술 및 운영 사례 직접 경험으로 직무역량을 강화하고, 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

리더십 교육프로그램

구분	내용	대상
신임관리자 교육	관리자로서의 역할 및 비즈니스 역량 강화	신임 관리자
임원 및 팀장 교육	임원 및 팀장으로서의 필요한 역량 강화	임원 및 팀장
직급별 승진자교육	직급에 맞는 역할과 책임	승진자
성과관리 및 코칭교육	구성원의 성장을 위한 역량 강화	임원 및 팀장
조직역량강화교육	조직역량강화를 위한 개인의 역할과 책임	책임급
글로벌 역량강화교육	글로벌 최신 동향 및 어학 학습	임직원 전체
온라인 학습	디지털역량 및 리더십관련 자기주도 학습	임직원 전체

성과평가 및 보상

서진산업은 사무직을 대상으로 목표 기반성과 및 역량 중심 평가를 위해 인사평가 제도를 운영하고 있습니다. 인사평가는 성과평가와 역량평가로 구성되어 있으며, 역량평가는 리더십 역량, 공통역량을 평가하고 있습니다. 평가 결과는 연봉 인상률, 승진, 이동 및 부서 배치 등 전반적인 인사관리에 활용하고 있습니다. 그 외에도 모범사원 포상, 아이디어 제안 포상 등 다양한 포상 제도 운영으로 성과를 인정하고 있습니다. 성과평가 후 피드백 과정에 대해 임직원의 의견을 청취하고 제도 개선에 반영하고자 노력하고 있습니다.

사회

조직문화

조직문화 개선

서진산업은 현황 파악 및 경쟁력 강화를 위한 방향성 도출을 위해 정기적으로 사무직 임직원을 대상으로 만족도 설문조사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 조직가치 및 비전, 커뮤니케이션, 근무환경, 보상 및 복리후생 등 영역으로 구성하였으며, 사무직의 83.5%가 조직문화 설문에 참여하였습니다. 영역별 결과를 바탕으로 조직문화 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 근로자의 존중과 안전한 근무환경을 위해 '인권,윤리,안전,환경,보안' 을 테마로 제작한 포스터 홍보로 조직문화 캠페인을 시행하고 있습니다.

복리후생

서진산업은 임직원의 주차 공간 불편 해소를 위해 사외주차장 이용료를 지원하고 있으며, 스넥바 운영을 통해 임직원에게 간식을 제공하고 있습니다. 또한, 임직원 본인 결혼 및 가족 사망 등 다양한 경조사 발생 시 경조금 및 경조휴가를 제공하고 장례도우미 비용을 지원하고 있습니다. 근속기간 15년 이상인 임직원을 대상으로, 매 5년마다 1일의 유급휴가와 건강검진 비용 일부 지원으로 임직원의 복리후생 제도 개선과 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

일·가정 양립 지원 제도

서진산업은 임직원의 일·가정 양립을 위해 법적 기준에 근거한 가족 친화 제도를 운영하고 있습니다. 주요 지원 사항으로 출산 전·후 휴가, 육아휴직, 임신기·육아기 근로시간 단축, 태아 검진 시간 보장, 배우자 출산휴가, 난임휴가, 가족돌봄휴직 등을 시행 중입니다. 해당 제도는 사내 규정에 따라 전 임직원을 대상으로 적용됩니다.

퇴직자 지원 제도

서진산업은 근로자의 노후 소득원 확보를 위해 전 직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 퇴직급여의 사외 적립을 통해 근로자의 퇴직연금 수급권을 보장하며, 관련 법규에 따라 가입자 전원을 대상으로 정기 퇴직연금 교육을 실시하여 제도의 주요 내용과 운용 현황에 대한 정보를 제공하고 있습니다.

임직원 소통

노사 커뮤니케이션

서진산업은 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 헌법과 노동관계법 등 관계법령에 의거하여 존중되어야 하는 근로자의 권리를 보장하고 있으며, 단체교섭과 노사협의회를 진행하고 있습니다. 단체교섭을 통해 매 2년마다 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금교섭 및 노사협의회를 통해 임금조건 및 근로조건 개선사항, 복리후생 등에 대하여 협의를 진행하고 있습니다. 2025년에는 직장인 고충해결 및 합리적 노사관계를 위해 중앙노동위원회, 경기 지방노동위원회와 공정노사솔루션·직장인고충솔루션 협약 체결을 진행하였습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진산업은 2025년 부문별, 직급별 대표이사와의 직접적인 소통 기회 마련으로 임직원의 의견 청취를 통해 조직 내 소통과 공감대 형성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 매 월 전달하는 명언과 짧은 메시지를 통해 회사의 방향성을 공유하고, 구성원 간 공감대 형성을 바탕으로 긍정적인 조직문화 조성에 노력하고 있습니다.

2025년 퇴직연금 운용금액

23,045 백만원

사회

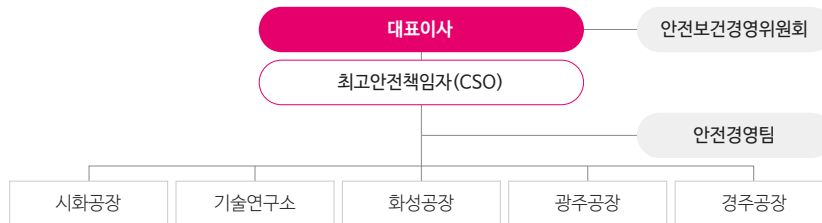
안전보건

서진산업
안전보건 경영방침

안전보건경영 추진 체계

안전보건경영 거버넌스

서진산업은 대표이사 아래 최고안전책임자(CSO), 사업장별 안전보건관리책임자와 본사 전담조직인 안전경영팀을 배치하여 체계적인 관리 시스템을 구축하였습니다. 이와 같은 조직 구성을 바탕으로 현장 안전관리의 실효성을 높이고자 의사결정 기구로서 대표이사가 주관하는 안전보건경영위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 매 반기마다 정기적으로 개최되며 활동 실적, 예산 집행, 산업재해 발생 현황 등 안전보건 관련 주요 사항을 면밀히 검토합니다. 이를 통해 실질적인 운영 방향을 설정함으로써 안전 경영의 실행력을 높이는 데 주력하고 있습니다.



산업안전보건위원회

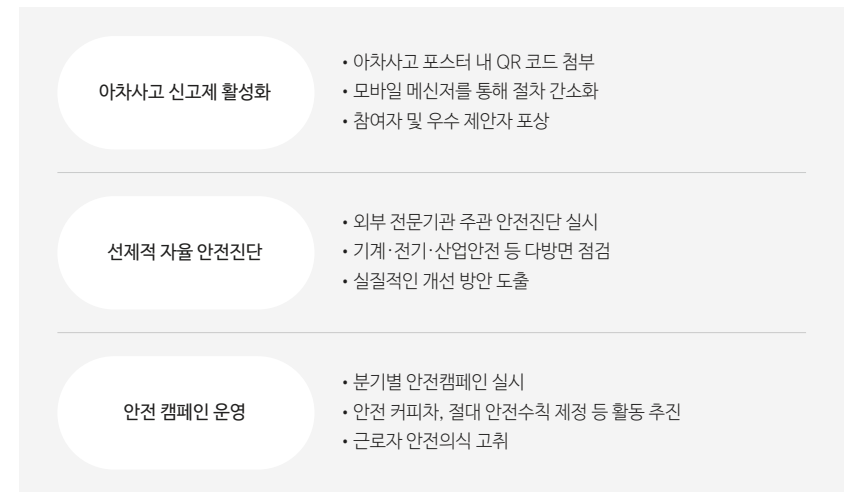
서진산업은 안전한 작업환경 조성을 위해 사업장별 산업안전보건위원회를 분기별 1회 운영하고 있습니다. 근로자 위원과 사용자 위원을 동수로 구성하여 안전보호구, 안전캠페인 등 안전보건 주요사항과 이에 대한 개선방안을 함께 논의하고 있습니다. 이를 통해 중대재해 처벌법상의 의무 이행을 넘어 근로자의 작은 의견도 실제 현장 개선으로 연결하여 누구나 신뢰하는 환경을 구축해 나가고 있습니다.

안전보건경영시스템

서진산업은 본사와 기술연구소를 포함한 전 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 국제 표준 규격인 ISO 45001 인증을 취득하여 유지하고 있으며, 이를 바탕으로 체계적인 안전보건경영시스템을 고도화하고 있습니다.

안전보건 추진 전략

서진산업은 매년 안전보건 목표 및 관리계획을 수립하고 있습니다. 특히 2025년에는 아차사고 신고제 활성화, 안전 캠페인 운영, 외부 전문기관 컨설팅 등을 통해 잠재적 위험요인을 선제적으로 발굴하고 근로자 목소리에 귀 기울이는 소통형 안전 문화 조성에 주력하였습니다. 이를 기반으로 2026년에는 대표이사의 전사적 안전 리더십을 중심으로 안전보건관리 체계의 완성도를 높여나갈 계획입니다.



안전경영시스템
(ISO 45001) 인증

사회

안전보건 추진 활동 ①

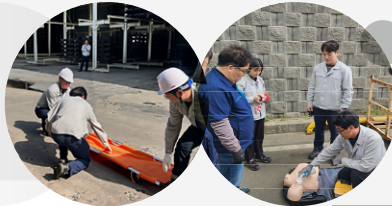
사업장 안전점검 실시

서진산업은 사업장 내 중대재해 발생 예방하고자 안전점검을 통한 유해·위험요인 발굴에 힘쓰고 있습니다.

2025년부터 매월 점검테마를 정하여 테마별 맞춤 점검표를 바탕으로 집중 점검하였으며, 이를 통해 형식적인 점검에서 벗어나 248건의 위험요인을 찾아내어 개선하였습니다.

또한, 본사 주관으로 분기별 특별점검을 병행하여 중대재해처벌법 등에 따른 의무 이행 여부를 면밀히 점검하고 있습니다. 이를 통해 연간 총 407건의 미흡 사항을 파악하였으며, 이 중 외부 전문기관의 정밀 진단을 실시한 3분기에만 320건의 위험 요소를 확인하고 이에 대한 실질적인 개선 방안을 도출하였습니다.

사업장 안전점검



비상 대응 훈련

비상사태 대응 및 안전사고 예방

서진산업은 안전사고 또는 자연재해 등 비상사태 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 사업장별 맞춤형 매뉴얼을 수립하였습니다. 이에 따라 매반기 시나리오별 훈련을 실시하여 임직원의 대응 능력을 강화하고 있습니다. 또한, 안전사고 발생 시에는 즉각적인 보고와 재발방지대책 수립은 물론, 전 사업장에 내용을 공유하여 유사 사고가 반복되지 않도록 관리하고 있습니다.

안전보건 역량 제고

서진산업은 임직원의 안전 의식 제고 및 역량 강화를 위해 매년 안전보건교육 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 정기안전보건교육, 직무교육 등 법정교육 외에도 안전 담당자의 역량 강화를 위하여 사외 교육 이수를 적극적으로 지원하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

서진산업은 협력사와의 안전 공생을 위해 다양한 방법으로 관리 체계를 운영하고 있습니다.

사내 협력사와는 매월 회의를 통해 현장 의견을 공유하고, 매분기 합동안전점검을 실시합니다. 그리고 반기별 안전보건수준평가를 실시하여 관리 역량 향상에 도움을 주고 있습니다.

사외 협력사의 경우 반기별 점검을 통해 현황을 파악하고 미비점에 대해서는 개선 방안과 참고 자료를 지원하고 있습니다. 2025년에는 24개 업체 중 전년도 평가 점수가 낮았던 6개 업체를 중점적으로 점검하여 협력사의 안전관리 수준을 고도화하였습니다.

임직원 건강관리

서진산업은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 하여 일반, 특수, 종합검진 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 유소견자에 대해서는 의료 전문인력이 정기적으로 방문하여 건강상담을 진행하고 있습니다.

이에 더불어 근골격계 유해요인조사, 작업환경측정 등을 통해 유해요인을 차단 또는 제거하여 쾌적하고 건강한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

사회

안전보건 추진 활동 ②

안전선포식 실시

서진산업은 매년 1월 경영책임자 주관 하에 중대재해 예방을 위한 안전선포식을 실시하고 있습니다. 본 행사에는 서진산업 임직원뿐 아니라 협력사까지 함께하며 연간 안전보건목표를 공유하고 경영책임자의 안전 선언문 낭독, 안전 구호 제창 등을 진행하며 실천 의지를 견고히 다집니다. 이를 통해 경영진의 확고한 안전경영 의지를 전파하고 임직원의 책임 의식을 강화하고 있습니다.

종사자 의견청취 활성화

서진산업은 임직원의 의견을 청취하고 위험요인을 적극적으로 발굴하기 위해 아차사고 신고제를 운영하고 있습니다. 모바일 메시지를 활용하여 신고 절차를 간소화하였고 이를 통해 신고된 내용은 사업장별 안전관리자가 즉각 확인하여 개선하고 있습니다. 그리고 신고자 전원 및 우수 내용 신고자에 대하여 포상도 진행하고 있습니다. 이에 더불어, 사무직으로만 구성된 본사에서는 위험성평가 과정의 일환으로 안전일터 조성 캠페인을 실시하여 전년도 대비 참여율 650% 향상이라는 유의미한 결과를 얻을 수 있었습니다.

아차사고 포상



본사 캠페인



안전팜플렛 비치



안전팜플렛



안전캠페인 운영

서진산업은 다양한 주제로 매 분기 캠페인을 진행하고 있습니다. 1분기 사무직 PC 내 안전 콘텐츠 삽입을 시작으로, 2분기에는 임직원과 협력사가 함께 안전서약서를 작성하며 책임 의식을 강화하였습니다. 3분기에는 온열질환 예방을 위한 안전 커피차 운영 및 퀴즈 이벤트를 진행하여 현장의 큰 호응을 얻었으며, 4분기에는 Safety Golden Rules(절대안전수칙)를 제정하여 관리체계를 확립하였습니다. 이와 같은 활동들은 임직원의 호의적인 반응을 이끌어냈으며 참여형 안전문화 조성의 중요한 이정표가 되었습니다.

안전 커피차



Safety Golden Rules

방문자 안전팜플렛 제작

서진산업은 안전관리 범위를 외부 방문객까지 확대하기 위해 방문객 전용 안전 팜플렛을 제작하여 배포하고 있습니다.

사업장 내 위험요인과 안전수칙, 비상대피로 등 필수 정보를 포함하고 있으며 이를 통해 방문객이 위험 요인을 사전에 인지하고 비상상황에 신속히 대응할 수 있도록 지원함으로써, 안전관리 사각지대를 최소화하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

인권 정책

서진산업은 인권정책을 제정한 이후 이를 준수하고자 노력하고 있습니다. 인권 정책은 임직원 뿐만 아니라 협력업체 및 모든 이해관계자가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

서진산업은 전사적으로 인권경영을 추진하기 위해 인권경영 전담 조직으로 인사노무팀을 지정하여 관련 업무를 수행하고 있습니다. 전담 조직은 인권 정책 제·개정, 인사제도, 취업규칙 등에 대한 검토 및 이행, 인권영향평가 및 관리, 고충처리채널 운영, 전 임직원을 대상으로 인권 관련 교육을 진행하고 있습니다.

인권교육

서진산업은 인권 정책을 준수하고 인권 인식 제고를 위해 전체 임직원을 대상으로 정기적인 교육을 진행하고 있습니다. 아동인권 및 강제노동 관련 사례, 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 보안인력에 대한 인권교육 진행으로 임직원 뿐만 아니라 인권 존중의 방향성을 공유하는데 노력하고 있습니다.

인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진산업은 기업의 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 즉각적으로 대응할 수 있도록 매년 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 사무직을 대상으로 총 10개 분야의 35개 지표로 식별된 잠재적 위험 요소에 대해 지속적인 검토와 개선을 진행하고, 인권리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영활동 캠페인 진행 - 인권관련 교육 시행
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	채용프로세스 규정 수립
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 봉사활동 - 지역사회 기부
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화
직장 내 괴롭힘방지	임직원, 협력사	- 직장 내 괴롭힘 관련 설문조사 실시 - 직장 내 괴롭힘 예방 교육

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 행동규범 준수

서진산업은 공급망 내 지속가능성 리스크를 관리하기 위해 협력사 행동규범의 인권, 환경, 안전, 윤리 항목에 기준을 반영하여 공급업체 스스로가 행동규범을 준수할 수 있도록 유도하고 있습니다.

협력사 선정

서진산업은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 선정 기준을 운영하고 있습니다. 협력사 선정 시 원가 및 구매 경쟁력을 기초 평가하며, 품질 및 개발 등 실무 부서의 기술력 검증 단계를 거칩니다. 또한, 경영 평가 항목을 통해 협력사의 재무 건전성을 점검함으로써 공급망의 안정성을 확보하고 있습니다.

주요 1차 협력사 선정

서진산업은 최근 4개년 내 거래실적이 있는 1차 협력사 중 핵심 협력사를 선정하여 ESG 진단을 하고 있습니다. 2024년에는 26개사, 2025년에는 25개사에 대한 ESG 진단을 진행하였으며, ESG 진단 결과는 협력사 평가항목에 반영됩니다. 서진산업은 2026년 선정된 핵심 23개* 협력사를 대상으로 중장기 운영 계획을 수립하여 공급망 ESG 리스크를 면밀하게 관리해 나갈 예정입니다.

* 2025년 ESG 진단 기업 중 거래종료, 거래비중 축소 기업 2개사 주요 협력사에서 제외됨

협력사 평가

서진산업은 공급망 안정성 확보를 위해 매년 주요 협력사를 대상으로 종합 성과 평가를 실시합니다. 평가 체계는 품질 보증, ESG 경영, 생산 능력, 효율성, 제3자 인증, 경영 상태, 공급자 성과 등 7개 핵심 지표로 구성됩니다. 평가 결과에 따라 협력사별 등급을 산출하며, 이를 바탕으로 우수 등급 협력사에게는 신규 소싱 우선권 등 인센티브를 제공하고, 미달 협력사에게는 자발적 시정 조치를 요청한 후 재평가를 실시합니다. 이러한 평가 지표를 통해 협력사의 자발적인 역량 강화를 유도하고 공급망 전반의 품질을 관리하고 있습니다.

동반성장

협력사 금융 지원

서진산업은 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 일시적으로 자금이 부족한 경우 재정적인 지원 활동을 진행하고 있습니다. 신규/양산 차종 투자비용 지원, 경영악화에 대한 운영 자금 지원, 설비 자산화를 위한 자금 지원 등을 통해 직/간접적으로 금융 지원을 해오고 있으며, 2025년 협력사들을 대상으로 약 34억원의 금융 지원을 진행하였습니다.

책임있는 광물 조달

책임 있는 광물 조달 정책

서진산업은 책임 있는 광물 조달 지침을 수립하여 공급망 내 윤리적 광물 사용 체계를 운영하고 있습니다. OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance), 미국 증권거래위원회(SEC) 규정, EU 분쟁광물 규제 등 국제 기준을 준거하여 책임 있는 광물 조달 체계를 구축 하였습니다. 당사는 관련 국제법 및 가이드라인에 따라 공급망 내 분쟁 광물 사용 여부를 점검하며, 공급망 전반에서 인권 침해 및 환경 파괴와 무관한 광물이 조달될 수 있도록 노력하고 있습니다.

책임광물 현황 조사

서진산업은 책임 있는 광물 조달 정책에 의거하여 제품 내 포함된 광물 사용 현황을 전수 조사하고 있습니다. 조사 대상은 코발트(Cobalt)를 포함한 총 22종의 광물이며, 당사가 생산 하는 전 품목에 대한 사용 여부를 확인하고 있습니다. 조사 과정에서 사용이 확인된 광물에 대해서는 해당 광물들이 책임있는 광물임을 증명할 수 있도록 공급망 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

사회

지역사회

지역사회 상생

사회공헌활동

서진산업은 사회적 책임을 실천하기 위해 2025년 지역사회 공헌 활동의 일환으로 추석을 맞아 복지재단에 후원금을 전달 하였으며, 임직원 및 가족들의 자발적인 참여로 중증장애인 거주시설에서 식사 지원 및 시설 청소 등의 봉사활동을 실시하였습니다.



지역사회활동

서진산업은 2025년 지역사회 환경 보호를 목적으로 회사 인근 지역 공원 및 회사 앞 쓰레기 수거 등의 활동을 진행하였습니다. 물품 기부 캠페인을 통해 사용하지 않는 물품을 기부함으로써 나눔을 실천하고 임직원의 자발적 참여를 통해 사회적 가치에 대한 긍정적인 경험을 확산하고 있습니다. 서진산업은 지역사회에 자발적으로 참여하며 일회성 활동에 그치지 않고 지속적으로 다양한 활동을 진행할 계획입니다.



품질

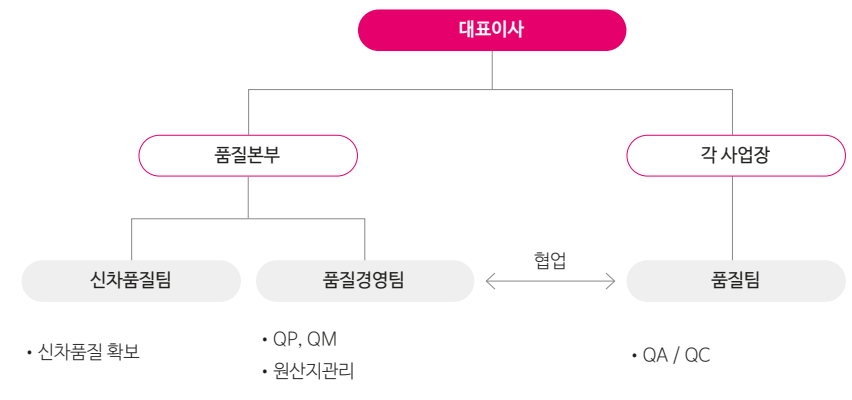
품질경영 추진 체계

품질경영방침

서진산업은 품질경영체제의 정착을 위해 품질경영의 중요성을 인식하고 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 품질경영방침을 수립하였습니다. 해당 방침은 관련된 임직원에게 적용되며, 협력사 등 비즈니스 파트너들에게도 이행을 권고하고 있습니다.

품질경영 거버넌스

서진산업은 체계적인 품질경영 추진을 위해 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하였습니다. 본사 품질분부와 각 사업장별 품질팀이 업무를 분담하여 진행하고 있으며, 지속적인 품질 검증 및 개선 노력을 진행하고 있습니다.



품질경영시스템

서진산업은 2018년부터 국제 자동차품질경영시스템에 대한 IATF 16949 인증을 취득하였으며, 정기적인 심사를 통해 인증을 갱신하고 품질경영시스템을 고도화하고 있습니다.

서진산업
품질경영방침



국제 자동차품질경영시스템
(IATF 16949) 인증

사회

품질경영 추진 체계

품질경영 추진 전략

서진산업은 개발 역량과 전문성을 기반으로 최고 수준의 품질을 통한 고객 만족을 추구하고 있습니다. 이를 위해 사업계획 수립 시 품질 경영 추진 전략과 연계된 핵심 성과 지표(KPI)를 설정하고, 이를 체계적으로 모니터링하여 품질 목표를 달성할 수 있는 관리 체계를 가동하고 있습니다.

	품질 관리 역량 강화	- 전 사업장 품질 내부심사 실시 - 고객사 핵심 요구사항 집중 관리
	주요 협력사 육성	- 품질 평가 상위 협력사 집중 육성 - 평가원 육성 통한 협력사 자체적인 관리 역량 확보 지원
	원산지 관리	- 협력사 원산지 판정 정합성 심사 강화 - 협력사 방문심사 확대

품질경영 성과

서진산업은 품질경영 추진을 통해 지속적인 품질향상 활동을 펼치고 있습니다. 이에 주요 고객사인 현대·기아 자동차의 공급업체 품질평가 (품질 5스타 제도)에서 지난 10여년 동안 5스타 등급을 유지하였으며, 2025년은 품질5스타+ 등급을 달성하였습니다.

품질 향상 활동

품질관리 역량 강화

서진산업은 품질 향상을 위해 수립한 추진 전략에 따라 다양한 활동을 이행하였습니다. 전 사업장 품질 내부 심사를 위해 현장평가를 진행하였으며, 평가의 객관성 확보를 위해 각 공장별 품질 관리자가 서로 다른 공장을 평가하였습니다. 평가는 외주품 관리, 공정 관리, 생산/보전 관리, 완제품 관리, 품질 역량의 5가지 부문에 대해 진행되었으며, 미흡 사항에 대한 개선을 함께 진행하였습니다. 또한 역량을 갖춘 평가원을 육성하기 위한 계획을 수립하여, 평가원 육성을 추진하고 있습니다.

주요 협력사 육성

서진산업은 공급망 내에서의 전반적인 품질 수준 향상을 위해 주요 협력사 대상 품질 평가를 진행하였습니다. 25년 평가 결과를 기반으로 품질육성이 필요한 6사를 선정하여 품질 레벨업 활동을 진행할 예정입니다.

원산지 관리

서진산업은 협력사로부터 정합성 있는 원산지 확인서를 수취하기 위해, 매년 협력사를 대상으로 원산지 모의 검증을 진행하고 있습니다. 협력사로부터 원산지 소명자료를 수취하여 기 제출된 원산지 확인서와의 정합성을 검증하고, 오발급된 건에 대하여 원산지 재발급을 진행하고 있습니다. 또한 해당 협력사는 집중관리대상으로 분류하여 원산지관리 현황 점검 및 교육을 통해 관리하고 있습니다.

신차 품질 확보

신차 품질 확보 체계

서진산업은 신차 품질 확보를 위해 차종별 신차품질 담당자를 선정하여, 고객 개발 일정 및 이벤트 대응을 진행하고 있습니다. 고객 주관 P1, P2, M단계 이벤트를 합격하기 위하여 제품에 대한 품질 육성 활동 및 고객 지원 업무를 진행하여, 고객 개발 일정에 차질이 발생하지 않도록 대응하고 있습니다.

사회

정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 거버넌스

서진산업은 관련 법규 및 정책을 준수하여 정보보안 체계를 운영하고 관리하고 있습니다. 전사 및 부문별로 최상위보안책임자, 전사보안 책임자, 담당자로 보안조직을 구성하고 있으며 사업장 내 모든 보안 관련 현황은 최상위보안책임자에게 보고하고 있습니다.

서진산업은 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하여 관리하고 있으며, 관리보안 영역에서는 정책 및 지침 수립·관리, 임직원 대상 보안교육, 정기적 보안점검 등을 통해 보안 인식 제고와 내부 통제를 강화하고 있습니다. 물리보안 영역에서는 출입통제 시스템 운영, 통제구역 설정 및 관리 등을 통해 중요 자산과 시설에 대한 접근을 엄격히 관리하고 있습니다. 기술보안 영역에서는 서버 보안 강화, 네트워크 접근 통제 등 정보자산 보호를 위한 기술적 보호 조치를 적용하고 있으며, 이를 통해 안전하고 안정적인 업무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 정책

정책

서진산업은 개인정보, 경영정보, 연구개발 기술 등 회사의 유·무형 중요 자산을 보호하기 위해 보안관리규정과 관련 지침을 제정하여 보안관리 체계를 운영하고 있습니다.

관련 정책은 전 임직원이 자유롭게 열람할 수 있도록 게시하고 있으며, 임직원 뿐만 아니라 방문자, 협력업체 등 모든 이해관계자를 대상으로 적용하고 있습니다.

정보보안 관리 활동

정보보안 강화활동

서진산업은 정보보안 강화를 위해 외부 전문기관을 통한 취약점 진단, 피싱메일 모의훈련으로 예방 대응 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 보안서약서를 징구하고 있으며, 보안수칙 및 최신 보안 위협 사례 등 다양한 내용으로 보안교육을 진행하고 있습니다. 매 월 보안의 날 운영으로 업무 환경 및 일상 점검을 진행하고 있으며, 보안 피해 사례 제공을 통해 보안 예방 활동을 시행하고 있습니다.

활동	내용
취약점 진단 및 모의훈련	- 외부 전문기관을 통한 네트워크 취약점 진단 및 개선 - 피싱메일 모의훈련을 통한 예방 대응 역량 강화
보안 감사	반기별 보안감사를 통한 보안관리체계 점검
보안 점검	연 2회 자체점검을 통한 미흡 사항 개선
보안서약서	전 임직원 대상 연 1회 보안서약서 징구
보안 교육	보안수칙 및 최신 보안 위협 사례 교육 및 자료 배포
보안의 날	업무 환경 및 일상 점검 및 보안 피해 사례 자료 제공

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

준법·윤리경영 거버넌스

서진산업은 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 윤리경영 전담 조직인 윤리위원회를 구축하고 운영하고 있습니다. 분기별로 위원회를 개최하여 관련 리스크 관리, 개선 안전 공유, 징계 등을 논의하고 파악된 리스크에 대해서는 지속적으로 개선하고 있습니다.

윤리위원회 조직도



윤리헌장

서진산업은 윤리경영 실천을 위해 기준을 수립하고, 임직원은 이를 준수함으로써 투명한 기업문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

부패방지경영시스템 및 규범준수 경영시스템

서진산업은 2025년 ISO 37001(부패방지 경영시스템), ISO 37301(규범준수 경영시스템) 인증을 취득하였으며, 정기적인 심사를 통해 인증을 유지·갱신하고 부패방지 및 규범준수 경영시스템을 고도화함으로써 준법·윤리경영체계를 내실화하고 있습니다.

사이버감사실 운영

서진산업은 투명한 윤리경영을 통해 사회적 책임을 다하고자 공정하고 투명한 경영원칙을 준수하며, 비리행위, 청탁 및 부당한 요구 등 비윤리 행위에 대해 내·외부 이해관계자의 접근이 가능한 ‘사이버 감사실’을 운영하고 있습니다. 제보자의 신분과 제보 내용을 철저히 비밀로 보장하며, 제보로 인한 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 제보자 보호 조치를 마련하여 운영 하고 있습니다.

서진산업 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <https://www.seojin.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-488-4901
- 이메일 : jlee6@seojin.com
- 그룹웨어 : 게시판-열린마당-익명게시판

윤리경영교육

서진산업은 전체 임직원을 대상으로 분기별 1회 이상 정기적으로 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 당사의 윤리경영 및 윤리헌장 뿐만 아니라 비윤리행위 사례 등의 내용으로 교육을 운영함으로써 투명하고 공정한 기업문화 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 아울러, 사무직 임직원 전원을 대상으로 윤리서명을 받고 있습니다.

SECO 주관 윤리 교육 참여 인원(명)

대 상	내 용	서진산업
대표이사	리더와 윤리경영, 윤리적 의사결정 등	2
임원		25
임직원 (대표이사주관)	윤리 경영이행, 윤리와 직장문화 등	704
임직원 (온라인)	윤리경영의 개념 및 이해 등	212

* 관계사별 교육 참여 인원은 회차별 중복 인원을 포함한 연간 누적 인원 수

서진산업
윤리경영방침



부패방지경영시스템
(ISO 37001) 인증



규범준수경영시스템
(ISO 37301) 인증

ESG Data

환경

환경경영체계

	구분	단위	2023	2024	2025
환경시설 투자 실적	전체 사업장 수	개	6	6	6
	인증 취득 사업장 수	개	6	6	6
	인증률	%	100	100	100

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	8,302	7,203	7,342
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	32,738	30,171	27,834
	온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq/억원	5.56	5.07	4.74
	온실가스 기타 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	178,431
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	-	162,762
	Category 2(자본재)	tCO ₂ eq	-	-	5,653
	Category 3(연료·에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	-	-	5,329
	Category 4(업스트림 운송)	tCO ₂ eq	-	-	2,648
	Category 5(사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	752
	Category 6(임직원 출장)	tCO ₂ eq	-	-	319
	Category 7(임직원 통근)	tCO ₂ eq	-	-	968
에너지	에너지 소비량 ¹⁾	TJ	815	741	735
		MWh	105,586	94,678	93,626
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0.01	0.04	0.04
	재생에너지 소비량	TJ	0.05	0.15	0.12
		MWh	13.50	42.30	33.80
	에너지 사용 집약도	MWh/억원	13.08	12.83	12.61

1) 2023년, 2024년 MWh 수치 수정

2) 에너지 소비량 정정에 따른 집약도 수정

폐기물 및 오염물질

	구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	1,334	1,164	1,071
	일반 폐기물 배출량	ton	1,055	973	887
	유해 폐기물 배출량	ton	279	192	184
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	236	138	87
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	236	138	87
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	409	291	251
	일반 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	188	144	112
	유해 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	221	147	139
	폐기물 재사용/재활용량	ton	443	486	733
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	386	442	688
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	57	44	45
	폐기물 기타 처리량	ton	246	249	0
	일반 폐기물 기타 처리량	ton	245	249	0
	유해 폐기물 기타 처리량	ton	1	0	0
원부자재	원부자재 사용량	ton	256,403	212,384	201,725
	생물학적산소요구량(BOD)	kg	1,517	1,202	903
수질오염물질	화학적산소요구량(COD)	kg	2,100	3,407	1,420
	부유물질량(SS)	mg/L	228.4	148.6	136.35
대기오염물질	질소산화물(NOx) 배출량	kg	5,134	1,746	580
	황산화물(SOx) 배출량	Kg	3	0	58
	먼지(PM) 배출량	kg	2,801	2,866	2,393

수자원

	구분	단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량	ton	289,546	273,294	240,852
	용수 소비량	ton	133,347	143,164	105,390
	용수 재활용량 ³⁾	ton	-	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	156,199	130,130	135,462

3) 공정 특성상 별도 계측이 어려워 '-'로 기재

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	692	675	697
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	659	660	672
	기간제 근로자 수	명	20	3	12
	임원 수	명	13	12	13
임직원 현황 (성별)	남성	명	669	647	667
	여성	명	23	28	30
임직원 현황 (연령)	30세 미만	명	62	64	81
	30~50세	명	401 ²⁾	367	365
	50세 초과	명	229	244	251
관리자 현황 (성별)	남성	명	32	30	48
	여성	명	0	0	0
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	57	40	54
	기간제 신규 채용자 수	명	7	2	11
신규 채용자 (성별)	남성	명	56	38	60
	여성	명	8	4	5
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	33	27	34
	30~50세	명	30	12	25
	50세 초과	명	1	3	6
임원 현황 (성별)	남성	명	13	12	13
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	9	9	9
이직	자발적 이직률	%	7	7	7
	자발적 이직자 수	명	45	52	47

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	65	64	62
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	683	675	697
	노동조합 가입 직원 수	명	441	430	432
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율 ¹⁾	%	66	78	78
	육아휴직 사용 임직원	명	2	4	4
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	100	25	33
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	2	1	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	3	2
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	2	3
교육	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	2	4
	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	28	28	28
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	8	9	4
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	5,873	4,518	3,065
	인당 연간 교육 비용	원	79,308	169,111	201,671
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	54,881	114,149	140,564
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	213	209	211
보상	정기 성과평가 대상자 수	명	213	209	211
	연간 총 보상 비율	%	43	37	39
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만원	72	74	77
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만원	169	201	200

1) 전년도에는 동일 직급 동일 급여 기준으로 100%를 적용하였으나, 금년도에는 GRI 지침에 따라 성별 평균 급여 기반으로 재산정하여 수치 변경

2) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 정정

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	6	6	6
	LTIFR	-	0	1.47	0.77
임직원 안전	총 재해 건수	건	0	2	1
	산업재해율	%	0	0.30	0.15
	총 재해자 수	명	0	2	1
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	0.67	0.81	0.86
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	1	1	1
	산업재해율	%	0.15	0.16	0.16
	총 재해자 수	명	1	1	1
	사망사고 건수	건	1	0	0

공급망

	구분	단위	2023	2024	2025
리스크 진단	전체 협력사 수	개	57	57	57
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	6	26 ¹⁾	25

1) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 조정

고객 및 지역사회

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만원	10	0	5

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	1	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	100
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	6
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	32	32	32
윤리교육	윤리서명한 임직원 수	명	221	217	225

SECO 서진오토모티브

Company Overview	기업 개요	048
	CEO Message	050
환경	환경경영	051
	기후변화	052
	자원 사용 및 순환	054
	환경영향 저감	054
	생물다양성	055
사회	임직원	056
	안전보건	057
	인권경영	058
	공급망	059
	지역사회	060
	품질	060
	정보보안	061
거버넌스	이사회	062
	준법·윤리경영	063
ESG Data		064

Company Overview

기업 개요



**“인간의 생활과 함께 호흡하며,
고객과 미래를 함께하는 기업.”**

1966년 설립 이후 건실한 성장을 거듭해 온 서진오토모티브는 오늘날 국내 수동, 자동 변속기 부품 분야에서 메이저 기업으로서의 위치를 확고히 하고 있습니다. 국내 판매와 해외수출과 같은 양적인 성장은 물론 기술과 품질 등 질적인 측면에서도 IATF16949 인증 획득, Single PPM 품질 인증 획득, 기술경쟁력 우수 기업 지정 등 괄목할만한 변화와 혁신을 거듭해 왔습니다. 이는 앞선 기술과 품질이 곧 우리의 경쟁력이며 미래라는 신념을 실천해 온 결과입니다. 새로운 미래와 더 넓은 세계를 향한 역동성과 창조적인 벤처정신을 가지고 있는 서진오토모티브는 앞으로도 고객이 요구하는 최적의 제품과 신기술 개발 등 다각적인 노력을 통해 세계적인 전문기업으로 도약해 가겠습니다.

일반 현황

(2025.12.31 기준)

회사명	(주)서진오토모티브
대표이사	고만운
설립일	1966.10
본사 위치	경기도 시흥시 공단1대로 313
사업장 위치	(생산공장) 시흥공장, 정남공장, 중국 장가항 공장, 중국 염성 공장 (연구소) R&D Center
임직원 수	290명
총자산	2,913억 원
매출액	2,197억 원

주요 제품

서진오토모티브는 Clutch, Flywheel, Drive Plate, Auto Parts 등 차량용 구동품 등을 생산하여 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다.



Company Overview

연구개발

서진오토모티브는 1984년 기업부설연구소를 설립한 이래, 클러치와 마찰재, 자동변속기 부품 등 자동차 구동 부품 분야에서 연구개발 기술력을 축적해 왔습니다. 현재 ‘글로벌 친환경차 부품 전문 기업’으로의 도약을 목표로 신기술 및 신공법 연구에 박차를 가하고 있으며, 특히 클러치 시스템의 모듈화를 통해 기능성과 경제성을 동시에 확보하는 혁신을 완성해 가고 있습니다. 아울러 하이브리드 차량용 댐퍼와 친환경차 전용 구동 부품 개발을 통해 급격히 변화하는 미래 자동차 시장의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

중장기 비전

전략

2030 로드맵



Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

먼저, 항상 서진오토모티브를 믿고 성원해 주시는 고객사와 협력사, 임직원, 주주 및 지역사회 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

최근 자동차 산업은 전동화와 친환경 전환의 가속화, 글로벌 공급망 재편, 각국의 환경 규제 강화 등 급격한 변화를 겪고 있습니다. 특히 탄소중립과 ESG 공시 의무 확대, 공급망 실사 강화 등은 기업의 책임과 역할을 한층 더 높이고 있습니다. 이제 ESG 경영은 선택이 아닌 필수이며, 기업의 지속가능성을 평가하는 중요한 기준이 되었습니다.

서진오토모티브는 이러한 세계적 흐름에 발맞춰 ESG 경영을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 환경 측면에서는 에너지 효율 개선과 탄소배출 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 사회적 책임을 다하기 위해 안전한 사업장 조성과 협력사와의 동반성장에 힘쓰고 있습니다. 또한 투명하고 공정한 지배구조 확립과 윤리·준법경영 강화를 통해 신뢰받는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

서진오토모티브는 2025년 전년 대비 약 20% 이상의 매출 성장을 기록하였습니다. 이는 품질 경쟁력과 기술 혁신, 그리고 전 임직원의 헌신이 만들어낸 값진 성과입니다.

사업 측면에서는 국책과제 수행을 통해 양산과 연계된 선행 제품 개발을 추진하며 미래 성장 기반을 확보하였고, 하이브리드용 댐퍼 양산 및 북미 HEV 라인 전개를 통해 친환경 차량 시장 대응 역량을 강화하였습니다. 또한 브레이크 패드 사업 확대와 수출 경쟁력 강화를 통해 글로벌 시장에서의 입지를 넓혔으며, 전기차 전환에 대응하기 위한 리드타임 신규 수주 활동을 적극 전개하며 미래 모빌리티 산업으로의 사업 포트폴리오 전환을 본격화하였습니다.

아울러 ESG 경영 측면에서도 의미 있는 진전을 이루었습니다. 당사는 ESG 경영체계를 수립하고 중장기 온실가스 감축 목표를 설정하여 체계적인 탄소관리 기반을 마련하였습니다. 전사적 안전관리 강화를 통해 무사고를 달성하였으며, 25년 고객사 안전역량평가에서 평가대상 협력사 중 최고등급을 받는 성과를 거두었습니다.

서진오토모티브 대표이사 고만윤




앞으로도 서진오토모티브는 재무적 성장과 기술 혁신, 그리고 ESG 경영을 균형 있게 추진하며 지속가능한 기업으로 도약하겠습니다. 변화하는 산업 환경 속에서도 책임과 혁신을 바탕으로 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

2026년은 서진오토모티브가 양적 성장과 질적 도약을 동시에 완성해야 하는 중요한 전환점이 될 것입니다. 당사는 전동화 전환 가속, 글로벌 고객사의 ESG 요구 강화, 공급망 재편 등 구조적 변화에 선제적으로 대응하며 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 하고자 합니다.

우선 사업 전략 측면에서는 전기차 및 친환경 차량 부품 중심의 포트폴리오 전환을 가속화 하고, 리드타임 사업의 본격 양산 기반 확보와 추가 수주 확대를 통해 미래 모빌리티 시장에서의 경쟁력을 강화하겠습니다.

ESG 전략 또한 한 단계 고도화하겠습니다. 수립된 온실가스 감축 목표를 실행 중심 단계로 전환하고, 에너지 효율 개선과 공정 혁신을 통해 실질적인 탄소배출 저감을 추진하겠습니다. 제품 전과정평가를 확대 적용하여 친환경 설계 기반을 강화하고, 협력사와의 ESG 협업 체계를 구축함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 높이겠습니다. 동시에 안전 최우선 경영을 지속하여 무재해 사업장 문화를 정착시키고, 윤리·준법경영을 더욱 체계화하여 신뢰받는 기업으로 자리매김하겠습니다.

마지막으로, 서진오토모티브의 지속가능한 성장을 위해 함께해 주신 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다. ESG 경영은 단기간에 완성되는 과제가 아니라, 기업의 의지와 구성원의 실천, 그리고 고객과 협력사의 협력이 함께 이루어질 때 비로소 성과로 이어질 수 있는 여정입니다.

앞으로도 서진오토모티브는 책임 있는 기술 개발과 친환경 전환, 안전과 윤리를 최우선으로 하는 경영을 통해 지속가능한 미래를 향해 나아가겠습니다. 임직원의 헌신과 이해관계자 여러분의 신뢰를 바탕으로, 더 큰 가치와 더 나은 내일을 함께 만들어가겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 여정에 변함없는 관심과 동참을 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영방침

서진오토모티브는 자동차 산업 전반의 전동화 전환 가속화와 기후변화 대응에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, 환경경영을 기업의 핵심 경영 요소로 인식하고 체계적인 환경경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 본사, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사 임직원 모두에게 해당되며, 협력사, 아웃소싱 파트너 등에도 준수하도록 권장하고 있습니다.

환경경영 거버넌스

서진오토모티브는 환경경영을 전사 차원의 핵심 과제로 인식하고, 최고경영진의 책임과 참여를 기반으로 한 환경경영 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. 환경관리총괄책임자 아래 사업장별 환경관리책임자를 지정하고 있으며, 본사 환경경영 전담 조직을 구성하여 전사적인 환경 관리를 담당하도록 하고 있습니다.

서진오토모티브는 반기마다 환경경영위원회를 운영하여 온실가스 저감 방안, 환경 실적 관리, 향후 계획 등 환경경영 관련 안건을 논의하고 있습니다. 2025년에는 온실가스 배출 저감과 에너지 사용 구조 개선을 위해 재생에너지 확대를 주요 환경경영 과제로 설정하고, 태양광발전사업 기획 및 투자계획을 수립하였습니다.

환경경영시스템

서진오토모티브의 환경 리스크를 관리하고 지속적인 환경 성과 개선을 추진하기 위해 국제표준인 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 한 환경경영체계를 구축·운영하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 에너지 사용, 온실가스 배출, 폐기물 및 유해물질 관리 등을 주요 관리 대상으로 설정하고, 관련 법규 준수 여부를 정기적으로 점검하고 지속적으로 개선하고 있습니다.

환경경영 추진 활동

환경관리계획

서진오토모티브는 환경관리계획으로 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감, 대기·수질·폐기물 관리, 유해화학물질 관리, 법규 준수 및 환경 리스크 예방을 주요 관리 영역으로 설정하고, 각 영역별 목표와 실행 과제를 수립하여 추진하고 있습니다.

목표	추진활동
환경 사고 발생 및 법규 위반 0건	• 법규 준수 점검, 환경사고 예방 활동 • 화학물질 취급·보관 관리, 유출 사고 예방 • 환경오염방지시설 IoT 시스템 모니터링
에너지 사용량 및 오염물질 배출 최소화	• 에너지 사용 모니터링, 설비효율 개선, 폐기물 배출량 저감
환경경영 추진체계 구축	• 사업활동 전반의 환경 영향을 저감 • 기후변화 대응, 효율 개선을 통해 지속가능한 성장 기반 구축

환경사고 및 비상사태 대응

서진오토모티브는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 환경사고 및 비상사태에 대비하여 사전 예방 중심의 대응 체계를 구축·운영하고 있습니다. 2025년에는 연 2회 비상사태 대응 훈련과 교육을 통해 환경경영에 대한 임직원의 인식과 역량을 강화하고, 환경 리스크 예방과 환경 성과 개선으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



시흥공장, 정남공장
환경경영시스템(ISO 14001)
인증



환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

서진오토모티브는 환경경영방침에 근거하여 2050 기후변화 대응 로드맵을 수립하고 전사적 감축 활동을 전개하고 있습니다. 단계별 이행 전략에 따라 2030년까지 국내 전 사업장의 온실가스 배출량(Scope 1, 2)을 20% 감축할 방침입니다. 2025년부터는 온실가스 관리 범위를 Scope 1, 2에서 Scope 3까지 범위를 확대하여 관리하고 있습니다. 주요 Scope 3 배출 항목을 식별하고, 데이터 수집 체계 구축 및 산정 기준 검토를 통해 관리 기반을 마련하였습니다. 특히 원·부자재 조달, 물류, 사업 운영과 연관된 주요 배출 요인을 중심으로 관리 우선순위를 설정하여 데이터화 하고 있습니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

서진오토모티브는 기후변화 대응 및 온실가스 관리 수준을 객관적으로 점검하고 글로벌 기준에 부합하는 정보공개를 강화하기 위해 CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하여 대응하고 있습니다. 서진오토모티브는 CDP 평가에서 SME 부문 'B' 등급을 2024년과 2025년 연속으로 획득하였으며, 온실가스 관리 범위 확대 및 기후변화 대응 역량 강화를 통해 평가 수준을 고도화할 계획입니다.

2024년, 2025년
CDP Supply Chain

B 등급

온실가스 감축

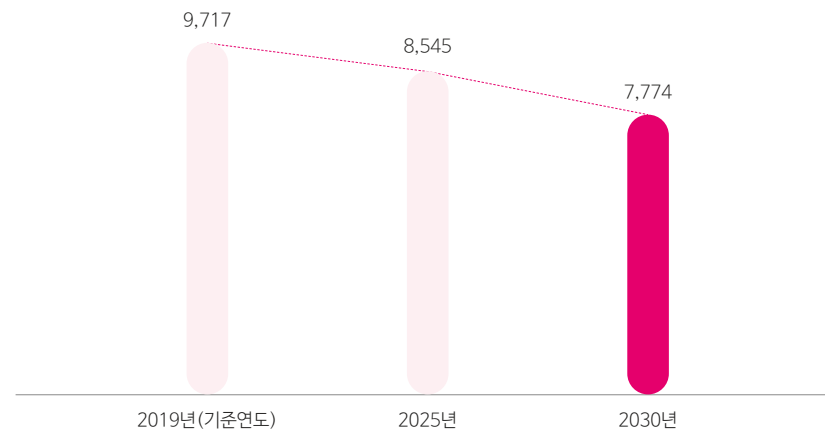
온실가스 감축 전략 및 목표

서진오토모티브의 온실가스 감축 전략은 에너지 효율 개선, 재생에너지 활용 확대, 관리 범위의 단계적 확대를 핵심 축으로 하고, 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2030년까지 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링 하여, 중장기적인 탄소중립 목표 수립에 반영할 계획입니다.

2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량은 기준연도 배출량 대비 12%의 감축 성과를 달성 하였습니다

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



온실가스 감축 활동

서진오토모티브는 공정, 유틸리티, 건축물에서의 배출량을 저감하기 위한 직접 감축 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 현장 조명등 타이머 설치, 유압설비 유휴시간 자동 OFF 시스템 적용, 배기열 재활용 등의 탄소발생량 저감활동을 실시하였습니다. 나아가 2026년에는 화성공장에 연간 147MWh의 전력을 생산할 수 있는 태양광 재생에너지 발전 설비를 도입할 예정입니다.

환경

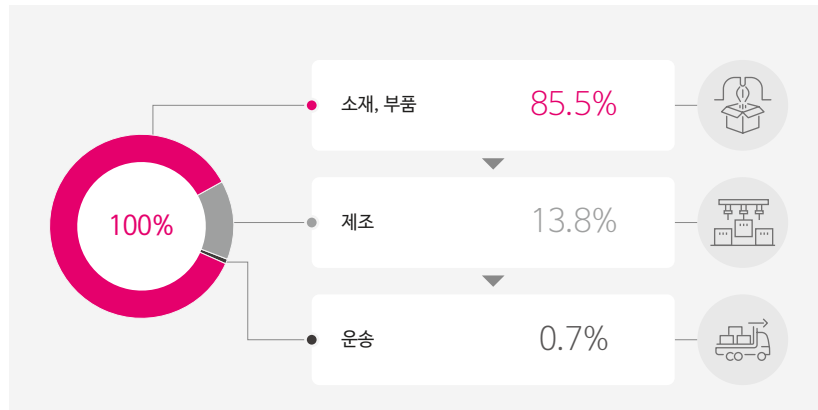
제품 환경영향 관리

제품 전과정평가

서진오토모티브는 제품 사용 및 공급망 단계에서의 환경 영향을 체계적으로 파악하기 위해, 고객사의 협업을 통해 부품 단위 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 추진하고 있습니다.

2024년에는 3개 품목을 선정하여 LCA 분석을 수행하였으며, 2025년에는 추가로 2개 품목을 선정하여 LCA 분석 작업을 수행하였습니다. 해당 분석은 원·부자재 조달부터 생산, 물류, 사용 및 폐기 단계까지 제품 전 생애주기에서 발생하는 환경 영향을 정량적으로 평가하는 방식으로 이루어지고 있습니다. 향후 당사는 LCA 적용 품목을 점진적으로 확대하고, 분석 결과를 바탕으로 제품 단위의 온실가스 저감 방안 및 친환경 설계 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

제품 생애 주기별 배출량 비중

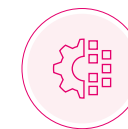


* 대상 제품: DRUM-U/D CLUTCH

친환경 연구개발

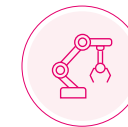
친환경 연구개발 전략

서진오토모티브는 저탄소 차량 연구개발을 핵심 전략으로 설정하였습니다. 현재 하이브리드(HEV)용 부품 양산 개발, 전동화 부품 선행 개발, 관련 국책과제 수행을 중심으로 R&D 역량을 운영 중입니다. 향후 전동화 부품을 포함한 친환경 제품군에 대한 R&D 투자를 단계적으로 확대하여, 변화하는 글로벌 시장 수요에 대응하고 중장기 성장 동력을 구축할 방침입니다.



하이브리드용 부품 양산 개발

- 하이브리드 댐퍼-로터 아세이
- 하이브리드 로터 아세이
- 플러그인 하이브리드 로터 아세이 등



전동화 부품 선행 개발

- 전동화 부품 선행 개발 통한 포트폴리오 구축 목표
- 친환경 부품 경쟁력 강화



국책과제 수행

- 국책과제 수행을 통한 양산 연계 선행제품 개발
- 현재 5개 국책과제 수행 중 (4개 주관, 1개 참여)

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

서진오토모티브는 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 서진오토모티브는 사업 활동 전반에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 폐기물 관리 및 감축 전략을 수립·운영하고 있습니다. 공정별 폐기물 발생 현황을 정기적으로 파악하고, 발생원 감축을 최우선 원칙으로 재사용·재활용 확대 및 적정 처리를 병행하고 있습니다.

철 스크랩 발생량 저감

서진오토모티브는 제품 생산 공정에서 발생하는 철 스크랩을 최소화하기 위해 금형 구조를 효율화하여 투입량 최적설계를 진행하고 있습니다. 2025년 철 스크랩 발생량은 연간 8,170톤으로, 전년 발생량인 10,150톤 대비 약 20% 감소하였으며, 생산량이 증가함에도 스크랩 배출량은 매년 감소하고 있습니다.

폐기물 관리

서진오토모티브는 폐기물 발생량, 재활용률 등 주요 지표를 지속적으로 모니터링하며, 전년 대비 개선 여부를 관리 지표로 활용하고 있습니다. 2025년 철스크랩을 제외한 폐기물량은 808톤으로 전년대비 약 10% 감축하였습니다.

수자원

용수 사용 관리

서진오토모티브는 지속가능한 용수 사용을 위해 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas를 기반으로 국내 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 서진오토모티브의 물 스트레스는 5단계 중 Medium-high 지역입니다. 2025년 시흥공장은 노후 용수배관 전체 교체작업으로 누수사고 예방 및 용수사용량 절감을 실행하였습니다. 화성공장은 기존에 사용하던 지하수를 상수도로 전환하여, 안정적인 용수 사용 체계를 구축하였습니다.

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진오토모티브는 사업장에서 배출되는 대기오염물질의 환경 영향을 관리하기 위해 대기환경보전법 등 관련 법적 허용 기준을 준수하고 있습니다. 주기적인 대기오염물질 자가 측정을 통해 배출 현황을 파악하며, 대기오염물질 저감 설비의 증설 및 노후 설비 교체 투자를 통해 배출량 감축을 시행하고 있습니다. 특히, 주요 환경오염 방지시설에 IoT(사물인터넷) 기반의 모니터링 시스템을 도입하여 시설의 가동 현황과 배출 상태를 실시간으로 관리하고 있습니다.

수질오염물질 관리

서진오토모티브는 사업 활동 과정에서 발생하는 폐수를 전량 전문 처리업체에 위탁하여 처리하고 있으며, 관련 법규에 따라 적정하게 처리·관리하고 있습니다.

폐수 위탁처리는 인허가를 보유한 전문 업체를 통해 이루어지며, 수질오염 예방과 환경 리스크 최소화를 목적으로 운영되고 있습니다. 폐수 위탁처리 과정에서 발생하는 법규 위반 또는 환경사고는 최근 3개년간 발생하지 않았습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진오토모티브는 내부 관리 시스템을 통해 사업장 및 연구소에서 사용하는 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 개발 제품의 유해성을 분석하고 있으며, 화학물질 신고 의무에 대응합니다. 또한 화학물질을 취급하는 작업자들을 대상으로 정기적인 교육을 진행하여 관리 강화에 힘쓰고 있습니다. 현재 서진오토모티브는 공정에서는 화학물질의 안전한 보관과 취급을 위해 화학물질 보관 장소 구분 및 표지 부착, 누출·유출 사고 예방을 위한 보관 용기 및 설비 점검, 작업자 대상 취급 절차 및 안전 수칙 준수 관리 등을 수행하고 있습니다.

2025년 철 스크랩 재활용량*

8,170톤

* 공정에서 나온 고철을 외부 업체에 판매하여 재활용 중

환경

생물다양성

생물다양성 영향평가

서진오토모티브는 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 시흥공장 반경 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 지역 생태계 안내 문헌을 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보 하였습니다.

조사 결과, 시흥공장 주변 식생은 나지(79.2%)와 경작지(8.9%)가 주를 이루고 있으며 장경초지, 조경녹지, 수역 등이 일부 분포하고 있는 것으로 확인되었습니다. 주요 서식종으로는 흰줄납줄개, 대륙송사리 등의 어종과 참새, 붉은머리오목눈이, 물까치 등의 조류, 그리고 너구리, 고라니, 등줄쥐를 포함한 포유류가 관찰되었습니다.

영향평가 결과에 따르면, 서진오토모티브 시흥공장은 자연 식생이 존재하지 않는 공단 내 위치하여 사업 운영에 따른 직접적인 식생 훼손은 발생하지 않았으며, 향후 사업 활동이 주변 식생에 미치는 영향 또한 미미할 것으로 분석되었습니다. 또한, 자사는 사업장 내 발생하는 폐수를 전량 수거하여 전문 시설에 위탁 처리하고, 대기오염 물질 배출 상태를 상시 모니터링 하여 법적 기준치 이내로 엄격히 관리함으로써 수생태계 및 육상 생물종의 서식지 파괴와 종 다양성 감소 위험을 최소화하고 있습니다. 서진오토모티브는 앞으로도 비산먼지 저감 장치 및 대기오염 방지 시설의 효율적 운영과 철저한 폐수 관리 체계를 바탕으로 생태계 교란을 방지하고 생물다양성 보전 임무를 충실히 이행해 나갈 계획입니다.

지역명	인근 사업장과의 거리	보호구역 현황
시흥 갯벌(경기 시흥시 장곡동)	서진오토모티브 시흥 7km	해양수산부 지정 습지보호지역

생물다양성 리스크 평가결과

서진오토모티브는 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원, 기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며 소음, 조명 공해, 수질, 토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다. 이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 서진오토모티브는 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
영향	소음, 조명 공해 등	Medium
	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	사업장 인근 지역 및 value chain의 생물다양성 리스크 분석 및 영향 평가 시행
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	물 사용량 감축 목표 설정
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	단기 및 중장기 목표, 핵심 전략 도출 등을 통해 생물다양성 공시 대응
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	지역사회 생물다양성 보전 활동 이행
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	주요 제품 및 원자재의 공급망 평가 및 리스크 관리

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

서진오토모티브는 채용절차와 객관적인 기준을 통해 인재 채용을 진행하고 있습니다. 정기적 공개채용과 수시채용을 시행하고 있으며, 인근 대학교와 협약하여 인재확보를 위해 노력하고 있습니다. 모든 채용과정은 성별, 연령 등 차별적 요소를 배제한 채용을 원칙으로, 채용절차와 평가기준에 대한 투명성을 강화하고 있습니다.

인재 육성

서진오토모티브는 임직원의 체계적인 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 신입사원 공채시 직무적응교육을 시작으로, 직무별 전문 역량 강화를 위한 직무 교육, 관리·리더십 역량 강화를 위한 직급별 교육을 진행하고 있습니다. 교육은 회사 자체 교육, 관계사와의 통합교육, 고객사 교육프로그램 등과의 연계교육으로 시행되고 있습니다.

성과평가 및 보상

서진오토모티브는 매년 온라인 인사평가 시스템을 통해 전 임직원 대상으로 성과평가를 진행하고 있습니다. 연초 설정한 부서 및 개인별 KPI를 기반으로 달성률을 평가하고 있으며, 자기 평가와 상급자 평가를 함께 진행하고 있습니다. 성과평가 결과를 바탕으로 급여 인상 등 보상에 반영하여, 성과와 보상이 연계되는 체계를 운영하고 있습니다.

임직원 소통

노사관계

서진오토모티브는 관계 법령에 의거하여 임직원의 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장하고 있습니다. 현재 사내에는 1개의 노동조합이 결성되어 있으며, 단체협약 체결 및 갱신을 위한 정기 교섭을 시행하고 있습니다. 또한, 노사 간 원활한 소통을 위해 분기별 정기 노사협의회를 운영 하며, 이를 통해 근무 환경 개선, 복리후생 증진 등 주요 현안에 대해 노사가 공동으로 의제를 설정하고 논의하며 실질적인 해결 방안을 도출하고 있습니다. 2025년 주요 노사협의사항으로는 하계 폭염대비 공장 작업환경 개선 및 휴게시간 연장 등을 협의하여 실행하였습니다.

조직 문화

복리후생

서진오토모티브는 임직원의 안정적인 근무 여건을 위해 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 주요 지원 사항으로 경조휴가 및 경조금 지원, 하계휴가·설·추석 휴가비 지급 등을 시행 중입니다. 특히, 2025년부터는 복리후생 범위를 확대하여 자녀 대학교 등록금 전액 지원, 초·중·고 입학 축하금 상향 조정, 장기근속자 포상 혜택 강화 등 실무적인 지원책을 추가로 도입하였습니다.

일, 가정 양립 지원 제도

서진오토모티브의 임직원이 일·가정을 양립할 수 있는 환경을 조성하고자 임신기 근로시간 단축 및 모성 보호 제도 운영, 출산휴가, 육아휴직 등 법정 제도 성실 이행, 가족 돌봄을 위한 휴가 및 제도 지원 등을 운영하고 있습니다. 제도 이용에 따른 불이익이 발생하지 않도록 관리 하며, 상호 배려와 존중을 바탕으로 한 조직 문화를 조성하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진오토모티브는 임직원 간 유대와 화합을 위해 사내 동호회 제도를 운영하고 있습니다. 사이클 동호회, 산악 동호회, 볼링 동호회 등 6개의 사내 동호회를 운영하고 있으며, 활발하게 활동을 해오고 있습니다. 또한 매월 지원금 지급을 통해 본 제도를 활성화하고 있습니다.

2025년에는 전 임직원 뿐만 아니라 임직원 가족들과 함께하는 한마음체육대회를 개최 하였습니다. 그 외 전 임직원이 참여하는 목표달성 결의대회, 직급별·팀별 간담회 등 다양한 소통 행사를 기획하여, 참여와 소통의 조직문화를 구축하고 있습니다.

2025년 인당 교육 시간

33시간

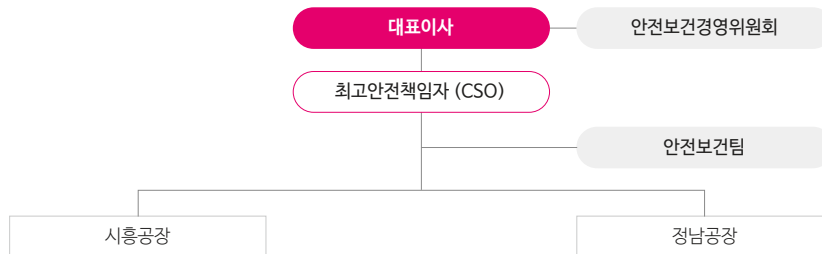
사회

안전보건

중대재해 대응 통합관리

안전보건 거버넌스

서진오토모티브는 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 기업으로서의 사회적 책임을 다하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하여 안전보건 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 임직원의 안전보건을 최우선으로 관리하기 위하여 대표이사 아래에 최고안전책임자(CSO)를 선임하고, CSO 산하에 사업장별 안전보건관리 총괄책임자를 지정하고 있습니다. 또한, 안전보건 전담조직으로 본사 안전보건팀을 지정하여 전사적인 안전보건 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.



안전보건경영위원회 및 안전회의 운영

서진오토모티브는 안전보건경영의 중점기구로서 집단 의사결정기구인 안전보건경영위원회를 매 반기 운영하고 있습니다. 위원회에서는 전년도 안전보건 실적 평가, 연간 활동계획 및 산업 재해 발생 현황, 안전보건 전담 조직 및 예산 등 안전보건 확보의무 준수 사항을 심의·보고하고 있으며, 대표이사가 위원장을 맡고 최고안전책임자, 각 사업장별 안전보건관리 총괄책임자 및 안전보건 외부 자문기관의 사외 전문가가 참석하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 안전관리 강화를 위해 매월 정기 안전회의를 실시하고 있으며, 유관부서와 각 반의 관리감독자가 참석하여 작업 현장의 위험요인과 안전 관련 주요 사항을 논의하고, 그 결과를 현장 개선 및 재해 예방 활동으로 연계하고 있습니다. 아울러, 각 사업장별 안전보건협의체를 구성·운영하여 안전의식 제고 활동과 작업환경 개선 등 산업재해 예방을 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 논의하고 있습니다.

안전보건경영시스템

서진오토모티브는 사업장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위해 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 취득하였습니다. 매년 실시하는 인증 심사를 통해 안전보건경영시스템의 적합성과 운영 효과성을 지속적으로 검증하고 있습니다. 또한, 심사 결과 및 개선사항을 바탕으로 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

안전보건 비전

서진오토모티브는 안전보건을 최우선 경영 방침으로 설정하고 모든 임직원과 사내 협력사가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 책임을 다하고 있으며, '안전보건 초일류 사업장 구현'이라는 전사적인 안전보건 비전 달성을 위해 안전보건 추진 전략을 수립하고 이를 중대재해 대응 통합관리, 테마별 안전보건 활동 확대, 재난·안전 대응 매뉴얼 수립, 안전문화 정착의 네 가지 전략으로 구분하여 각 전략에 맞는 추진 활동을 이행하고 있습니다. 아울러, 전사적 안전보건경영 강화를 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립·운영하고 있으며, 2025년에는 중대재해 예방을 최우선 과제로 설정하고 자율적 안전문화 정착을 위해 아래와 같이 안전보건 목표를 수립하였습니다.

비전	안전보건 초일류 사업장 구현			
전략	중대재해 대응 통합관리	안전점검 활동 확대	재난·안전 비상상황 대응	안전문화 정착
추진 활동	- 전사 차원의 중대재해 대응 통합관리 체계 구축 - 안전보건 확보의무 준수 및 이행 관리	- 월별·시기별 중점 위험요인 선정 - 위험요인별 집중 점검 및 관리 강화	- 재난·비상상황 대응을 위한 표준 안전 대응 매뉴얼 정립 - 임직원 대상 상황별 비상 대응 역량 강화 교육/훈련 실시	- 임직원 설문조사를 통한 안전보건 관련 건의사항 및 제안사항 수렴 - 안전보건 활동을 통한 임직원 안전문화 인식 제고
2025년 목표	- 중대재해 발생 0건 - 안전보건 확보의무 미이행 0건	테마별 안전점검 10회	- 비상상황 대응 매뉴얼 정립 - 비상 대응 교육/훈련 2회 실시	- 안전 건의사항 : 개선율 80% - 안전보건 활동 (캠페인) 4회 이상
2025년 성과	- 중대재해 발생 0건 - 안전보건 확보의무 미이행 0건	테마별 안전점검 10회	- 비상상황 대응 매뉴얼 정립 - 비상 대응 교육/훈련 2회 실시	- 안전 건의사항 : 개선율 86.7% - 안전보건 활동 : 6회 실시 - 선포식, 설문, 골든벨, 포상 등

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

서진오토모티브는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

2025년에는 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 경영 전반에 반영하고 있습니다.

인권경영정책

서진오토모티브는 사업 운영 전 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 예방하고 관리하기 위해 인권헌장을 수립하여 시행하고 있습니다. 본 정책은 당사의 전 임직원에게 적용되며, 협력사를 포함한 모든 비즈니스 파트너가 인권 보호 원칙을 준수하고 이행하도록 권고하고 있습니다.

인권경영체계

서진오토모티브는 전사적 인권경영 추진을 위해 대표이사 직속의 인권경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 인권경영 담당 임원을 선임하고 전담 조직을 운영하여, 인권경영 체계의 고도화 및 인권영향평가 등의 활동을 이행하고 있습니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진오토모티브는 기업 활동이 이해관계자의 인권에 미치는 실제적·잠재적 리스크를 식별하고 대응하기 위해 2025년 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 준거하여, 자동차 산업군의 특성을 반영한 10개 분야 35개 지표를 개발하였습니다. 이를 바탕으로 실무 담당자 대상 평가를 진행하여 각 지표별 이행 실적과 충족 여부를 검증하였으며, 잠재적 리스크 요인을 도출하였습니다. 평가 결과에 따른 시정 조치를 순차적으로 이행하고 있으며, 향후 인권영향평가를 정례화하여 평가 체계의 객관성과 고도화를 지속할 방침입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화
직장내 괴롭힘 방지	임직원	- 직장내 괴롭힘 방지 조치 - 피해자 보고, 불이익 방지

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 선정

서진오토모티브는 공급망 평가를 바탕으로 사업에 부합하는 협력사를 선정하고 있습니다. 신규 협력사 선정 시 자체 수립한 QCD(품질, 원가, 납기) 충족 여부를 필수 항목으로 평가하며, 이와 병행하여 재무 신용등급 및 환경안전 리스크 항목을 검토합니다. 이러한 다각적인 평가 체계를 통해 공급망 내 잠재적 리스크를 식별하고 적격 협력사를 등록·관리하고 있습니다.

주요 1차 협력사 식별

서진오토모티브는 공급망 안정성을 확보하기 위해 최근 5년간 거래 실적이 있는 협력사를 대상으로 전략적 중요도와 ESG 리스크 평가를 실시하고 있습니다.

평가 결과에 따라 전체 협력사(80개사) 중 핵심 관리 대상인 주요 협력사 22개사를 식별하여 집중적인 공급망 ESG 관리를 수행하고 있습니다. 당사는 선정된 주요 협력사를 중심으로 환경·사회적 리스크를 주기적으로 점검하며, 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

협력사 평가

서진오토모티브는 협력사의 품질 납기, 환경안전 등에 대한 정기적인 평가를 진행하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 개선 방향을 함께 모색하고 인센티브를 부여하는 등 양사가 지속적으로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다. 2025년에는 2개 업체에 대한 ESG 평가를 실시하였고, 2026년에는 30개 업체로 확대할 계획입니다. 또한 평가 결과를 기반으로 공급망 ESG 리스크를 식별하고 경감할 수 있도록 개선 활동을 지원하고 있습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

서진오토모티브는 협력사에 경영상의 어려움이 발생하거나 거래관계에서 일시적으로 지원이 필요한 경우 절차에 따라 자금을 지원하고 있습니다. 25년에는 3개업체에 대하여 자금을 지원하였고 이를 통해 협력사의 재정 안정성과 제품 경쟁력을 항상 최선으로 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력사 윤리경영 실천

서진오토모티브는 협력사와의 모든 거래를 함에 있어 공정하고 투명한 거래문화를 정착하기 위하여 준법 및 윤리경영을 시행하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 협력업체에 [윤리경영 비즈니스 가이드라인]을 제시하고 [윤리경영 실천 협력사 서약서]를 상호체결함으로써 공정하고 투명한 거래 문화가 유지될 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 역량 강화

서진오토모티브는 공급망 안정성과 품질 신뢰도 확보를 위해 주요 협력사를 대상으로 정기 공정 및 품질 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 도출된 미흡 사항에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 요구하고 이행 여부를 확인하여, 협력사의 공정 경쟁력 제고와 잠재 리스크 해소를 지원합니다. 특히, 안전 관리 강화를 위해 협력사 평가 시 안전보건 활동 항목을 엄격히 검토하고 있습니다. 안전 관리가 미흡한 업체에 대해서는 당사 안전보건팀 주관의 맞춤형 안전 진단 및 예방 교육을 시행함으로써, 협력사의 자율 안전관리 역량을 상향 평준화하고 안전한 작업 환경을 구축하고 있습니다.

사회

지역사회

임직원 봉사활동

지역사회 공헌

서진오토모티브는 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 인식하고, 지역사회와 함께 성장하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 지역사회와 함께하는 환경 보호 활동의 일환으로 대부도 일대에서 플로깅(plogging) 행사를 기획·진행하였습니다. 임직원이 자발적으로 참여하여 해안가 및 주변 지역의 쓰레기를 수거하며, 지역 환경 보전에 기여하였습니다. 본 행사는 지역사회 환경 문제에 대한 인식을 제고하고, 임직원의 환경 보호 참여 문화를 확산하기 위해 추진되었으며, 지역사회와 상생하는 사회공헌 활동으로 운영되었습니다.

인재육성/산학협력

서진오토모티브는 산학협력 강화를 목적으로 대학교에 기부금을 납부하고, 교육 기반 강화 및 인재 육성 활동을 지원하고 있습니다. 이는 미래 산업을 이끌어갈 인재 양성과 산학협력 생태계 강화를 목적으로 회사 관계대학에 기부금을 납부하고 있습니다. 본 기부는 교육 인프라 개선과 학습 환경 조성 등을 지원함으로써, 산업 현장과 연계된 실무형 인재 육성에 기여하고자 추진되었습니다.

지정기부금 운영 및 사회공헌 활동

서진오토모티브는 지정기부금 제도를 활용하여 법인세법에 따라 공익성이 인정된 기관을 대상으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 기부 대상은 공공기관, 문화예술기관, 교육기관 등 사회적 가치 창출에 기여할 수 있는 단체로 선정하며, 모든 기부 활동은 내부 기준에 따른 검토 및 승인 절차를 거쳐 투명하게 집행되고 있습니다.

이러한 기부 활동의 일환으로, 당사는 문화예술 진흥과 공공 문화 인프라 강화를 목적으로 국립현대미술관 발전기금에 기부하였습니다. 본 기부는 공공 문화예술 기관의 지속가능한 운영을 지원하고, 전시·교육 프로그램의 내실화 및 국민의 문화 향유 기회 확대에 기여하고자 추진되었습니다.

품질

품질경영 추진

품질경영 거버넌스

서진오토모티브는 품질 신뢰도 확보 및 전사적 품질경영 실현을 위해 고도화된 품질관리 및 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 효율적인 품질 관리를 위해 품질보증(QA), 품질경영(QM), 현장 검사 부문으로 전담 조직을 세분화하여 운영하고 있으며, 각 부문별 전문성을 바탕으로 제품의 기획부터 생산까지 전 과정의 품질 최적화를 수행합니다. 당사는 이러한 조직 체계를 기반으로 품질 리스크를 선제적으로 식별하고, 지속적인 공정 개선을 통해 제품 품질의 안정성을 확보하고 있습니다.

품질경영시스템

서진오토모티브는 글로벌 수준의 품질 경쟁력 확보를 위해 국내 시흥공장 및 정남공장을 대상으로 국제 자동차 품질경영시스템 표준인 IATF 16949 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 인증의 공신력을 유지하고자 주기적으로 공인 기관의 외부 심사를 받고 있으며, 심사 결과를 바탕으로 내부 품질 관리 공정을 고도화하고 있습니다. 당사는 이러한 표준 규격 준수를 통해 제품 생산 전 과정에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 관리하며, 고객사에 안정적인 품질의 제품을 공급하고 있습니다.

품질경영 추진 전략

서진오토모티브는 '고객가치를 최우선으로 하는 자동차 부품 선도기업'이라는 비전 하에 품질경영 추진 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

사전 품질예방 활동 전개

- 라인별 품질보증체제 구축
- 불량 재발방지 위한 지속 점검

Q-Cost 저감

- 신속품질대응회의 운영 및 Q-Cost 저감을 위한 TFT 구성
- 발청불량 지속적 점검

고객 만족도 향상

- 제품 품질 지속적 개선 및 입고불량 관련 점검 강화
- 외주사 품질 평가 및 개선 지원

사회

품질향상 활동

서진오토모티브는 제조 공정의 데이터 신뢰성을 확보하고 관리 효율을 극대화하기 위해 품질 관리 시스템의 전면적인 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 우선 기존에 작업자가 수기로 작성하던 자주검사 방식에 게더링 시스템을 도입하여, 모든 검사 데이터가 QMS 서버에 자동으로 입력되고 저장되도록 이력 관리 방법을 획기적으로 개선하였습니다. 또한 육안 점검과 수기 기록에 의존하던 설비 일상 점검 프로세스를 터치스크린 기반의 자동 판정 및 데이터 저장 방식으로 전환함으로써, 기록 과정에서 발생할 수 있는 인적 오류와 오기를 원천적으로 차단하고 점검 데이터의 객관성을 확보하였습니다. 이와 더불어 현장에 게시되던 작업행동요령 및 부적합품 처리절차 등의 주요 문서를 동영상 콘텐츠로 제작·보급하여 작업자의 공정 이해도를 높이고 실질적인 교육 효과를 거두고 있습니다.



품질5스타 현판식
(2025.03.18)



품질5스타 인증패

품질경영 성과

서진오토모티브는 주요 고객사인 현대차·기아의 협력사 품질평가제도인 품질5스타 평가에서 2024년말 최초로 품질 5+스타를 달성하여 2025년 3월 18일 현대차·기아 주관 하에 품질5스타 현판식이 진행되었습니다. 또한, 2025년에도 전년과 동일한 5+스타 등급을 취득하였으며, 클레임변제율, 품질경영 측면에서 좋은 평가를 받았습니다.

서진오토모티브는 현 수준을 유지하며, 미흡한 부분들을 꾸준히 개선해 나갈 계획입니다.

고객 만족

고객 만족 관리 체계

서진오토모티브는 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고 신속하게 해결하기 위한 프로세스를 보유하고 있으며, 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

2025년 PLM(Product Lifecycle Management) 제품개발 프로세스 구축을 통한 사전제품 품질 확보 및 사내 프로세스 개정활동으로 고객 품질문제를 사전 예방하는 등 고객 만족도 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

서진오토모티브는 IT 업무의 효율성을 높이고 기업 자산을 안전하게 보호하기 위해 체계적인 정보보안 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최상위보안책임자(CSO)를 중심으로 전사 보안 책임자와 관리·물리·기술 보안 전담 조직을 구성하였으며, 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여 전사적인 유기적 대응 체계를 구축하였습니다. 당사는 수립된 보안 규정을 바탕으로 정기적인 보안 캠페인과 임직원 교육, 취약점 점검을 병행함으로써 보안 의식을 내재화하고 리스크를 선제적으로 관리하는 등 정보보안 활동의 실효성을 높이고 있습니다.

정보보안 관리 영역

서진오토모티브는 기업 정보 자산을 다각도로 보호하기 위해 보안 업무 영역을 관리, 물리, 기술 보안의 세 영역으로 세분화하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 관리보안 측면에서는 전담 조직을 운영하고 관련 정책을 주기적으로 정비하며, 임직원의 보안 서약서 징구를 통해 정보 보호 책임 의식을 강화하고 있습니다. 물리보안 영역에서는 보안구역 설정과 엄격한 출입 통제 시스템 구축, 실시간 CCTV 운영을 통해 물리적 자산 및 정보 유출 통로를 사전에 차단합니다. 아울러 기술보안 강화를 위해 서버 및 네트워크 보안 솔루션을 가동하고, 실시간 모니터링을 통한 사고 대응 프로세스를 구축함으로써 고도화되는 보안 위협으로부터 IT 인프라를 보호하고 있습니다.

구분	주요내용	
관리보안	보안조직도 구성	보안조직도 구성 및 인사명령
	각 영역별 R&R	CSO, 관리, 물리, 기술, 보안 협의체 R&R정립
	보안서약서	임직원, 협력업체 보안서약서 징구
	보안규정 정책	관리보안, 물리보안, 기술보안 등 규정 제/개정
	보안교육	임직원 대상 보안교육 실시
물리보안	보안점검	자체/고객사 보안점검 진행(년 1회 이상)
	보안구역 설정	통제구역, 제한구역 등 보안구역 정의 및 설정
	출입통제	임직원/외부인 사내 구역별 물리적 출입통제
	전산장비 반출 통제	임직원/외부인 전산장비 반/출입 통제
기술보안	CCTV 운영	공장 내/외곽 CCTV 운영 관리
	서버/네트워크 보안	서버 및 네트워크 보안 점검(취약점 점검 등)
	보안시스템 운영	네트워크 접근통제, 방화벽, IPS 등 시스템 운영
	정보유출 통제	네트워크 차단, DLP, 파일완전삭제 등 유출 통제
	보안사고 대응	보안사고 대응 매뉴얼 및 절차, 업무 R&R 정립

거버넌스

이사회

이사회 구성 및 활동

서진오토모티브는 이사의 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 바탕으로 책임 경영을 실천하고 있습니다. 2026년 3월 23일 기준, 당사 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 1명 등 총 4명의 이사로 구성되어 있으며, 당사는 이사에 대하여 이사회의 추천을 받아 주주총회에서 선임하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우 상법 제382조 및 제542조의 8에서 정한 결격 사유 유무를 엄격히 검토하여 사외이사의 독립성을 보장하고 있습니다.

또한, 이사회 내에 사외이사를 위원장으로 하는 내부거래위원회를 설치하여 거래의 공정성을 확보하고 있습니다. 사외이사 1명과 사내이사 1명으로 구성된 위원회에서는 공정거래법상 특수관계인 간의 거래 등 주요 사안을 면밀히 심의·의결함으로써 사익 편취를 방지하고 주주 권익을 보호합니다. 현재 풍부한 실무경험과 경영능력을 갖춘 대표이사가 의장을 맡아 이사회 소집권을 보유하며 경영상 주요 의사결정을 주도하되, 결의 시에는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성 절차를 준수합니다. 특히 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 의사결정 과정의 객관성과 투명성을 엄격히 관리하고 있습니다.

감사

서진오토모티브는 경영 투명성을 확보하고 이사회의 직무 집행을 엄격히 감독하기 위해 주주총회 결의로 선임된 감사를 운영하고 있습니다. 2026년 3월 23일 기준, 별도의 감사 위원회는 설치되어 있지 않으나 선임된 1인의 감사가 이사회에 상시 참석하여 독립적인 감독 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 제반 업무와 관련하여 해당 부서에 자료 제출을 요구할 수 있는 법적 권한을 보유하며, 필요 시 경영진으로부터 영업 보고를 받거나 적절한 방법으로 내부 경영 정보에 접근할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한 감사 직무의 전문성과 효율성을 높이기 위해 별도의 감사 지원 조직을 운영하고 있으며, 해당 조직을 통해 전사적 리스크 관리 현황을 점검하고 내부통제 체계의 적정성을 평가하는 등 실무적인 감독 업무를 지원하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2026.3.23 기준)

분야	성함	성별	주요 경력	임기 만료일
사내이사	고만윤(대표이사)	남	- 미보기가 대표이사 - 동화 대표이사	2028.03.28
	한동필	남	- 서진캠 이사 - 서진산업 전무이사	2028.10.02
	배석두	남	- 서진산업 대표 - 한양대 무역학과	2027.03.29
사외이사	임기영	남	학교법인 배달학원 이사장	2027.03.29

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

서진오토모티브는 전사적인 준법·윤리경영을 실천하기 위해 임직원의 행동 및 가치 판단의 준거가 되는 윤리헌장 및 실천규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 규범은 임직원의 기본 윤리 준수부터 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현, 인권 존중 및 상호 존중의 문화 조성 등 기업 활동 전반에 걸친 핵심 가치를 포괄하고 있습니다. 당사는 이러한 규범을 사내 그룹웨어와 공식 홈페이지에 상시 게시하여 임직원의 접근성을 보장하고 있으며, 전 임직원이 경영 활동 중 직면하는 윤리적 리스크를 올바르게 판단하고 준수할 수 있도록 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

준법·윤리경영 추진 거버넌스

서진오토모티브는 조직 내 윤리 문화를 확산하고 체계적으로 준법·윤리경영을 추진하기 위해 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 담당 임원이 윤리위원장을 맡고 있으며, 분기별로 위원회를 윤리경영시스템 점검, 윤리경영 교육, 제보 채널 관리 등에 대한 사항들을 논의하고 있습니다. 2025년 분기마다 윤리위원회 개최하였으며, 제보 및 고충민원 접수 채널을 상시 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 제도를 인지하고 자유롭게 이용할 수 있도록 안내 및 교육을 지속하고 있으며, 제도의 실효성 확보를 위해 정기적으로 운영 현황을 점검하고 있습니다.

윤리위원회 조직도



부패방지경영시스템 및 규범준수 경영시스템

서진오토모티브는 준법·윤리경영 체계의 실효성을 강화하고 대외 신뢰도를 제고하기 위해, 시흥사업장을 대상으로 부패방지경영시스템(ISO 37001) 및 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득하였습니다. 서진오토모티브는 해당 인증을 기반으로 부패 방지, 법규 준수, 내부통제 및 리스크 관리 절차를 체계화하고 있으며, 임직원 대상 교육과 내부 점검을 통해 제도의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

윤리경영교육

서진오토모티브는 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 윤리경영교육을 시행하고 있습니다. 2025년 교육실적으로는, 대표이사 대상 윤리경영교육 3회 실시, 대표이사 주관 전임직원 윤리경영교육 4회, 전 임직원 대상 윤리·인권교육 1회 등을 실시하였으며, 고객사에서 주관하는 대표이사, 임원 윤리교육과 교육내용 직원 전파교육을 2회 실시하였습니다.

윤리경영시스템 내부감사체계

서진오토모티브는 윤리·준법경영의 실효성을 제고하기 위해 관계사와 통합된 윤리점검 및 내부 감사 체계를 운영하고 있습니다. 연 2회 통합 점검을 통해 윤리규범 준수 여부와 내부통제 운영 현황을 점검하고, 점검 결과에 따라 개선이 필요한 사항은 관계사와 협의하여 시정 및 개선 조치를 이행하고 있습니다.

윤리 제보 채널

서진오토모티브는 준법·윤리 위반 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 프로세스는 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복 금지의 5대 원칙을 엄격히 준수하며, 제보자가 불이익을 당하지 않도록 제도적 안전장치를 마련하고 있습니다. 신고 접수 시 윤리위원회는 세부 조사를 진행하며, 조사 종료 후 결과 보고서를 작성합니다. 관련 기록 일체는 사내 전결 기준에 따른 보고 절차를 거쳐 내부 규정에 따라 관리 및 보존됩니다.

윤리 제보 채널

- | | |
|----------|---|
| 서진오토모티브 | • 홈페이지 : http://secoautomotive.com/ethics/cyber.php (사이버감사실) |
| 윤리 제보 채널 | • 전화 : 031-496-1515 • 이메일 : aa1256@secoautomotive.com |
| | • 그룹웨어 : sjpark@secoautomotive.com |

서진오토모티브
윤리헌장 및 실천규범



서진오토모티브
부패방지, 규범준수 경영시스템
(ISO 37001, 37301) 인증

ESG Data

환경

환경경영체계

	구분	단위	2023	2024	2025
환경시설 투자 실적	전체 사업장 수	개	2	2	2
	인증 취득 사업장 수	개	2	2	2
	인증률	%	100	100	100

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	534	516	544
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	9,137	8,642	8,000
	온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq/억원	5.62	5.66	3.89
	온실가스 기타 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	34,392
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	-	29,617
	Category 2(자본재)	tCO ₂ eq	-	-	2,080
	Category 3(연료·에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	-	-	1,420
	Category 5(사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	878
	Category 7(임직원 출퇴근)	tCO ₂ eq	-	-	397
에너지	에너지 소비량	TJ	-	-	78
		MWh	21,065	19,962	21,688
	재생에너지 소비량	TJ	0	0	0
		MWh	0	0	0
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0	0	0
	에너지 사용 집약도	MWh/억원	12.24	11.03	9.87

폐기물 및 오염물질

	구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	772	896	808
	일반 폐기물 배출량	ton	515	617	537
	유해 폐기물 배출량	ton	257	279	272
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	151	138	138
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	151	138	138
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	188	209	226
	일반 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	153	202	221
	유해 폐기물 소각 처리량 (에너지 미회수)	ton	35	7	5
	폐기물 재사용/재활용량	ton	423	533	444
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	201	262	178
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	222	270	266
	폐기물 기타 처리량	ton	232	286	0
	일반 폐기물 기타 처리량	ton	10	14	0
	유해 폐기물 기타 처리량	ton	222	272	0
원부자재	원부자재 사용량	ton	32,846	31,713	45,774
대기오염물질	질소산화물(NOx) 배출량	kg	22	7	40
	황산화물(SOx) 배출량	kg	93	31	31
	먼지(PM) 배출량	kg	1,298	1,085	919

수자원

	구분	단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량*	ton	26,826	16,320	13,973
	용수 소비량	ton	26,706	16,178	13,827
	용수 재활용량	ton	0	0	0
폐수	폐수 방류량	ton	120	142	147

* 용수 취수량의 경우, 서진오토모티브 정남공장의 지하수 취수는 제외됨

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수 ¹⁾	총 임직원 수	명	271	293	290
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	243	255	253
	기간제 근로자 수	명	22	30	29
	임원 수	명	6	8	8
임직원 현황 ¹⁾ (성별)	남성	명	261	280	277
	여성	명	10	13	13
임직원 현황 ¹⁾ (연령)	30세 미만	명	25	34	35
	30~50세	명	152	167	162
	50세 초과	명	94	92	93
관리자 현황 (성별)	남성	명	92	102	114
	여성	명	9	12	13
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	23	34	25
	기간제 신규 채용자 수	명	17	10	3
신규 채용자 (성별)	남성	명	38	42	26
	여성	명	2	2	2
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	17	11	14
	30~50세	명	21	31	12
	50세 초과	명	1	2	2
임원 현황 (성별)	남성	명	6	6	8
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	8	7	7
이직	자발적 이직률	%	4	5	8
	자발적 이직자 수	명	9	14	23

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	141	143	144
	노동조합 가입 직원 수	명	141	143	144
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율 ²⁾	%	100	100	78
	육아휴직 사용 임직원	명	2	2	5
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	50	50	60
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	1	1	3
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	1	1	2
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	1	1	1
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	1	1	1
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	18.1	20.9	21.9
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	9.4	10.5	10.8
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	2,608	3,124	3,232
	인당 연간 교육 비용	원	199,638	261,000	288,457
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	55,100	77,778	86,537
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	223	244	254
보상	정기 성과평가 대상자 수	명	223	244	254
	연간 총 보상 비율	%	41	39	39
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만원	83	80	78
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만원	202	205	202

1) 2023년, 2024년 데이터 정합성 검토를 통한 수치 정정

2) 전년도에는 동일 지급, 동일 급여 기준으로 100%를 적용하였으나, 2025년은 GRI 지침에 따라 성별 평균 급여 기반으로 산정

ESG Data

안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	2	2	2
임직원 안전	LTIFR	-	0	0	0
	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
사내협력사 안전	사망사고 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0.75
	총 재해자 수	명	0	0	1
	사망사고 건수	건	0	0	0

공급망

구분		단위	2023	2024	2025
리스크 진단	전체 협력사 수	개	-	-	80
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	-	-	2

고객 및 지역사회

구분		단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만원	1	1	77

거버넌스

준법·윤리경영

구분		단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	0
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
윤리교육	임직원 윤리서명 비율	%	100	100	100
	윤리서명한 임직원 수	명	254	279	300

SECO 서진캠

Company Overview	기업 개요	068
	CEO Message	070
환경	환경경영	071
	외부 평가 및 수상 실적	072
	기후변화	073
	자원 사용 및 순환	075
	환경영향 저감	075
	생물다양성	076
사회	임직원	077
	안전보건	078
	인권경영	080
	공급망	081
	지역사회	081
	품질	082
	정보보안	083
거버넌스	준법·윤리경영	084
ESG Data		085

Company Overview

기업 개요



“국제화시대 초일류기업으로의 도약을 위하여”

1966년 SECO 창업 후 출근 자동차 부품 산업에 매진해온 SECO의 정신을 이어받아 1999년 당사를 설립하였으며, 자동차 엔진의 핵심 부품인 캠샤프트를 엔진의 경량화, 연비향상, 성능 향상 등 고효율화라는 목적에 가장 부합할 수 있도록 기존 공법을 획기적으로 개선한 중공 소결 조립식 공법을 개발, 완성하여 생산함으로써 자동차 부품 산업을 한 단계 성장시켰으며 세계 초일류 기업으로 발돋움하고 있는 기업입니다. 서진캠은 단순한 공정

개선이나 품질 향상을 넘어 신기술, 신공법, 신제품 연구개발에 많은 투자와 회사의 역량을 집중하고 있으며, 이를 토대로 시장을 선도하는 혁신제품개발과 최고수준의 품질 확보로 기업의 최대 가치인 고객만족을 실현하고 있습니다. “국제화 시대 초일류기업으로의 도약을 위하여”라는 비전 아래 “인간 중시, 품질 제일, 고객 중시”의 경영이념을 바탕으로, 끊임없는 기술 개발과 품질 경영, 고객 만족 경영을 실현하고 있으며, 앞으로도 고객여러분의 신뢰와 사랑을 받는 회사가 되도록 더욱 노력하겠습니다.

일반 현황

회사명	(주)서진캠
대표이사	엄익두
설립일	1999.09
본사 위치	경기도 평택시 청북산단로 31
사업장 위치	(생산공장) 평택공장, 아산공장, 당진1·2공장, SEOJIN MOBILITY MX
임직원 수	355명
총자산	5,167억 원
매출액	4,183억 원

주요 제품

서진캠은 다양한 엔진용 캠샤프트를 제작하고 있으며 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다. 서진캠이 생산하는 캠샤프트는 중공 소결 방식을 사용해 속이 빈(중공) 파이프에 특수 혼합된 금속 분말로 제작된 캠 로브(Camlobe)와 앤드피스(End Piece)를 조립해 굽는(소결) 방식으로 제작됩니다. 중공 소결 방식으로 제작된 캠샤프트는 파이프 가운데가 비어 있어 가운데가 채워진 상태로 제작되는 주철 방식의 샤프트에 비해 30%~50% 이상 경량 제작이 가능합니다. 전동화 제품군으로 모터코어·로터어셈블리를 양산하고 있습니다. 모터코어는 고속 프레스 및 고정밀 프로그래시브 금형 기술을 활용한 적층 생산으로 EV/HEV 구동모터의 품질 향상 및 대량 생산에 최적화 되어 있습니다. 로터어셈블리는 샤프트와 코어를 높은 정밀도로 결합하는 Press-Fit 방식을 적용하여, 고속 회전시 안전성과 저진동, 저소음을 구현합니다.

가솔린 엔진 캠샤프트



디젤 엔진 캠샤프트



상용 엔진 캠샤프트



모듈 캠샤프트



모터코어



로터어셈블리



Company Overview

연구개발

2000년 5월 기술연구소를 설립하여 설계 기술, 생산 기술, 시험 기술에 과감한 투자 및 연구를 행하여 회사의 밝은 미래를 준비해 가고 있습니다. 각 분야의 전문가와 우수한 설비 등을 보유, 엔진 핵심 부품인 캠샤프트 연구개발에 다양한 경험과 자체 기술을 축적해 나아갈 뿐만 아니라 선진 업체와 기술 제휴 등을 통해 선진기술 습득으로 캠샤프트 분야에서 세계 최고의 자동차 부품 전문 기업으로 도약하고 있습니다.

연구개발 전략

비전

글로벌 서진캠

목표

2025년 현재

2026년 목표

2030년 목표

- 캠샤프트 국내 점유율 TOP
- 전동화 부품 양산(모터코어, 로터 Assy)

- 전동화부품 해외수주 확대(모터코어, 로터 Assy)
- 미래모빌리티 구동모듈 기술적 기반 마련 및 상용화 가능성 검증

- EV 구동모터 요소기술 고도화를 통한 글로벌 Top-tier 지위 확보
- 로봇용 구동모듈 독자적 가치 창출

중장기 전략

- 기존 제품 품질 개선 및 원가 경쟁력 확보
- 북미(멕시코) 현지화 진출

- 전동화부품 독자 기술력을 결정짓는 핵심 공정 역량 개발
- 미래모빌리티 구동모듈 핵심 기술 개발

- 차세대 고성능 코어 기술 확보 및 조립 기술 내재화
- 고부가가치 차세대 구동모듈 자체개발 및 독점 기술 전략 추진

세부실천방안

- 신기술 및 신공법 연구 개발
- 기존 공정 개선
- 사업다각화 품목 양산수주(구동모터 코어, 로터 Assy 외)

- 차세대 고성능 코어 공정 확보(차체 기술 개발)
- 로봇용 구동모듈 시제품 개발

- VAVE (Value Analysis/Value Engineering) 기반 원가 절감
- EV 외 다양한 산업군(UAM, 드론 등)으로 공급 확대

Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

2026년 서진캠 지속가능경영보고서를 통해 다시 한 번 여러분께 인사를 드립니다.

글로벌 경기 둔화와 지정학적 갈등, 국제 공급망 재편 등 예측하기 어려운 변수가 계속되는 가운데 제조업을 둘러싼 경영 환경은 한층 더 복잡하고 도전적으로 변화하고 있습니다. 이러한 불확실성 속에서도 서진캠은 기술 기반 경쟁력 강화, 전동화 중심으로의 사업 재편, 그리고 지속가능경영 내재화를 통해 한 단계 더 도약하기 위한 발판을 단단히 다져왔습니다.

지난해 서진캠은 국내외 자동차 시장의 수요 변동성에도 불구하고 전동화 전환에 대한 선제적 준비와 주력 제품의 품질 경쟁력 강화를 바탕으로 안정적인 경영성과를 달성하였습니다. 특히 2025년부터 본격 양산된 모터코어 생산기지 구축, 멕시코 법인 설립, 그리고 BCF(Battery Cooling Fan) 양산 안정화는 서진캠이 글로벌 전동화 부품기업으로 도약하는 데 매우 중요한 기점이 되고 있습니다. 또한, 친환경 기업으로의 노력을 통해 2025년 기후에너지환경부/한국환경공단이 주관하는 제19회 순환경제 선도기업 산업통상부표창을 수상하였습니다.

서진캠은 올해를 ESG경영의 '실행력 강화의 원년'으로 삼아 다음과 같은 분야에서 실질적인 성과를 창출하고자 합니다.

첫째, ESG 거버넌스 체계의 고도화입니다.

- 글로벌 기준에 부합하기 위해 2025년도에 UN Global Compact(UNGC)에 가입하였으며, 이후 현재까지 다양한 활동에 참여하고 있습니다.
- ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(규범준수 경영시스템) 인증을 2025년 최초 획득하여 투명하고 책임있는 경영을 실천하기 위한 서진캠의 강한 의지를 반영하고 있습니다.

둘째, 환경(E) 부문의 실질적 성과 창출입니다.

- 당진1공장 스마트 생태공장 구축 완료에 이어 정확한 탄소배출 산정기반 마련 및 외부 전문기관과의 공동 컨설팅을 통해 탄소감축 로드맵을 구체적으로 수립·실행할 것입니다.
- 친환경 생산체계 구축은 서진캠의 경쟁력을 강화하는 핵심적 기반이 될 것입니다.

서진캠 대표이사 **엄익두**



셋째, 안전과 사람 중심의 경영 실천입니다.

- 안전관리 전담조직 인력확대를 통해 보다 안전한 작업환경 구축과 개선을 추진 하고 안전전문조직 구축에 힘쓰겠습니다.
- 안전예산 확충을 통해 지속적인 안전 개선활동 추진과 각종 프로그램의 운영으로 일상에서 실천하는 안전 서진캠을 만들겠습니다.
- 전 사원이 참여하는 위험성평가 활동 추진을 통해 모두가 참여하는 능동적인 재해예방을 추진하겠습니다.

서진캠은 위기 속에서도 기회를 찾아 성장해 온 기업입니다.

2026년 우리는 겸손한 자세로 끈기있게 도전하는 기업정신을 바탕으로 전동화로의 대전환기를 새로운 성장의 기회로 삼아 지속가능한 경쟁력 확보를 위해 더욱 과감하고 적극적인 변화와 혁신을 실천할 것입니다.

앞으로도 환경을 고려하는 기업, 사람을 중심에 두는 기업, 투명하고 책임 있게 경영하는 기업으로서 ESG를 경영 전반에 확고히 내재화 하겠습니다.

지속적인 응원과 신뢰를 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드리며, 서진캠은 앞으로도 전동화 전문 글로벌 부품기업이자 지속가능한 미래를 만들어가는 ESG 모범기업으로 성장해 나가겠습니다.

감사합니다.



환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경정책

서진캠은 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 잠재적인 환경 문제를 예방하기 위해 환경경영 방침을 제정하여 시행하고 있습니다. 본 방침은 당사의 전 임직원을 대상으로 적용되며, 협력사를 포함한 비즈니스 파트너사들이 서진캠의 환경 보호 원칙을 준수하고 이행할 수 있도록 환경정책을 권고하고 있습니다.

환경경영 추진 거버넌스

서진캠은 사업 운영 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 기후변화 대응 및 순환경제 실현을 가속화하기 위해 환경경영 추진 거버넌스를 구축하였습니다. 해당 거버넌스는 전사적 환경 전략 수립과 리스크 관리를 총괄하며, 실질적인 탄소 배출 저감 및 자원 순환 체계 구축을 위한 의사결정 기구로서 역할을 수행합니다.



환경경영 추진 활동

환경경영시스템

서진캠은 전사적인 환경경영 이행 체계를 확립하기 위해 국제 표준 규격에 부합하는 환경경영 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사의 주요 생산 거점인 평택, 아산, 당진2공장은 환경경영시스템의 국제 표준인 ISO 14001 인증을 각각 2004년과 2007년에 취득하여 환경 관리 역량을 대외적으로 입증하였습니다. 특히, 2025년 5월에는 공신력 있는 전문 기관을 통해 전 사업장 통합 심사 및 갱신을 완료함으로써, 개별 사업장 단위의 관리를 넘어 전사 차원의 통합적 환경 관리 체계를 공고히 하였습니다. 당사는 이러한 주기적인 외부 점검과 시스템 개선을 통해 환경경영시스템을 고도화하고 리스크 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경 리스크 관리

서진캠은 사업 운영 중 발생 가능한 유해물질 누출 및 폐수 유출 등 잠재적 환경 사고에 대비하여 위기 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다. 당사는 사고 발생 시 피해를 최소화하고 신속히 복구하기 위해 비상 대응 절차를 수립하였으며, 변화하는 환경에 맞추어 해당 매뉴얼을 검토하고 있습니다. 정기적인 모의 훈련과 자체 진단을 통해 사고 대응 능력을 객관적으로 점검하고, 도출된 미흡 사항에 대해서는 즉각적인 보완 및 개선 작업을 시행하고 있습니다.

임직원 역량 제고

서진캠은 환경경영의 중요성에 대한 임직원 인식을 제고하고 실무 역량을 강화하기 위해 환경 교육 체계를 계획하고 있습니다. 법정 직무 교육인 환경기술인 전문 교육을 통해 담당자의 전문성을 지속적으로 향상시키는 한편, 전 임직원을 대상으로 환경경영 방침 및 주요 환경 이슈에 대한 인식 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

서진캠
환경정책



환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경

외부 평가 및 수상 실적

글로벌 이니셔티브 및 수상 실적

유엔 글로벌콤팩트(United Nations Global Compact) 가입

서진캠은 2025년 1월 유엔 글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 환경, 인권, 노동, 반부패의 10대 원칙을 기업 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 매년 Communication on Progress(CoP)를 성실히 제출하여 이행 상황과 성과를 투명하게 공개하고, 지속가능성 수준을 체계적으로 제고해 나가겠습니다. 또한 UN 지속가능발전목표(SDGs)와 연계한 중장기 과제를 수립하고, 이사회와 경영진의 감독 아래 실효적인 실행 및 성과 관리를 추진하겠습니다.

2025년 순환경제 선도기업 산업통상자원부장관상 수상

서진캠은 '4분할 금형 적층 공법'을 자체 개발하여 자투리 강판을 11% 낮추고 소재 수율을 16%에서 25%로 향상하여 자원순환성을 강화했습니다. 이에 2025년 '순환경제 선도기업 대상' 산업통상자원부 장관상을 수상했습니다.



대외 ESG 평가

환경 및 사회적 영향 평가 인증

서진캠은 2025년 글로벌 공급 업체의 환경 및 사회적 영향을 평가하는 에코바디스(EcoVadis)에서 상위 5%에 해당하는 골드메달을 획득하였습니다. 이를 발판으로 더 높은 수준의 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다.

CDP(Carbon Disclosure Project) 참여

서진캠은 CDP Supply Chain 멤버로 참여하여, 2025년도 B등급으로 평가받았습니다. 매년 평가 결과를 바탕으로 기후변화 대응 성과를 점검하여, 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



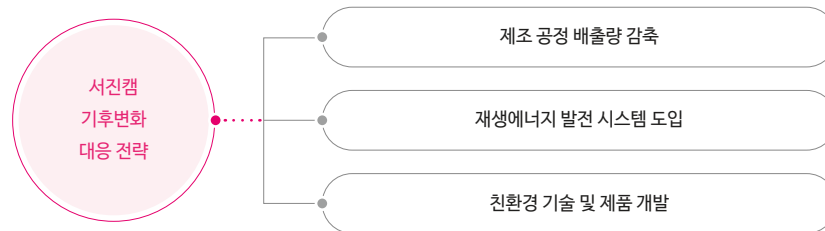
환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

서진캠은 제조 환경 특성에 맞춘 에너지·배출 계획을 수립하여 글로벌 탄소규제 대응 역량을 높이고 있습니다. 설비개선활동, 노후설비 교체, 재생에너지 발전설비 도입하며 탄소 규제시장에서도 제조공정 온실가스 배출을 감축하기 위한 노력을 다각적으로 진행하고 있습니다. 또한 연구개발 측면에서는 제품 경량화·전동화 제품 개발 전략을 추진하고 있습니다.



온실가스 관리 및 검증

서진캠은 전 사업장의 온실가스 배출량을 지속적으로 관리하고 있습니다. 목표관리제 대상 사업장인 평택 및 아산 사업장은 2019년 대비 2024년 약 6천 톤을 감축하여 각각 2023년, 2024년부터 미지정 업체로 전환되었습니다. 미지정 업체로 전환된 이후에도 온실가스 배출량에 대해 자발적으로 제3자 검증을 받고 있으며, 2025년부터 Scope 3 배출량 산정을 시작하여 향후 산정 범위를 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

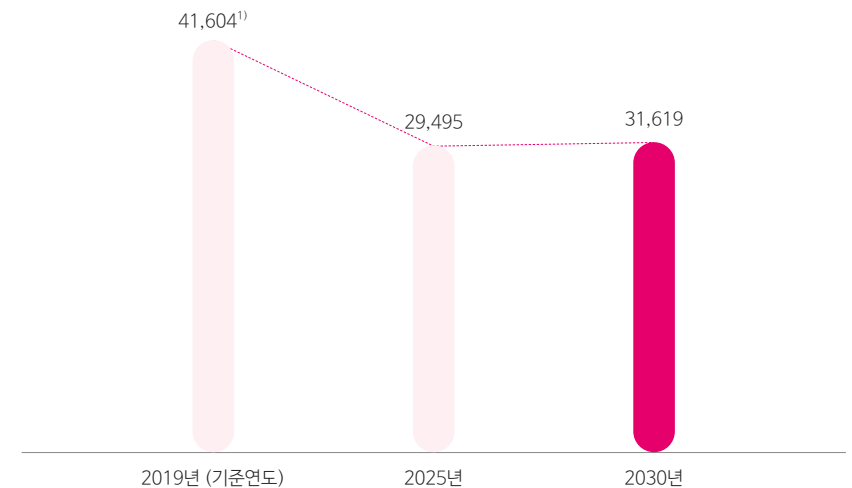
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

서진캠은 기후변화 대응을 위해 기존 감축 목표인 2019년 대비 20% 감축을 2024년 조기 달성하고, 이를 상향하여 2030년까지 24% 감축할 계획을 수립하였습니다. 다만, 신규 아이템 양산 및 판매량 증가로 인해 2025년에는 전년 대비 배출량이 소폭 증가하였습니다. 이에 대한 체계적인 대응을 위해 2025년부터 탄소감축위원회를 구성하여 중장기 감축 계획을 이행 및 점검하며, 이를 바탕으로 태양광 발전 설비 도입 등 추가 감축 수단을 단계적으로 실행해 나갈 예정입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



1) 2019년 배출량은 검증을 통해 소폭 변동 (41,602톤→41,604톤)

환경

에너지 사용량 감축

서진캠은 공정, 유틸리티, 건축물에서의 배출량을 저감하기 위한 직접 감축 활동을 추진하고 있습니다. 설비개선을 통한 C/T 단축, 유틸리티 설비 최적화, 고효율 컴프레서 설치 등을 통해 배출량 감축량 증대를 진행하고 있습니다. 나아가 2024년 당진1공장, 2025년 아산공장 FEMS 도입을 통해 공정 현황 및 전력 사용현황을 모니터링을 하며 배출량 관리를 강화하였으며, 이를 통해 연간 전력 사용량을 기존 대비 약 7% 이상 절감할 수 있을 것으로 예상됩니다.



유틸리티 설비 및 FEMS 사진

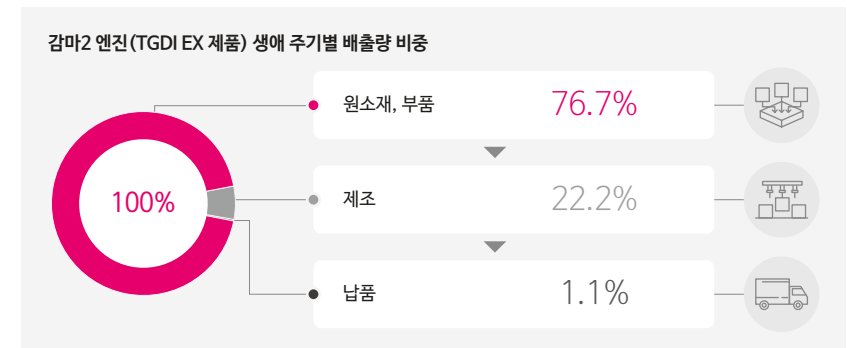
재생에너지 발전 설비 도입

서진캠은 2024년 당진 1공장에 48kWh 규모의 태양광 발전 설비를 도입하였습니다.

현재 그외 공장에서 옥내 태양광 발전설비 설치를 적극적으로 검토하고 있으며 향후 PPA를 통해 추가적인 간접 배출량 절감 방안을 추진하고 있습니다.

제품 전과정평가

서진캠은 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통 과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2025년 당사에서 제조하는 2개 품목에 대해 전과정평가를 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이를 기반으로 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.



친환경 연구개발

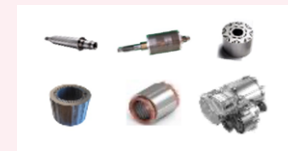
전동화 연구개발 전략

서진캠은 전기자동차 부품 연구개발 및 양산 안정화를 핵심 전략으로 설정하고, 관련 기술 개발 및 양산 능력 고도화에 역량을 집중하고 있습니다. R&D 투자 지속적인 확대를 통해 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 개발하여 중장기 성장동력을 확보해 나가고자 합니다.

Business Case

전기차 구동모터 부품 생산

서진캠은 25년 전기차 구동모터 부품 양산을 시작하며, 친환경 자동차 보급 확대 및 온실가스 배출량 저감에 힘을 더하고 있습니다. 양산 안정화를 통한 공정 배출량 저감을 지속해서 이끌어갈 예정입니다.



모터 코어, 로터 어셈블리, EV구동모터

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

서진캠은 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 사업 활동 전반에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 폐기물 발생량을 관리하고 있습니다.

폐절삭유 포집·정화·재생 시스템(CRM system) 도입

서진캠은 2022년 환경부 성과관리 이행지원 사업을 통해 CRM system을 도입하였습니다. 포집→정제→살균→원수 보충 공정을 거쳐 재사용 가능한 재생유를 생산하고, 농도, pH, 오염도 검증으로 적합성을 확보하였습니다. 이에 따라 폐유 발생 797톤 중 150톤을 재활용하여 약 18.8%의 자원순환 효과를 확보했습니다.

4분할 금형적층 공법 개발

서진캠은 2023년 사업 재편으로 자투리 강판이 주요 폐기물로 대두되어 폐형상을 최소화할 수 있도록 원형강판을 4분할하여 22.5°로 회전·적층하는 공법을 개발했습니다. 스마트 섀드공장 적용 평가에서 개선 전 1,110kg이던 폐기물이 개선 후 980kg으로 약 11.7% 저감되었습니다. 전량 미활용되던 내측 형상을 활용함으로써 수율을 25%로 끌어올리고, 생산량은 기존 대비 1.7배 향상되는 효과를 확인하여 자투리 강판 중심의 폐기물 문제를 구조적으로 완화시켰습니다.

수자원

용수 사용 관리

서진캠은 전 지구적 기후 변동성에 대비하여 수자원을 비즈니스 연속성의 요소로 정의하고, 용수 취수 및 소비 현황을 관리하고 있습니다. 객관적인 리스크 식별을 위해 세계자원연구소(WRI)의 'Aqueduct Water Risk Atlas'를 활용하여 분석한 결과, 기술연구소를 포함한 당사의 모든 국내 사업장은 물 스트레스 Medium-high 등급 지역에 위치한 것으로 식별되었습니다. 현재 당사의 공정 특성상 제품 제조 과정에서 직접적인 대규모 용수 투입이 발생하지 않아 단기적인 재무적 리스크는 크지 않은 수준으로 파악되나, 당사는 수자원 부족을 상시 모니터링 리스크로 설정하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해 사업장별 용수 데이터의 모니터링을 통해 관리 체계를 강화하고 있으며, 향후 공정 효율화 및 지역사회와 연계한 수자원 관리 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 공정 중 발생하는 폐수는 전문 처리업체에 전량 위탁하여 국가 법적 기준에 따라 적법하게 처리함으로써 수질 오염 예방을 위해 노력하고 있습니다.

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

서진캠은 사업 운영 과정에서 발생하는 대기오염물질의 환경 영향을 최소화하기 위해 법적 허용 기준을 준수하도록 운영하고 있습니다. 당사는 모든 배출원에 대해 정기적인 자가 측정을 실시하여 오염물질 발생 현황을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 데이터의 객관성을 바탕으로 배출 원단위를 체계적으로 관리합니다. 대기오염물질 저감 설비의 신규 증설 및 노후 시설 교체 등 방지시설에 대한 선제적인 환경 투자를 단행함으로써, 대기오염물질 배출 총량을 감축하고 지역사회의 대기 환경 개선에 기여하고 있습니다.

대기오염물질 배출 방지시설 IoT 설치

서진캠은 대기오염물질 배출 공정의 투명성을 높이고 관리 효율을 극대화하기 위해 각 방지시설별로 IoT(사물인터넷) 기반의 실시간 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 기존의 간헐적인 수동 점검 방식에서 탈피하여, IoT 센서를 통해 방지시설의 가동 상태와 오염물질 배출 데이터를 실시간으로 수집함으로써 데이터 관리의 용이성과 객관성을 획기적으로 개선하였습니다.

수질오염물질 관리

서진캠은 사업 운영 과정에서 발생하는 생활용수 및 냉각수 기반의 폐수를 전문 처리 업체를 통해 전량 위탁 처리함으로써 수자원 오염 리스크를 차단하고 있습니다. 위탁 처리 과정의 투명성을 확보하기 위해 처리 업체의 수질 검사 성적서를 정기적으로 수령하여, 배출되는 수질 오염물질의 농도가 법적 허용 기준을 준수하고 있는지 확인하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

서진캠은 사업장 및 연구소에서 취급하는 화학물질을 내부 관리 시스템을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 당사의 제조 공정 내에는 별도의 유해화학물질을 사용하지 않고 있으나, 공정 개선이나 신규 제품 개발로 인한 화학물질 도입 시에는 반드시 엄격한 사전 위험성 평가를 선행합니다. 개발 제품의 유해성을 사전에 정밀 분석하고 관련 법적 신고 의무를 철저히 이행하고 있으며, 화학물질 취급 작업자를 대상으로 정기적인 안전 교육을 실시하여 현장의 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경

생물다양성

생물다양성 영향평가

서진캠은 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 평택 공장 반경 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 지역 생태계 안내 문헌을 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보 하였습니다. 조사 결과, 평택 공장 주변 식생은 일부 구역에서 버드나무류 식생이 분포하는 것으로 확인되었습니다. 주요 서식종으로는 물개, 떡봉어, 배스 등 32종의 어류와 백로, 흰뺨검둥오리 등의 조류, 그리고 너구리, 고라니 등의 포유류가 서식하고 있는 것으로 확인되었습니다. 또한, UN Biodiversity Lab을 활용하여 사업장 반경 2km 이내에 람사르 습지 및 세계문화·자연유산, 보호구역 등이 없음을 확인하였으며, 희귀 생물 서식지 또한 존재하지 않는 것으로 확인되었습니다. 영향평가 결과에 따르면, 서진캠 평택 공장은 자연 식생이 분포하지 않는 공단 내에 위치하여 사업 운영에 따른 직접적인 식생 훼손은 발생하지 않았으며, 향후 사업 활동이 주변 식생에 미치는 영향 또한 미미할 것으로 분석되었습니다. 아울러, 사업장 내 폐수를 전량 수거하여 전문 폐수 처리 시설을 통해 배출하고, 대기 오염물질 배출에 있어서도 상시 모니터링을 통해 기준치 이내로 관리하고 있어 주요 서식종의 서식지 파괴 또는 종 다양성 감소에 미치는 영향은 미미할 것으로 예상됩니다.

지역명	인근 사업장과의 거리	보호구역 현황
-	-	-

* 평택 공장 인근에 위치한 람사르 습지, 보호구역 등 해당 없음

생물다양성 리스크 평가결과

서진캠은 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원·기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며, 소음·조명 공해 및 수질·토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다. 이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 서진캠은 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
	소음, 조명 공해 등	Medium
영향	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외 대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양 오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	사업장 인근 지역 value chain의 생물다양성 리스크 분석 및 영향 평가 시행
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	물 사용량 감축 목표 설정
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	단기 및 중장기 목표, 핵심 전략 도출 등을 통해 생물다양성 공시 대응
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	지역사회 생물다양성 보전 활동 이행
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	주요 제품 및 원자재의 공급망 평가 및 리스크 관리

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

서진캠은 구성원이 각 분야의 전문성을 극대화할 수 있도록 체계적인 인사 제도를 운영하고 있습니다. 인력 채용은 현업 부서의 요청에 따라 대표이사의 결재를 거쳐 진행되며, 직무 전문성과 인성을 갖춘 우수 인재를 선발하는 데 주력하고 있습니다.

서류 전형 통과자를 대상으로 실시하는 인적성 검사를 통해 지원자의 인성 가치와 직무 수행 능력을 평가합니다. 이어지는 1차 면접에서는 실무적인 직무 전문성과 원활한 의사소통 능력을 심층적으로 평가하며, 2차 면접에서는 지원자의 인성과 향후 발전 가능성에 대한 종합적인 검토를 진행합니다. 서진캠은 이러한 다각도 평가 결과를 바탕으로 채용 여부를 결정하고 있습니다.



2025년 우수관리자 포상식
(26.01.)

인재 육성

서진캠은 구성원의 전문성 향상을 위해 체계적인 교육 제도를 운영하고 있습니다. New Vision 조직 활성화 과정으로 조직비전을 공유하고, 신입사원부터 임원까지 직급별 맞춤 교육을 제공하여 미래 리더를 육성합니다. 또한, 직무 역량 스쿨과 사외 전문 교육 지원을 통해 임직원이 각 분야의 전문가로 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.



우수사원 어학연수 제도

성과평가 및 보상

서진캠은 공정하고 객관적인 성과평가 제도를 통한 구성원의 역량을 평가하기 위하여, 개인의 역량을 평가하는 역량평가와 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 평가하는 업적평가를 통해 성과평가를 진행하고 있으며, 개인별 성과평가 결과를 보상과 연계하고 있습니다. 또한 매년 모범사원, 업무개선, 우수관리자에 대한 포상과 분기별 개인제안 포상 등을 정기적으로 시행하고 있습니다.



ESG 실천 및 한마음수련회
(25.08.~25.09.)

조직 문화

유연한 근무환경 조성

서진캠은 서로 배려하고 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 근무 환경 개선을 노력하고 있습니다. 초과 근무를 방지하고자 PC OFF 프로그램을 운영하고 있으며, 연장 또는 휴일 근무 시 대표이사의 사전 승인을 거치도록 관리하여 임직원의 휴식권을 보장합니다. 또한, 연구개발 인력의 자율성을 존중하는 재량근무제를 시행하고 있으며, 임무 수행의 편의를 위해 업무용 차량 지원 시스템을 갖추고 있습니다.

노사관계

서진캠은 결사의 자유를 존중하며, 노동조합 및 대표 기구의 결성권과 단체교섭권을 보장하고 있습니다. 현재 사내에는 1개의 노동조합이 구성되어 운영 중이며, 본사 평택공장을 중심으로 정기적인 노사 교섭을 실시하여 상호 신뢰 기반의 협력 관계를 유지하고 있습니다. 임금 협상과 단체협약 외에도 복리후생 확충, 공정 및 근무 환경 개선 등 실질적인 안건을 다루기 위해 분기별 노사협의회를 개최하고 있으며, 서진캠은 협의회에서 도출된 안건들을 바탕으로 개선 조치를 이행함으로써, 임직원의 권익 보호와 건강한 노사 문화를 정착시키는데 노력하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

서진캠은 임직원 간 신뢰 구축을 위해 정기적인 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 구성원이 참여하는 한마음 수련회를 통해 조직 결속력을 강화하고, 2025년에는 ESG 실천 수련회를 도입하여 전사적인 ESG 경영 인식 제고와 사회적 책임 실천을 노력하고 있습니다. 이와 함께 임원 및 대표이사 주관 현장 관리자 간담회를 병행하여 현장의 애로사항을 직접 청취하고 실무 환경을 개선하는 등 현장 중심의 소통 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

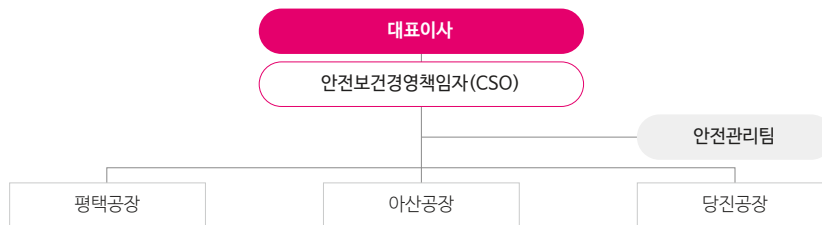
사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

서진캠은 안전을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고, 사회적 책임을 다하기 위해 체계적인 안전보건 거버넌스를 구축하고 있습니다. 최고안전책임자(CSO) 아래 사업장별 안전보건관리 총괄책임자를 지정하여 현장 책임 경영을 실천하고 있으며, 본사 안전보건 전담팀을 통해 전사적인 안전보건 정책 수립과 관리 감독을 수행하고 있습니다.



산업안전보건위원회

서진캠은 산업안전보건법에 의거하여 사업장 안전보건에 관한 종사자 의견을 청취·검토하고 재해 예방 활동에 반영하기 위해 사업장별 산업안전보건위원회를 분기별 1회 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 양측 동수로 구성되며, 안전의식 제고 활동, 작업복 개선 등 산업재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 심의 및 의결하여 근로자의 근무환경을 개선해 나가고 있습니다.

안전보건경영시스템

서진캠은 사업장에서의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템)을 2013년 취득하였습니다. 최고경영자를 비롯한 전 임직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있으며, 2025년 5월 ISO 인증 갱신/통합심사를 통해 이를 검증하였습니다.

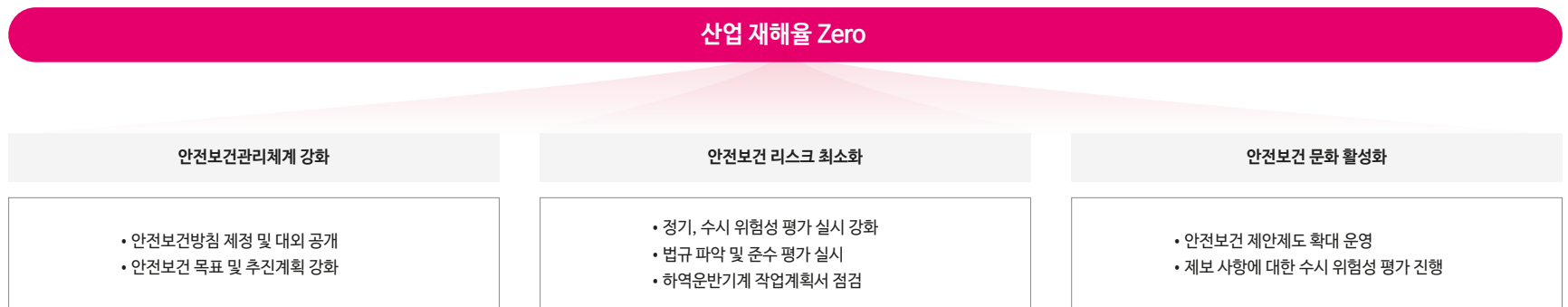
2025년 안전보건 추진계획

서진캠은 안전보건경영 추진을 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 2025년에는 '산업 재해율 Zero'를 목표로 중대재해를 예방하고 안전보건 의식을 조직에 내재화하기 위해 아래와 같은 추진 계획을 수립하였습니다.

2025년 목표

추진계획

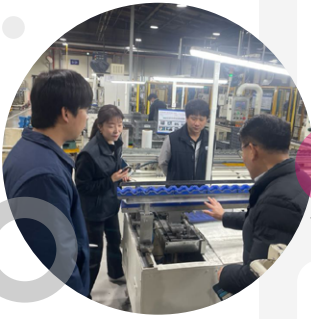
세부계획



사회

2025년 유해·위험요인 개선

388건



사업장 안전점검 실시

서진캠은 중대재해를 예방하고 임직원 안전을 확보하기 위해 상시 안전점검 체계를 운영하고 있습니다. 격일 주기의 현장 순회 점검과 더불어 KRAS 기법을 활용한 정기 위험성 평가를 통해 유해·위험요인을 선제적으로 발굴하고 개선하고 있습니다. 또한, 전문 대행기관을 통해 월 2회 제3자 안전점검을 별도로 실시함으로써 객관적인 시각에서 작업 환경의 안전성을 검증하고 있습니다.

사업장 안전점검 (25.12.)

비상사태 대응 및 안전사고 예방

서진캠은 안전사고 및 자연재해 등 비상사태 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 공정별 비상대응 시나리오를 수립하였습니다. 또한, 임직원의 실천 대응 역량을 강화하기 위해 각 사업장별로 정기적인 비상대응 훈련을 실시함으로써 재난 상황에 대비한 상시 안전 관리 체계를 가동하고 있습니다.

정기 소방훈련 (25.04.)



중대재해발생 모의훈련 (25.11.)



안전보건 추진 활동

협력사 안전보건 관리

서진캠은 사내 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 매월 안전보건협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 협의체를 통해 안전보건 관련 정보 및 이슈 사항을 공유하여 협력사의 안전보건 수준을 향상하고 있으며, 협력사의 안전보건 관련 건의사항도 지속적으로 수렴하여 개선활동에 반영하고 있습니다. 또한, 협력사 구성원과 함께 분기별로 합동안전점검을 진행하고 있습니다. 현장평가를 통해 개선사항을 도출하고 개선시까지 지속적인 모니터링을 하고 있습니다.

위험성 평가

서진캠은 사업장의 유해·위험요인의 실태를 파악하고 관리·개선하기 위해 2025년 5월 전 임직원이 동참한 위험성 평가를 진행하여 62건의 유해·위험요인을 식별하여 개선함으로써 안전한 사업장 운영에 기여하였습니다. 앞으로도 매년 전 임직원이 동참한 위험성 평가를 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

임직원 안전보건 역량 제고

서진캠은 임직원의 안전의식을 확보하기 위해 연간 안전보건 교육계획을 수립하여 체계적이고 다양한 주제의 맞춤형 안전보건교육을 진행하고 있습니다. 재해 예방을 위해 안전관리자 및 밀폐공간 등 위험 작업자, 위험성평가 담당자를 대상으로 직무관련 사외교육을 지원하여 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.

작업환경측정

서진캠은 작업장에서 작업시 발생하는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되는 지를 반기 1회 측정하고 있습니다. 측정결과에 대한 평가 후 시설이나 설비 등의 적절한 개선을 통하여 근로자의 건강 보호 및 생산성 향상에 기여하고 있습니다.

임직원 건강 관리

서진캠은 임직원의 질병 예방을 위해 일반·특수·종합 건강검진 등 맞춤형 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 근골격계 및 유해화학 물질 조사를 정기적으로 실시하여 근로 환경을 점검하며, 의료 전문 인력의 사업장 방문 건강 상담을 통해 현장 작업자의 건강을 관리합니다. 현장마다 안전보건 제언함을 설치하여 근로자가 직접 유해·위험 요인을 발굴하도록 독려하고 있으며, 우수 제언에 대해서는 분기별 포상을 실시하여 현장 중심의 자율 안전 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

서진캠은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UNGP), 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 등 인권 관련 국제 기준과 원칙을 지지합니다. 이를 기반으로 인권 보호와 관련된 국내외 법규를 엄격히 준수하며, 모든 경영 활동에서 인권 가치를 최우선으로 고려하는 인권 경영 체계를 실천하고 있습니다.

인권경영정책

서진캠은 사업 운영 과정에서의 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하기 위해 인권경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 전 임직원에게 적용되며, 협력업체를 포함한 모든 비즈니스 파트너가 해당 원칙을 존중하고 준수할 수 있도록 권장하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

서진캠은 전사적인 인권경영 실천을 위해 내부 거버넌스를 구축하고 있습니다. 대표이사 산하의 인권경영 담당 임원과 전담 조직을 지정하여 운영하며, 이를 통해 인권경영 체계 정비와 인권영향평가를 정기적으로 실시할 계획입니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

서진캠은 기업 활동이 이해관계자의 인권에 미치는 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 가이드라인을 기반으로 산업 특성을 반영하여 9개 분야 71개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였으며, 실무 담당자를 대상으로 지표별 추진 실적과 충족 여부를 진단하였습니다.

평가 결과 식별된 개선 필요 사항에 대해서는 즉각적인 시정 조치를 이행할 계획입니다. 서진캠은 향후에도 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 평가 체계를 지속적으로 고도화할 예정입니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

주요 1차 협력사 식별

당사는 거래 규모, 공급 중요도, 대체 가능성, 공정 특성 등을 종합적으로 고려하여 주요 협력사를 식별하고 있으며, 주요 협력사에 대해서는 관리 빈도와 점검 수준을 차등 적용하고 있습니다. 특히 ESG 관점에서 잠재 리스크가 상대적으로 높은 영역(안전사고 가능성, 환경 부하, 인권·노동 이슈, 준법 리스크 등)에 대해서는 정기 점검을 진행하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고, 사업 연속성과 품질 수준을 안정적으로 유지할 수 있도록 운영하고 있습니다.

협력사 평가

서진캠은 협력사의 품질과 안전관리 역량을 강화하기 위해 정기적인 평가 체계를 운영하고 있습니다. 서면 점검과 현장 실사를 병행하여 개선 항목을 도출하며, 시정조치 계획의 수립부터 실제 이행 여부까지 점검합니다.

특히 개선과제에 대해서는 원인 분석, 조치 일정, 재발 방지 대책을 포함한 사후 관리 체계를 적용하고 있습니다. 반복적인 이슈가 발생하거나 중대 리스크 징후가 포착되는 경우에는 점검 주기 단축 및 관리 범위 확대 등 가중 관리 기준을 적용하여 예방 중심의 리스크 관리를 노력하고 있습니다.

지역사회

지역사회 공헌

소외계층 지원

서진캠은 사회공헌 활동을 통해 기업의 가치와 지역사회의 사회적 가치를 모두 충족하고자 노력하고 있습니다. 매년 정기적으로 인근 보육원에 기부금을 전달하고 있으며, 방문봉사 활동과 생필품 지원활동을 진행하고 있습니다. 또한, 사내 물품기부 캠페인을 통하여 자원의 선순환에 기여하고 있습니다.



물품기부 캠페인 (25.10.)

5개년 누적 기부금

26.5억원

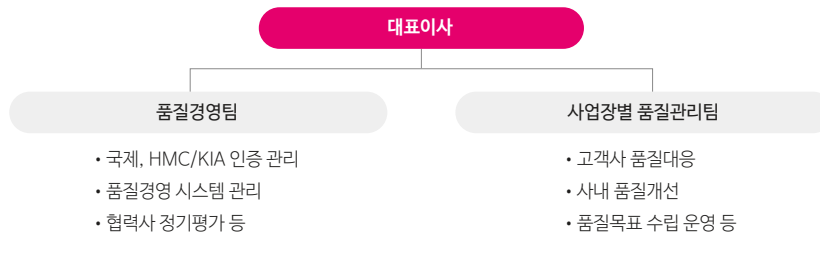
사회

품질

품질경영 추진

품질경영 거버넌스

서진캠은 체계적인 품질 확보를 위해 전사적인 품질 관리 및 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 전문성을 높이기 위해 품질경영과 품질관리 업무를 분담하고 전담 조직을 운영하고 있으며, 이를 바탕으로 제품 생산 과정에 걸친 지속적인 품질 검증과 개선 활동을 확대하고 있습니다.



품질경영 전략

서진캠은 고객 만족 달성을 위해 다각적인 품질경영 전략을 수립하고 전 임직원이 이를 실천하고 있습니다. 내부 임직원의 전문 역량 개발과 품질관리 시스템의 고도화를 병행하며, 나아가 협력사의 품질 향상까지 아우르는 통합 관리 체계를 지향합니다. 이를 통해 품질 경쟁력을 강화하고 지속적인 고객 신뢰를 확보하는데 노력하고 있습니다.

고객 만족도 향상	• 인라인 및 필드클레임 감소 활동 • 고객사 품질5스타 인증 현장 요구사항 유지관리 활동
협력업체 품질향상	• SQ평가 요구사항 기준 협력업체 정기평가를 통한 입고품질 강화 • 부적합·시정조치 등록 전산화 관리를 투명한 품질 관리
품질관리시스템 고도화	• RPA 시스템을 통한 실시간 공정 모니터링 • MES/QMS 시스템 개발을 통한 휴먼에러 방지

품질경영 성과

서진캠은 품질경영 추진을 통해 지속적인 품질향상 활동을 펼치고 있습니다. 이에 2025년, 주요 고객사인 현대자동차의 공급업체 품질 평가(품질 5스타 제도)에서 최고 수준의 5+ 등급을 취득하였습니다. 이는 2024년 대비 품질5스타 일정 등급을 유지 중인 것으로 클레임 관리, 입고불량, 품질경영, 외주사 관리 측면에서 좋은 평가를 받았습니다.

또한 자사 협력업체에 대한 품질 평가 시스템 및 품질 관리 향상 활동을 지속적으로 강화하여 입고불량 지수를 지속적으로 감소해 나가고 있습니다. 서진캠은 현재의 Tier 1 협력사 품질수준을 지속적으로 유지해 나갈 계획입니다.

고객 만족

고객 만족 관리 체계

서진캠은 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고 신속하게 해결하기 위한 프로세스를 보유하고 있으며, 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 프로세스는 고객 불만 접수 및 처리와 고객 불만 사후 관리로 구분됩니다.

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

서진캠은 IT 업무의 효율성을 높이고 기업 자산을 보호하기 위해 정보보안 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최상위보안책임자(CSO)를 필두로 관리·물리·기술 분야별 보안책임자를 지정하여 대응 체계를 갖추었으며, 각 실무 부서별로 보안 담당자를 배치하여 전사적인 보안 관리망을 구축하였습니다.

또한, 자체 보안 규정을 수립하고 정기적인 보안 캠페인과 교육, 점검 활동을 병행함으로써 임직원의 보안 의식을 제고하고 정보 유출 리스크를 관리하고 있습니다.

정보보안 관리 영역

서진캠은 정보자산 보호를 위해 보안 업무 영역을 관리, 물리, 기술보안으로 세분화하여 상호 유기적으로 운영하고 있습니다. 관리보안 측면에서는 보안 조직 구성과 정책 수립, 임직원 보안 서약서 징구 등 제도적 기반을 갖췄으며, 물리보안 영역에서는 보안구역 설정과 출입 통제, CCTV 운영을 통해 자산에 대한 물리적 접근을 관리합니다. 이와 함께 기술보안 영역을 통해 서버 및 네트워크 보안을 강화하고 침해 사고 대응 체계를 구축함으로써 IT 인프라 전반의 안정성을 확보하고 있습니다.

정보보안 점검

서진캠은 정보보안 체계의 실효성을 검증하기 위해 정기적인 보안 점검을 실시하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항을 반영한 212개 문항의 체크리스트를 활용하여 관리·물리·기술 보안 전 영역을 진단하며, 각 항목별 설정 기준에 따라 P/F(Pass/Fail) 방식으로 운영 현황을 점검하고 있습니다. 향후에는 외부 보안 전문업체 진단을 병행하여 전사적인 보안 수준을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

임직원 보안 역량 강화

서진캠은 임직원의 정보보호 인식 향상을 위해 체계적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 신규 입사자 대상 필수 보안 교육을 비롯하여 전 임직원을 대상으로 정기 보안 교육을 진행하며, 이수 현황을 실시간으로 모니터링하여 교육의 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 활용한 정보보호 캠페인을 병행하고 있습니다. 이를 통해 랜섬웨어 및 스팸메일 대응 수칙을 전파하고 정품 소프트웨어 사용을 권고하는 등 일상적인 업무 환경에서 보안 수칙이 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.



신입사원 보안교육



임직원 보안교육 (25.02.)

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

서진캠은 전사적인 준법·윤리경영을 실천하기 위해 임직원이 업무 수행 중 지켜야 할 행동 규범과 가치 판단의 기준인 윤리강령을 제정하였습니다. 윤리강령은 임직원의 기본 윤리를 비롯하여 공정한 경쟁과 거래, 고객 가치 실현, 임직원 존중 등 핵심 가치들을 포괄하고 있습니다. 윤리강령을 사내 그룹웨어와 홈페이지에 상시 게시하여 모든 임직원이 윤리적 가치를 내재화하고 일상 업무에서 준수할 수 있도록 권고하고 있습니다.

준법·윤리경영 추진 거버넌스

서진캠은 조직 내 윤리 문화를 확산하고 체계적인 준법 경영을 추진하기 위해 전담 조직인 윤리위원회를 구축하였습니다. 대표이사 총괄 아래 담당 임원이 윤리위원장을 맡아 전문성을 확보하였으며, 분기별 윤리경영위원회 운영을 통해 윤리경영 시스템 점검, 임직원 교육, 제보 채널 관리 등 핵심 안건을 심의·의결하고 있습니다.

윤리위원회 조직도



윤리경영교육

서진캠은 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 윤리경영교육을 시행하고 있습니다. 2025년 상반기와 하반기에 대표이사 주관 윤리경영 전파교육을 실시하였으며, 하반기에는 영업담당 중역 주관 교육을 실시하였습니다.



대표이사 주관 윤리경영 전파교육(25.06.)

윤리 제보 채널

서진캠은 준법·윤리 이슈에 대해 임직원을 포함한 내·외부 이해관계자가 자유롭게 상담하고 신고할 수 있도록 다양한 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 모든 채널은 제보자의 안전을 최우선으로 하여 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복 금지의 5대 기본 원칙에 따라 관리됩니다. 제보가 접수되면 윤리위원회는 즉각 조사를 실시하며, 조사 종료 후에는 결과 보고서를 작성합니다. 서진캠은 사내 규정에 따른 보고 체계를 갖추고 있으며, 조사 관련 모든 기록을 안전하게 관리·보존함으로써 제보 처리 과정의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

서진캠
윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://seojincam.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-680-9123 (윤리위원장)
- 이메일 : nfanclub21@seojincam.com (윤리위원장)

ESG Data

환경

환경경영체계

	구분	단위	2023	2024	2025
환경시설 투자 실적	전체 사업장 수	개	4	4	4
	인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
	인증률	%	75	75	75

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	197	203	274
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	32,353	31,208	29,221
	온실가스 배출 집약도(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq/억원	8.20	7.42	7.77
	온실가스 기타 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	65,873
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	-	54,856
	Category 2(자본재)	tCO ₂ eq	-	-	644
	Category 3(연료·에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	-	-	5,010
	Category 4(업스트림 운송)	tCO ₂ eq	-	-	2,112
	Category 5(사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	1,435
	Category 6(임직원 출장)	tCO ₂ eq	-	-	387
	Category 7(임직원 통근)	tCO ₂ eq	-	-	1,428
	에너지 소비량	TJ	-	-	159
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0	0	0.14
에너지	재생에너지 소비량	TJ	-	-	2
		MWh	-	-	563
	에너지 사용 집약도	MWh/억원	18.18	16.24	16.78

폐기물 및 오염물질

	구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	2,022	2,575	2,610
	일반 폐기물 배출량	ton	1,361	1,339	1,230
	유해 폐기물 배출량	ton	661	1,236	1,380
	폐기물 매립 처리량	ton	0	5	13
폐기 처리	일반 폐기물 매립 처리량	ton	0	5	13
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	148	128	890
	일반 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	0	0	0
	유해 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	148	128	890
	폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	0	0	0
	폐기물 재사용/재활용량	ton	1,874	2,442	1,609
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	1,361	1,334	1,125
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	513	1,108	483
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	99
	일반 폐기물 기타 처리량	ton	0	0	92
	유해 폐기물 기타 처리량	ton	0	0	7
	원부자재	원부자재 사용량 ¹⁾	813	466	21,144
대기오염물질	질소산화물(NOx) 배출량	kg	-	-	32
	황산화물(SOx) 배출량	kg	-	-	37
	먼지(PM) 배출량	kg	-	-	288

1) '23년, '24년 일부 원자재에 속한 사용량이며, '25년부터 모든 원부자재(파이프, 전동화부품용 강판 등)를 포함한 사용량

수자원

	구분	단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량	ton	74,545	60,589	61,590
	용수 소비량	ton	32,677	6,540	25,062
	용수 재활용량	ton	0	0	0
폐수	폐수 방류량	ton	41,868	54,049	35,102

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	333	341	355
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	320	328	340
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
	임원 수	명	13	13	15
임직원 현황 (성별)	남성	명	314	324	338
	여성	명	19	17	17
임직원 현황 (연령)	30세 미만	명	26	33	26
	30~50세	명	245	239	243
	50세 초과	명	62	69	86
관리자 현황 (성별)	남성	명	126	138	153
	여성	명	17	15	15
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	33	27	28
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자 (성별)	남성	명	30	27	27
	여성	명	3	0	1
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	11	14	12
	30~50세	명	16	8	13
	50세 초과	명	6	5	3
임원 현황	남성	명	13	13	14
	여성	명	0	0	1
사회적 취약계층	장애인	명	5	6	6
이직	자발적 이직률	%	6	6	5
	자발적 이직자 수	명	20	20	17

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	190	188	187
	노동조합 가입 직원 수	명	190	188	187
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율 ¹⁾	%	100	100	121
	육아휴직 사용 임직원	명	0	0	2
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	-	-	50
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	100	-	50
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	2	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	2	0	0
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	5.7	6.6	17.7
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	7.8	11.4	12.7
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	2,605	3,886	4,523
	인당 연간 교육 비용	원	296,282	427,079	121,175
	총 연간 교육 비용	천원	98,662	145,634	43,017
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	84	81	86
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	109	114	304
	정기 성과평가 대상자 수	명	130	140	353
보상	연간 총 보상 비율	%	14.4	29.3	38
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만원	71	77	91
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만원	492	263	241

1) 전년도에는 동일 직급, 동일 급여 기준으로 100%를 적용하였으나, 2025년은 GRI 지침에 따라 성별 평균 급여 기반으로 산정

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	75	75	75
	인증 사업장 수	개	3	3	3
	LTIFR	-	3.4	2.2	1.8
임직원 안전	총 재해 건수	건	16	10	9
	산업재해율	%	5	3.2	2.7
	총 재해자 수	명	16	9	9
	사망사고 건수	건	0	0	0
	LTIFR	-	1.0	2.0	1.0
사내협력사 안전	총 재해 건수	건	1	2	1
	산업재해율	%	0.2	0.4	0
	총 재해자 수	명	1	2	1
	사망사고 건수	건	0	0	0

고객 및 지역사회

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만원	1,277	833	262

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	0
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	100	100	100
윤리교육	윤리서명한 임직원 수	명	333	341	348

SECO 에코플라스틱

Company Overview	기업 개요	089
	CEO Message	091
환경	환경경영	092
	기후변화	093
	지속가능 제품	095
	자원 사용 및 순환	095
	환경영향 관리	096
	생물다양성	098
사회	임직원	099
	안전보건	100
	인권경영	103
	공급망	104
	지역사회	105
	품질	106
	정보보안	107
거버넌스	이사회	108
	준법·윤리경영	109
	리스크 관리	110
ESG Data		111

Company Overview

기업 개요



“새로운 기술, 새로운 내일을 향하여 새롭게 도전하는 에코플라스틱”

에코플라스틱은 1984년 설립된 이후 대한민국을 대표하는 자동차 부품 제조 기업으로서 차량용 플라스틱 내외장 부품을 전문으로 생산하고 있습니다.

기술연구소를 중심으로, 신사업 발굴, 신기술/신제품 개발 활동을 끊임없이 추진하고 있으며 2024년 미국 전기차 전용 공장을 완공함으로써 글로벌 사업 확대를 위한 생산 거점을 확보하였습니다. 미래의 지속적 성장을 위한 필수 요소인 기술 경쟁력, 품질 경쟁력을 확보하고 “윤리경영”을 최우선의 가치로 삼고 안정적인 성장을 이루어 가도록 노력하겠습니다.

회사 현황

(2026.3.26 기준)

회사명	에코플라스틱
대표이사	황학기
설립일	1984.06
본사 위치	경상북도 경주시 공단로 69번길 30
사업장 위치	(생산공장) 경주공장(본사), 아산공장, 미국 서베너 공장 (조립공장) 광주공장, 주남공장, 미국 오펔라이카 공장
임직원 수	625명
총자산	8,455억 원
매출액	1조 4,103억 원

사업 소개

도장사업부

도장사업부는 2-Line, 20대의 자동화 로봇 시스템의 생산 설비를 갖춘 공장으로서, 연간 60만 대(120만 개)의 생산능력을 갖춘 국내 단일 최대의 자동차 범퍼 전용 도장공장입니다. 또한 환경설비(ACF, 활성탄화필터 자동흡탈착 정화장치)를 도입하고 운영함으로써 기후위기 대응에도 적극 동참하고 있습니다.



성형사업부

성형사업부는 국내 최대의 생산능력을 보유한 사출 성형 공장으로 39대의 사출기를 운영하고 있습니다. 원재료 공급, 무인 자동화 컨베이어, 자동 로봇 취출 시스템 등 원재료 투입에서 제품 취출에 이르는 전 공정이 자동화되어 운영되고 있습니다. 또한, 원재료 리사이클(Recycle) 및 안전 시스템 구축으로 환경과 사람을 위한 공장으로 운영되고 있습니다.



주요 제품

에코플라스틱은 차량용 부품 전문 제조 기업으로서 제품의 설계와 제조, 납품까지 전과정 통합생산시스템을 보유하고 있습니다. 주요 생산 제품은 범퍼, 콘솔, 루프랙 등 플라스틱 내/외장 부품으로 현대자동차, 기아자동차, 현대모비스, 르노코리아 등이 당사의 주요 고객이며 특히, 축적된 노하우와 검증된 기술력으로 생산된 최고 품질의 범퍼와 콘솔은 국내 시장점유율 1위를 지속 유지하고 있습니다. 또한 에코플라스틱은 미래의 새로운 성장 동력을 확보하기 위한 신제품/신기술 개발, 사업영역 확대를 위한 신사업 발굴 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

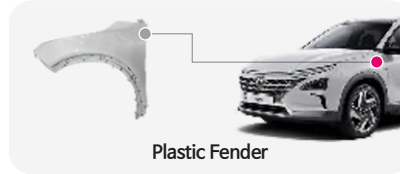
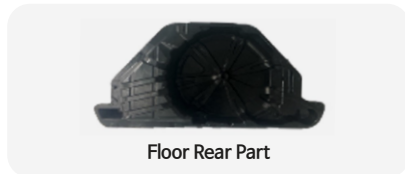


Company Overview

연구개발

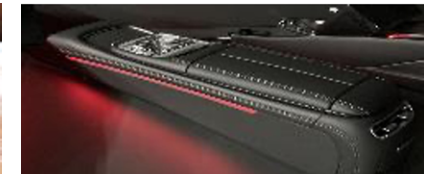
자원의 효율성을 고려한 자동차 부품 개발을 통해 지속가능성을 강화하고 있습니다. 또한, 자율주행 센서 시스템과 실내 편의장치 고도화, 무드램프와 고급 표면처리를 통한 감성품질 향상, 그리고 전동식 메커니즘과 혁신적 디자인 구현을 통해 미래 모빌리티 시장을 선도하는 기술 혁신을 추진하고 있습니다.

자원 효율성 - Recycle, 경량화



에코플라스틱은 미래 모빌리티 환경 변화에 대응하기 위해 전기차 및 수소차 등 다양한 차량 플랫폼에 적용 가능한 범퍼 시스템과 콘솔 부품을 연구하고 있습니다. 연구개발 과정에서는 차량 경량화와 구조 효율을 고려한 소재 및 설계 기술 개발을 중심으로, 제품의 성능과 내구성을 균형 있게 확보하는 데 주력하고 있습니다. 또한 차종별 요구 사항과 사용 환경을 반영한 맞춤형 설계를 적용하여 부품 기술을 개발하고 있습니다. 이러한 연구 활동을 통해 차량 시스템 전반의 성능 효율 향상에 기여할 수 있는 기술 경쟁력 확보를 지속적으로 추진하고 있습니다.

감성 - 광학, 시나리오, 표면처리



에코플라스틱은 차량 실내 공간의 감성품질 향상을 위해 다양한 컬러와 밝기 조절이 가능한 무드램프 시스템을 개발하여 운전자와 탑승자에게 최적의 실내 분위기를 제공하고 있습니다. 콘솔 및 내장재의 표면처리 기술을 통해 고급스러운 텍스처와 부드러운 촉감을 구현하여 프리미엄 감성을 전달하고, 스크래치 및 지문 방지 코팅 등을 적용해 내구성을 강화하고 있습니다. 또한, 친환경 소재를 활용한 표면처리 공법을 개발하여 지속가능성과 감성품질을 동시에 만족시켜 나가고 있습니다.

상품성 - Electrification, Mechanism



에코플라스틱은 안전하고 편리한 자율주행 시대를 선도하고자 센서 보호 커버, 클리닝 시스템, 고정 장치 등 센서의 안정적 성능을 보장하는 외장 부품을 개발하고 있습니다. 실내 편의성 향상을 위해 스마트 기기 연동, 무선 충전, 자동 개폐 등 사용자 중심의 콘솔 편의장치를 구현하고 있습니다. 모든 부품은 인체공학적 설계를 기반으로 직관적인 조작이 가능하도록 개발되며, 실내 공조 및 조명 제어 등 통합 환경 제어 시스템과의 연동도 함께 추진하고 있습니다.

편의성 - Exterior Part, Interior Part



에코플라스틱은 실내 편의성을 극대화하기 위해 전동식 무빙 콘솔과 자동 슬라이딩 트레이 등 혁신적인 메커니즘 기술을 개발하여 차량 실내 공간 활용도를 높이고 사용자 경험을 향상시키고 있습니다. 외장재 부문에서는 고객의 다양한 디자인 니즈를 반영하여 차량의 미적 가치를 높이는 동시에, 공력 성능과 내구성을 최적화한 제품을 개발하고 있습니다. 특히, 전동화 부품의 신뢰성 확보와 디자인 자유도 향상을 위해 지속적인 연구개발을 진행하며 이를 통해 제품의 상품성과 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

에코플라스틱에 보내주시는 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드립니다. 글로벌 경기의 변동성, 원자재·에너지 비용의 불확실성, 전동화 전환 가속화 등 자동차 산업의 패러다임이 빠르게 재편되는 환경 속에서도 당사는 고객과 주주, 임직원, 협력사, 지역사회 여러분의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장의 토대를 다져왔습니다.

에코플라스틱은 지속가능성을 경영의 중심 가치로 삼고 책임 있는 성장을 실천하고 있습니다. 지속가능경영은 단순한 선언이 아니라, 불확실성에 흔들리지 않는 체질을 만들고 리스크를 선제적으로 관리하며, 시장과 고객이 요구하는 기준에 부합하는 경쟁력을 갖추기 위한 핵심 경영 원칙입니다. 우리는 환경·사회·거버넌스 전 영역에서 균형 잡힌 관점으로 의사결정 기준을 정립하고, 기업의 성장 과정에서 발생할 수 있는 영향과 책임을 함께 고려하겠습니다.

특히 에코플라스틱은 “품질”과 “납기”를 최우선 과제로 삼아, 고객이 요구하는 가치를 가장 먼저 생각하는 조직 문화를 더욱 공고히 하겠습니다. 동시에 공정하고 투명한 의사결정, 윤리와 준법 내재화, 인권과 안전을 존중하는 기업 문화를 통해 이해관계자의 신뢰를 높이겠습니다.

또한 성과를 결과로만 남기지 않겠습니다. 기본에 충실한 태도와 책임 있는 실행으로 오늘의 성과가 내일의 신뢰로 이어질 수 있도록 노력하겠습니다. 그 과정에서 만들어진 가치가 내부에서 머무르지 않고, 함께 해주신 모든 분들께 의미 있게 이어지도록 성실한 경영을 지속하겠습니다.

에코플라스틱은 앞으로도 환경과 사회에 대한 책임을 다하며, 모든 이해관계자분들과 함께 성장하는 기업이 되기 위해 다음과 같이 약속드립니다.

첫째, 지속가능한 전환을 가속화하겠습니다.

온실가스 배출량을 감축하기 위한 활동으로, 내부적으로는 고효율 생산 설비 교체 및 컴프레서 공기압력 최적화 등 현장 중심의 개선활동을 통해 단기적 비용 절감과 장기적 탄소 경쟁력 확보의 초석을 다져가고 있으며, 외부 감축을 위해서 Off-site PPA(전력구매계약) 체결을 준비 중에 있습니다. 이를 통해 2030년 온실가스 감축 목표(감축 비율 20% 감축량 5,000톤)를 달성하고, 글로벌 환경 규제에 유연하게 대응할 수 있는 저탄소 생산 체계를 강화하겠습니다.

에코플라스틱 대표이사 황학기

황학기



둘째, 리스크 관리로 신뢰를 높이겠습니다.

안정적 공급망 관리를 위한 “협력사 전담관리 제도”를 운영함으로써 공급망 내의 재무적, 비재무적 리스크를 조기에 식별하고 예방하기 위한 활동을 이행하고 있습니다.

협력사 ESG 평가를 정례화하고, 평가 결과에 기반한 다양한 교육 프로그램 운영 및 맞춤형 기술 지원을 통해 협력사의 ESG 역량을 강화하고 동반성장 할 수 있는 생태계를 구축하겠습니다. 나아가 글로벌 공급망 이슈와 환경·안전 규제에 대한 선제적으로 대응하고 고객과 투자자가 신뢰하는 건강한 공급망을 구축하겠습니다.

셋째, 윤리·준법경영을 일상화하겠습니다.

글로벌 스탠다드에 부합하는 투명한 거버넌스를 확립하기 위해 당사는 2025년 부패방지 경영시스템(ISO 37001)과 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득했으며, 규정·프로세스·교육을 기반으로 윤리경영을 조직 문화로 내재화하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 정기적 온·오프라인 교육(윤리/인권/준법) 및 익명성이 보장되는 제보채널 운영을 통해 윤리 리스크 예방 및 관리 체계를 강화해 가고 있습니다. 공정하고 투명한 의사결정과 기업 정보 공개를 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 높이고, 책임 있는 기업으로서의 역할을 성실히 수행하겠습니다.

넷째, 더 큰 가치를 창출하겠습니다.

2024년 10월 미국 조지아주 전기차 제1공장 완공에 이어 2026년 하반기 완공 예정인 제2공장 건설을 통해 글로벌 기업으로서 역량을 키워가고 있으며, 국내에서는 2026년 9월 가동을 목표로 “제네시스 범퍼 전용 공장” 건설 프로젝트를 진행하고 있습니다.

아울러 제품 포트폴리오 다변화와 수익성 개선을 위해 무드램프·로보틱스 등 신사업 R&D 투자를 확대하고 있습니다. 당사는 사업의 성과가 주주 가치로 연결되고 지역사회 일자리 창출, 협력사와의 이익 공유로 이어지는 선순환 구조를 구축함으로써, 모든 이해관계자가 자부심을 가질 수 있는 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.

환경

환경경영

에코플라스틱
환경경영정책

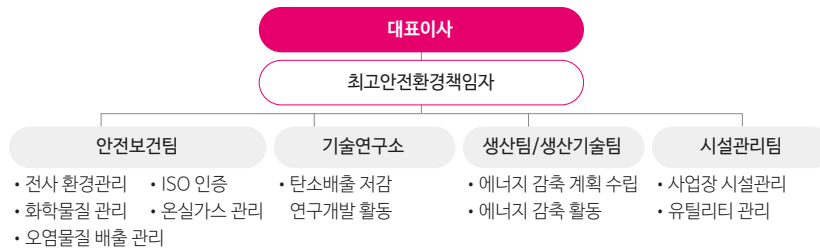
환경경영 추진 체계

환경정책 및 환경방침

에코플라스틱은 환경경영 수행을 위해 환경정책과 환경방침을 수립하였습니다. 환경방침은 당사의 환경경영 추진 방향을 명시하며, 환경정책은 이를 실행하기 위한 세부 운영 원칙을 규정합니다. 해당 정책 및 방침은 전 임직원을 대상으로 적용되며, 경영 전반의 환경적 책임을 준수하는 근거로 활용됩니다.

환경경영 거버넌스

에코플라스틱은 사업 활동에서 발생할 수 있는 환경 영향을 관리하고 최소화하기 위해 환경경영 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사는 환경경영 추진 현황을 감독하며, 최고안전환경책임자는 안전보건팀을 통해 추진 결과를 모니터링합니다. 유관 부서는 오염물질, 탄소 배출 저감 등을 위한 연구개발과 환경 개선 활동을 이행합니다.



환경경영시스템

에코플라스틱 경주공장은 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 보유하고 있습니다. 당사는 수립된 환경 목표에 따라 운영 프로세스를 관리하며, 지속적인 갱신 심사를 통해 인증 상태를 유지하고 있습니다.

환경경영 추진 전략

에코플라스틱은 사업 활동에서 발생하는 환경 이슈와 리스크의 사전 예방 및 최소화를 위해 환경 목표를 수립하고 이행 현황을 모니터링합니다.

환경관련 법규 대응 역량 강화

폐기물 발생량 최소화

온실가스 배출량 감축

환경경영 추진 활동

사업장 환경 관리

에코플라스틱은 사업 활동의 환경 리스크를 평가하고 그 결과를 사업장 환경 관리에 반영합니다. 운영 시설 및 사업장 여건에 따라 환경경영 매뉴얼을 제·개정하며, 사업 과정에서 발생하는 환경 영향을 모니터링하여 개선 조치를 시행하고 있습니다.

환경사고 및 비상사태 대응

에코플라스틱은 환경사고발생 대응 매뉴얼에 따라 유형별 환경사고를 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 또한 지역사회에 대기·수질오염물질, 폐기물 및 화학물질 유출 등 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있으며 매년 시청 및 지역단체와 함께 시 관할 내 발생할 수 있는 환경사고를 선제 대응할 수 있도록 민관 합동훈련을 실시하고 있습니다. 아울러, 사고유형별 대응 TFT팀을 구축, 프로세스를 체계적으로 관리하고 있으며 각 유형별 사전점검 방안, 사고 발생 시 대처 요령을 수립하고, 환경사고 대응 매뉴얼을 작성하여 임직원들이 숙지하도록 하고 있습니다.

임직원 역량 제고

에코플라스틱은 환경경영에 대한 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 교육을 진행하고 있으며, 환경 직무 담당자의 역량 제고를 위한 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 환경기술인 대상으로 직무역량 향상을 위한 교육을 실시하고, 희망자를 대상으로 ESG역량강화교육, 박람회 참석 등을 지원하였습니다. 또한, ESG 포럼 및 세미나 참석 기회를 제공하고 있습니다.

과정명	대상	세부 내용
환경기술인교육	환경기술인	대기, 수질, 폐기물, 소음·진동
ESG교육	임직원	ESG 트렌드 이해
ESG포럼/세미나	희망자	ESG 역량 강화
ESG탄소중립 박람회	온실가스관련 조직	ESG/탄소중립관련 동향파악 탄소감축 솔루션 벤치마킹



본사 경주공장
환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경

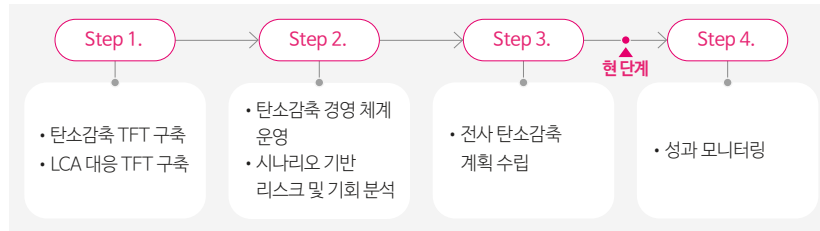
기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

에코플라스틱은 사업 활동으로 인한 온실가스 배출이 환경에 미치는 영향을 인식하고 있으며, 책임 있는 대응을 위해 사업장 온실가스 배출량 감축 목표를 수립하고 추진하고 있습니다. 또한, 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인에 대하여 주기적으로 검토·식별·평가하여 전략적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 로드맵



온실가스 배출량 산정 및 검증

에코플라스틱은 2012년 경주공장(본사)이 목표관리제 관리사업장으로 지정된 이후, 지속적으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증을 진행해오고 있습니다. 이후 산정 범위를 점진적으로 확대하여 현재는 국내외 전 사업장의 온실가스 배출량을 산정 및 관리하고 있으며, 2025년에는 Scope 3(기타 간접) 배출량의 일부 카테고리 까지 산정 범위를 확대하였습니다.

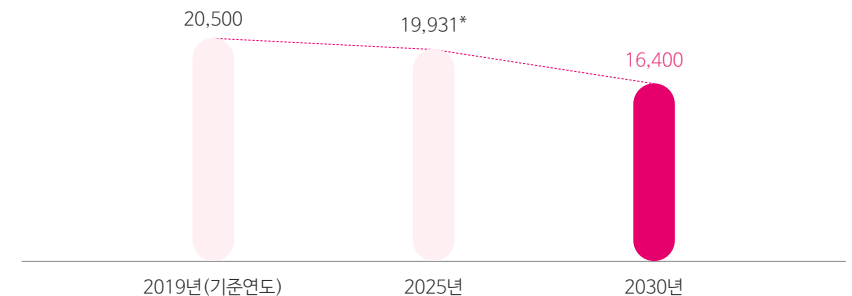
온실가스 감축

에코플라스틱은 2030년까지 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 20%감축할 계획입니다. 2030년 목표 달성을 위해 탄소 배출 과다 사유 분석, 배출량 저감 방안 수립 및 개선계획 수립을 완료하였습니다. 나아가, 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 탄소중립 목표를 수립할 계획입니다. 향후 중장기적으로, 노후화된 설비를 교체하는 계획을 검토하여 사출기, 냉각수 펌프, 일반 전동 설비 등을 고효율 설비로 교체하고, 컴프레서 회전수 제어타입을 변경하는 등 순차적으로 개선해 나갈 계획입니다.

구분	아이템명	계획 연도	적용여부
내부감축	컴프레서 공기압력 조정	2025년	적용완료
	컴프레서 누기개선	2025년	적용완료
	사출기 서보모터 교체-2대	2025년	적용완료
	인버터 컴프레서 교체	2027년	적용완료
	수냉식칠러 도입	2030년	적용완료

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



* 경주, 아산, 광주, 주남 사업장

2025
CDP Climate Change

B 등급

환경

공정 효율 개선

에코플라스틱은 에너지 진단을 통해 사업장의 전력 및 연료 사용 현황을 분석하고 있습니다. 연간 에너지 사용량과 비용 분석을 바탕으로 설비 노후화 등 공정 내 에너지 손실 요인을 식별한 후 도출된 개선 항목의 투자 비용 대비 배출량 감축 효율을 산정하여 우선순위에 따라 순차적으로 효율 개선 조치를 이행하고 있습니다.

노후 설비 교체

2025년 노후화된 주요 생산 설비인 성형사출기를 고효율 사출기로 2대 교체 완료하였으며 추가로 2026년 1대를 교체할 예정입니다. 또한 기존 일반 금형냉각기를 스마트 칠러형으로 교체하여 에너지 및 온실가스 감축활동을 추진하였습니다. 각 공장별 사용중인 정속형 콤프레서는 노후화 및 불필요 에너지 과다사용으로 인버터형 콤프레서로 순차적 교체 계획을 수립하였으며 계획에 따라 교체를 진행하였습니다. 그외 콤프레서의 공기압력 조정, 누기개선을 주기적으로 실시함에 따라 불필요한 에너지 사용을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



사출기 서보모터 교체



인버터형 콤프레서 교체



콤프레서 공기압력 조정

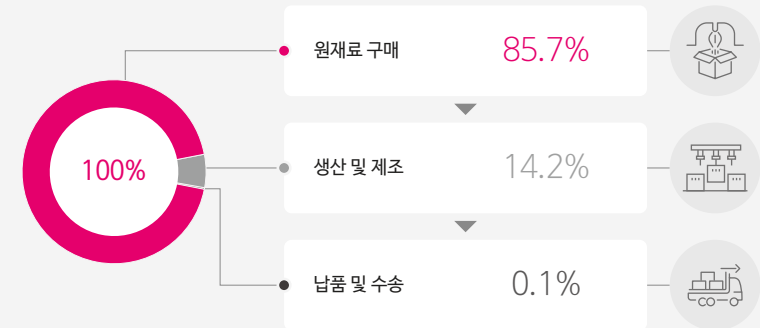
임직원 인식 제고

에코플라스틱은 기후변화 대응 및 사내 환경 문화 조성을 위해 에너지 절약 캠페인을 실시하고 있습니다. 임직원의 에너지 절감 인식을 제고하고자 그룹웨어 팝업창과 사내 게시판을 통해 관련 자료를 상시 공유하며, 전 구성원이 이를 열람할 수 있도록 운영하고 있습니다.

제품 전과정평가

에코플라스틱은 제품의 환경 영향을 정량적으로 분석하기 위해 원재료 구매, 제조, 운송 등 전 단계의 환경 영향을 측정하고 있습니다. 2025년 범퍼 2개 품목을 대상으로 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하여 생애 주기별 배출 기여도를 도출하였습니다.

BUMPER ASSY-FR 제품 생애 주기별 배출량 비중



2025년 온실가스 감축 관련
설비 투자

약 20.8억원

환경

지속가능 제품

지속가능 관점의 연구개발

연구개발 전략

에코플라스틱의 자동차 부품 연구개발은 미래 모빌리티 환경 변화에 대응하기 위해 차량 성능 향상과 자원 효율성을 고려한 기술 개발을 중심으로 추진하고 있습니다. 연구개발 전략은 ▲미래 모빌리티 대응 ▲경량화 및 구조 효율 개선 ▲재활용 가능 소재 적용 검토의 세 가지 방향을 기반으로 수립되어 있습니다. 전기차 및 수소차 등 다양한 차량 플랫폼에 적용 가능한 범퍼 시스템과 콘솔 부품 개발을 통해, 차종별 요구 사항을 반영한 제품 설계와 기술 고도화를 추진하고 있습니다. 또한 차량 경량화와 구조 효율을 고려한 고강성 소재 및 설계 기술을 개발하고, 재활용 가능 소재의 적용 가능성을 검토함으로써 제품 설계 단계에서부터 성능과 효율을 함께 고려한 연구를 진행하고 있습니다.

친환경 제품 매출 비중

10.6%

미래 모빌리티 최적화

전기차, 수소차 등 미래 모빌리티에 최적화된 부품 개발

경량화

차량 경량화 위한 고강성 소재 개발

재활용 소재 적용

재활용 소재 적용을 통해 자원 사용량 및 탄소 배출량 절감

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

에코플라스틱은 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 환경방침 및 환경보전관리규정에 의거하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 발생한 폐기물은 성상별로 분류하여 전량 위탁 처리하며, 폐기물 종합관리시스템(올바로시스템)을 통해 처리 전 과정을 등록·관리하고 있습니다. 또한 폐기물 발생량 추이와 원단위 발생량을 모니터링하여 공정 내 배출량을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 위탁 업체 선정 시에는 처리시설 설치·운영 허가서, 처리 능력, 관련 법규 준수 여부 등을 검토하여 적정 처리 여부를 확인하고 있습니다.

폐기물 재활용

에코플라스틱은 폐기물 재활용을 늘리기 위해 노력하고 있습니다. 2025년 전체 폐기물 발생량은 786.48톤이며 재활용 폐기물 발생량은 457.78톤입니다. 발생 폐기물 중 공드럼, 폐신너, 폐범퍼, 폐유는 재활용하고 있으며 연간 재활용률은 약 58.21%입니다. 또한 생산 공정에서 발생한 수지는 자체 분쇄 시설을 통해 분쇄 후 수지 재활용 업체를 통하여 전량 재활용하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
공드럼	ton	47.25	38.34	44.36
폐신너	ton	192.23	156.37	139.69
폐범퍼	ton	87.75	106.09	221.66
폐유	ton	44.81	38.13	52.07
합계	ton	372.04	338.93	457.78
재활용률	%	50.71	49.92	58.21

환경

수자원

용수 사용 관리

에코플라스틱은 WRI(World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 국내 사업장의 물 스트레스를 분석하고 있습니다. 분석 결과, 당사 사업장이 위치한 지역은 5단계 등급 중 'Medium-high'에 해당함을 확인하였습니다. 이에 따라 사업장별 용수 취수량 및 소비량을 관리하고 있으며, 해당 지역의 물 스트레스 등급 변동 현황을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

용수 재활용

에코플라스틱은 생산량 변동에 따른 용수 사용 효율을 관리하며 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 현재 사업장 내 쿨링타워를 운영하여 공정 용수를 재사용하고 있으며, 용수 소비량 절감 및 재활용률 향상을 위해 추가 방안을 검토할 계획입니다.

환경영향 관리

오염물질

대기오염물질 관리

에코플라스틱은 대기오염을 최소화하기 위해 배출원과 방지시설을 관리하고 있으며, 대기환경 보전법에 따른 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 최종적으로 배출되는 오염물질의 측정과 함께, 공정에서 비산되어 누출될 수 있는 커넥터, 밸브, 플랜지 등의 시설도 관리하고 있습니다. 또한 반기마다 대기오염물질 배출량을 모니터링하여 지속적으로 배출량을 감축하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 에코플라스틱은 공장별 환경기술인을 선임하여 허가(또는 신고) 완료된 대기배출시설 설치서에 따라 배출시설 및 방지시설을 운영하고 있습니다. 대기환경보전법 및 관련 법규 의거하여 정상가동을 원칙으로 정상적으로 운영을 하고 있으며 배출허용기준을 준수하기 위하여 방지시설의 활성탄/필터등 소모품 주기적 교체, 특이사항 발생시 배출시설 즉시 가동중지 및 신속한 수리를 통하여 적정하게 관리를 하고 있습니다. 일반대기오염물질의 경우 반기 1회, 특정대기유해물질의 경우 월 2회 측정하여 배출허용 기준치 이하로 관리하고, 필요 시 추가적으로 관리하고 있습니다.

내용	주기	비고
대기자가측정	1회/반기	특이사항 없음
특정대기유해물질 측정	1회/월	특이사항 없음
IOT(사물인터넷) 설치	(법개정)	9개소 설치 완료
방지시설설치	-	촉매에의한시설 1기 설치 완료
활성탄/필터등 소모품 교체	필요시	활성탄 교체 완료

수질오염물질 관리

에코플라스틱은 물환경보전법 및 내부 환경보전관리규정에 따라 수질오염물질을 관리하고 있습니다. 총질소, 총인 등을 주요 관리 지표로 설정하여 법적 허용 기준 준수 여부를 상시 모니터링 하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 폐수는 전량 외부 전문 업체에 위탁 처리하며, 수질검사 성적서를 통해 위탁 처리 시 배출되는 오염물질의 적정성을 검토하고 있습니다.

2025 CDP Water

B 등급

환경

유해화학물질

화학물질 관리

에코플라스틱은 관련 법규 준수와 내부 관리체계 구축을 통해 화학물질 안전성을 관리하고 사고를 예방합니다. 현재 생산 공정 내 유해화학물질은 사용하지 않고 있으나, 공정 변경 또는 제품 개발로 인한 신규 화학물질 도입 시 물질안전보건자료(MSDS) 등 정보 분석을 사전에 준비하여 취급 리스크를 최소화하고 있습니다.

MSDS(물질안전보건자료) 관리

자체적인 화학물질관리시스템을 통해 사업장에서 취급하는 화학물질을 모니터링하고 있으며, MSDS(물질안전보건자료)를 최신화하여 유지·관리하고 있습니다. 공정에서 사용하는 화학물질의 MSDS(물질안전보건자료)는 취급자가 쉽게 열람할 수 있도록 공정에 비치하였으며, 취급 물질에 대해 반기 1회 작업환경측정과 함께 교육하고 있습니다. 공정에서 사용하는 화학물질 뿐만 아니라 연구소에서 사용하는 소량의 물질 또한 관리를 하고 있으며, 정기적으로 외부기관의 조사를 받으며 면밀하게 모니터링하고 있습니다.

발암물질 조사 및 관리

에코플라스틱은 사용 중인 화학물질에 대해 발암성 물질 여부를 모니터링하고 있습니다. 2023년 발암물질 조사를 완료하였으며, 사용중 물질에 대한 발암물질은 없는 것으로 확인 되었으나, 고독성물질 및 화학물질 노출저감을 위한 환기설비의 점검 및 유지보수, 유해물질에 대한 성분 변경을 완료하였습니다. 2026년에는 발암물질 조사를 통하여 사업장 내 사용물질에 대한 추가 조사를 할 예정에 있습니다.



환경

생물다양성

생물다양성 영향평가

에코플라스틱은 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 경주 공장 인근 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 지역 생태계 안내 문헌을 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보하였습니다. 조사 결과, 경주 공장 주변 식생은 굴참나무-아까시나무군락, 굴참나무군락, 상수리나무군락, 소나무-굴참나무군락, 소나무군락 등이 분포하고 있는 것으로 확인되었습니다. 주요 서식종으로는 고라니, 고양이, 멧돼지, 족제비, 청설모 등의 포유류와 원앙 등의 조류가 확인되었으며, 경주 공장 반경 2km 이내에 위치한 형산강 일대에서는 멸종위기종인 수달이 발견되었습니다. 또한, UN Biodiversity Lab을 활용하여 사업장 반경 2km 이내에 람사르 습지 및 세계문화·자연유산이 없음을 확인하였으며, 희귀 생물 서식지 또한 존재하지 않는 것으로 확인되었습니다. 영향평가 결과에 따르면, 에코플라스틱 경주 공장은 공단 내에 위치하여 사업 활동이 식생에 미치는 영향은 미미할 것으로 분석되었습니다.

지역명	사업장과의 거리	보호구역 현황	생태 현황
경주 형산강 (경북 경주/포항)	에코플라스틱 경주 0.7km	-	- 멸종위기종 및 천연기념물 서식 - 멸종위기종 : 수달

생물다양성 보존 활동

에코플라스틱은 임직원, 지자체, 유관 기관 등 다양한 이해관계자와 함께 생물다양성 관련 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 6월에는 형산강 환경정화활동, 2025년 9월에는 흥무공원 환경정화활동을 통해 생물다양성 보전의 일환으로 쓰레기 정화활동을 실시하여 서식지의 생태환경 개선에 기여하고 있습니다. 생태계 교란식물 제거 캠페인 연계를 통해 임직원 환경정화활동을 정례화해 운영할 계획입니다. 2025년 10월에는 경주시환경보전협의회, 경주시와 수질오염사고 대비 방제훈련 및 하천정화활동을 실시하였습니다. 형산강 부근을 중심으로 지역자치단체, NGO와 연계하여 환경 보호 사업을 지원해나갈 계획입니다. 또한 대기 중 휘발성유기화합물(VOCs) 저감을 위해 ACF 흡탈착 방식을 적용한 정화설비를 설치하여 생물서식 환경의 질을 개선하였습니다. 최종적으로 배출되는 오염물질의 측정과 함께, 공정에서 비산되어 누출될 수 있는 커넥터, 밸브, 플랜지 등의 시설 관리로 배출량을 감축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

생물다양성 리스크 평가결과

에코플라스틱은 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원·기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며, 소음·조명 공해 및 수질·토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다. 이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 에코플라스틱은 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링할 예정입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
	소음, 조명 공해 등	Medium
영향	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외 대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	하
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	하
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	상
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	중
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	하

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

에코플라스틱은 인사규정 제5조에 의거하여 공개 경쟁 채용 원칙을 준수하며 지원자에게 평등한 기회를 제공합니다. 채용 절차는 서류 전형, 인적성 검사, 면접 전형으로 구성되어 있습니다. 인적성 검사를 통해 인성과 직무 역량을 평가하며, 1차 면접에서는 직무 전문성 및 의사소통 능력을, 2차 면접에서는 인성 및 발전 가능성을 평가하여 최종 채용 여부를 결정합니다.

인재 육성

에코플라스틱은 직무 전문성 및 리더십 강화를 위해 직책 및 직무별로 세분화된 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 교육과 더불어 직무 관련 외부 전문 교육 참여를 지원하여 구성원에게 역량 개발 기회를 제공하고 있습니다.

성과평가 및 보상

에코플라스틱은 다면평가, 업적평가, 역량평가 등 다각화 된 평가방법을 통해 구성원의 역량을 다양한 각도에서 평가하고 있습니다. 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 평가하는 업적평가, 개인 역량을 평가하는 역량평가, 상사 및 다른 동료들을 평가하는 다면평가를 진행합니다. 세 가지 평가 결과를 종합적으로 반영하여 개인별 최종 평가 결과가 결정됩니다. 평가 결과는 연봉 상승률, 개인 포상 등 보상 및 승진에 반영되고 있습니다.

임직원 소통

노사관계

에코플라스틱은 상호존중과 신뢰를 바탕으로 노사관계를 형성하고 근로조건 및 생활조건을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년 기준 노동조합에 가입한 구성원 수는 365명이며, 전체 직원의 57.8%입니다. 에코플라스틱은 다양한 소통 채널을 활용하여 노사간 활발한 대화와 협력을 추진하고 있습니다. 매 분기별 노사협의회와 매년 단체교섭을 진행하고 있으며, 매년 1~2회 고용안전위원회 운영을 통해 구성원의 근로조건 개선을 위하여 구체적인 방안을 논의하고 있습니다. 또한 노사가 함께 참여하는 체육대회, 야유회 등 행사를 개최하여 화합과 상생을 위해 노력하고 있습니다.

조직문화

복리후생

에코플라스틱은 임직원들이 업무 중 불편함을 최소화하고 보다 업무에 집중할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 확충하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 출·퇴근 시 임직원의 안전한 이동과 편의를 위해 통근버스를 운영하고 있으며, 사내 식당을 운영하여 직원 식사를 제공하고 있습니다. 또한 자녀를 둔 임직원의 양육 및 교육 부담을 덜어주기 위해 미취학 자녀 지원금을 비롯해 초·중·고등학생 자녀 방과 후 교육비를 지원하고 있으며, 중·고등학교 및 대학교의 입학금과 등록금을 전액 지원함으로써 자녀 교육에 대한 경제적 부담을 경감하고 있습니다. 아울러 신차 구입 시 지원금을 지급하고, 5년 이상 근속자를 대상으로 5년마다 장기근속 휴가와 포상금을 지급하며 장기근속 포상을 통해 임직원의 노고에 보답하고 있습니다. 끝으로, 에코플라스틱은 모든 임직원이 적시에 필요한 치료를 받을 수 있도록 의료비를 지원하고 있으며, 임플란트 등 고비용 치료가 필요한 경우에도 비용을 지원하고 있습니다. 에코플라스틱은 앞으로도 임직원의 다양한 니즈를 지속적으로 파악하고, 현행 복리후생 제도의 개선과 더불어 변화하는 사회적 기조에 부합하는 복지 제도를 도입하기 위해 꾸준히 노력해 나갈 계획입니다.

임직원 커뮤니케이션 활동

에코플라스틱은 노동조합을 포함한 전 임직원이 함께하는 타임캡슐 개봉 행사를 통해 소통과 화합의 문화를 조성하고 있습니다. 아울러 2025년에는 임직원 가족이 함께 참여할 수 있는 벚꽃 마라톤, 동아마라톤 등 다양한 프로그램을 운영하며 의미 있는 유대의 시간을 나누었습니다.

사회 참여

사회공헌활동

에코플라스틱은 지역사회와의 상생을 위해 모든 임직원이 참여할 수 있는 사회공헌활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. APEC 기업홍보관 참여를 통해 경주를 찾는 관광객에게 경주와 기업을 알리기 위해 노력하였으며, 지역 경제 활성화에 기여하였습니다. 또한, 경주시 협력한 합동 방제작업에 참여하여 지역 환경 개선과 지역을 대표하는 향토기업으로서 지역사회와의 신뢰를 구축하기 위해 노력하였습니다. 아울러, 임직원 자발적 참여를 기반으로 한 물품 기부활동을 통해 지역의 취약계층과 복지시설에 실질적인 도움을 주기 위해 노력하였습니다. 앞으로도 에코플라스틱은 임직원 모두가 동참하는 사회공헌활동으로 나눔과 배려의 조직문화를 확산하고 지역사회와 함께 성장하는 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.



APEC홍보부스
(25년 10월)



물품 기부 활동
(25년 10월)

사회

안전보건

안전보건 추진 전략

에코플라스틱은 임직원 및 협력사의 안전한 근무 환경 조성을 위해 안전보건 경영 방침을 수립하여 운영하고 있습니다. '안전한 일터 조성'을 목표로 하며, 이를 실현하기 위해 안전보건 관리체계 강화, 안전보건 리스크 최소화, 안전보건 문화 활성화의 3대 추진 전략을 설정하였습니다. 각 전략별 세부 추진 과제를 도출하여 이행하고 있으며, 전 사업장의 안전 관리 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다.

Vision

안전한 일터 조성

전략

안전보건관리체계 강화

안전보건 리스크 최소화

안전보건 문화 활성화

추진 활동

- 안전보건 회의체 운영
- 안전보건 확보 의무 이행 점검 및 경영책임자 보고
- 산업안전보건위원회 운영
- 중대재해 발생 대응훈련 실시

- 근로자 참여 중심 위험성평가
- CSO 주관 현장 안전점검
- 노사 합동 현장 안전점검
- 안전전문기관 위탁 현장점검
- 안전작업허가서 운영

- 전문강사 초빙 안전교육 프로그램 운영
- 안전 제안제도 운영
- 협력사 안전관리 역량 강화 활동
- 10대 안전수칙 선정 및 준수 강화
- 안전보건 캠페인 운영

2025년 목표

- 산업재해 건수 0건

- 유해·위험요인 파악 및 개선: 개선 조치율 90% 이상
- 안전보건 법규 준수

- 근로자 의견 청취: 개선 조치율 90% 이상

2025년 성과

- 산업재해 건수 0건

- 유해·위험요인 파악 및 개선: 개선 조치율 100%
- 안전보건 법규 준수

- 근로자 의견 청취: 개선 조치율 100%
- 안전 중 개선 기한 내 조치율 100%

사회

안전보건관리체계 강화

안전보건 거버넌스

에코플라스틱은 임직원의 안전보건을 최우선으로 관리하기 위해 경영책임자 이하 최고안전책임자(Chief Safety Officer, CSO)를 선임하였습니다. 중대재해처벌법 전담조직을 두어 전사 안전보건 업무를 총괄하는 안전보건조직 체계를 구성하였으며, 매년 『안전보건에 관한 추진계획』을 수립하고 있습니다. 수립한 계획은 이사회에 보고하여 승인을 받고 있습니다. 또한 안전보건 성과의 지속적인 개선, 사전예방 활동, 법규 요구사항 준수 등을 통해 안전보건 경영 실천을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회

에코플라스틱은 사업장 안전보건에 관한 종사자 의견을 청취·검토하고 재해 예방 활동에 반영하기 위해 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별 1회 운영하여 안전보건에 관한 사항을 심의·의결하고 있습니다. 2025년 근골격계질환예방 기구 보완 등 총 10건의 안전을 심의·의결하여 기한내 개선 완료를 통해 안전하고 건강한 작업환경을 유지하고 있습니다.

안전보건경영시스템

에코플라스틱은 본사인 경주공장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 목적으로 국제 표준인 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 2020년 12월 최초 취득하였고 지속적으로 경영책임자를 비롯한 전 임직원이 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하고 있습니다. 그리고 2025년 11월 갱신심사를 통해 이를 유지·관리하고 있습니다.



본사 경주공장
안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증



사회

2025년 유해위험요인 개선

43건



합동소방훈련 ('25.11.)



중대재해 발생 대응훈련 ('25.11.)



협력사 대표이사 대상 특강 ('25.12.)

안전보건 리스크 최소화

사업장 안전점검 실시

에코플라스틱은 안전보건 리스크 최소화를 위해 다양한 안전 점검을 진행하여 유해위험요인 발굴 및 개선 조치를 실시하고 있습니다. 정기적으로 근로자가 참여하는 위험성평가를 진행 중이며, 노사 합동 안전 점검, CSO 주관 현장 안전 점검 등을 진행하고 있습니다. 안전 점검을 통해 2025년 43건의 유해·위험요인을 개선하였습니다.

구분	주기
근로자 참여 위험성 평가	1회/년
노사 합동 현장 안전 점검	1회/주
CSO 주관 현장 안전 점검	1회/월
안전전문기관 위탁 현장 안전 점검	1회/년

비상사태 대응 및 안전사고 예방

에코플라스틱은 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 부문별 매뉴얼을 수립하고 있으며, 2025년에는 '3공장 지게차 충돌사고'에 대한 중대재해 발생 대응 훈련, '1공장 파렛트 보관장 화재 발생', 119 안전센터 합동소방훈련을 통해 비상상황 발생 시 대응 역량을 지속적인 교육 훈련을 통해 강화하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

에코플라스틱은 사내 협력사 안전보건 수준 향상을 위해 안전보건협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 2025년 사외 협력사의 경우 안전관리 역량강화 활동으로 29개사에 대한 안전보건 방문점검 지도를 실시하였으며, 30개사의 대표이사를 대상으로 전문강사 초빙 중대재해 예방 특강을 개최하였습니다.

안전보건 문화 활성화

안전보건 교육

에코플라스틱은 임직원의 안전과 생명을 보호하기 위해 연간 안전보건 교육계획을 수립하여 자체 및 전문강사 초빙 집체교육을 병행하여 실시하고 있습니다. 2025년에는 응급처치 교육 및 밀폐공간 특별안전교육 등 사업장 특성 및 설비에 맞는 맞춤형 안전교육을 진행하여 임직원 안전의식을 확보하도록 운영하고 있습니다.

임직원 안전보건 관리

에코플라스틱은 임직원의 건강증진 및 질병 예방을 위하여 일반, 특수, 종합 건강진단 등 다양한 건강관리 프로그램을 매년 운영하고 있습니다. 1공장 건강관리실(1988년 설치), 3공장 건강관리실(2016년 설치)에 전문 간호사가 상주하여 응급조치, 골격계질환예방 프로그램 운영, 질병 유소견자 상담을 진행하고 있습니다. 2025년에는 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사를 실시 및 개선을 통해 근골격계질환 예방을 위한 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 희망자를 대상으로 2회/년 마라톤 대회 참가비 전액을 지원하고 행사 당일 다과 등을 제공하는 건강 달리기 지원 제도를 운영하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

인권경영정책

에코플라스틱은 사업 운영 과정에서 발생 가능한 인권 침해 예방과 리스크 완화를 위해 인권경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 전 임직원을 대상으로 적용되며, 공급망을 포함한 이해관계자가 인권경영 방침을 준수하도록 권고하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

에코플라스틱은 인권경영 이행을 위해 전사적 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 산하에 인권경영 담당 임원과 전담 조직을 지정하여 운영하고 있습니다. 해당 조직은 인권경영 체계 정비, 인권영향평가 실시, 인권 리스크 관리 등 실무 전반을 관장하며 인권경영 내재화를 추진합니다.



임직원 차별 금지

에코플라스틱은 여성, 임신부, 장애인, 성소수자 등 다양한 집단에 대한 차별을 철저히 금지하고 있으며, 이를 인권정책, 취업규칙 및 단체협약에 명시하고 있습니다. 이에 따라, 채용, 임금, 승진 등 모든 인사 평가 명시된 절차를 통해 진행하고 있으며, 특히 채용 및 인사 평가 과정에서는 성별이나 개인적 배경이 아닌 직무 적합성과 전문성을 최우선 기준으로 삼아 다양한 배경과 가치를 존중하고 있습니다. 또한 동일 직무에 대해서는 동일한 급여 체계를 적용하고, 직무와 역량에 기반한 다각화된 평가제도를 통해 공정한 보상 체계를 구성하여 운영하도록 노력하고 있습니다. 에코플라스틱은 여성 인력의 채용 확대와 장기 근속을 지원하기 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화하고 있으며, 앞으로도 다양한 인재가 역량을 충분히 발휘할 수 있는 포용적인 조직문화를 구축하고 모든 임직원이 공정하게 성장할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

인권경영 추진 활동

인권영향평가

에코플라스틱은 기업 활동으로 인해 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 실제적 및 잠재적 리스크를 파악하여 사전에 예방하거나 대응할 수 있도록 인권영향평가를 실시하였습니다. 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 기반으로, 속한 산업군을 고려하여 10개 분야 35개 지표로 구성된 체크리스트를 개발하였습니다. 실무 담당자를 대상으로 평가를 진행하였으며, 각 지표별 추진 실적을 확인하고 충족 여부를 평가하여 인권 리스크를 식별하고 잠재 리스크를 도출하였습니다. 도출된 개선 필요 사항에 대해서는 시정 조치를 통해 대응하고 있습니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화
직장내 괴롭힘 방지	임직원	- 행위자 징계 및 피해자 보호조치 - 직장내 괴롭힘 예방 교육 수행

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

협력사 행동규범

에코플라스틱은 공급망 내 책임 있는 비즈니스 이행을 위해 협력사 행동규범을 제정하여 관리하고 있습니다. 본 규범은 윤리경영, 인권·노동, 안전보건, 환경 등 ESG 경영 전반의 원칙을 포함하며, 당사와 거래하는 모든 협력사가 관련 법규를 준수하고 규범상 제시된 운영 기준을 이행하도록 규정하고 있습니다.

협력사 선정

에코플라스틱은 공개 경쟁 및 심의 절차를 통해 신규 협력사를 선정하고 있습니다. 선정 시 품질경영시스템, 경영능력, 재무구조 외에도 환경·안전 사고 이력을 필수 점검하며, 사고 이력 확인 시 평가 점수에 페널티를 부여합니다. 또한 지속가능성 및 노무관리 항목을 평가 지표에 반영하여 공급망 리스크를 사전에 검토하고 있습니다. 평가 기준을 통과한 협력사와는 윤리경영 및 품질 서약서 체결을 의무화하여 비즈니스 전 과정에서의 책임있는 이행을 확인하고 있습니다.

주요 1차 협력사 식별

에코플라스틱은 최근 3개년 내 거래실적이 있는 1차 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 1차 협력사를 식별하고 있습니다. 25년 기준 약 180여개 협력사 중 48개사를 주요 협력사로 식별하였고, 해당 협력사를 대상으로 평가 및 지원 활동을 진행하고 있습니다.

협력사 평가

에코플라스틱은 주요 협력사를 대상으로 공급망 관리, 품질경영시스템, 납기, 환경안전 등에 대한 종합 평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 지속적으로 관리합니다. 또한, 향후 협력사 계약 갱신 시 종합 평가 결과를 가산점으로 부여하는 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

에코플라스틱은 협력사 경영 상의 어려움이 발생하거나 신규 프로젝트 수행 과정에서 일시적으로 자금이 부족한 경우 자금을 지원하고 있습니다. 전도자금 지원, 대금 선지급, 유상사급 이월 등을 통해 협력사의 재정 안정성과 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있으며, 2025년 전도자금 지원 약 19억원, 물품대금 선지급 5천만원, 유상사급 이월 약 37억으로 총 61억원의 금액을 지원하였습니다.

또한 협력사의 재정적 부담을 최소화하기 위하여 금형, 지그, 설비 제작에 대한 투자를 직접 진행하여 협력사에 무상으로 대여하고 있습니다. 또한 협력사 제조 라인의 자동화 설비 제작을 지원하고 자동화 설비 운영 교육을 통해 기술력 확보를 돕고 있습니다.

협력사 역량 강화

에코플라스틱은 주요 협력사를 대상으로 다양한 분야의 교육과 평가, 지원 등을 진행하여 협력사 레벨업 활동을 추진하고 있습니다. 25년 기준 진단 및 평가 87회, 교육 및 세미나 4회를 진행하였고, 품질 의식 강화를 위해 현수막을 제작하여 협력사 현장에 게시하는 활동을 진행하였습니다. 또한 타 협력사 개선 우수사례를 현장 내 적용하고 이행 상태를 점검하고 있습니다. 2026년 부터 협력사 역량 강화를 위해 업체전담제를 운영하여, 체계적인 레벨업 활동을 추진하고자 노력하고 있습니다.

사회

지역사회

지역사회 상생

소외계층 지원 및 지역사회 정화 캠페인 기여

에코플라스틱은 소외계층 지원을 위해 사회공헌기금을 매년 정기적으로 전달하고 있습니다. 그 외 지역사회의 양로원, 고아원에 정기적으로 물품을 전달하여 지역사회에 도움이 되고자 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사회공헌기금	만원	1,000	1,100	1,100
소외계층 물품 전달	만원	300	300	400



학생돌봄 복지시설 기부



결손아동 복지시설 기부



사회공헌기금
전달



형산강 정화활동 캠페인



흥무공원 정화활동 캠페인



지역사회
정화활동 기여

지역사회 환경 보전

지역사회와 함께 환경사고 예방과 환경보전을 위한 활동을 진행하고 있습니다. 매년 관공서와 지역 환경단체와 수질오염사고 대비 민관 합동방제훈련을 실시하고 있습니다. 또한 지역 환경보전을 위해 관공서 및 시민들과 함께 환경정화 활동을 진행하여 지역사회와 더불어 환경보전을 위해 노력하고 있습니다.



수질오염사고 대비
민관 합동방제훈련

지역사회 물품 기부, 나눔사업 시행

임직원 물품기부를 받아 종합하여, 재활용 업체에 판매 진행하고 있습니다. 이로 인해 매년 기부업체와 탄소절감 효과를 가져오며, 물품 기증을 하고 나눔 사업에 동참하는 행사를 진행하고 있습니다.



임직원 물품 기부, 지역사회 나눔사업 사업 기여



지역사회
나눔사업

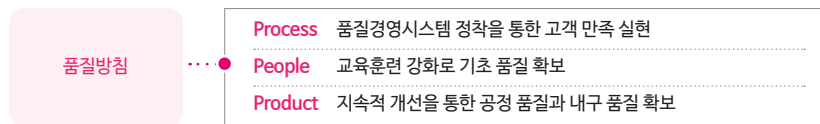
사회

품질

품질경영 추진 체계

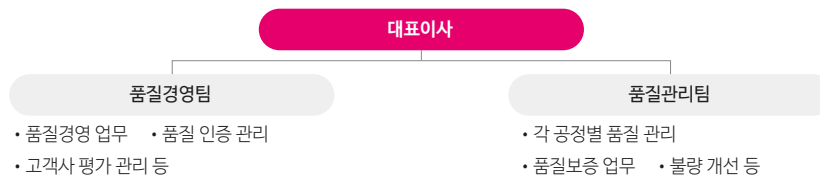
품질방침

에코플라스틱은 제품 품질 유지 및 관리를 위해 품질방침을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 방침은 전 임직원을 대상으로 품질 경영의 중요성과 업무 수행 원칙을 명시하며, 전사적 품질 관리의 기준 역할을 수행합니다.



품질경영 거버넌스

에코플라스틱은 품질경영을 추진하기 위해 전담 조직을 구성하고 업무 분장을 명확히 하였습니다. 해당 조직은 품질 관리 및 모니터링 전반을 관리하고 있습니다.



품질경영시스템

에코플라스틱 경주공장은 국제 자동차 품질경영시스템인 IATF 16949 인증을 보유하고 있습니다. 인증 유지를 위해 정기적인 외부 심사를 진행하고 있으며, 심사 결과를 반영하여 내부 품질경영체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 전 생산 공정 및 라인에서 표준화된 품질 기준을 준수하고 제품 신뢰성을 확보하고 있습니다.

품질경영 추진 전략

에코플라스틱이 추구하는 최고의 품질 경영 목표는 고객 만족입니다. 핵심기술 개발 통한 기술경쟁력 제고와 지속적인 품질 혁신 활동을 통해 고객이 만족하는 완벽한 품질의 제품을 공급하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

품질 향상 활동

에코플라스틱은 차별화된 품질경쟁력을 확보하기 위해 작업 환경 및 공정 개선, 정성 품질 교육, 사내 품질 개선 활동 등 전사적 품질 개선 활동을 수행하고 이를 통해 고객 만족을 실현해 가고 있습니다.

사출품 중량에 대한 SPC 전산화 관리 시스템 구축

사출 공정 특별 특성 항목으로 지정된 사출품 중량에 대해 SPEC 전산화 관리 시스템을 구축하여 중량에 대한 추이도 확인 및 SPEC 이탈을 사전에 방지할 수 있었습니다.

고객 만족

고객 불만에 대한 일일 모니터링 활동

에코플라스틱은 고객별 전담 창구를 지정하여 불만 사항을 실시간으로 모니터링하고 즉각 대응할 수 있는 조직 체계를 구축하였습니다. 발생한 고객 불만 사항은 품질경영시스템(QMS)에 등록되어 조치 완료 시까지 전 과정을 추적 관리합니다. 이를 통해 민원 처리의 누락을 방지하고, 체계적인 모니터링을 바탕으로 고객 요구사항에 신속히 대응하고 있습니다.

고객 불만 발생 및 조치 현황에 대한 대표이사 주관 월단위 점검 활동

에코플라스틱은 고객 불만 사항을 체계적으로 관리하기 위해 대표이사 주관의 월간 점검 회의를 운영하고 있습니다. 해당 회의에서는 불만 발생 원인 분석과 조치 결과를 점검하고 향후 대응 방안을 논의합니다. 도출된 개선책은 사내 정보 공유망을 통해 유관 부서로 수평 전개하여 유사 사례 재발 방지에 활용하고 있습니다.



IATF 16949 인증

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

에코플라스틱은 기업 정보자산 보호와 보안 리스크 관리를 위해 정보보안 시스템을 운영하고 있습니다. 전사적 보안 규정을 수립하고 보안 캠페인, 정기 교육 및 점검 활동을 통해 보안 내재화를 추진하고 있습니다. 보안 조직은 최상위보안책임자(CSO) 산하에 보안팀장과 영역별 담당자(관리·물리·기술 보안)로 구성되어 전문성을 확보하였습니다. 또한, 관계사별 보안 협의체를 정기적으로 가동하여 보안 정책의 일관성을 유지하고 침해 사고 예방을 위한 협력 체계를 가동하고 있습니다.

정보보안 관리 영역

에코플라스틱은 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하고 있습니다. 관리보안의 경우 보안 조직 구성, 정책 관리, 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안의 경우 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등의 업무를 포함하고 있습니다. 기술보안의 경우 서버 보안, 네트워크 보안, 사고 대응 등의 업무를 포함하고 있습니다.

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

에코플라스틱은 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F(Pass/Fail) 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

정보보안 강화 활동

에코플라스틱은 랜섬웨어 등 회사에 큰 영향을 줄 수 있는 정보보안 사고를 예방하기 위해 2025년 NAC(Network Access Control) 및 방화벽 고도화 작업을 진행하였습니다. 불법프로그램 다운로드 방지를 위한 백신프로그램 및 파일안전 삭제제를 위한 블랙매직 프로그램 등을 사용하고 있습니다. 향후 지속적으로 자사의 보안 수준 향상을 위해 다양한 수단의 도입을 고려할 계획입니다.

임직원 보안 역량 강화

에코플라스틱은 임직원들의 정보보호 인식 수준을 향상 시키기 위해 공통 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 사내 그룹웨어에 보안게시판을 운영하여 보안교육자료를 비롯한 보안관련 자료들을 게시하여 임직원이 상시 열람 가능하도록 하고 있습니다. 신입사원, 경력사원 포함 신규 입사자들을 대상으로 보안 교육을 필수적으로 진행하고 있으며, 임직원 대상 정기적인 보안 교육을 진행하고 이수 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한 개인정보를 취급하는 임직원을 대상으로는 별도로 보다 강화된 심화교육을 실시하고 있습니다. 또한 인식 제고 및 사고 예방을 위해 그룹웨어 팝업을 통한 정보보호 캠페인을 진행하고 있습니다. 랜섬웨어 또는 스팸메일 등 주의가 필요한 사항에 대해 공지하거나 정품 소프트웨어 사용 권고 등의 안내를 전달하고 있습니다.

2025년 정보보안 투자 금액

5,699만원
(NAC 및 방화벽 투자)

거버넌스

이사회

이사회 구성 및 활동

에코플라스틱은 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 기반으로 이사회를 구성합니다. 2025년 3월 23일 기준, 이사회는 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 총 이사 4명으로 구성되어 있습니다. 주주총회를 통하여 이사를 선임하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 상법 제382조 제3항 및 제542조의 8을 준수하고 있습니다. 아울러 에코플라스틱은 이사회 내의 별도 위원회가 구성되어 있지 않아, 감사위원회 및 사외이사후보추천 위원회를 설치하고 있지 않습니다. 에코플라스틱 대표이사 사장이 이사회의 의장을 맡고 있으며, 의장은 이사회 소집권을 보유합니다. 이사회는 경영 상 주요한 의사결정 사안에 대해 심의·의결하고 있으며, 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택합니다. 결의와 관련하여 특별한 이해관계자는 의결권을 행사할 수 없습니다.

감사

2026년 3월 26일 기준, 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으며, 주주총회 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 제반 업무와 관련하여 관련 장부 및 서류를 해당 부서에 제출을 요구할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 또한, 필요 시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수 있습니다. 감사 직무의 효율적 수행을 위하여 감사 지원조직에서 리스크 관리 및 내부통제체계를 평가하고 감독 업무를 지원하고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2026.3.26 기준)

직위	성함	성별	주요 경력	임기 만료일
사내이사	황학기 (대표이사)	남	• 전) 에코플라스틱 개발담당 이사 • 전) 에코플라스틱 개발/구매 담당 상무이사 • 전) 에코플라스틱 개발/구매/CKD 담당 전무이사	2029.03.25
	김영석	남	• 전) 에코플라스틱(주) 대표이사 • 전) 코모스(주) 대표이사	2028.03.26
	이옥걸	남	• 성균관대학교 경영대학원 • 현) 서진산업/서진캠/아이아 감사	2028.03.26
사외이사	김우영	남	• 한양대학교 경영학(회계학) 박사 • 현) 동덕여자대학교 경영학과 교수, 사회과학대학 학장	2027.03.28

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리강령

에코플라스틱은 준법·윤리경영 실천을 위해 임직원의 행동 및 가치 판단 기준이 되는 ‘윤리강령’을 제정하였습니다. 본 강령은 임직원의 기본 윤리, 고객에 대한 윤리, 협력사와의 공정한 거래 등의 내용을 포함하고 있으며, 사내 그룹웨어 및 공식 홈페이지에 윤리강령을 게시하여 접근성을 높여 전 임직원이 경영 활동 전반에서 이를 준수하도록 독려하고 있습니다.

준법·윤리경영 추진 거버넌스

에코플라스틱은 준법·윤리경영을 체계적으로 이행하기 위해 전담 의사결정 기구인 ‘윤리위원회’를 운영하고 있습니다. 대표이사 총괄 하에 CFO(최고재무책임자)가 위원장을 역임하며, 분기별 정기 위원회를 통해 주요 윤리 리스크 관리, 개선 안건 심의, 위반 행위 징계 등 실질적인 관리 감독 기능을 수행합니다

윤리위원회 조직도



윤리 제보 채널

에코플라스틱은 준법·윤리 위반 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 다양한 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 프로세스는 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복 금지의 5대 원칙을 엄격히 준수하며, 특히 별도의 제보자 보호 규정을 제정하여 제보자가 불이익을 당하지 않도록 제도적 안전장치를 마련하고 있습니다. 신고 접수 시 윤리위원회는 세부 조사를 진행하며, 조사 종료 후 결과 보고서를 작성합니다. 관련 기록 일체는 사내 전결 기준에 따른 보고 절차를 거쳐 내부 규정에 따라 관리 및 보존됩니다.

구분	2025년
접수 건수	2
처리 완료 건수	2
진행 건수	0
기각 건수	0

에코플라스틱 윤리 제보 채널	• 홈페이지 : http://www.eco-plastic.com/ethics/cyber.php (사이버감사실) • 전화 : 054-770-3201 (윤리위원장) • 이메일 : park9091@myeco.co.kr (윤리위원장)
--------------------	--

임직원 인식 제고

에코플라스틱은 전사 임직원의 준법 및 윤리경영 인식을 제고하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 자율준수 문화 확산을 위해 2025년에는 분기별로 대표이사 주관 하에 집체 교육을 실시하였고, 휴넷 SECO 사이버 연수원에서 ‘오피스백서 윤리경영’ 온라인 교육도 병행 실시하였습니다. 교육의 주요 내용은 에코플라스틱의 윤리강령을 비롯해 부패 인식 지수, 행동 기준과 실천, 갑질 문화 근절 등을 포함하고 있습니다. 부패 및 뇌물수수 방지 교육에만 국한하지 않고, 아동 노동, 강제 노동 등 사회적 책임을 포함한 윤리적 이슈에 대한 교육을 강화할 계획입니다. 또한 전사 임직원 및 주요 협력업체들을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 수취하여, 임직원의 윤리경영에 대한 의지를 강화하고 이를 전사적으로 확산시키고 있습니다.

윤리경영시스템

에코플라스틱은 2025년 검증기관 한국품질재단으로부터 ISO 37001·37301(부패방지·준법경영시스템)을 취득하였습니다. 해당 인증을 통해 부패 및 준법 리스크를 사전에 식별·관리하는 내부 통제 체계를 구축하였으며, 임직원 윤리의식 제고와 관련 법규 준수를 위한 관리 프로세스를 강화하였습니다.

에코플라스틱
윤리강령 [Z]



본사 경주공장
ISO 37001 인증



본사 경주공장
ISO 37301 인증

거버넌스

리스크 관리

리스크 관리 체계

에코플라스틱은 경영 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 전사적 리스크 식별 및 관리 체계를 가동하고 있습니다. 리스크 유형은 자금 유동성, 환율, 수익성 등과 직결된 재무적 리스크와 정책 변동, 법규 준수 등을 포함하는 비재무적 리스크로 분류하여 관리합니다. 효과적인 리스크 거버넌스 구축을 위해 주체별 역할과 책임(R&R)을 명확히 분담하고 있으며, 이사회는 리스크 및 기회 요인에 대한 최상위 감독 기능을 수행합니다. 경영진은 정기 및 비정기 회의체를 통해 현안을 심도 있게 논의하며 의사결정을 주도하고, 실무 부서는 소관 업무 내 잠재적 리스크를 상시 모니터링하여 현장 중심의 관리 활동을 이행하고 있습니다.

내부회계관리제도

에코플라스틱은 회계 투명성을 강화하고 재무 리스크를 선제적으로 예방하기 위해 내부회계 관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도 설계 및 운영 체계는 관련 법규와 모범규준을 준수하며, 정기적인 평가를 통해 통제 활동의 실효성을 점검합니다. 대표이사는 매년 이사회 및 주주총회에서 내부회계관리제도 운영 실태를 보고하며 책임 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 독립된 외부감사인의 검토 의견과 운영 실태 보고서를 사업보고서에 통합 공시함으로써 대외 이해관계자에게 재무 정보에 대한 높은 신뢰도를 제공하고 있습니다.

리스크 유형

구분	내용	영향	대응 및 관리
재무 리스크	유동성 리스크	현금 유동성 부족 및 금융시장 변동에 따른 재무적 손실	• 운영자금 부족 및 추가적인 금융 리스크 발생 가능 • 이자 비용 증가에 따른 금융 비용 증가
	환 리스크	글로벌 경제 환경의 불확실성으로 인한 국제 환율 및 주요 외화 시세 변동	• 수출 수익 변동 • 수입 원자재 및 부품 비용 상승 • 미국 공장 현지 운영·관리 비용 변동
	금리 리스크	미국 및 유럽 등 주요국들의 금리 인상 정책에 따른 차입 비용 증가	• 이자비용 과다로 인한 현금 흐름 압박 • 자금 조달 비용 증가
비재무 리스크	지정·지경학적리스크	미·중 전략경쟁, 글로벌 관세 전쟁, 글로벌 역학관계 변화로 인한 글로벌 사업 운영 및 수출·판매 활동 제약 리스크	• 통상 규제 및 관세 정책의 변동성 확대에 따른 수출 환경 불확실성 증가 • 관세 부담 증가로 수출 가격 경쟁력 저하, 매출 및 수익성 감소 • 무역 제한 조치로 인한 해외 사업 확장 및 투자 계획 지연
	정책/법규리스크	국내외 탄소 규제 강화 및 친환경 인증 의무화, 정부 정책 금융·보조금 지원 확대 등 법률·제도 환경의 변화	• 설비 투자 및 제조 공정 개선 비용 증가 • 인증·규제 미준수 시 과태료, 수출 제한 가능성 • 신규 규제 발생에 따른 대응/관리 체계 변화
	환경 리스크	온실가스 배출 규제 강화 및 친환경 정책 확대에 인한 법규 위반 리스크	• 부품 수주 및 사업 참여 제한 • 운영 비용 상승 및 환경 리스크 관리 부담 증가

ESG Data

환경

환경경영체계

	구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템 인증 (ISO 14001)	환경시설 투자 실적	천원	6,750	861,150	893,274
	전체 사업장 수	개	4	4	4
	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증률	%	25	25	25

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025 ²⁾
온실가스	온실가스 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	2,832	2,792	3,240
	온실가스 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	16,846	16,895	16,692
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq/억원	1.59	1.49	1.41
	온실가스 기타 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	238,733
	Category 1 (구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	-	229,958
	Category 2 (자본재)	tCO ₂ eq	-	-	4,301
	Category 3 (연료·에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	-	-	2,930
	Category 5 (사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	788
	Category 7 (임직원 통근)	tCO ₂ eq	-	-	756
에너지	에너지 소비량 ¹⁾	TJ	383	383	387
		MWh	52,025	51,945	51,285
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0	0	0
	재생에너지 소비량	TJ	-	-	-
		MWh	-	-	-
	에너지 사용 집약도 ¹⁾	MWh/억원	4.2	3.9	3.6

1) 2023년, 2024년 수치 정정(아산공장 추가)
2) 신규 사업장 2개 추가(주남공장, 광주공장)

폐기물 및 오염물질

	구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	734	679	786
	일반 폐기물 배출량	ton	124	147	262
	유해 폐기물 배출량	ton	610	532	525
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
폐기 처리	폐기물 소각 처리량(에너지 미회수) ³⁾	ton	362	340	329
	일반 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수) ³⁾	ton	36	41	40
	유해 폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	326	299	289
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 재사용/재활용량 ³⁾	ton	372	339	458
	일반 폐기물 재사용/재활용량 ³⁾	ton	88	106	222
	유해 폐기물 재사용/재활용량 ³⁾	ton	284	233	236
	원부자재				
수질오염물질	원부자재 사용량 (수지)	ton	11,951	12,454	11,654
	원부자재 사용량 (도로)	m ³	855	783	804
	생물학적산소요구량(BOD)	kg	0.55	0.45	1.51
	화학적산소요구량(COD)	kg	10.16	19.33	28.95
대기오염물질	부유물질량(SS)	mg/L	5.00	10.00	4.00
	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	940	2,290	1,240
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	0	0	0
	먼지(PM) 배출량	kg	530	1,290	290

3) 2023년, 2024년 수치 정정

수자원

	구분	단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량	ton	63,396	63,671	66,021
	용수 소비량	ton	62,934	63,112	65,500
	용수 재활용량 ⁴⁾	ton	-	-	-
폐수	폐수 방류량	ton	462	559	521

4) 공정 특성상 별도 계측이 어려워 '-'로 기재

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	609	638	625
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	593	617	610
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
	임원 수	명	16	21	15
임직원 현황 (성별)	남성	명	586	614	599
	여성	명	23	24	26
임직원 현황 (연령)	30세 미만	명	66	76	66
	30~50세	명	236	251	275
	50세 초과	명	307	311	284
관리자 현황 (성별)	남성	명	251	285	293
	여성	명	15	16	18
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	92	68	24
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자 (성별)	남성	명	91	67	22
	여성	명	1	1	2
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	40	28	8
	30~50세	명	51	36	14
	50세 초과	명	1	4	2
임원 현황 (성별)	남성	명	16	21	20
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	24	18	19
이직	자발적 이직률	%	4	1	1
	자발적 이직자 수	명	25	9	8

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	385	371	370
	노동조합 가입 직원 수	명	385	371	370
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100
	육아휴직 사용 임직원	명	1	3	4
육아휴직	육아휴직 후 복귀율	%	0	0	100
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	1	3
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	1	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	0	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	1
교육	인당 법정 의무교육 이수 시간	시간	4.0	4.0	4.0
	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	3.4	7.5	4.5
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	912	2,744	2,824
	인당 연간 교육 비용	원	115,074	122,463	90,720
성과평가	총 연간 교육 비용	천원	70,080	73,600	57,154
	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	212	213	214
보상	정기 성과평가 대상자 수	명	212	213	214
	연간 총 보상 비율	%	71	65	63
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만원	103	110	106
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만원	145	170	167

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	25	25	25
	인증 사업장 수	개	1	1	1
임직원 안전	LTIFR	-	0	0.89	0.83
	총 재해 건수	건	0	1	1
	산업재해율 ¹⁾	%	0	0.22	0.08
	총 재해자 수	명	0	1	1
	사망사고 건수	건	0	0	0
사내협력사 안전	LTIFR	-	1.47	2.85	1.42
	총 재해 건수	건	1	2	1
	산업재해율	%	0.28	0.55	0.27
	총 재해자 수	명	1	2	1
	사망사고 건수	건	0	0	0

1) 질병재해율에서 사고재해율로 수치 변경

공급망

	구분	단위	2023	2024	2025
리스크 진단	전체 협력사 수	개	-	-	180
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	-	-	17

고객 및 지역사회

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만원	13	14	15

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	1	0	1
	확인된 부정부패 건수	건	1	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	43	100	100
	윤리서명한 임직원 수 ²⁾	명	262	603	606

2) 윤리서명은 연초에 실시되어 중간 임직원 수를 제외한 전 임직원 서명 완료

SECO 코모스

Company Overview	기업 개요	115
	CEO Message	117
환경	환경경영	118
	기후변화	119
	자원 사용 및 순환	121
	환경영향 저감	121
	생물다양성	122
사회	임직원	123
	안전보건	124
	인권경영	126
	공급망	127
	지역사회	127
	품질	128
	정보보안	129
거버넌스	준법·윤리경영	130
ESG Data		131

Company Overview

기업 개요



“미래지향적 신기술과 우수한 품질로 고객만족을 실현하는 기업”

1967년 창업 이래 50여년의 세월을 오직 자동차부품 외길로 달려온 KOMOS는, 자동차의 핵심 부품인 핸들과 자동차 내·외장 부품을 생산하는 자동차부품 전문업체로서, 대한민국의 자동차 산업과 함께 해왔습니다. 지난 20세기에는 기술력과 품질에 회사의 역량을 집중함으로써 안전·성능·품질을 최우선으로 고객만족을 실현해 왔으며, 이제는

그동안의 축적된 기술과 품질을 기본으로 친환경·신기술·경량화를 목표로, 오늘도 미래를 향한 인재육성과 신기술·신소재 개발에 끊임없는 R&D투자를 지속하고 있습니다.

또한, 글로벌 시대를 선도하는 기업으로 거듭나기 위하여 2006년 인도공장 설립을 필두로 2009년 미국공장을 설립하였으며, “미래는 꿈꾸는 자의 것”이라는 말을 가슴에 담고, 오늘 하루도 보다 미래의 “인간”, “품질”, “고객”을 위하여 뛰겠습니다.

일반 현황

회사명	(주)코모스
대표이사	조상제
설립일	1967.08
본사 위치	경기도 화성시 우정읍 버들로 842-1
사업장 위치	(생산공장) 화성공장(본사), KOMOS America, KOMOS Vietnam, KOMOS India Chennai, KOMOS India Pune, KOMOS Czech
임직원 수	295명
총자산	2,338억 원
매출액	3,918억 원

주요 제품

코모스는 스티어링 휠, 휠커버, 허브캡, 콘솔 등을 생산하여 국내외 완성차 업체에 납품하고 있습니다.

스티어링 휠

스티어링 휠은 브레이크와 액셀러레이터와 함께 운전자의 의도가 직접적으로 반영되는 조향의 핵심 부품으로, 중심부에 안전과 연관된 경음기(HORN)나 에어백이 장착되며 운전자 편의를 위해 오디오, 크루즈 등 각종 기능의 리모컨이 내장되어 있습니다.



콘솔

콘솔은 운전석과 조수석 사이에 위치한 부품으로 기어 시프트 레버와 사이드 브레이크를 감싸게 되어 있으며 운전자의 편의를 위해 컵 홀더, 재떨이, 수납공간(TRAY), 암레스트 등이 포함되어 있습니다.



휠커버

휠 커버는 타이어나 림을 보호하고 허브 너트의 풀림을 알리며 제동 기구의 방열을 돕고 외관을 미려하게 하는 외장부품입니다.



허브캡

허브 캡은 액슬축에 허브를 결합한 후 풀어진 고정 너트의 이탈이나 윤활유의 비산을 막고 내부로의 이물질 유입이나 외부 물질과의 접촉을 막기 위해 장착하며, 브랜드의 가치를 높이는 외장 부품입니다.



Company Overview

연구개발

1993년에 설립된 (주) KOMOS 기술연구소는 자동차 부품 관련 Global 시대를 리드하는 세계 최고의 기술력 확보하고 미래 자동차 시장에 대응하기 위해 친환경 소재, 사용자 편의성, 전동화, 센서 기술을 결합한 지능형 스티어링 휠과 가변형 콘솔 장치 개발에 주력하고 있습니다.

저탄소 / 친환경

친환경 내장 소재 전환을 위한 바이오(BIO) 인조가죽 적용 스티어링 휠

- 천연가죽 대비 환경 영향을 고려한 바이오 기반 천연소재 적용(접착/습식은층 BIO 약 5% 적용)
- 친환경 소재 전환을 통해 차량 내장 부품의 환경 지속가능성 강화



바이오(BIO) 인조가죽 스티어링 휠

기후 적응

기후 변화에 따른 고온 주행 환경에 대응하는 사용자 중심 통풍 스티어링 휠

- 그림부 온도 저감을 통한 운전자 열 스트레스 완화 및 운전 집중도 향상
- 특정 부위 통풍 기능으로 냉방 에너지 사용 부담 완화에 기여



통풍 스티어링 휠

전동화 / 자율주행

자율주행 운전자 그림감지 HOD 스티어링 휠

- 자율주행 모드 전환 및 운전자 개입 여부를 직관적으로 인지할 수 있는 HOD 센서 개발



HOD(파지감지) 스티어링 휠

주행 상태를 직관적으로 전달하는 원단 조명기능 스티어링 휠

- 원단 조명을 활용해 자율주행 상태, 경고 및 주행 정보를 시각적 전달
- 디스플레이 의존도를 낮춰 전동화·자율주행 환경에 적합한 직관적 HMI 구현



원단타입 조명기능 스티어링 휠

자율주행 공간 경험을 확장하는 폴더블 스티어링 휠

- 자율주행 모드에서 스티어링 휠 수납·축소를 통해 실내 공간 활용성 향상 기술
- 전동화·자율주행 차량의 사용자 경험(UX) 및 미래형 실내 패키지 구현에 기여



폴더블 스티어링 휠

Company Overview

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

코모스는 자동차 핵심 부품을 전문으로 생산하는 기업으로서, 품질과 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 성장을 추구해 왔습니다. 주요 고객사와의 협력을 통해 축적해 온 기술력과 제조 경쟁력은 코모스의 가장 중요한 자산입니다. 급변하는 글로벌 자동차 산업 환경 속에서, 코모스는 단기적인 성과를 넘어 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 아우르는 ESG 경영을 통해 장기적인 기업 가치를 창출하고자 합니다. 본 보고서를 통해 코모스의 지속가능경영 방향과 실천 의지를 공유하고자 합니다.

2025년 코모스는 불확실한 경영 환경 속에서도 안정적인 생산과 품질 경쟁력 확보를 통해 지속적인 성과를 창출하였습니다.

환경 측면에서는 생산 공정 효율 개선과 설비 관리 강화를 통해 에너지 사용 절감 및 자원 활용 효율을 제고하였으며, 불량률 감소 활동을 통해 폐기물 발생을 줄이는 성과를 거두었습니다. 또한 환경 관련 법규와 고객사의 요구사항을 충실히 이행하며 친환경 제조 기반을 강화하였습니다.

사회 측면에서는 임직원의 안전을 최우선 과제로 삼아 산업안전 관리 체계를 강화하고, 안전 교육과 현장 점검을 지속적으로 실시하였습니다. 더불어 직무 역량 강화를 위한 교육과 소통 중심의 조직 문화 조성을 통해 임직원의 안정적인 근무 환경을 마련하였습니다. 협력사와는 공정한 거래 관계를 유지하며 상생 협력 기반을 공고히 하였습니다.

지배구조 측면에서는 규범준수 경영시스템 및 부패방지시스템 인증 취득을 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계를 유지하였으며, 법규 준수와 리스크 관리를 통해 경영의 안정성을 높였습니다.

Environment 환경경영

코모스는 자동차 산업의 탄소 감축 요구와 친환경 전환 흐름에 적극적으로 대응하고 있습니다. 제품 설계 및 생산 단계에서 원재료 사용 효율을 높이고, 불량률 감소와 공정 개선을 통해 자원 낭비를 최소화하는 데 집중하고 있습니다. 또한 생산 공정 내 에너지 사용량을 지속적으로 모니터링하며, 설비 효율 개선과 에너지 절감 활동을 통해 환경 영향을 줄여 나가고 있습니다.

아울러 친환경 소재 적용 가능성을 검토하고, 유해물질 관리와 폐기물 감축을 위한 내부 기준을 강화하여 환경 규제를 선제적으로 준수하는 제조 체계를 구축하고자 합니다. 코모스는 환경에 대한 책임이 곧 고객과 사회에 대한 책임이라는 인식 아래, 지속적인 개선 활동을 이어갈 것입니다.

코모스 대표이사 조상제



Social 사회적 책임

코모스의 지속가능한 성장은 사람을 중심에 둔 경영에서 출발합니다.

우리는 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 산업안전 관리 체계를 강화하고, 안전한 작업 환경 조성을 위한 교육과 점검을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 직무 역량 강화를 위한 교육과 공정한 평가를 통해 임직원이 함께 성장할 수 있는 조직 문화를 만들어가고 있습니다.

협력사와의 관계에 있어서도 코모스는 상생을 중요한 원칙으로 삼고 있습니다. 공정하고 투명한 거래 관행을 기반으로 협력사와의 장기적인 파트너십을 구축하고, 품질과 경쟁력 향상을 함께 도모하고자 합니다. 더 나아가 지역사회와의 조화로운 발전을 위해 기업 시민으로서의 사회적 책임을 성실히 이행해 나가겠습니다.

Governance 지배구조

코모스는 투명하고 책임 있는 지배구조가 지속가능경영의 기반이라는 점을 분명히 인식하고 있습니다. 우리는 관련 법규와 윤리 기준을 준수하는 경영 활동을 통해 신뢰받는 기업 경영 체계를 확립하고 있으며, 내부 통제와 리스크 관리 강화를 통해 경영의 안정성과 투명성을 제고하고 있습니다.

또한 윤리경영을 기업 문화로 정착시키기 위해 임직원 모두가 준수해야 할 행동 기준을 명확히 하고, 공정하고 책임 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지속적으로 점검하고 개선해 나가고 있습니다. 이러한 지배구조를 바탕으로 모든 이해관계자의 권익을 존중하며 장기적인 기업 가치를 실현하고자 합니다.

코모스는 앞으로도 품질, 안전, 신뢰, 그리고 지속가능성을 바탕으로 자동차 산업의 변화에 능동적으로 대응하며, 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 코모스의 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영정책

코모스는 환경을 기업 경영의 핵심 요소로 인식하고, 지속가능한 사회 조성에 기여하기 위해 환경경영정책을 수립·운영하고 있습니다. 본 정책은 임직원의 자발적이고 적극적인 환경경영 참여를 바탕으로 사업 활동 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 환경성적을 지속적으로 개선하는 것을 목적으로 합니다. 코모스는 사업 활동뿐만 아니라 가치사슬 전반에서의 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 협력사와 아웃소싱 파트너 등 공급망 전반에 본 환경경영정책의 취지와 원칙을 공유하고 준수를 권장하고 있습니다.

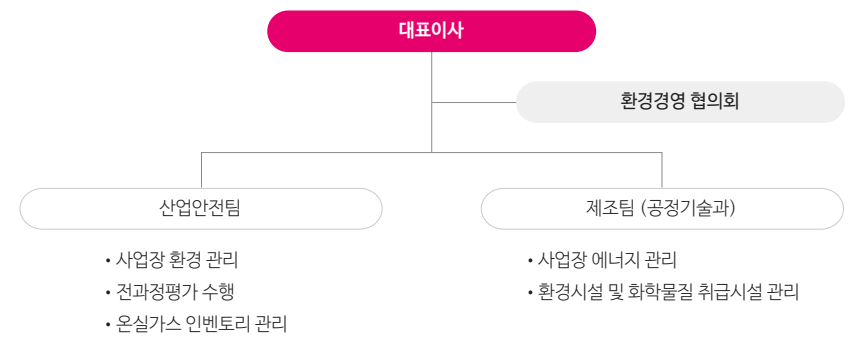
환경경영시스템

코모스는 본사 화성공장을 대상으로 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001 인증을 취득하여, 국내외 환경 규제 및 고객사의 요구사항에 체계적으로 대응하고 있습니다. ISO 14001을 기반으로 환경경영시스템을 구축·운영함으로써 사업 활동 전반의 환경 영향을 관리하고 환경경영 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 코모스는 폐기물 관리, 유해화학물질 관리 등 주요 환경 이슈에 대한 지침과 절차를 수립·운영하고 있으며, 정기적인 환경 성과 모니터링을 통해 관리 수준을 점검하고 있습니다. 또한 ISO 14001 인증 사업장은 인증기관의 정기 심사 및 갱신 심사를 통해 환경경영시스템의 적합성과 효과성을 지속적으로 검증받고 있으며, 심사 결과를 반영하여 개선 활동을 추진하고 있습니다.

환경경영 추진 거버넌스

환경경영 추진 계획

코모스는 사업 운영 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 저탄소 경영 체제로의 전환을 추진하기 위해 전사적인 환경경영 추진 거버넌스를 구축·운영하고 있으며, 대표이사 산하에 산업안전팀과 제조팀이 환경경영 관련 실무를 담당하며, 환경경영 활동 전반에 대한 실행과 관리를 수행하고 있습니다. 코모스는 매년 실시하는 환경경영검토 보고를 통해 환경경영과 관련된 주요 안건을 종합적으로 검토·심의·의결하고 있습니다. 환경경영검토 보고에는 환경 KPI 관리 현황, 온실가스 배출 저감 실적 및 향후 저감 방안, 환경 리스크 및 기회 요인 분석 등 주요 환경 이슈가 포함되며, 이를 통해 환경경영 성과를 점검하고 지속적인 개선 방향을 도출하고 있습니다.



코모스 환경
경영정책

코모스 환경
환경경영방침



화성공장
환경경영시스템
(ISO 14001) 인증

환경

기후변화

기후변화 대응

기후변화 대응 전략 수립

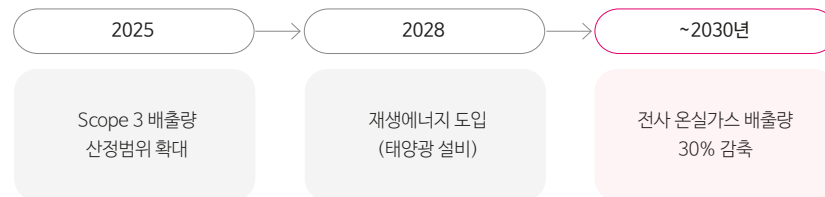
기후변화는 전 세계가 공동으로 대응해야 할 핵심 과제로, 기업의 중·장기 재무성과와 경영 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 요소입니다. 코모스는 기후변화로 인한 위험과 기회를 체계적으로 관리하기 위해 국내외 사업장을 대상으로 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 이를 기반으로 기후변화 대응 전략을 수립·이행해 나가고 있습니다.

온실가스 배출량 산정 및 검증

코모스는 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하기 위해 국내 본사 및 체코, 미국, 베트남, 인도 등 해외 법인을 포함한 국내외 전 사업장으로 확대하여 온실가스 인벤토리를 구축·운영하고 있습니다.

코모스는 국내외 전 사업장의 온실가스 Scope 1·2 배출량에 대해 제3자 검증을 완료 하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량 관리의 신뢰성과 투명성을 제고하였습니다. 향후 주요 배출원을 중심으로 Scope 3 배출량 산정 범위를 단계적으로 확대하여 글로벌 기준에 부합하는 온실가스 관리 체계를 구축할 예정입니다.

온실가스 배출량 관리 로드맵



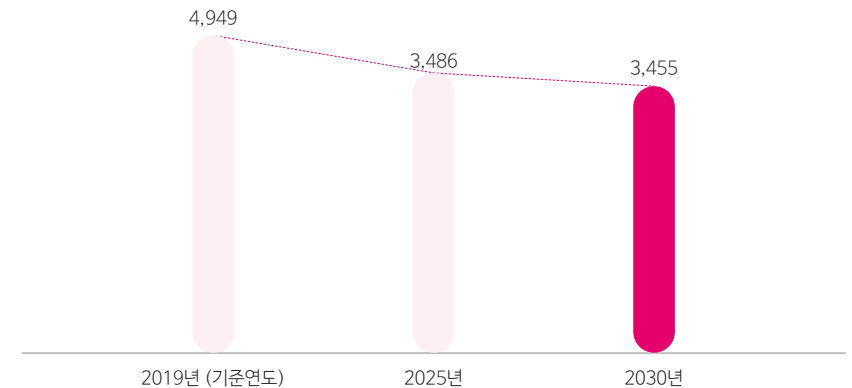
온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

코모스는 2030년까지 국내 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2019년 배출량 대비 30% 감축할 계획입니다. 2030년 목표 달성을 위해 재생에너지 도입, 고효율 설비 교체 등 다양한 온실가스 감축 수단을 검토하고, 단계적으로 도입하는 세부 이행 계획을 수립·추진해 왔습니다. 이러한 노력의 결과, 코모스는 2024년 기준 2019년 대비 21% 배출량을 조기 감축 하여 2025년에 감축 목표를 2019년 대비 30%로 상향하였습니다.

2030 온실가스 감축 로드맵

(단위: tCO₂eq)



온실가스 감축 활동

코모스는 온실가스 배출량 감축을 위해 2025년 사출성형기를 유압 및 전동 하이브리드 방식으로 개조하여 전력 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 재생에너지 신규 도입을 위해 태양광 설비 설치를 검토하는 등 에너지 효율 개선과 친환경 에너지 전환을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

환경

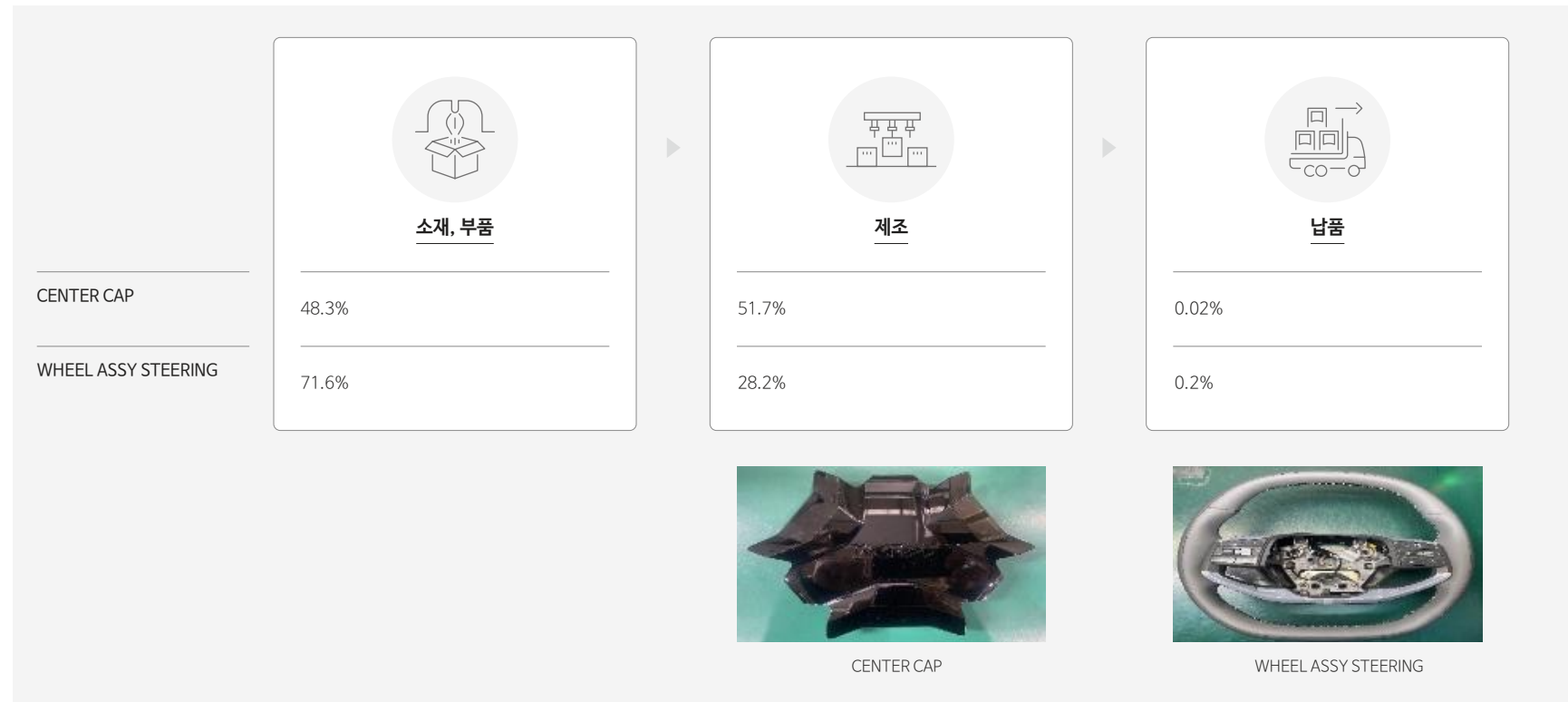
제품 환경영향 관리

제품 전과정평가

코모스는 공정 단계에서의 온실가스 저감뿐만 아니라 원재료 생산, 제품 포장 및 수송 등 가치사슬 전반에서 발생하는 환경 영향을 종합적으로 고려하고 있습니다. 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취부터 생산, 유통, 사용, 폐기에 이르는 전 생애주기 전반의 환경 영향을 정량적으로 분석하는 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 수행하고 있습니다.

2024년에는 1개, 2025년에는 2개 품목을 대상으로 전과정평가를 실시하여 제품 생애주기 중 온실가스 배출량이 상대적으로 높은 주요 단계를 식별하였으며, 이를 통해 감축이 필요한 핵심 관리 영역을 도출하였습니다. 2026년에는 전과정평가 대상 품목을 확대할 계획으로, 평가 결과를 바탕으로 제품 탄소 배출량 저감 전략을 체계적으로 수립·이행해 나갈 예정입니다.

제품 생애 주기별 배출량 비중



환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

코모스는 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 폐기물 발생량 저감과 재활용 활성화를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물의 배출부터 운반, 처리에 이르는 전 과정을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 성상별로 구분하여 관리하고 있으며, 전문 외부 처리업체에 위탁 처리함으로써 환경경영정책에 근거하여 관련 법규를 준수하고 있습니다.

폐기물 재활용

코모스는 사업장 내 폐기물 발생을 최소화하고, 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 매립 및 소각 처리를 줄이는 한편 자원으로서의 재활용률을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 공정 과정에서 주로 발생하는 플라스틱 사출 폐기물의 경우 재활용 가능한 자원을 선별하여 재활용을 추진하고 있으며, 포장 과정에서 발생하는 박스 등 종이류 폐기물 또한 분리 배출을 통해 재활용함으로써 전년 대비 재활용량을 약 4% 증가시켰습니다.

수자원

용수 사용 관리

코모스는 수자원을 비즈니스 연속성의 핵심 요소로 인식하고, WRI Aqueduct 툴을 통해 물 스트레스 리스크를 분석했습니다. 분석 결과 국내 사업장은 'Medium-high' 등급이나, 공정 특성상 당장의 재무적 리스크는 낮은 수준입니다. 그럼에도 잠재적 기후 변동성에 대응하고자 사업장별 용수 데이터를 정밀 모니터링하고 있으며, 향후 용수 효율성 제고 및 해외사업장 확대를 통해 중장기 수자원 관리 전략을 수립할 계획입니다. 한편, 발생한 폐수는 전량 전문업체에 위탁하여 법적 기준에 따라 적법하게 처리함으로써 수환경 영향을 최소화하고 있습니다.

용수 재활용

코모스는 지속가능한 용수 관리를 위해 용수의 재이용 및 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 현재 도장 공정에서 용수를 재이용하여 공정 내 용수 사용 효율을 제고하고 있으며, 향후 용수 재이용률을 더욱 높이기 위해 추가적인 설비 도입을 검토하고 있습니다.

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

코모스는 오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질을 관련 법적 허용 기준에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 매 반기 정기적인 대기오염물질 측정을 실시하여 배출 현황을 점검하고 있으며, 측정 결과를 기반으로 적정 관리 수준으로 유지하고 있습니다.

또한 설비 소모품 교체 및 유지보수 등 공정 개선 활동을 통해 사업장에서 배출되는 대기오염물질의 저감을 추진함으로써, 환경 영향을 최소화하고 법규 준수 수준을 안정적으로 유지하고 있습니다.

수질오염물질 관리

코모스는 수질오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 사업장에서 발생하는 공정폐수를 적법하게 관리하고 있습니다. 모든 공정폐수는 관련 법규에 따라 적법한 처리 능력을 갖춘 전문 외부 업체에 전량 위탁하여 처리하고 있으며, 이를 통해 수질오염 발생 가능성을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

코모스는 내부 관리 시스템을 기반으로 사업장 및 연구소에서 사용되는 화학물질을 환경경영정책에 근거하여 적정관리를 통해 관련법규를 준수하고 있습니다.

이를 통해 개발 제품에 사용되는 화학물질의 유해성을 분석하고, 관련 법규에 따른 화학물질 신고 의무에 적절히 대응하고 있습니다.

또한 화학물질 취급 작업자를 대상으로 매년마다 정기적인 교육을 실시하여 안전한 취급과 관리 수준을 강화하고 있습니다. 공정 또는 생산 제품 변경으로 신규 화학물질을 도입하는 경우에는 사전 위험성 평가를 실시하여 잠재적인 리스크 요인을 식별하고, 제거 또는 관리함으로써 화학물질 사고 예방과 근로자 건강 보호에 힘쓰고 있습니다.

환경

생물다양성

생물다양성 영향평가

코모스는 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 화성 공장 반경 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 지역 생태계 안내 문헌을 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보하였습니다. 조사 결과, 화성 공장 반경 2km 이내에 먹우지(저수지)가 존재하는 것으로 확인되었습니다. 또한, UN Biodiversity Lab을 활용하여 사업장 반경 2km 이내에 랍사르 습지 및 세계문화·자연유산이 없음을 확인하였으며, 희귀 생물 서식지 또한 존재하지 않는 것으로 확인되었습니다. 영향평가 결과에 따르면, 코모스 화성 공장은 공단 내에 위치하여 사업 활동이 주위 식생에 미치는 영향은 미미할 것으로 분석되었습니다. 아울러, 사업장 내 폐수를 전량 수거하여 전문 폐수 처리 시설을 통해 배출하고, 대기 오염물질 배출에 있어서도 상시 모니터링을 통해 기준치 이내로 관리하고 있어 주요 서식종의 서식지 파괴 또는 종 다양성 감소에 미치는 영향은 미미할 것으로 예상됩니다.

사업장 인근 보호구역 현황

지역	인근 사업장과의 거리	현황
화성 매항리 갯벌(경기 화성시 우정읍 매항리)	코모스(화성공장) 8km	해양수산부 지정 습지보호지역

생물다양성 리스크 평가결과

코모스는 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원·기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며, 소음·조명 공해 및 수질·토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다. 이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 코모스는 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
영향	소음, 조명 공해 등	Medium
	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외 대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	사업장 인근 지역 및 value chain의 생물다양성 리스크 분석 및 영향 평가 시행
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	물 사용량 감축 목표 설정
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	단기 및 중장기 목표, 핵심 전략 도출 등을 통해 생물다양성 공시 대응
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	지역사회 생물다양성 보전 활동 이행
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	주요 제품 및 원자재의 공급망 평가 및 리스크 관리

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

코모스는 인재 확보를 기업의 지속가능한 미래를 위한 장기적인 투자로 생각하고 있습니다. 직무분석을 통해 각 조직별 충원인원을 판단하여 사적인 정보를 요구하지 않은 공고를 통해 지원자를 모집하고 있습니다. 통일된 면접질문을 통해 면접자별 차별을 두지않고 공정하게 진행하고 있습니다. 면접관별 점수 평균화로 상위 면접자를 우선적으로 채용하고 있습니다. 총 면접은 2차로 진행되며 실무와 임원면접으로 구성되어 있습니다.

인재 육성

코모스는 임직원의 체계적인 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. GPC 외 다양한 교육기관 위탁을 통해 역량교육을 지원하고 있으며, 2025년에는 202건의 역량교육이 이루어졌습니다. 신규 입사자의 경우 교육 및 온보딩 프로그램을 통해 회사에 대한 자긍심을 고취하고 개인 비전을 수립하는 등 조직의 미래 성장을 견인하는 인재 육성을 목표로 하고 있습니다. 또한 관리자대상 교육을 통해 리더십을 증진하고 직무 역량을 향상시키고 있습니다.

성과평가 및 보상

코모스는 매년 임직원 대상 인사평가를 통해 전 임직원 대상으로 성과평가를 진행하고 있습니다. 평가는 능력평가, 업적평가, 교육훈련평가로 구분되며 매년 10월에 시행하고 있습니다. 인사평가 결과는 연봉 인상률, 성과급 등 보상과 연계되어 있습니다. 2025년 평가대상자는 총 106명이었으며, 100% 완료했습니다.

구분	평가내용
능력평가	능력(경영의식, 직무지식, 기획 등), 근무태도(적극성, 책임감 등)
업적평가	연초 설정한 개인 및 부서 KPI 달성률
교육훈련평가	연간 교육훈련 이수 실적

노사관계

코모스는 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 교섭을 실시하고 있습니다. 매년 임금협상을 진행하며 격년주기로 단체협약에 대해 논의하고 있습니다. 선진 노무경영을 실천하여 2025년 통상임금 이슈가 있었음에도 불구하고, 노사가 서로의 입장에서 배려하여 예상된 기간보다 타결기간을 앞당길 수 있었습니다. 이 외에도 공정 개선, 근무환경 개선 등의 안건을 주기적으로 협의하여, 이를 기반으로 개선 조치들을 진행하고 있습니다.

조직 문화

복리후생

코모스는 임직원의 업무 몰입도 향상과 삶의 질 제고를 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임직원 개개인의 안정적인 생활을 지원하기 위해 경조사 지원 제도를 시행하고 있으며, 2025년에는 총 71건의 경조금 및 경조휴가를 지원하였습니다. 또한 구내식당을 운영하고 있으며 최대 1일 3식까지 제공하고 간식을 지급하였습니다. 휴게실 운영과 함께 통근버스 3대를 운영하여 임직원의 출퇴근 편의와 쾌적한 근무환경을 제공하고 있습니다. 임직원의 자녀 교육비 부담을 완화하기 위해 초등학교부터 대학교까지 학자금을 지원하는 자녀 학자금 지원 제도를 운영하고 있으며, 2025년에는 33명 임직원의 자녀 44명에게 학자금 지원이 이루어졌습니다. 아울러 장기 근속자에 대해서는 10년부터 35년까지 5년 단위로 포상과 유급휴가를 제공하고 있으며, 2025년에는 총 30명의 장기 근속자에게 금 191돈, 여행비 25백만원 포상을 실시하여 회사의 성장에 기여한 임직원의 노고를 치하하였습니다. 코모스는 앞으로도 임직원의 다양한 니즈를 반영한 복지 제도를 지속적으로 발굴하고 확대하여 임직원이 안정적이고 만족도 높은 근무환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션

코모스는 임직원 간 유대감을 강화하고 원활한 협업 문화를 조성하기 위해 다양한 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 부서별 야유회, 송년회 등 사내 행사를 지원하고 있으며, 2025년에는 임직원 축구대회, 피구대회, 노조 워크숍을 실시하여 임직원 간 소통을 활성화하고 조직 내 결속력을 높이고 있습니다.

사회

안전보건

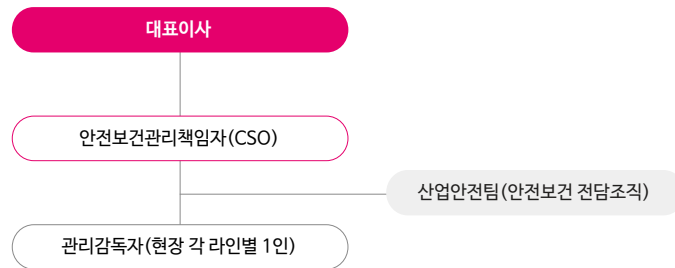
코모스

안전보건경영방침

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

코모스는 안전을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 체계적으로 안전보건 경영을 추진하기 위해 안전보건 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 산하에 안전보건 관리책임자(CSO)와 안전보건 전담조직인 산업안전팀을 두었으며, 유관 부서들과 협업을 통해 안전보건 업무를 추진하고 있습니다.



안전보건경영시스템

코모스는 본사 화성공장의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위해 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 최고경영자를 포함한 전 임직원 및 이해관계자가 동참하여 사업장 내 발생 가능한 위험을 예방하기 위해 노력하고 있으며, 시스템의 실효성을 유지하기 위해 매년 인증 심사를 실시하며 안전보건 관리 체계를 지속적으로 검증하고 있습니다.

안전보건경영방침

코모스는 안전보건을 기업 경영의 최우선 가치로 인식하고, “재해율 Zero, 안전 최우선 일터 조성”의 안전보건 목표를 달성하기 위해 안전보건경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 전 임직원과 사내 협력사 근무자에게 적용되며, 근로자 참여를 바탕으로 안전의식 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회

코모스는 산업안전보건법에 의거하여 매년 분기별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 양측 동수로 구성되며, 현장 위험요인 발굴 및 개선활동, 국소배기장치 설치 등을 통한 작업환경 개선 등 중대재해를 예방하기 위한 안전보건 중요사항을 노사가 함께 심의 및 의결하여 근로자의 근무환경을 개선해 나가고 있습니다.



화성공장
안전보건경영시스템
(ISO 45001) 인증

사회

안전보건 리스크 최소화

사업장 안전점검 실시

코모스는 안전보건 리스크 최소화를 위해 다양한 안전 점검을 진행하여 유해위험요인 발굴 및 개선 조치를 실시하고 있습니다. 정기적으로 근로자가 참여하는 위험성평가를 진행 중이며, 노사 합동 안전 점검 등을 진행하고 있습니다. 다양한 안전점검 활동을 통해 2025년 152건의 유해·위험요인을 개선하였습니다.

비상사태 대응 및 안전사고 예방

코모스는 비상사태 발생 시 신속한 대응을 위해 중대 산업재해 및 화재사고 대응 매뉴얼을 수립·운영하고, 정기적인 모의훈련을 통해 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 재난 시 재무적 손실 최소화 및 사업 연속성 확보를 위해 비즈니스연속성경영시스템을 도입하였으며, 이에 대한 국제표준인 ISO 22301 인증을 취득하여 정기 심사를 통해 이를 유지·검증하고 있습니다.



비상대응 훈련 (2025. 11)

협력사 안전보건 관리

코모스는 사내 협력사의 안전보건 수준 향상과 상생협력을 위해 안전보건협의체를 운영하며, 정기적인 정보 공유와 건의사항 수렴을 통해 협력사의 안전보건 인식 제고 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 2025년 주요 사외 협력사 14개사를 대상으로 서면 및 현장 안전점검을 실시하고, 지적사항에 대해 자발적 개선을 요청한 이후 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

안전보건 문화 활성화

안전보건 교육

코모스는 임직원들의 안전의식을 확보하기 위해 연간 안전보건 교육계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 다양한 주제의 맞춤형 안전교육을 진행하고 있으며, 전문강사 안전보건교육을 병행하고 있습니다. 또한 관리감독자들을 대상으로 특화 교육을 진행하여 안전보건의식을 제고할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 효과적인 교육 방법을 모색하고 지속적으로 제공함으로써 임직원의 안전의식을 강화해 나가도록 하겠습니다.

임직원 안전보건 관리

코모스는 임직원의 건강증진과 질병 예방을 위해 일반·특수·종합 건강진단을 포함한 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 외부 전문기관을 통해 근골격계 부담작업 유해요인조사 및 유해화학물질 조사를 실시하여 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있으며, 현장 근로자의 의견을 적극 수렴하여 유해·위험요인 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러 2025년에는 안전보건 포상제도를 도입·운영하여 재해 예방 활동에 대한 임직원의 자발적인 참여를 유도하였으며, 연간 접수된 안전보건 개선 제안을 대상으로 중요도와 참여도를 종합적으로 고려한 포상을 실시함으로써 참여형 안전문화 정착에 기여하고 있습니다.



화성공장
비즈니스연속성경영시스템
(ISO 22301) 인증

사회

인권경영

코모스
인권경영정책

인권경영 추진 체계

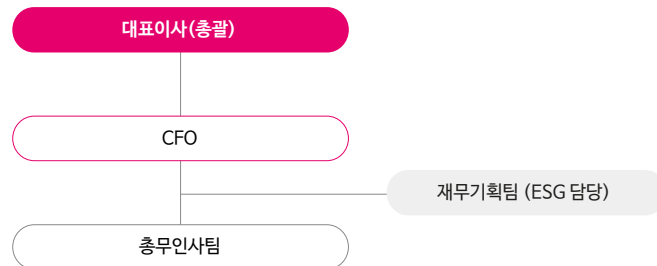
코모스는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권에 관한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 등 인권 관련 국제 기준을 지지하고 있으며, 관련 법규 준수에도 앞장서고 있습니다.

인권경영정책

코모스는 모든 임직원의 인권이 존중받는 경영환경 조성이 기업의 지속가능한 성장에 필수적임을 인식하고 있습니다. 이에 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고, 관련 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다.

인권경영 거버넌스

코모스는 전사적인 인권경영 실천을 위해 체계적인 인권경영 거버넌스를 구축하고 운영하고 있습니다. 대표이사 산하에 인권경영 담당 임원을 지정하고 전담 조직을 운영함으로써 인권경영 정책의 실행력과 관리 체계를 강화하고 있습니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

코모스는 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별·예방하기 위해 체계적인 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권과 밀접한 주요 업무 영역을 중심으로 총 10개 분야, 35개 세부 지표를 통해 인권 보호 수준을 점검하고, 실질적인 인권 리스크를 파악하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 잠재적 인권 리스크를 분석하여 개선이 필요한 사항은 단계적으로 개선하고 있으며, 반복 관리가 필요한 항목은 정기 점검 대상으로 지정해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 평가 결과를 인권경영 정책 및 내부 관리체계에 반영하여 책임 있는 인권경영을 실천하고자 합니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	- 인권경영 추진 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	- 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행 - 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	- 단체교섭 실시 - 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	- 근로계약서 체결 작성 - 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	- 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 - 아동노동 모니터링 이행
산업안전보장	임직원, 협력사	- 산업안전보건경영 체계 수립 - 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	- 공급망 행동강령 배포 - 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	- 지역사회 내 기부 - 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	- 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 - 오염물질/유해물질 관리 강화
직장내 괴롭힘 방지	임직원	- 직장내 괴롭힘 방지 교육 실시 - 윤리경영 정기 레터 게시판 게시

사회

공급망

협력사 선정 및 평가

코모스는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 평가 지침에 근거하여 선정 및 평가를 진행하고 있습니다.

협력사 선정

코모스는 신규 협력사 선정 시 객관적인 평가지표에 기반한 검증 절차를 운영하고 있습니다. 주요 평가 항목은 품질 및 납기 성과, 품질경영시스템, 경영 및 재무 현황 등으로 구성되어 있으며, 이를 통해 협력사의 안정성과 경쟁력을 종합적으로 평가하고 있습니다. 또한 환경경영 이행 수준을 강화하기 위해 환경친화적 제품 개발 역량을 보유한 업체에는 가점을 부여하고, 환경·안전 관련 법규를 위반한 업체는 선정 대상에서 제외하는 기준을 적용하고 있습니다. 최종 선정된 협력사와는 보안 및 품질 관련 서약서를 체결하여 공급망 전반의 책임 있는 경영을 강화하고 있습니다.

주요 협력사 식별

코모스는 최근 2개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 1차 협력사를 식별하고 있습니다. SQ업체 21개사 중 대표 5개사를 주요 협력사로 선정하여 해당 협력사의 ESG 관련 이슈를 중심으로 모니터링 및 현황관리를 수행하고 있습니다.

협력사 평가

코모스는 협력사의 품질 유지와 리스크 관리를 위해 정기 평가 체계를 운영하고 있습니다. 주요 평가 항목은 품질경영시스템, 생산 프로세스, 공급자 리스크 등으로 구성되며, 환경·안전 리스크를 평가 항목에 포함하여 협력사의 운영 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 정기 평가 외에도 특정 이슈 발생 시 또는 고객사의 요청이 있을 경우 수시 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 협력사 ESG 평가 5개사, 안전 및 화재 관련 점검 14개사를 대상으로 평가를 실시하여 공급망 전반의 리스크 관리와 책임 있는 협력사 운영을 강화하였습니다.

동반성장

협력사 재정 지원

코모스는 협력사 경영상의 어려움이 발생하거나 신규 프로젝트 수행 과정에서 일시적으로 자금이 부족한 경우 자금을 지원하고 있습니다. 선금금 지급(25년 6회)을 통해 협력사의 재정 안정성과 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있습니다.

협력사 역량 강화

코모스는 정기적으로 주요 협력사들의 공정, 품질 등을 점검하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 미흡 사항에 대해 개선을 요구하고 있으며, 이를 통해 협력사의 경쟁력을 제고하고 리스크를 관리하고 있습니다.

지역사회

지역사회 상생

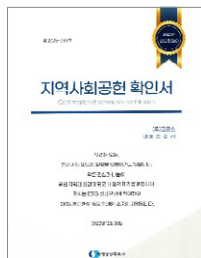
사회공헌 활동

코모스는 기업의 지속가능한 성장이 지역사회와의 신뢰와 협력을 기반으로 이루어진다고 인식하고 있습니다. 이에 지역사회 구성원으로서의 사회적 책임을 성실히 이행하고, 지역사회와 함께 성장하는 상생의 가치를 실천하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히 임직원이 자발적으로 참여하는 나눔 활동을 중심으로, 지역사회 내 취약계층 지원과 자원 선순환 문화 확산에 기여하고자 합니다.

2025년에는 지역사회 발전과 나눔 문화 확산을 위해 평택대학교 및 화성상공회의소를 대상으로 성금 모금 활동을 실시하였으며, 이를 통해 교육 및 지역경제 활성화에 기여하였습니다. 또한 임직원이 참여하는 아름다운가게 물품 기부 캠페인을 통해 사용 가능한 물품을 기부함으로써 자원 재사용과 나눔 문화 확산에 동참하였습니다. 이와 함께 지역 문화예술 활성화를 지원하기 위해 아마도 예술공간에 기부를 진행하며 지역사회와의 문화적 연대를 강화하였습니다.



아름다운가게 물품 기부 캠페인



지역사회 성금 모금

사회

품질

품질경영 추진 체계

품질경영 거버넌스

코모스는 고객 만족과 제품 품질 확보를 최우선 가치로 삼고, 체계적인 품질경영 추진을 위해 전사적인 품질 관리 및 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사를 중심으로 품질 조직을 운영하고 있으며, 각 조직의 역할과 책임을 명확히 구분하여 품질경영 업무를 수행하고 있습니다.



2026년 품질경영 방침 및 전략

코모스는 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 공급하기 위해 지속적인 품질 개선과 공정 안정화를 목표로 품질경영 방침을 수립하고 있습니다. 품질 문제 사전 예방 중심의 품질 관리 체계를 기반으로 공정 품질 안정화와 지속적인 개선 활동을 추진하고 있으며, 내부 품질 관리 역량 강화와 협력사 품질 수준 향상을 주요 전략으로 설정하고 있습니다.

추진 전략	주요 실행 내용
품질 5스타 유지	· 품질 지표 상시 관리 체계 운영을 통한 5스타 수준 유지
사전 예방 중심 공정 품질 확보	· 공정별 품질 기준 및 관리 항목 체계화· 불량 원인 사전 분석 및 예방 활동 강화· 공정 품질 리스크 관리 강화
협력사 품질 개선 및 동반 성장	· 협력사 공정 적합성 정기 점검 및 지속적인 개선 활동 연계로 협력사 품질 수준 향상 및 동반 성장 지원
품질 비용(Q-Cost) 절감	· 품질문제 재발 방지 활동 및 외주 입고, 공정, 완제품 품질관리 강화로 품질 비용 저감 활동 추진

품질 향상 활동

품질관리 역량 강화

코모스는 품질 문제 사전 예방 중심의 품질 관리 체계를 기반으로 제품 품질의 안정성과 공정 신뢰성을 확보하기 위한 품질 향상 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 설계 단계부터 제조 전 공정 데이터를 기반으로 품질을 관리하고 있으며, 이상 발생 시 신속한 조치와 체계적인 원인 분석을 통해 품질 관리 역량을 강화하고 있습니다.

품질 관리 역량 강화	· F/P 시스템(비전·통전 검사)을 활용한 공정 품질 관리 · 최종 완제품 전수검사를 통한 제품 품질 적합성 확보 · MES 시스템과 연계한 품질 데이터 관리를 통해 체계적인 품질 관리 수행
품질 인력 및 조직 역량 강화	· 품질 이슈 대응을 위한 조직 간 협업 체계 운영 · 내부 품질 평가원 선발 및 단계별 육성 체계 운영 · 평가원 교육을 통한 품질 판단 기준 및 평가역량 강화
품질 관리 체계 고도화	· 공정별 품질 관리 기준 정립 및 표준화 · 품질 관리 프로세스의 지속적인 점검 및 개선

고객 만족

고객만족 관리체계

코모스는 고객 불만을 품질 개선을 위한 중요한 기회로 인식하고, 고객 만족 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 제품 관련 이슈 발생 시 신속한 대응을 통해 고객 불편을 최소화하고, 원인 분석과 개선 조치를 통해 고객 신뢰와 만족을 지속적으로 강화하고 있습니다.



자동차품질경영시스템 (IATF 16949) 인증



품질 5스타 달성

사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

코모스는 정보보안 규정을 수립하고 보안 조직을 운영하여 정보자산 보호 활동을 수행하고 있으며, 정기적인 캠페인, 교육, 점검을 통해 보안 수준을 지속적으로 관리하고 있습니다. 조직은 최상위보안책임자(CFO) 산하에 관리·물리·기술 보안 책임자로 구성되어 있고, 각 부서별 보안 담당자가 현장 단위의 보안 준수 여부를 관리하고 있습니다. 아울러 코모스는 정보보호 관리체계 고도화를 위해 2026년 TISAX AL3 라벨 획득을 목표로 준비를 추진하고 있습니다.

정보보안 관리 영역

코모스는 정보보안 업무 영역을 관리보안, 물리보안, 기술보안으로 구분하여 운영하고 있습니다. 관리보안은 보안 조직 구성, 정책 관리, 보안 서약서 징구 등의 업무를 포함하며, 물리보안은 보안구역 설정, 출입통제, CCTV 운영 등을 통해 사업장 내 안전과 보안을 강화하고 있습니다. 기술보안은 서버 및 네트워크 보안 관리와 보안 사고 대응 체계를 중심으로 운영되고 있습니다. 아울러 2026년에는 사업장 보안 강화를 위해 외곽 및 내부 주요 구역에 CCTV 30개소를 추가 설치할 예정입니다.

정보보안 추진 활동

정보보안 점검

코모스는 자체적으로 정기적인 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안조직 및 IT 보안 인프라 운영 현황을 확인하고 관리보안, 물리보안, 기술보안 관리체계에 대해 점검을 진행하고 있습니다. 자체 기준과 고객사 요구사항 등을 반영한 212개 문항으로 구성된 체크리스트를 사용하고 있으며, 각 문항별로 설정된 기준에 따라 P/F(Pass/Fail) 방식으로 진단을 진행합니다. 향후 외부 보안 전문업체 점검을 진행하여 전반적인 보안 수준을 더욱 향상시킬 계획입니다.

임직원 보안 역량 강화

코모스는 임직원의 정보보호 인식 제고를 위해 신규 입사자 대상 필수 보안 교육과 전 임직원 대상 정기 보안 교육을 실시하고, 이수 현황을 관리하고 있습니다. 또한 그룹웨어 팝업을 활용한 정보보호 캠페인을 통해 랜섬웨어, 스팸메일 대응 및 정품 소프트웨어 사용을 안내하고 있습니다. 2025년에는 개인정보보호 교육을 실시하여 관련 법령 준수와 개인정보 보호 역량 강화를 추진하였습니다.

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리 규범

코모스는 전사적인 준법·윤리경영 추진을 위해 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 윤리 규범을 제정하였습니다.

준법·윤리경영 추진 거버넌스

코모스는 법과 윤리 준수를 최우선의 경영원칙으로 삼고, 체계적인 준법·윤리경영 추진을 위해 윤리경영 전담 조직인 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 윤리위원회는 대표이사 총괄 하에 CFO가 위원장으로서 운영을 책임지고 있으며, 사내 운영, 사외 운영(협력사·고객사), 해외법인 등 관리 영역별 유관 부서 관리자가 위원으로 참여해 전문성과 실행력을 강화하고 있습니다.

윤리위원회는 분기별로 정기 개최되며, 2025년에는 분기 1회 회의를 통해 비용 사용 내역, 내부 제보채널 운영 현황, 횡령 및 직장 내 괴롭힘, 반부패 행동준칙(부정청탁 및 금품수수) 등을 중점적으로 점검하였으며, 주요 위반 사항이나 특이사항은 확인되지 않았습니다.

윤리교육

코모스는 임직원들의 준법·윤리의식 제고를 위해 정기적으로 전 임직원 대상 투명윤리교육을 시행하고 있습니다. 2025년에는 대표이사가 직접 주관하는 윤리교육을 분기 1회 실시하여, 윤리경영에 대한 최고경영진의 의지와 책임을 전사에 공유하였습니다.



임직원 투명 윤리교육

윤리 제보 채널

코모스는 준법·윤리 위반 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 프로세스는 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복 금지의 원칙을 기반으로 하며, 제보자 보호 규정을 통해 불이익을 방지하고 있습니다. 접수된 제보는 윤리위원회의 조사와 보고 절차를 거쳐 내부 규정에 따라 관리·보존됩니다. 2025년에는 제보 접수 건수가 0건으로 확인되었습니다.

코모스

윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://secokomos.com/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-359-1115
- 이메일 : jmh0412@secokomos.com
- 그룹웨어 : Teams 조민희 팀장

코모스

윤리 규범



화성공장
규범준수 경영시스템
(ISO 37301) 인증



화성공장
부패방지시스템
(ISO 37001) 인증

윤리위원회 조직도



ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2023	2024	2025
환경시설 투자 실적	백만원	23	478	77
환경경영시스템 인증 (ISO 14001)	전체 사업장 수	개	1	1
	인증 취득 사업장 수	개	1	1
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	494	484	638
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	3,728	3,154	2,848
	온실가스 배출 집약도 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq/억원	1.63	1.13	0.89
	온실가스 기타 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	3,417
	Category 5(사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	67
	Category 7(임직원 통근)	tCO ₂ eq	-	-	420
	Category 9(다운스트림 운송)	tCO ₂ eq	-	-	2,930
에너지	에너지 소비량	TJ	86	74	76
		MWh	10,419 ¹⁾	9,164 ¹⁾	9,868
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0	0	0
	재생에너지 소비량	TJ	0	0	0
		MWh	0	0	0
	에너지 사용 집약도	MWh/억원	4.04 ¹⁾	2.77 ¹⁾	2.52

1) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 조정

폐기물 및 오염물질

	구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	413	430	445
	일반 폐기물 배출량	ton	383	409	429
	유해 폐기물 배출량	ton	30	21	16
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	80	47	36
	일반 폐기물 매립 처리량	ton	80	47	36
	유해 폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	4	0	0
	일반 폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	0	0	0
	유해 폐기물 매립 처리량(에너지 미회수)	ton	4	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	0	0	0
	폐기물 재사용/재활용량	ton	329	383	409
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	302	362	393
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	26	21	16
원부자재	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
	원부자재 사용량	ton	5,705	4,236	5,035
	재생 원부자재 사용 비율	%	6	11	13
대기오염물질	재생 원부자재 사용량	ton	321	460	675
	질소산화물 (NOx) 배출량	kg	0	0	0
	황산화물 (SOx) 배출량	kg	0	0	0
	먼지(PM) 배출량	kg	2	2	3

수자원

구분		단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량	ton	18,149	20,338	21,287
	용수 소비량	ton	18,061	20,254	21,208
	용수 재활용량	ton	88	85	79
폐수	폐수 방류량	ton	0	0	0

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	262	270	295
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	230	248	274
	기간제 근로자 수	명	25	16	14
	임원 수	명	7	6	7
임직원 현황 (성별)	남성	명	243 ³⁾	253	273
	여성	명	19	17	22
임직원 현황 (연령)	30세 미만	명	53	42	58
	30~50세	명	163 ³⁾	184	186
	50세 초과	명	46	44	51
관리자 현황 (성별)	남성	명	51	46	51
	여성	명	0	0	0
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	37	59	63
	기간제 신규 채용자 수	명	25	9	5
신규 채용자 (성별)	남성	명	59	66	58
	여성	명	3	2	10
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	33	31	25
	30~50세	명	28 ³⁾	34	42
	50세 초과	명	1	3	1
임원 현황 (성별)	남성	명	7	6	7
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	4	4	4
이직	자발적 이직률	%	18	12	12
	자발적 이직자 수	명	47	34	42

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	100
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	103	103	103
	노동조합 가입 직원 수	명	103	103	103
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율 ¹⁾	%	100	100	86
	육아휴직 대상 임직원	명	0	1	2
육아휴직	육아휴직 사용 임직원	명	0	1	2
	육아휴직 후 복귀율	%	0	100	100
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	0	0
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	1	1
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	-	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	0	1
교육	인당 경력 관리/개발 교육 관련 이수 시간	시간	3	13	8
	총 경력 관리/개발 교육 이수 시간	시간	2,632	3,424	2,256
	인당 연간 교육 비용	원	291,000	327,244	267,553
	총 연간 교육 비용	천원	76,242	88,356	78,928
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	100	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	105	76	106
	정기 성과평가 대상자 수	명	105	76	106
보상	연간 총 보상 비율 ²⁾	%	29	25	35

1) 전년도에는 동일 직급, 동일 급여 기준으로 100%를 적용하였으나, 2025년은 GRI 지침에 따라 성별 평균 급여 기반으로 산정

2) 조직 내 최고 연봉자의 총 보상 대비 전체 임직원 총 보상의 중간값

3) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 정정

ESG Data

안전보건

	구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	100	100	100
	인증 사업장 수	개	1	1	1
임직원 안전	LTIFR	-	0	0	0
	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0
사내협력사 안전	LTIFR	-	0	0	0
	총 재해 건수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	총 재해자 수	명	0	0	0
	사망사고 건수	건	0	0	0

공급망

	구분	단위	2023	2024	2025
리스크 진단	전체 협력사 수	개	-	-	21
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	-	-	5

고객 및 지역사회

	구분	단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0
사회공헌 금액		백만원	7	235	217

거버넌스

준법·윤리경영

	구분	단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	0
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	100	100	100
윤리교육	윤리서명한 임직원 수	명	263	223	295

SECO 아이아

Company Overview	기업 개요	135
	CEO Message	137
환경	환경경영	138
	기후변화	139
	자원 사용 및 순환	142
	환경영향 저감	142
	생물다양성	143
사회	임직원	144
	안전보건	145
	인권경영	147
	공급망	148
	사회공헌	149
	품질	150
	정보보안	151
거버넌스	준법·윤리경영	152
ESG Data		153

Company Overview

기업 개요



“New vision for new millennium”

1988년 설립된 아이아는 ‘안전’이라는 기본 원칙과 ‘안락함’이라는 본연의 가치를 실현하며 자동차 부품 산업의 한 축을 담당해 왔습니다. 웨더스트립(Weather Strip), 댐퍼(Damper) 등 고무 부품부터 범퍼, 사이드실, 가니쉬 등 플라스틱 외장재까지 폭넓은 제품 포트폴리오를 구축하며 기술력을 증명해 왔습니다. 아이아는 축적된 기술력과 신뢰할 수 있는 품질을 바탕으로 고객 만족을 넘어, 사용자가 신뢰할 수 있는 이동 환경과 차별화된 공간 가치를 제공하고자 합니다. 완벽을 향한 끊임없는 도전을 통해 시장에서 인정받는 모빌리티 파트너로 발전해 나가겠습니다.

일반 현황

(2025.12.31 기준)

회사명	아이아㈜
대표이사	한 상
설립일	1988.06
본사 위치	경기도 안산시 단원구 성곡로 87
사업장 위치	(생산공장) 안산1공장, 안산2공장
임직원 수	310명
총자산	2,393억 원
매출액	3,871억 원

주요 제품

최신 공법의 다중 압출 시스템에서 생산되는 Weather Strip 제품은 외부소음 및 수분을 차단시켜 줍니다. 재활용이 가능한 소재의 개발, 변형 거동 및 하중분포 예측을 통한 기술개발로 우수한 성능을 가진 제품을 생산하고 있습니다.

또한 자동차의 안전과 경제성 면에서 중요한 역할을 하고 있는 플라스틱 제품을 생산하고 있으며, 최신 자동 설비를 갖춘 사출 공정과 도장공정에서 완벽한 품질의 제품을 생산하기 위해 온 노력을 다하고 있습니다.

압출

Weather Strip Assy-body Side



Weather Strip Trunk Lid



Weather Strip Assy-hood



방진

STEERING WHEEL DAMPER



MASS DAMPER

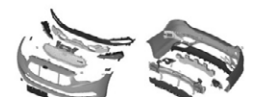


Suspension Bush



플라스틱

Bumper Assembly



Side Sill Assembly



Garnish



Company Overview

연구개발

당사의 R&D 조직은 플라스틱 및 고무 기반 외장부품 분야의 전문 역량을 바탕으로 시장을 선도하는 혁신 기술 개발을 추진하고 있습니다. 액티브 공력시스템과 미래 모빌리티 맞춤형 커스터마이징 기술을 선행 개발하여 차별화된 제품 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 경량화, 원가 절감, 표준화 기술을 통해 양산 경쟁력을 강화하고 있습니다. 환경 규제 대응 기술·재생 원료 적용 소재 및 도장 대체 기술 개발로 고객의 ESG 경영 요구에 부응하며 미래 경쟁력 확보를 실현하고 있습니다.

연구개발 전략

Vision

시장을 선도하는 혁신적 기술 개발로 고객 가치를 실현하고, 내실 있는 성장 견인

전략

플라스틱 및 고무 전문 역량 육성

액티브 공력시스템 전문회사 진입 및 시장 확대

커스터마이징 및 미래 모빌리티 부분
선제적 기술개발 및 시장 대응

고객 ESG 경영방침에 따른 다양한 외장부품
경량화 및 재생 원료, 신소재 제품 개발

세부 목표

- 범퍼, 가니시류 최적화 및 신공법 지속개발
- 스티어링휠 / 시트 댐퍼 전문화
- 부쉬, 마운트 신규 아이템 발굴
- W/STRIP APS 접목 신규부품 개발 확대
- 원가 / 중량 최적화 및 표준화



친환경범퍼

* 재생 원료 적용 범퍼 (ELV20%)

- 공력시스템 전문업체 진입
- 액티브 시스템 작동 메커니즘 선행개발
- 제어기 개발역량 확보



AAF

* Active Air Flap : 능동 공력 기술

- 휴머노이드 고무, PL 부품 및 소재 개발
- PBV, 전기차, MPV 전용 커스터마이징 부품 개발
- 커스터마이징 특화 메커니즘 선행개발 확대
- 외장 조명 부품 특화 개발



휴머노이드

* 차세대 모빌리티 기술

- 경량 복합소재 부품개발
- 도장 대체 필름 인서트 개발
- 재생 원료 적용 범퍼 / 외장 트림류 선행개발 확대
- ELV 대응 : 재생소재 부품 개발 확대



복합소재

* 경량 복합 소재 부품

Company Overview

CEO Message

아이아(주)는 2026년 지속가능경영보고서를 통해 당사의 ESG 경영 실천 과정과 주요 성과를 이해관계자 여러분과 공유하게 되어 뜻깊게 생각합니다. 지난해 첫 보고서 발간 이후 보내주신 소중한 의견은 당사가 나아갈 방향을 점검하는 중요한 밑거름이 되었습니다. 2025년은 글로벌 경제의 불확실성과 산업 구조의 급격한 변화 속에서 기업의 사회적 책임에 대한 요구가 그 어느 때보다 높았던 한 해였습니다. 이러한 환경 속에서도 아이아(주)는 단기적 성과를 넘어, 중장기적 관점에서 경영 전반의 체질을 개선하고 지속가능한 성장을 위한 기반을 구축하는데 역량을 집중하였습니다.

2025년 아이아(주)는 급변하는 글로벌 자동차 산업 규제와 시장 불확실성 속에서도 지속적인 성장을 이어가기 위해 R&D 투자뿐만 아니라, 정성 품질 확보, 전 분야에 걸친 운영 효율화에 역량을 집중하였습니다. 특히 전기차 시장의 캐즘(Chasm) 국면이 지속되는 환경에서도 품질 경쟁력과 체계적인 관리 시스템을 바탕으로 안정적인 사업 구조를 유지하였으며, 이를 통해 시장 변동성에 유연하게 대응할 수 있는 기업의 기초 체력(Fundamental)을 확인할 수 있었습니다. 아이아(주)는 단기적 성과를 넘어, 중장기적 관점에서 경영 전반의 체질을 근본적으로 개선해 나가고자 합니다. 어떠한 변동성에서도 지속가능한 성장기반을 구축하는 데 집중하여 더 큰 가치를 만드는 회사가 되겠습니다.

환경(Environment) 부문에서 아이아(주)는 오염물질 배출 저감과 온실가스 관리 강화를 환경 경영의 핵심 과제로 설정하고, 이를 실현하기 위한 다양한 활동을 전개해 왔습니다. 2025년에는 환경 설비 및 고효율 설비 투자를 추진함과 동시에, 임직원 ESG 교육 및 에너지 절약 캠페인을 통해 임직원의 자발적 참여를 이끌어냈습니다. 이러한 노력의 결과, 전년 대비 총 2,447 톤의 온실가스 배출량 저감 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 에너지 관리 체계를 고도화하여 에너지 효율을 극대화하고, 저탄소 경영 기반을 공고히 하겠습니다.

사회(Social) 부문에서 아이아(주)는 노사 간 정기적인 소통을 통해 상호 신뢰를 강화하는 한편, 대표이사 주관의 안전 패트롤 등 현장 중심의 안전 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 노력으로 13년 연속 무재해를 달성하며 안전을 최우선으로 하는 조직 문화를 정착시켰습니다. 공급망 측면에서도 협력사 대표 초청 교육과 ESG 실사를 병행하여 상생 협력의 기반을 다졌습니다. 특히 2025년에는 공급망 잠재적 리스크를 선제적으로 식별하는 데 주력하였습니다. 단순히 현황 파악하는 수준을 넘어, 리스크를 체계적으로 관리할 수 있는 대응 프로세스를 구축할 수 있도록 노력하였습니다.

아이아 대표이사 한 상

한 상



지배구조(Governance) 부문에서 아이아(주)는 윤리·준법 경영의 객관적 신뢰를 확보하기 위해 2025년 12월 부패방지 경영시스템(ISO 37001)과 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 인증을 동시에 취득하였습니다. 이는 경영 전반의 부패 리스크를 사전 차단하고 제반 법규를 준수하는 관리 체계가 실무에 내재화되었음을 대외적으로 인정받은 성과입니다. 아이아(주)는 앞으로도 투명하고 공정한 기업 문화를 바탕으로 이해관계자로부터 신뢰받는 책임 경영을 실천해 나갈 것입니다.

외장 부품 R&D 고도화

아이아(주)는 제품 경쟁력의 기반을 연구개발 역량으로 인식하고 2025년을 기점으로 투자 활동을 확대하고 있습니다. 외장 부품 경량화 기술, 재생·바이오 기반 원재료 적용, 도장 대체 공법 등 제조 공정 개선을 위한 연구를 지속 추진하고 있으며, 개발 단계에서의 자원 사용과 배출 영향을 고려한 설계 기준을 적용하고 있습니다. 연구 성과를 실제 설계에 반영하여 제품 개발 기술경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

에너지 효율 고도화 및 온실가스 관리 강화

에너지 효율 개선과 온실가스 감축 활동을 지속하는 한편, 생산 공정 전반의 에너지 사용 구조를 정밀 분석하여 추가적인 개선 과제를 발굴할 예정입니다. 더 나아가 Scope 3 배출량 산정 체계 구축과 감축 목표를 단계적으로 설정하고 재생에너지 도입 가능성 검토를 통해 중장기 탄소중립 로드맵을 구체화해 나가겠습니다.

안전 중심 사업장

아이아(주)는 13년 연속 무재해 사업장 유지라는 값진 성과에 안주하지 않고, 현장의 안전 의식 향상과 예방 중심의 안전 관리 체계를 한층 더 고도화하겠습니다. 특히 2026년 안전 경영 방침 목표로 설정된 '중대재해 ZERO화'와 '안전문화 레벨업'을 실천하여 선진 안전 문화를 정착시키겠습니다. 또한 사람 중심의 안전 경영을 최우선 가치로 삼아, 안전하고 건강한 일터를 만들어가겠습니다.

소통과 책임을 기반으로 한 신뢰 경영

임직원, 협력사, 지역 사회 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 ESG 교육 및 참여 프로그램을 확대하여 책임 있는 경영 문화를 정착시켜 나가겠습니다. 이를 통해 아이아(주)는 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 지속가능한 파트너로 성장해 나갈 것입니다. 아이아(주)는 ESG를 기업의 핵심 경쟁력이자 이해관계자와의 신뢰를 형성하는 기준으로 인식하고 있습니다. 앞으로도 ESG를 경영 전반에 내재화하여 기업의 성장과 사회적 책임을 함께 실현해 나가겠습니다. 함께해 주신 모든 이해관계자 여러분께 감사드리며, 앞으로도 변함없는 관심과 조언을 부탁드립니다.

감사합니다.

환경

환경경영

환경경영 추진 체계

환경경영 거버넌스

아이아는 환경을 기업 운영의 핵심적인 요소로 인식하고 있으며, 체계적인 환경경영을 추진하기 위해 대표이사 직속의 거버넌스를 구축하였습니다. 대표이사 아래 담당 임원을 환경관리총괄책임자로 지정하였으며, ESG 실무 협의체를 운영하여 대외 공시 및 평가 대응력을 강화하고, 본사 관리팀이 전 사업장의 환경 지표를 관리하고 실무를 전담함으로써 경영 전략과 실행이 일치하는 관리 시스템을 운영하고 있습니다.



2026년 환경경영 목표

아이아는 환경경영 추진을 위해 매년 목표와 세부 추진계획을 수립하여 관리하고 있습니다. 2025년에는 환경경영시스템의 안정화 및 내재화를 위한 활동에 집중하였고, 2026년에는 2030년 온실가스 감축 목표 달성을 위한 내·외부적 실행 동력을 확보하기 위해 아래와 같은 목표를 수립하였습니다.

2026년 목표	에너지·자원 사용 효율화	지역사회 기반 거버넌스 구축
추진 내용	- 월간 안전보건 자료 게시 - 우수 제안자 선정 및 시상 - 안전 캠페인 다각화	- 위험성 평가 담당자 교육 - 위험성 평가 설문 실시

환경경영 추진 활동

환경정책

아이아는 환경 영향을 최소화하고 미래 가치를 창출하기 위해 전사적 환경경영방침을 수립하였습니다. 본 방침은 모든 사업장과 자회사 임직원의 업무 지침으로 활용되며, 나아가 협력사 행동규범에 반영함으로써 공급망 전반의 환경경영 실천을 독려하고 있습니다.

환경경영시스템

아이아는 전 사업장의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 기반으로 국제 표준에 부합하는 관리 체계를 가동하며, 국내·외 환경 규제 및 고객사의 요구사항을 엄격히 준수하고 있습니다. 특히 환경 관리 전반에 걸친 세부 운영 지침서를 구축하여 전사적 이행력을 확보하였으며, 정기적인 성과 모니터링과 피드백 과정을 통해 환경 리스크를 선제적으로 관리하고 시스템을 지속적으로 보완하고 있습니다.

인증 범위	자동차용 고무, 플라스틱 범퍼 생산 및 검사/시험
유효기간	2023.11.18 ~ 2026.11.17
인증기관	키와코리아



환경사고 및 비상사태 대응

아이아는 환경사고 발생 시 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고 신속한 복구를 위해 사고 유형별 시나리오 기반 비상대응 매뉴얼을 구비하고 있습니다. 특히 정기적인 관공서 점검과 전문기관의 진단을 통해 대응 체계의 견고함을 검증받고 있으며, 훈련 및 매뉴얼 숙지를 통해 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

환경

기후변화

기후변화 대응

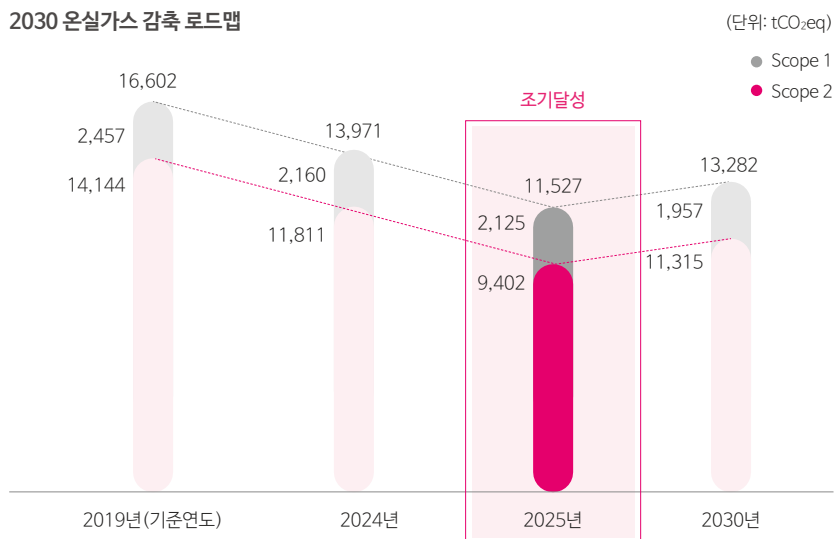
기후변화 대응 전략

아이아는 기후변화의 심각함을 인식하고 있으며, 전사적인 환경경영 추진 체계를 기반으로 기후변화에 대응할 계획입니다. 2030년까지 전사 온실가스 Scope 1+2 배출량을 20% 감축하는 단기적인 목표를 수립하였으며, 2025년에는 온실가스 배출량 관리 범위를 Scope 3 (기타 간접) 배출량까지 확대하였습니다.

온실가스 배출량 산정 및 검증

아이아는 전 사업장의 온실가스 배출 현황을 체계적으로 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 매년 전 사업장의 온실가스 Scope 1, 2 배출량을 산정하고 있으며, 기준연도(2019)와 최근 4개년 온실가스 배출량에 대하여 제3자 검증을 완료하였습니다. 이와 함께 2026년에는 정확도 높은 Scope 3 배출량 산정을 위해 약 16개 협력사 대상으로 온실가스 배출량을 조사할 예정입니다.

2030 온실가스 감축 로드맵



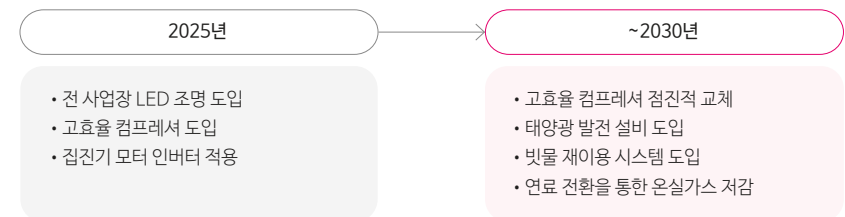
임직원 역량 제고

아이아는 환경경영의 전사적 이행력을 확보하기 위해 임직원 전문 교육과 실천형 캠페인을 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년 전사 오프라인 교육을 통해 환경 가이드라인에 대한 내부 결속력을 다졌으며, 2026년에는 직무 특화형 소그룹 교육을 도입하여 실무 중심의 ESG 대응 역량을 육성할 예정입니다. 또한 에너지 절감 캠페인 등 상시적인 인식 개선 활동을 병행함으로써, 모든 구성원이 리스크를 선제적으로 관리하는 업무 문화를 정착시켜 나가겠습니다.

온실가스 감축

온실가스 감축 전략 및 목표

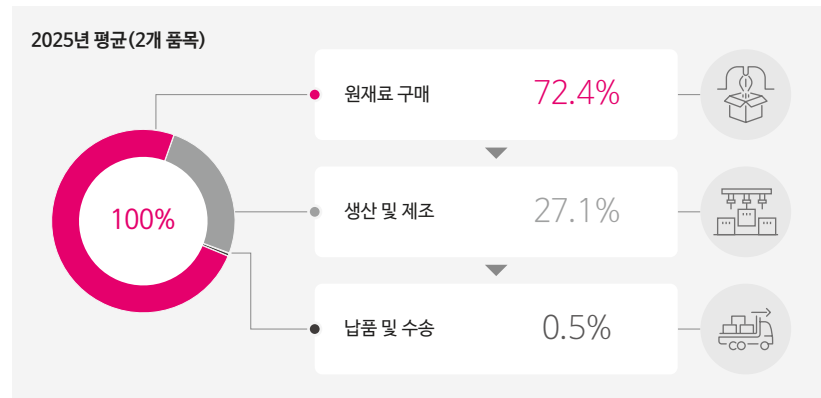
아이아는 전 사업장의 온실가스 Scope 1+2 배출량을 2030년까지 2019년 배출량 대비 20% 감축할 계획입니다. 이에 따라 재생에너지 도입, 고효율 설비 교체 등의 감축 수단을 검토하여 점진적으로 2030년까지 도입하는 세부 계획을 수립하였습니다. 현재 감축 목표를 사전 달성하였으나, 사업 확장에 따른 미래 배출량 증가가 예상되는 만큼, 이를 선제적으로 관리하여 2030년 목표 배출량을 달성할 계획입니다. 이후 감축 계획 대비 성과를 지속적으로 모니터링하며 온실가스 인벤토리를 고도화하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 수립에 반영할 계획입니다.



환경

제품 탄소 발자국 관리

아이아는 제품의 환경 영향을 명확히 파악하기 위해 원재료 채취, 생산, 유통 등 과정에서 발생하는 환경영향을 정량적으로 분석하고 있습니다. 2024년 3개 제품, 2025년 2개 제품에 대해 탄소 배출량 산출을 수행하였으며, 제품 생애 주기 중 배출량이 높은 단계를 파악하였습니다. 이러한 활동을 기반으로 점진적으로 범위를 확대하여 제품 탄소 배출량 저감에 전략적으로 대응하고자 합니다.



Scope 3 배출량 관리 체계의 객관성 및 신뢰성 확보

아이아는 2025년 실적 기준 Scope 3 배출량에 대해 최초로 제3자 검증을 완료하였습니다. 이번 검증은 기타 간접 배출 데이터에 대한 대외 신뢰성을 확보하기 위해 추진되었습니다. 향후 데이터 정확도 제고를 위해 협력사 배출량 조사를 추진하여 Scope 3 산정의 정밀성을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

구분	설명	온실가스 배출량 (tCO ₂ e)	배출량 비중
1. 구매한 제품 및 서비스 Purchased goods and service	기업 운영을 위해 구매한 상품이나 서비스를 공급사가 생산/제공할 때 발생하는 온실가스 배출량	29,706	82.3 %
2. 자본재 Capital goods	기업 운영을 위해 구매한 자본재(자산, 자본)를 공급사가 생산할 때 발생하는 온실가스 배출량	2,782	7.7 %
3. 구매 전력 및 에너지 Fuel- and energy-related activities not included in scope 1 or scope 2	연료 및 에너지 관련 배출량 중 Scope 1, 2에 포함되지 않은 온실가스 배출량 (ex. 전력 송배전 손실 등)	2,214	6.1 %
4. 업스트림 운송 Upstream transportation and distribution	기업 운영을 위해 원자재/부품 구매 시 운송 및 유통 서비스에 의해 발생하는 온실가스 배출량	199	0.6 %
5. 폐기물 발생 Waste generated in operations	기업 운영 시 발생하는 폐기물을 제3자에 의해 처리하는 과정(위탁처리)에서 발생하는 온실가스 배출량	801	2.2 %
6. 출장 Business travel	기업이 보유 및 통제하지 않은 운송수단을 이용한 임직원의 국내의 출장(활동)으로 발생하는 온실가스 배출량	88	0.2 %
7. 통근 Employee Commuting	임직원이 통근 시 이용하는 운송수단에서 발생하는 온실가스 배출량	324	0.9 %
합계		36,115	100.0 %

환경

친환경 연구개발

친환경 연구개발 전략

아이아는 친환경 연구개발을 환경경영 실천을 위한 핵심 전략으로 설정하고, 차량 전동화 및 시장 흐름에 따라 연구개발을 추진하고 있습니다. 외장 기술 부문과 경량화 신제품 부문으로 구분하여 접근하고 있으며, 2025년 말 연구개발 로드맵을 전면 재정립하여 분기별로 주기적인 점검과 업데이트를 수행하는 관리 체계를 구축하였습니다.



“소재·공법·공정 전반의 기술 내재화를 통해 중장기 경쟁력을 단계적으로 확보”

도장 대체 필름 인서트 개발

아이아는 기존 도장 공정을 혁신적으로 대체할 수 있는 필름 인서트 성형 기술 개발을 위해 선행 연구를 지속하고 있습니다. 이러한 기술 개발은 도장 설비 삭제를 통한 제조 공정 단순화 및 효율화는 물론, 환경 부하 저감 효과를 동시에 실현할 수 있을 것으로 기대됩니다. 본 기술이 도입될 경우, 연간 약 200톤 규모의 폐수 슬러지 발생 억제와 휘발성 유기화합물(VOC) 배출의 원천 방지라는 획기적인 환경적 성과가 예상됩니다. 아울러 스크래치 내구성과 디자인 자유도를 극대화하여 제품의 감성 품질을 높이고, 이를 범퍼 및 외장 트림류 전반으로 확대 적용함으로써 미래 경쟁력을 공고히 하고 차별화된 고객 가치를 창출해 나갈 방침입니다.



친환경 소재 범퍼 / 외장 트림류 선행개발 확대

아이아는 자원 순환성과 탄소 배출 저감을 목표로, 재생 원료 및 바이오 기반 소재가 적용된 범퍼 및 외장 트림류 선행개발을 확대하고 있습니다. 재생 플라스틱이 적용된 PP 계열 TPO 소재를 중심으로 ELV 재활용 원료 적용 비율을 단계적으로 확대하고 있으며, ABS 등 타 외장 소재로의 적용 확대도 병행 검토 중입니다. 또한 대마·아마 등 천연섬유를 PP 섬유와 압착한 ‘천연섬유 시트’를 적용한 인서트 범퍼 기술을 선행 개발하여, 석유계 원료 사용 저감과 경량화 효과를 동시에 확보하고 있습니다.

환경

자원 사용 및 순환

폐기물

폐기물 관리

아이아는 폐기물 발생 및 이로 인한 중대한 영향은 없는 것으로 확인되었으나, 폐기물 발생량 활성화를 위해 올바른 시스템(환경부 폐기물 종합관리 시스템)을 활용하여 폐기물 배출에서 운반·처리까지 폐기물의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 내부적으로 폐기물 지침서를 수립하여 이를 기반으로 각 사업장에서 발생하는 폐기물을 성상별로 분리하여 관리하고 있으며, 외부 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 또한 연간 1회 정기적인 현장실사를 통하여 법규 준수 및 관리 적정성에 대하여 평가하고 있습니다.

폐기물 재활용

아이아는 사업장 내 폐기물의 매립 및 소각 처리를 최소화하는 자원순환 경영을 실천하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년에는 총 883.46 ton의 폐기물을 전문 전 처리 위탁업체를 통해 연료화 및 재자원화하고 있습니다.

수자원

용수 사용 관리

아이아는 전 지구적 기후 위기에 대응하여 수자원을 비즈니스 연속성의 핵심 요소로 정의하고, 용수 취수 및 소비 현황을 관리하고 있습니다. 객관적인 수자원 리스크 식별을 위해 WRI(세계자원연구소)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 분석한 결과, 당사 사업장이 위치한 지역은 물 스트레스 5단계 등급 중 Medium-high 수준인 것으로 확인되었습니다. 현재 당사의 공정 특성상 대규모 용수가 투입되는 산업군에 해당하지 않아 직접적인 영향 및 재무적 리스크는 크지 않은 수준으로 파악되나, 잠재적인 기후 변동성에 대비하여 수자원 관리 효율화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업장별 용수 취수량 및 소비량 데이터를 모니터링하고, 향후 공정 내 용수 효율성 제고 등을 통해 수자원에 미치는 영향을 최소화해 나갈 계획입니다. 또한, 공정 중 발생하는 폐수는 전문 처리업체에 전량 위탁하여 국가 법적 기준에 따라 적법하게 처리하는 등 수질 오염 예방 및 수자원 보호를 위해 노력하고 있습니다.

환경영향 저감

오염물질

대기오염물질 관리

아이아는 오염물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위하여 사업장에서 발생하는 모든 대기오염물질에 대하여 법적 허용 기준을 준수하고 있습니다. 법정 주기에 맞게 대기오염물질 측정을 진행하고 있으며, 노후 집진기 및 배관 교체, 활성탄 교체 등을 통해 사업장에서 배출 되는 대기오염물질을 저감하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

수질오염물질 관리

아이아는 사업장에서 발생하는 폐수를 전문 처리업체를 통하여 전량 위탁처리하고 있으며, 연간 1회 정기적인 현장실사를 통하여 법규 준수 및 관리 적정성에 대하여 평가하고 있습니다.

유해화학물질

화학물질 관리

아이아는 내부 관리 시스템과 세부 지침을 통해 사업장 내 화학물질을 정량적으로 관리하며 법적 신고 의무를 준수하고 있습니다. 매년 MSDS(물질안전보건자료)를 최신화하여 유해성 정보를 관리하는 것은 물론, 특히 신규 물질 도입 시 사전 위험성 평가를 실시하여 잠재적 유해 요인을 선제적으로 차단합니다.

환경

생물다양성

생물다양성 영향평가

아이아는 사업 활동이 인근 생태계에 미치는 영향을 파악하고 생물다양성을 보전하기 위해 안산 공장 반경 2km 지역을 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 생물종의 활동 시간과 계절적 특성을 반영한 현장 방문 조사(육안 관찰 및 사진 촬영)와 국립생물자원관 생물지리정보서비스를 활용한 식생·어종·조류·포유류 분포 조사를 병행하여 객관성을 확보하였습니다. 조사 결과, 아이아 안산 공장 반경 2km 이내에서는 식생, 어종, 조류, 포유류 모두 특이 서식종이 확인되지 않았습니다. 또한, UN Biodiversity Lab을 활용하여 사업장 반경 2km 이내에 람사르 습지 및 세계문화·자연유산이 없음을 확인하였으며, 희귀 생물 서식지 또한 존재하지 않는 것으로 확인되었습니다. 영향평가 결과에 따르면, 아이아 안산 공장은 자연식생이 분포하지 않는 공단 내에 위치하여 사업 활동이 식생에 미치는 영향은 미미할 것으로 분석되었습니다. 아울러, 사업장 내 폐수를 전량 수거하여 전문 폐수 처리 시설을 통해 배출하고, 대기 오염물질 배출에 있어서도 상시 모니터링을 통해 기준치 이내로 관리하고 있어 주요 서식종의 서식지 파괴 또는 종 다양성 감소에 미치는 영향은 미미할 것으로 예상됩니다. 단, 지역 내 갯벌·생태공원이 다수 존재하고 있어 해당 평가 범주 외 영향을 최소화하기 위한 후속 관리 방안을 지속적으로 준수해 나갈 계획입니다.

사업장 인근 보호구역 현황

지역	인근 사업장과의 거리	현황
대부도 갯벌(경기 안산시 단원구)	아이아(안산공장) 22km	해양수산부 지정 습지보호지역 람사르습지

생물다양성 보존 활동

아이아는 사업장 인근의 생태 환경을 개선하고 쾌적한 산업 단지를 조성하기 위해 2025년 4월, 6월 안산시 주관 '아름다운 산단 가꾸기' 캠페인인 환경정화 청정 챌린지에 참여하였습니다. 산업단지 주변 환경 정화 활동을 통해 지역 생태계의 건강성을 회복하고, 산업 활동이 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하는데 기여하고 있습니다. 지역사회 기반의 환경 거버넌스 참여를 확대하여 지역사회와 상생하는 문화를 확산시켜 나아갈 계획입니다.



환경정화 청정 챌린지

생물다양성 리스크 평가결과

아이아는 TNFD에서 권고하는 ENCORE 가이드라인에 따라 자동차 부품 제조업의 생태계 의존도 및 영향을 분석하였습니다. 분석 결과, 수자원·기후 조절 등 생태계 서비스에 대한 의존도는 낮은 수준으로 평가되었으며, 소음·조명 공해 및 수질·토양 오염물질 배출 등의 영향 항목은 중간 이하 수준으로 확인되었습니다. 이를 바탕으로 물리적 리스크, 전환 리스크, 공급망 리스크 등 생물다양성 관련 리스크를 식별하고, 리스크별 대응 방안을 마련하였습니다. 아이아는 향후에도 생물다양성 보호에 대한 국제협약 및 규제 동향을 지속적으로 모니터링하며 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.

의존도 및 영향 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	Low
	조절 서비스	Low
	소음, 조명 공해 등	Medium
영향	온실가스 배출	Very Low
	온실가스 외대기오염물질 배출	Low
	고형폐기물 발생 및 배출	Low
	토지 이용 면적	Low
	수질 및 토양오염물질	Medium
	물 사용량	Low

리스크 평가 결과

리스크	내용	대응방안	수준
물리적 리스크	서식지 파괴	사업장 조성 시 주변 생태계 파괴 및 그로 인한 야생동식물의 종 다양성 감소	사업장 인근 지역 및 value chain의 생물다양성 리스크 분석 및 영향 평가 시행
	물 부족	기후변화 등으로 인한 수자원의 안정적 공급 차질	물 사용량 감축 목표 설정
전환 리스크	규제 리스크	환경 보호 관련 국내외 법규 강화에 따른 사업비용 증가	단기 및 중장기 목표, 핵심 전략 도출 등을 통해 생물다양성 공시 대응
	평판 리스크	생태계 훼손에 대한 NGO, 지역사회, 투자자의 우려 증가	지역사회 생물다양성 보전 활동 이행
	공급망 리스크	친환경 원자재의 공급 차질 및 가격 변동	주요 제품 및 원자재의 공급망 평가 및 리스크 관리

사회

임직원

인적 자본 관리

인재 채용

아이아는 규정된 절차에 의거하여 인재 채용을 진행하고 있습니다. 현업 부서의 인력 총원 요청 시 대표이사의 결재를 거쳐 채용을 진행하고 있으며, 매년 시행되는 SECO 공개채용 일정에 따라 채용을 진행합니다. 서류전형, 인적성검사, 실무 및 임원면접 등의 채용 단계를 통해 인재를 선발합니다.

인재 육성

아이아는 직급 및 직무별 특성에 맞춘 단계별 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자를 대상으로 개인 비전 수립 등을 지원하는 입문 교육을 실시하며, 관리자급에는 조직 관리 능력과 직무 역량을 위한 리더십 프로그램을 제공합니다. 이와 더불어 직무 전문성 강화를 위해 희망 임직원을 대상으로 직무 관련 외부 전문 교육 수강을 지원하고 있습니다.

성과평가 및 보상

아이아는 공정하고 객관적인 성과평가 제도를 통해 구성원의 역량을 평가하고 있습니다. 연초에 설정한 개인별 업무 목표(KPI)의 달성률을 연 2회 평가하고 있으며, KPI 평가의 결과는 연말에 진행하는 성과평가 결과에 반영됩니다. KPI 평가 결과, 개인 역량 평가, 다면 평가 등 다양한 평가를 통해 성과평가 결과를 도출하며, 이는 성과급 및 진급에 반영되고 있습니다.

임직원 삶의 질

복리후생

아이아는 임직원의 안정적인 근무를 위해 통근버스를 운행하며, 주거비와 차량 유지비를 지원하고 있습니다. 또한, 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있는 분위기를 만들고, 임직원들의 자녀 학자금 전액 지급합니다. 이와 더불어 장기 근속자에게는 연차별 포상을 제공하는 등 오래 일할 수 있는 근무 환경을 위해 노력하고 있습니다.

노사관계

아이아는 결사의 자유를 존중하여 노동조합을 비롯한 대표기구의 결성권과 단체협약에 대한 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사 내에는 1개의 노동조합이 있으며, 정기적으로 매 분기마다 교섭을 실시하고 있습니다. 복리후생, 공정 개선, 근무환경 개선 등의 안건을 주기적으로 협의하고 있으며, 부족 인력의 총원과 신규 투자, 기계 및 기술 도입에 관한 계획을 투명하게 공유함으로써 노사 간의 화합과 아이아의 미래 발전을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 복지 환경 개선

아이아는 임직원 만족도를 기업 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고, 정주 여건 개선과 건강한 근로 환경 조성에 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 5월 안산 2공장 사내 식당을 전면 리뉴얼하여, 최신 설비와 개선된 공간 구성으로 임직원의 휴식과 소통이 가능한 쾌적한 환경을 조성하였습니다.

사회

안전보건

안전보건 추진 체계

안전보건 거버넌스

아이아는 안전보건관리책임자(CSO)를 중심으로 본사 관리팀을 전담 조직으로 지정하여 안전 환경을 관리하고 있습니다. 실질적인 현장 개선을 위해 노사가 참여하는 산업안전보건위원회를 격월로 개최하며, 사내 협력사를 포함한 안전 관련 현안을 정기적으로 논의하고 있습니다. 매월 안전보건협의체를 운영하여 공정 개선안과 사고 사례를 공유하고, 협력사의 안전보건 업무를 지원하는 등 전 사업장의 통합 안전 관리 체계를 가동하고 있습니다.



2026년 안전보건 목표

아이아는 안전보건경영 추진을 위해 매년 안전보건 목표와 이에 따른 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 전년도 목표인 지게차 안전, 화재예방, 공사 안전관리 분야에서 개선 활동을 실시했고, 2026년에는 사고 발생을 저감하고 대응력을 강화하기 위해 중대재해 “ZERO”, 위험성평가 100% 실시 등의 목표를 수립하였습니다.

2026년 목표	중대재해 “ZERO” 化	안전문화 레벨업	위험성평가 100% 실시
추진 내용	- 대표이사 주관 안전점검 - 월간 사고사례 자료 게시 - 중대재해예방 훈련	- 월간 안전보건 자료 게시 - 우수 제안자 선정 및 시상 - 안전 캠페인 다각화	- 위험성 평가 담당자 교육 - 위험성 평가 설문 실시

안전보건경영시스템

아이아는 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 도입하여 국제 표준을 준수하고 관련 법규 이행과 실적관리를 포함한 산업 전 분야에서 안전보건 수준의 지속적 향상을 위해 노력하고 있습니다.

인증 범위	자동차용 고무, 플라스틱 범퍼 생산 및 검사/시험
유효기간	2025.12.16 ~ 2028.12.17
인증기관	키와코리아

무재해 사업장

아이아는 13년 연속 무재해(Zero-Accident) 사업장 기록을 유지하고 있으며, 안전보건 관리 시스템을 바탕으로 안심하고 근무할 수 있는 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

구분	2025년	2024년	2023년	2022년
산업재해 발생건수	0 건	0 건	0 건	0 건
산업재해율	0 %	0 %	0 %	0 %

사회

안전보건 추진 활동

대표이사 주관 월 안전점검 실시

아이아는 안전 최우선 경영을 실현하기 위해 대표이사를 포함한 경영진이 매월 직접 현장을 찾는 안전점검을 실시하고 있습니다. 경영진의 솔선수범을 통해 현장의 잠재 위험을 발굴하고, 전 임직원에게 안전의 중요성을 깊이 있게 전파하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 활동 성과로 2025년에는 위험요인 84건을 식별하였고, 79건을 개선하였습니다.



대표이사 주관 안전점검

임직원 역량 제고

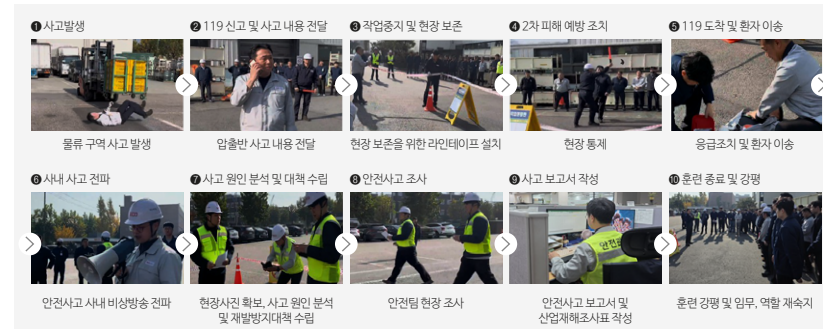
아이아는 임직원들의 안전 의식을 단순 지식 습득을 넘어 행동으로 정착시키기 위해 체험 중심의 안전보건 교육을 강화하고 있습니다. 2025년 상반기에는 안산시 단원보건소와 함께 전 임직원 대상으로 심폐소생술(CPR) 및 응급처치 실습을 시행하는 등 실효성 있는 프로그램을 운영하였습니다. 이처럼 현장 대응력을 강화하는 프로그램을 확대 실시할 계획입니다.



임직원 CPR 교육 (25.05.09)

중대재해 훈련

아이아는 중대재해 발생 시 골든타임을 확보하고 인명 피해를 최소화하기 위해 전 임직원 참여형 기반 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 2025년 하반기에는 사업장 내 발생 빈도가 높은 지게차 충돌 사고를 가상 시나리오로 설정하여 실전 훈련을 전개하였으며, 이를 통해 비상대응 매뉴얼에 따른 단계별 조치 사항을 체계적으로 숙달하였습니다. 2026년은 사고 유형별 시나리오를 더욱 다각화하여, 어떤 위기 상황에서도 신속하고 정확하게 대응할 수 있는 위기 관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.



임직원 건강 관리

아이아는 임직원 건강 증진을 위해 일반·특수·종합 검진을 운영하며, 2025년 하반기 시화병원과 연계하여 총 5회에 걸친 전문 건강상담을 실시하는 등 검진 결과에 따른 개인별 맞춤 관리를 강화하였습니다. 또한, 외부 전문기관의 작업환경측정 및 근골격계 조사를 바탕으로 쾌적하고 안전한 근무 환경을 구축하도록 노력하고 있습니다.

사회

인권경영

인권경영 추진 체계

글로벌 기준 기반 ESG 거버넌스 강화

아이아는 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 경영 전반에 반영하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 ESG 기준에 부합하는 책임경영 원칙을 내재화하고, 중장기적으로 투명하고 일관된 ESG 거버넌스 체계를 구축해 나가고 있습니다.

인권경영정책

아이아는 인권경영의 중요성을 인지하고 있으며, 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권경영정책을 수립하였습니다. 본 정책은 당사 전 임직원에게 해당되며, 협력업체 포함 비즈니스 파트너가 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

아이아는 인권경영 체계를 가동하기 위해 대표이사 산하에 전담 조직을 배치했습니다. 인권경영 담당 임원과 ESG 실무 협의체, 전담 부서를 지정해 운영 중이며, 해당 조직은 인권경영 지침 정비와 인권영향평가 실시를 전담하며, 도출된 리스크를 점검하고 관리하는 역할을 수행합니다.



인권경영 추진 활동

인권영향평가

아이아는 경영 활동 전반에 걸친 인권 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 국가인권위원회 가이드라인을 준용한 인권영향평가를 실시하였습니다. 산업군 특성을 반영한 10개 분야 35개 지표를 바탕으로 실무 담당자 134명 대상으로 진단을 수행하였고, 81%의 참여율을 기록하였습니다. 이를 통해 주요 리스크 요인과 개선 필요 사항을 식별하고 개선활동을 진행 하였습니다.

인권영향평가 결과 및 대응 활동

분 야	영향을 받는 이해관계자	대응 활동
인권경영 체제의 구축	이해관계자 전반	• 인권경영 추진 거버넌스 구축 • 인권영향평가 실시
고용상의 비차별	임직원	• 취업규칙 준수 점검
결사 및 단체교섭의 자유 보장	임직원	• 단체교섭 실시 • 노사협의회 정기 개최
강제노동의 금지	임직원	• 근로계약서 체결 작성 • 초과근로 시, 근로자 동의서 수령
아동노동의 금지	임직원	• 고용 전, 지원자 연령 확인 절차 수립 • 아동노동 모니터링 이행
산업안전보장	임직원, 협력사	• 산업안전보건경영 체계 수립 • 산업안전보건위원회 운영
책임있는 공급망 관리	협력사	• 공급망 행동강령 배포 • 동반성장 지원
현지주민의 인권보호	지역사회	• 지역사회 내 기부 • 임직원 사회봉사 활동
환경권 보장	임직원, 지역사회	• 온실가스 배출량 및 폐기물 감축 • 오염물질/유해물질 관리 강화
직장 내 괴롭힘 방지	임직원	• 직장 내 괴롭힘 예방 교육 수행

사회

공급망

협력사 관리

협력사 행동규범

아이아는 협력사가 준수해야 할 행동규범을 제정하여 인권경영, 안전보건, 환경경영, 윤리경영, 경영 시스템 및 행동규범 준수 등 다양한 영역에 대한 기준을 제시하고 있습니다.

책임 있는 조달

아이아는 책임 있는 조달을 핵심 가치로 삼아 분쟁 광물 사용을 엄격히 금지하고 공급망 투명성을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에는 플라스틱 품목 40개에 대한 제련소 조사를 실시하여 원재료의 원산지 관리 체계를 고도화하였으며, 인권·윤리·환경 리스크를 포괄하는 공급망 실사 프로세스를 지속적으로 개선하여 지속 가능한 조달 생태계를 구축해 나갈 방침입니다.

협력사 선정 및 평가

협력사 선정

아이아는 공정한 프로세스를 통해 당사의 사업 방향과 맞는 협력사를 선정하고 평가하여 견고한 협력기반을 마련하고자 합니다. 신규 협력사 선정을 위한 평가 시 경영, 공정, 품질 중심의 기존 평가와 함께 ESG 경영에 대한 평가를 함께 진행하고 있습니다. 인권, 안전, 환경, 보안 측면에서의 내부 관리 체계 및 리스크를 평가하고 있습니다.

주요 협력사 식별

아이아는 최근 3개년 내 거래실적이 있는 협력사 중 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 주요 협력사를 식별하고 있습니다. 130개의 협력사 중 16개사를 주요 협력사로 식별하여, 이들을 중점적으로 공급망 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

협력사 평가

아이아는 기존 협력사 대상으로 정기적으로 품질, ESG경영 관련 평가를 진행하고 있습니다. 2025년 13개 협력사를 대상으로 매 반기마다 평가를 진행하였으며, 평가 결과에 따라, 주요 사항에 대해 협력사에게 개선을 요구하고 있으며, 이후 개선 완료 여부를 관리하였습니다. 2026년에는 대상 범위를 확대하고 추가 관리 지표 개발을 통해 고도화된 평가를 시행할 예정입니다.

동반성장

협력사 재정 지원

아이아는 협력사 경영상의 어려움이 발생하거나 납품 과정에서 일시적으로 지원이 필요하여 관련 지원 요청을 받을 경우 절차에 따라 자금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 재정 안정성과 제품 경쟁력을 잃지 않도록 하고 있으며, 2025년 약 51억원의 금액을 지원 하였습니다.

협력사 역량 강화

아이아는 협력사의 ESG 경영 내재화를 돕고 견고한 공급망을 구축하기 위해 상생 협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 13개 협력사를 대상으로 현장실사와 맞춤형 교육을 병행하여 실질적인 관리 역량 강화를 지원하였으며, 20개 협력사 대표이사를 대상으로 구매 임원 주관의 품질 및 공급망 전략 교육을 시행함으로써 경영진의 인식 확산과 책임 경영 기반을 공고히 하였습니다.



협력사 교육

사회

사회공헌

지역사회

지역사회 지원

아이아는 2025년 4월 안산시 와동 행정복지센터를 방문하여 취약계층 지원을 위한 후원금 185만 원을 기탁하며 나눔의 가치를 실천했습니다. 지역사회의 실질적인 문제 해결에 동참하며, 기업의 사회적 책임을 다하는 상생 경영을 지속해 나갈 방침입니다.

기부캠페인

임직원 물품 기부 캠페인

아이아는 2025년 10월, 사회적 기업 ‘아름다운가게’와 협력하여 임직원이 자발적으로 참여하는 기부 캠페인을 진행했습니다. 이번 캠페인을 통해 총 172개의 기부 물품을 전달하며 자원 재사용을 통한 환경 보호에 기여하였고, 판매 수익금은 소외계층 지원에 활용하여 일상 속 사회적 가치 실천을 도모했습니다. 아이아는 앞으로도 이러한 참여형 나눔 활동을 확대하여 사내 ESG 문화를 확산하고, 환경과 사회적 책임을 동시에 고려하는 기업으로 발전할 것입니다.



물품 기부 캠페인

사회

품질

품질경영 추진 체계

품질경영 추진 전략

아이아는 개발 역량과 전문성을 기반으로 최고 수준의 품질을 통한 고객 만족을 추구하고 있습니다. 이를 위해 IATF16949(자동차품질경영시스템) 기반으로 품질경영을 추진하고 있으며, 품질경영 추진 전략을 수립하여 전략적으로 품질 개선을 도모하고 있습니다.

글로벌 품질 표준 준수

IATF16949을 근간으로
설계·물류·구매를 제조 및
품질 프로세스와 유기적으로
연계하여 선제적 품질 관리와
고객 요구사항에 대한 신속
대응 체계를 구축합니다.

글로벌 품질 표준 준수

IATF16949 기반의 통합
프로세스에 설계 단계부터
Risk-based Thinking을
적용한 선제적 품질 관리와
신속 대응 체계를 구축하여,
품질 중심의 조직문화 실현

체계적 데이터 자산화

개발 초기 단계의 설계
데이터부터 제조 현장의
실시간 데이터까지 체계적으로
관리하여, 신속하고 정확한
의사결정 체계를 구축

고객 만족

고객 만족 관리 체계

아이아는 제품 관련 이슈가 발생했을 경우 고객의 불편을 최소화하고, 신속하게 문제를 해결하기 위한 내부 관리 체계를 구축하였습니다. 고객 불만 접수 시 원인 분석과 대책 수립을 바탕으로 시정·예방 조치를 이행하고, 단계별 승인 및 유효성 검증을 거치는 체계적인 품질 대응 프로세스를 운영하여 재발 방지와 품질 신뢰성을 확보하도록 노력하고 있습니다.

품질 향상 활동

품질관리 역량 강화

아이아는 통계적 공정 관리(SPC)와 실수방지관리(E/Proof)를 적용하여 주요 제품의 품질을 실시간으로 모니터링 및 관리하고 있습니다. 이상 징후 발생 시 즉각적인 조치를 취하고 원인을 분석하여 개선점을 도출하며, 데이터 전산화를 통해 향후 문제가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 설비 신뢰성 확보(TPM)를 도입하여 예방보전 및 예지보전을 실시하고 있습니다. 이를 통해 설비 가동률을 향상시키고, 설비 문제로 인한 생산 차질을 최소화하고 있습니다.

협력사 관리

아이아는 공급업체 품질 레벨업 프로그램과 맞춤형 기술 교육을 통해 협력사의 재생적 경쟁력을 강화하고 안정적인 생산 환경을 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 고객 요구사항을 신속히 분석하고 반영하는 품질 중심의 조직 문화를 정착시켜 시장의 두터운 신뢰를 구축합니다.

상생 협력

정기적인 평가와 레벨업 지원을 통한 공급망 품질 경쟁력 제고

역량 강화

전문 기술 전수 및 교육 실천으로 사회적 책임 이행 및 생산 안정화

고객 지향

신속 대응 체계 구축을 통한 고객 중심의 품질 문화 확산

자동차품질경영시스템

아이아는 자동차품질경영시스템(IATF16949)을 도입하여 국제 표준을 준수하고 관련 법규 이행과 실적관리를 포함한 산업 전 분야에서 안전보건 수준의 지속적 향상을 위해 노력하고 있습니다.

인증 범위

자동차용 고무, 플라스틱 범퍼 생산 및 검사/시험

유효기간

2023.11.24 ~ 2026.11.23

인증기관

키와코리아



사회

정보보안

정보보안 추진 체계

정보보안 거버넌스

아이아는 IT 업무의 효율성 제고를 위해 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 보안 조직을 구성하고 보안규정을 수립하였으며, 보안 캠페인, 교육, 점검 등의 정보보안 활동들을 진행하고 있습니다. 최상위보안책임자(CSO) 하에 전사보안 책임자와 관리보안 책임자, 물리보안 책임자, 기술보안 책임자로 구성되어 있습니다. 또한 각 실무 부서별 보안 담당자를 지정하여, 전사적인 정보보안 체계를 구성하였습니다.

정보보안 추진 활동

자체 정보보안 점검

아이아는 정보보호 관리 체계의 신뢰성을 높이기 위해 보안 전담 조직 주관하에 연 2회 이상의 종합 보안 점검을 실시하고 있습니다. 관리·물리·기술 보안 전반을 아우르는 212개 항목의 체크리스트를 기반으로 정밀 진단을 수행하며, 식별된 취약점에 대해서는 즉시 보완 조치를 이행하고 있습니다. 특히 출입 통제 및 중요 문서 관리 등 물리적 보안에 대해서는 현장 실사를 병행하여 유출 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.



자체 정보보안 점검활동

보안 역량 강화

아이아는 임직원의 보안 의식 고취를 위해 신규 입사자 및 전 임직원을 대상으로 한 보안 교육을 정례화하고 이수 현황을 철저히 모니터링하고 있습니다. 특히 협력사 대표 대상 교육을 통해 공급망 전반의 보안 수준을 상향 평준화하고 있으며, 그룹웨어를 활용한 실시간 캠페인을 전개하여 랜섬웨어 등 최신 위협에 대한 현장 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



협력사 대표 집체교육 (25.12.09)

거버넌스

준법·윤리경영

준법·윤리경영 체계

윤리경영방침

아이아는 임직원이 준수해야 할 윤리경영방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 지침은 금품 수수, 향응, 식사 제공, 부당한 청탁 금지 등 구체적인 행위 기준을 포함합니다. 지침은 임직원이 상시 확인할 수 있도록 사내 그룹웨어와 홈페이지에 게시하고 있습니다.

준법·윤리경영 추진 거버넌스

아이아는 준법·윤리경영을 전담하는 윤리위원회를 가동하고 있습니다. 대표이사 총괄 하에 담당 임원이 위원장을 맡고 있으며, 분기별 정기 회의를 개최하고 있습니다. 위원회에서는 윤리경영 시스템 점검, 임직원 교육, 제보 채널 관리 등 실무 안건을 논의하고 결정합니다.

윤리위원회 조직도



부패방지 경영시스템 구축

아이아는 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 및 규범준수 경영시스템(ISO 37301)을 도입하여 국제표준에 부합하는 윤리적·준법적 경영 환경을 조성하고 있습니다. 부패 리스크 차단 및 청렴 문화 정착, 컴플라이언스 이행 실적 관리와 리스크 대응 등 경영 전 분야에 걸쳐 투명성과 준법 정신의 내재화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

인증 범위	자동차용 고무, 플라스틱 범퍼 생산 및 검사/시험
유효기간	2025.12.30 ~ 2028.12.29
인증기관	키와코리아



대표이사 주관 윤리교육

아이아는 매 분기 대표이사가 직접 주관하는 임직원 투명윤리교육을 통해 윤리 경영을 실천하고 있습니다. 최고경영자의 확고한 준법 의지가 임직원의 가치 판단 기준이 될 수 있도록 Top-down 교육 체계를 공고히 운영하고 있으며, 이를 기반으로 이해관계자가 신뢰할 수 있는 투명한 기업 가치를 실현하겠습니다.

윤리 제보 채널

아이아는 준법·윤리 위반 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 프로세스는 익명성 보장, 비밀 유지, 중립성, 공정성, 보복 금지의 5대 원칙을 엄격히 준수하며, 제보자가 불이익을 당하지 않도록 제도적 안전장치를 마련하고 있습니다. 신고 접수 시 윤리위원회는 세부 조사를 진행하며, 조사 종료 후 결과 보고서를 작성합니다. 관련 기록 일체는 사내 전결 기준에 따른 보고 절차를 거쳐 내부 규정에 따라 관리 및 보존됩니다.

아이아 윤리 제보 채널

- 홈페이지 : <http://aia21.co.kr/ethics/cyber.php> (사이버감사실)
- 전화 : 031-8085-6065
- 이메일 : 8938yjh@aia21.co.kr
- 그룹웨어 : 고충상담 카테고리

ESG Data

환경

환경경영체계

구분	단위	2023	2024	2025
환경시설 투자 실적	백만원	223	0	202
환경경영시스템 인증 (ISO 14001)	전체 사업장 수	개	2	2
	인증 취득 사업장 수	개	2	2
	인증률	%	100	100

온실가스 및 에너지

	구분	단위	2023	2024	2025
온실가스	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	2,834	2,161	2,125
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	13,146	11,812	9,401
	온실가스 배출 집약도(Scope 1&2)	tCO ₂ eq/억원	3.63	3.51	2.98
	온실가스 기타 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	-	36,115
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ eq	-	-	29,706
	Category 2(자본재)	tCO ₂ eq	-	-	2,782
	Category 3(연료·에너지 관련 활동)	tCO ₂ eq	-	-	2,214
	Category 4(업스트림 운송)	tCO ₂ eq	-	-	199
	Category 5(사업장 폐기물)	tCO ₂ eq	-	-	801
	Category 6(임직원 출장)	tCO ₂ eq	-	-	88
	Category 7(임직원 통근)	tCO ₂ eq	-	-	324
에너지	에너지 소비량	TJ	308	279	216
		MWh	43,460	39,544	32,131
	총 에너지원 중 재생에너지 비율	%	0	0	0
		TJ	0	0	0
	재생에너지 소비량	MWh	0	0	0
		에너지 사용 집약도	MWh/억원	9.85	9.88

폐기물 및 오염물질

구분	단위	2023	2024	2025	
폐기물 배출	총 폐기물 배출량	ton	1,360	1,508	1,192
	일반 폐기물 배출량	ton	1,277	1,382	1,145
	유해 폐기물 배출량	ton	83	126	47
폐기 처리	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 미회수)	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	489	424	309
	일반 폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	422	360	270
	유해 폐기물 소각 처리량(에너지 회수)	ton	67	65	39
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 재사용/재활용량	ton	871	1,084 ²⁾	883
	일반 폐기물 재사용/재활용량	ton	855	1,075 ²⁾	874
	유해 폐기물 재사용/재활용량	ton	16	9	9
	폐기물 기타 전환량	ton	0	0	0
원부자재	원부자재 사용량	ton	22,671	19,594	20,710
대기오염물질	질소산화물(NOx) 배출량	ton	1	1	0
	황산화물(SOx) 배출량	ton	1	0	0
	먼지(PM) 배출량	ton	3	2	1

- 1) 전체 원자재 사용량으로 수치 수정
2) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 조정

수자원

구분		단위	2023	2024	2025
용수	용수 취수량	ton	75,244	67,445	61,762
	용수 소비량	ton	74,421	66,812	61,586
	용수 재활용량	ton	0	0	0
폐수	폐수 방류량	ton	823	633	176

ESG Data

사회

인적 자본

	구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	295	318	310
	기간의 정함이 없는 근로자 수	명	288	310	302
	기간제 근로자 수	명	0	0	0
	임원 수	명	7	8	8
임직원 현황 (성별)	남성	명	286	309 ²⁾	301
	여성	명	9	9	9
임직원 현황 (연령)	30세 미만	명	19	31 ²⁾	21
	30~50세	명	124	136 ²⁾	147
	50세 초과	명	152	151	142
관리자 현황 (성별)	남성	명	117	135	125
	여성	명	9	9	9
총 신규 채용자 수	기간의 정함이 없는 신규 채용자 수	명	42	57	39
	기간제 신규 채용자 수	명	0	0	0
신규 채용자 (성별)	남성	명	40	51 ²⁾	39
	여성	명	2	6 ²⁾	0
신규 채용자 (연령)	30세 미만	명	13	25 ²⁾	16
	30~50세	명	29	26 ²⁾	20
	50세 초과	명	0	6 ²⁾	3
임원 현황 (성별)	남성	명	7	8	8
	여성	명	0	0	0
사회적 취약계층	장애인	명	9	8	9
이직	자발적 이직률	%	8	11	12
	자발적 이직자 수	명	23	35	37

	구분	단위	2023	2024	2025
결사의 자유	노동조합 가입 비율	%	100	100	98
	노동조합 가입 대상 직원 수	명	178	179	176
	노동조합 가입 직원 수	명	178	179	173
임금 격차	남성 대비 여성 기본급 비율 ¹⁾	%	100	100	73
	육아휴직 대상 임직원	명	15	15	15
육아휴직	육아휴직 사용 임직원	명	1	1	3
	육아휴직 후 복귀율	%	0	100	100
	육아휴직 후 복귀한 임직원	명	0	1	1
	육아휴직 후 복귀 예정 임직원	명	0	0	2
	육아휴직 복귀 후 유지율	%	0	100	100
	직전 연도 육아휴직 복귀 후 당해 연도 기준 12개월 이상 근무한 당해 연도 임직원 수	명	0	0	0
	직전 연도 육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	0	1	0
	인당 교육 관련 이수 시간	시간	48	38	34
교육	총 교육 이수 시간	시간	14,152	12,171	10,676
	인당 연간 교육 비용	원	292,092	239,937	179,117
	총 연간 교육 비용	천원	86,167	76,300	55,526
성과평가	정기 성과평가 받은 임직원 비율	%	92	100	100
	정기 성과평가 받은 임직원 수	명	101	121	122
	정기 성과평가 대상자 수	명	110	121	122
보상	연간 총 보상 비율	%	30	27	26
	전체 임직원 총 보상의 중간값	백만원	65	69	73
	조직 내 최고 연봉자의 총 보상	백만원	217	256	295

1) 전년도에는 동일 직급, 동일 급여 기준으로 100%를 적용하였으나, 2025년은 GRI 지침에 따라 성별 평균 급여 기반으로 산정

2) 데이터 정합성 검토를 통한 수치 정정

ESG Data

안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
안전보건 경영시스템 (ISO 45001)	인증률	%	100	100	100
	인증사업장 수	개	2	2	2
임직원 안전	LTIFR	-	1.7	4.9	3.3
	총 재해 건수	건	1	3	2
	총 근로시간	시간	575,840	615,984	610,080
	산업재해율	%	0.34	0.96	0.6
	총 재해자 수	명	1	3	2
	사망사고 건수	건	0	0	0
사내협력사 안전	LTIFR	-	2.9	0	10.7
	총 재해 건수	건	1	0	3
	총 근로시간	시간	347,456	340,064	281,424
	산업재해율	%	0.59	0	2.10
	총 재해자 수	명	1	0	3
	사망사고 건수	건	0	0	0

공급망

구분		단위	2023	2024	2025
리스크 진단	전체 협력사 수	개	130	131	130
	ESG 리스크 진단을 수행한 협력사의 수	개	0	16	13

고객

구분		단위	2023	2024	2025
제품 안전	발표된 리콜 건수	건	0	0	0
	리콜된 총 수량	개	0	0	0

거버넌스

준법·윤리경영

구분		단위	2023	2024	2025
내부 모니터링	내부고발 보고 건수	건	0	0	0
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
	확인된 정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 비율	%	0	0	100
	윤리 관련 내부 감사/리스크 평가가 수행된 현장 수	개	0	0	2
	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	차별 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	위조부품 사용/유통 관련 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
	반경쟁적 행위 및 반독점 및 독점법 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
	임직원 윤리서명 비율	%	0	100	100
윤리교육	윤리서명한 임직원 수	명	0	313	310

Appendix

이해관계자	157
GRI Standards Index	158
SASB Index	162
UN SDGs	163
제3자 검증의견서	164
온실가스 검증의견서	167

이해관계자

이해관계자 주요 이슈 및 소통 채널

SECO는 사업 활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 대상을 이해관계자로 규정하고 있습니다. 이에 이해관계자를 고객, 지역사회 등으로 구분하고 있습니다. 다양한 이해관계자들과의 원활한 커뮤니케이션을 위해 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 특히 홈페이지와 각종 공시자료뿐만 아니라 금번 지속가능경영보고서를 통해 SECO의 경영전략과 활동 성과를 투명하게 공개하여 기업 활동의 신뢰성을 높이고자 합니다.

						
이해관계자	고객	임직원	협력사	주주 및 투자자	정부	지역사회
주요 이슈	• 품질 및 경쟁력 향상 • 제품 안전 관리 강화 • 고객 만족 • 브랜드 이미지	• 임직원 역량 개발 및 교육 지원 • 조직문화 개선 및 보상 강화 • 인권 및 다양성 • 사업장 안전보건 관리	• 동반성장 • 공급망 ESG 관리 • 협력사 안전 및 품질 관리	• 중장기 사업 전략 및 기업가치 향상 • 주주권익 보호 • 이사회 전문성 및 효율적 운영 • 지배구조 역할 강화	• 차량 부품사 전동화 지원 • 통상 이슈 지원	• 지역사회 맞춤 사회공헌 • 사업활동 환경영향
소통 채널	• 홈페이지 • 고객사 소통 채널	• 노사협의회 • 산업안전보건위원회 • 고충처리 채널 • 만족도 설문조사 • 각종 간담회, 행사 • 직무 관련 교육훈련	• 안전보건협의체 • 고충처리 채널	• 주주총회 및 이사회 • 재무정보 공시 • 기업설명회, 컨퍼런스 콜 • 홈페이지 공고	• 정책 간담회 및 설명회	• 사회공헌 파트너십 • 자원봉사활동

GRI Standards Index

Universal Standards

Statement of Use	2025년 1월1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 부합 기준(In accordance with)에 따라 작성되었습니다.
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 2026년 5월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards가 없습니다. 이에 중요 이슈를 판단하기 위해 외부 자료 및 지표를 검토하여 중요 이슈를 선정하고 관련 성과를 보고하였습니다.

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
2-1	조직 명칭	4, 5, 21	4, 5, 48	4, 5, 68	4, 5, 89	4, 5, 115	4, 5, 135
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	2	2	2	2	2
2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	2	2	2	2	2
2-4	기준 정보 수정	44, 45, 46	65	86	111, 113	131, 132	153, 154
2-5	외부 검증	164~165	164~165	164~165	164~165	164~165	164~165
2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타사업 관계	21~23	48~49	68~69	89~90	115~116	135~136
2-7	임직원	45	65	86	112	132	154
2-8	비정규직 근로자	45	65	86	112	132	154
2-9	지배구조 및 구성	해당사항 없음	62, 사업보고서(255)	해당사항 없음	108, 사업보고서(291)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	해당사항 없음	62, 사업보고서(254)	해당사항 없음	108, 사업보고서(282)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-11	최고의사결정기구 의장	해당사항 없음	62, 사업보고서(255)	해당사항 없음	108, 사업보고서(282)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(253)	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(282)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(253)	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(282)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(253)	해당사항 없음	10, 14, 16, 사업보고서(282)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-15	이해관계 상충	해당사항 없음	사업보고서(250~251)	해당사항 없음	사업보고서(284)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	해당사항 없음	사업보고서(253)	해당사항 없음	사업보고서(284)	해당사항 없음	해당사항 없음
2-17	최고의사결정기구의 집단지식	해당사항 없음	14, 사업보고서(255)	해당사항 없음	14, 사업보고서(291)	해당사항 없음	해당사항 없음

GRI Standards Index

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항
2-19	보수 정책	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항	기밀사항
2-20	보수 산정 프로세스	33	56	77	99	123	144
2-21	연간 총 보상비율	45	65	87	113	132	154
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	24	50	70	91	117	137
2-23	정책 이행 약속	26, 35, 43	51, 57, 63	71, 78, 80, 84	92, 101, 109	118, 124, 130	138, 147, 152
2-24	정책 약속 내재화	26, 35, 43	51, 57, 63	71, 78, 80, 84	92, 101, 109	118, 124, 130	138, 147, 152
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	43	63	84	109	130	152
2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	43	63	84	109	130	152
2-27	법률 및 규정 준수	47	67	88	114	134	156
2-28	가입 협회	2	2	2	2	2	2
2-29	이해관계자 참여 방식	158	158	158	158	158	158
2-30	단체 협약	44	65	86	112	133	155
3-1	중대토픽 결정 프로세스	8	8	8	8	8	8
3-2	중대토픽 리스트	8	8	8	8	8	8
3-3	중대토픽 관리	8	8	8	8	8	8

GRI Standards Index

Topic Standards

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플러스틱	코모스	아이아
101-2	생물다양성 영향 관리	32	55	76	98	122	143
101-4	생물다양성에서 영향을 미치는 위치	32	55	76	98	122	143
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	10~13	10~13	10~13	10~13	10~13	10~13
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	17, 43	17, 63	17, 84	17, 109	17, 130	17, 152
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	46	66	87	113	133	155
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	46	66	87	113	133	155
302-1	조직 내 에너지 소비	44	64	85	111	131	153
302-3	에너지 집약도	44	64	85	111	131	153
302-4	에너지 소비 감축	44	64	85	111	131	153
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	30	54	75	96	121	142
303-2	물 방류 관련 영향 관리	30	54	75	96	121	142
303-3	취수	44	64	85	111	131	153
303-4	방류	44	64	85	111	131	153
303-5	물 소비	44	64	85	111	131	153
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	44	64	85	111	131	153
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	44	64	85	111	131	153
305-4	온실가스 배출 집적도	44	64	85	111	131	153
305-5	온실가스 배출량 감축	44	64	85	111	131	153
305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	44	64	85	111	131	153
306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	30	54	75	95	121	142
306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	30	54	75	95	121	142
306-3	폐기물 발생	44	64	85	111	131	153
306-4	폐기에서 전환된 폐기물	44	64	85	111	131	153
306-5	직접 처리된 폐기물	44	64	85	111	131	153
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	46	66	87	113	133	155
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	46	66	87	113	133	155
401-1	산규채용 및 이직	45	65	86	112	132	154

GRI Standards Index

GRI Disclosure	세부 내용	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
401-3	육아휴직	45	65	86	112	132	154
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-3	직장 의료 서비스	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-6	근로자 건강 증진	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	35~37	57	78~79	100~102	124~125	145~146
403-9	업무 관련 부상	46	66	87	113	133	155
403-10	업무 관련 질병	46	66	87	113	133	155
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	45	65	87	113	132	154
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	33	56	77	99	123	144
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	45	65	87	113	132	154
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	45	65	87	113	132	154
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	45	65	87	113	132	154
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	38	58	80	103	126	147
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	38	58	80	103	126	147
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	38	58	80	103	126	147
409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	38	58	80	103	126	147
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	46	66	87	113	133	155
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	39	59	81	104	127	148
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	46	66	87	113	133	155
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	46	66	87	113	133	155
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	46	66	87	113	133	155
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	46	66	87	113	133	155

SASB Index

주제	회계 지표	코드	보고 페이지					
			서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
에너지 관리	총 에너지 소비량	TR-AP-130a.1	44	64	85	111	131	153
	전력 에너지 비용		44	64	85	111	131	153
	재생 에너지 비용		44	64	85	111	131	153
폐기물 관리	제조 폐기물 총 발생량	TR-AP-150a.1	44	64	85	111	131	153
	유해폐기물 비용		44	64	85	111	131	153
	재활용 비용		44	64	85	111	131	153
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	TR-AP-250a.1	46	66	87	113	133	155
연비 효율성을 위한 설계	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	TR-AP-410a.1	-	-	-	-	-	-
자재 조달	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TR-AP-440a.1	39	-	-	-	-	148
자재 효율성	재활용 가능한 제품의 판매 비율	TR-AP-440b.1	-	-	-	-	-	-
	재활용 또는 재제조 소재의 투입 자재 비율	TR-AP-440b.2	-	-	-	-	-	-
경쟁적 행위	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	TR-AP-520a.1	46	66	87	113	133	155

주제	코드	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
생산 부품 수	TR-AP-000.A	-	-	-	-	-	-
생산 부품 중량	TR-AP-000.B	-	-	-	-	-	-
제조 공장 지역	TR-AP-000.C	5, 21	5, 48	5, 68	5, 89	5, 115	5, 135

UN SDGs

UN SDGs	추진 활동	보고 페이지					
		서진산업	서진오토모티브	서진캠	에코플라스틱	코모스	아이아
	• 임직원 건강 관리 프로그램 제공 • 건강검진 비용 지원	36	57	79	102	125	146
	• 채용 시 성별로 인한 차별금지	33	56	77	99	123	144
	• 수질오염물질 관리 • 사업장 물 스트레스 분석	30	54	75	96	121	142
	• 재생에너지 도입 (서진산업, 서진캠) • 에너지 사용량 관리 및 효율 개선	27~28	52	73~74	93~94	119	139
	• 강제노동 금지 • 아동노동 금지	38	58	80	103	126	147
	• 연구개발 투자 및 확대	25, 29	49, 53	69	90	116	136
	• 공정한 채용 • 동일 직군 동일 급여 체계 운영	33	56	77	99	123	144
	• 지역사회 공헌 활동	40	60	81	105	127	149
	• 전과정평가 실시 • 유해화학물질 관리 • 폐기물 관리 및 재활용 확대 추진	28, 30, 31	53, 54	74~75	94~96	120~121	140, 142
	• 기후변화 대응 및 2030 온실가스 감축 목표 수립 • 친환경 연구개발 • 임직원 환경교육	25~27	51~52	71, 73	92~93	119	139, 141
	• 임직원 윤리강령 및 협력사 행동규범 제정 • 신고채널 운영	38, 39, 43	58, 59, 63	80, 81, 84	103, 104, 109	126, 127, 130	147, 148, 152

제3자 검증의견서

SECO 이해관계자 귀중 - 서진산업(주), (주)서진오토모티브, (주)서진캠, 예코플라스틱(주), (주)코모스, 아이아(주)

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 SECO 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SECO로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SECO의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SECO가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SECO의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SECO에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SECO 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SECO의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SECO를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SECO와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SECO가 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2&4, 201-2, 205-2&3, 206-1, 302-1,3&4, 303-1~5, 305-1,2,4&5, 306-1~5, 308-1&2, 401-1&3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1&2, 416-2, 417-2&3, 418-1

제3자 검증의견서

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용 하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SECO의 자문기관(Kim & Chang) 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시 하였습니다. 이에 따라 검증과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생 가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SECO의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행 하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SECO의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SECO의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

SECO는 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회를 주요 이해관계자로 선정 하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있습니다.

중요성 Materiality

SECO는 보고 이슈를 도출하기 위한 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 글로벌 공시기준 및 산업 트렌드 분석을 통해 20개의 ESG 이슈 Pool을 식별하고, GRI와 ESRS 방법론을 적용하여 이중 중대성 평가 단계에서 환경·사회적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)에 대한 이중 중대성평가를 통해 중대이슈 8개를 선정하고 정량 및 정성적 의견을 검토하여 기후변화 및 에너지, 인적자원, 준법·윤리경영을 3대 핵심 중대 이슈로 선정하여 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

SECO는 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 “Material Issue”를 통해 SECO의 관계사별로 핵심 중대 이슈에 대한 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표 수립에 대해 보고하고 있으며, 보고기간동안 SECO의 관계사별로 핵심 중대이슈의 대응방안과 성과에 대해서 보고 하였습니다.

제3자 검증의견서

영향성 Impact

SECO 는 핵심 중대이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- SECO 는 지속가능보고서에서 일부 관계사의 지배구조 체제 및 구조 관련 정보가 비공개 되었습니다. 글로벌 지속가능 보고 프레임워크(GRI Standards, IFRS S1, CSRD 등)에서는 지배구조의 체제, 역할 및 책임에 대해 공시를 요구하고 있습니다. 지배구조에 대한 공시는 기업의 의사결정의 투명성 및 책임성을 입증하는 핵심지표입니다. 이는 투자자와 이해관계자가 기업의 신뢰성을 평가하는 데 중요한 기준이 되며, 동시에 기업의 장기적 리스크(법적, 규제, 평판 리스크)를 관리하는 핵심요소로 ESG 공시기준에 부합하는 지배구조 체계를 구축하고 보고하기를 권고합니다.
- SECO 는 이중중대성 평가를 통해 3 개의 핵심 중대이슈를 선정하고 각 관계사별 전략, 위험관리, 지표 및 목표에 대해 보고 하였습니다. 지속가능성과 경영 성과를 향상시키고 기업의 가치강화를 위해 SECO 관계사별로 중대이슈에 대한 대한 세부적인 대응전략과 성과에 대해 보고하기를 권고합니다.
- 지속가능경영과 관련하여 이해관계자 이슈 식별 및 대응성을 강화하기 위해 이해관계자 참여 프로세스를 강화하고, 향후 보고서에는 이해관계자별 지속가능성 이슈에 대한 SECO 관계사별 전략 및 목표를 수립하고 이에 대한 중장기 계획 및 성과에 대한 보고한다면 보고서의 지속가능 경영 전략 체계를 향상할 수 있습니다.
- SECO 의 관계사들은 각기 상이한 환경관리시스템을 운영하고 있음에도 불구하고, 동일한 GRI 지표 기준에 따라 보고하기 위해 노력하였습니다. 이는 보고의 일관성과 비교가능성을 확보하려는 긍정적인 시도로 평가됩니다. 향후 생물다양성, 기후변화, 에너지 등 주요 ESG 지표에 대한 요구 수준은 더욱 강화될 것으로 예상됩니다. 이러한 변화에 효과적으로 대응하기 위해서는 통합적이고 체계적인 데이터 수집 및 관리 시스템의 구축이 필수적입니다. 각 관계사가 독립적인 운영체계를 유지하면서도 공통의 지속가능경영 목표를 지향하고 있는 만큼, 개별사의 차별화된 활동을 지속적으로 발전시키는 동시에, 보고의 신뢰성과 투명성을 담보할 수 있는 통합 데이터 관리 체계가 필요합니다. 이를 통해 기업은 이해관계자에게 보다 신뢰성 있는 정보를 제공하고, ESG 공시 기준에 부합하는 지속가능경영 체계를 강화할 수 있을 것입니다.

GRI-reporting

SECO 은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 SECO 의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SECO 이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 22/05/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 남상우, Lead Assurer (LCSAP)

Sustainability Framework and KPIs related to Governance and Economy



검증팀원 조연우, Assurer

Sustainability KPIs related to Environmental and Social/People



대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 844679



bsi.



온실가스 검증의견서 서진산업(본사 및 시화공장, 광주공장, 화성공장, 기술연구소)

서진산업주식회사의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 서진산업주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 서진산업주식회사로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 서진산업주식회사의 국내 사업장운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 2022년도 및 2025년도 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가²⁾
- 2025년도 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

1) <https://www.ghgprotocol.org>

2) 경주공장의 Scope 1 및 Scope 2 배출은 한국의 온실가스·에너지 목표관리제에 따라 타 기관에 의해 검증받았음.

서진산업주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 서진산업주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 서진산업주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 서진산업주식회사에 의해 승인되었으며, 서진산업주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 서진산업주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 권고사항

Scope 3의 Category 1 배출의 경우, 비용기반 산정방법(Spend-based Method)을 지양하고, 구매 자재의 질량을 활용하는 평균 데이터 산정방법(Average-data Method)을 활용함으로써 온실가스 배출량의 정확성을 개선할 것을 권고함.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 서진산업주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 서진산업(본사 및 시화공장, 광주공장, 화성공장, 기술연구소)

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 서진산업주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001874

2026년 3월 20일

LRQA

표 1. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2022년도) (단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	서진산업주식회사(본사 및 시화공장)	1,641	4,468	6,109
	서진산업주식회사(광주공장)	1,020	6,465	7,486
	서진산업주식회사(화성공장)	555	7,718	8,273
	서진산업주식회사(기술연구소)	17	183	200
합계		3,234	18,834	22,068

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2025년도) (단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	서진산업주식회사(본사 및 시화공장)	1,742	4,213	5,955
	서진산업주식회사(광주공장)	808	5,837	6,645
	서진산업주식회사(화성공장)	512	6,173	6,685
	서진산업주식회사(기술연구소)	10	185	194
합계		3,072	16,408	19,480

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리(Scope 3) 요약 (2025년도) (단위: tCO₂e)

지역	그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	
한국	Category 1. 구매한 상품 및 서비스 - 구매 철강 원재료	162,762
	Category 2. 자본재 - 건축물, 기계류, 컴퓨터 등	5,653
	Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	5,329
	Category 4. 업스트림 운송 및 배송 - 철강 원재료 운송	2,648
	Category 5. 운영으로 인해 생성된 폐기물	752
	Category 6. 출장	319
	Category 7. 직원 출퇴근	968
합계		178,431

온실가스 검증의견서 서진산업(경주공장)

검증 범위

한국표준협회는 서진산업(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2025-165호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신희를 상시 적용함

검증 수준

서진산업(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증 수준(총 배출량의 5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

2025년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위 : tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2025	4,269.879	11,426.231	15,696

※ 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 4일

한국표준협회장



온실가스 검증의견서 서진오토모티브

(주)서진오토모티브의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 (주)서진오토모티브와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 (주)서진오토모티브로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 (주)서진오토모티브의 국내 사업장운영 및 해외 자회사의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 2022년도 및 2025년도 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
- 2025년도 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

1) <https://www.ghgprotocol.org>

(주)서진오토모티브의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 (주)서진오토모티브에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 (주)서진오토모티브에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 (주)서진오토모티브에 의해 승인되었으며, (주)서진오토모티브의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, (주)서진오토모티브가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 권고사항

Scope 3의 Category 1 배출의 경우, 비용기반 산정방법(Spend-based Method)을 지양하고, 구매 자재의 질량을 활용하는 평균 데이터 산정방법(Average-data Method)을 활용함으로써 온실가스 배출량의 정확성을 개선할 것을 권고합니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 (주)서진오토모티브가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 서진오토모티브

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 ㈜서진오토모티브에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001876

2026년 4월 21일



표 1. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2022년도)

(단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	㈜서진오토모티브(시흥공장)	351	7,568	7,919	보고 제외
	㈜서진오토모티브(정남공장)	202	1,322	1,534	보고 제외
중국	서진기차배건(장가항) 유한공사	168	6,822	6,990	6,822
합계		720	15,722	16,442	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2025년도)

(단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	㈜서진오토모티브(시흥공장)	323	6,803	7,127	보고 제외
	㈜서진오토모티브(정남공장)	221	1,197	1,418	보고 제외
중국	서진기차배건(장가항) 유한공사	140	6,352	6,492	6,352
합계		684	14,352	15,036	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리(Scope 3) 요약 (2025년도)

(단위: tCO₂e)

지역	그 밖의 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	
	Category 1. 구매한 상품 및 서비스 - 구매 원부자재 및 부품	29,617
	Category 2. 자본재 - 기계류, 건물 등	2,080
한국	Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	1,420
	Category 5. 운영으로 인해 생성된 폐기물	878
	Category 7. 직원 출퇴근	397
합계		34,392

온실가스 검증의견서 서진캠

(주)서진캠

검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

검증 범위

한국표준협회는 (주)서진캠이 선언한 온실가스 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 기타 간접배출(Scope 3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- **보고대상** : 평택공장, 아산공장, 당진1공장, 당진2공장
- **보고경계** : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
 - Scope 1 : 고정연소, 이동연소
 - Scope 2 : 외부구매 전력
 - Scope 3 : Category 1. 구매한 제품 및 서비스
Category 2. 자본재
Category 3. Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동
Category 4. 업스트림 운송 및 유통
Category 5. 사업장 발생 폐기물
Category 6. 구성원 출장
Category 7. 구성원 출퇴근
- **보고년도** : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

검증 기준

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- **산정 기준**
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
 - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
- **참고문서**
 - 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(ver2)

보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- **현장검증** : (주)서진캠 평택공장, 아산공장, 당진1공장, 당진2공장 현장 방문
- **검증방법**
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 자료 및 현장 데이터의 조사
 - 온실가스 배출량 보고서를 작성하는데 사용된 관리시스템과 데이터의 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자와의 면담

(주)서진캠은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

온실가스 검증의견서 서진캠

검증 한계

(주)서진캠의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증 결론

한국표준협회는 (주)서진캠의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보수기준과 중요성 기준을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

(주)서진캠은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록 2. 2025년도 온실가스 배출량(Scope 3)

(단위: tCO₂eq)

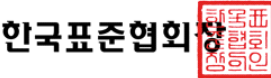
카테고리	온실가스 배출량
Category 1	구매한 상품 및 서비스
Category 2	자본재
Category 3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동
Category 4	업스트림 운송 및 유통
Category 5	사업장 발생 폐기물
Category 6	구성원 출장
Category 7	구성원 출퇴근
합계	65,873.198

부록 1. 2025년도 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)

(단위 : tCO₂eq)

구분	Scope 1		Scope 2(지역기반)	합계
	고정연소	이동연소		
평택공장(본사)	80.510	23.991	11,297.095	11,401.596
아산공장	85.058	10.029	11,635.888	11,730.975
당진1공장	31.562	4.537	951.906	988.005
당진2공장	38.331	-	5,336.158	5,374.489
총 합계	235.461	38.557	29,221.047	29,495.065

2026년 3월 30일



온실가스 검증의견서 에코플라스틱(경주공장)

에코플라스틱(주)

검증 대상

(재)한국품질재단은 에코플라스틱(주)¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 경상북도 경주시 공단로 69번길 30

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 사업장의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) 아산공장, 광주공장, 주남공장

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

(단위 : tCO ₂ eq)		
Scope 1	Scope 2	총계
3,141.576	14,640.67	17,782

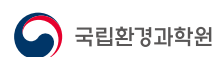
* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ± 1tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2026년 3월 19일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



온실가스 검증의견서 에코플라스틱(아산공장, 광주공장, 주남공장)

에코플라스틱(주)

검증 대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에코플라스틱(주)¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2022년, 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 경상북도 경주시 공단로 69번길 30

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2022년, 2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 3개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) 아산공장, 광주공장, 주남공장

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

2026년 3월 18일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



국립환경과학원



온실가스 검증의견서 에코플라스틱(아산공장, 광주공장, 주남공장)

부록. 2022년, 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

조직명

에코플라스틱(주)

배출량 산정 대상기간

2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 1, 2 배출량

(단위 : tCO₂eq)

대상연도	사업장	Scope 1	Scope 2	총계
2022년	아산공장	106.92	1,829.64	1,936.56
	광주공장	32.39	156.59	188.98
	주남공장	1.16	111.45	112.62
소계				2,238.16
2025년	아산공장	96.86	1,694.79	1,791.64
	광주공장	1.18	255.59	256.77
	주남공장	0	100.70	100.70
소계				2,149.11
총계				4,387.27

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ± 1tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

온실가스 검증의견서 에코플라스틱

에코플라스틱(주)

검증 대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에코플라스틱(주)¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 경상북도 경주시 공단로 69번길 30

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2025년 기준 회사가 자체적으로 선정한 5개 카테고리²⁾를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리 1, 2, 3, 5, 7

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
 - ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
 - GHG Protocol Corporate Standard
 - WBCSD/WRI, Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 배출계수
 - Environmental Product Declaration evaluation coefficient(2021)
 - Supply Chain GHG emission factors(EPA)

보증 수준

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

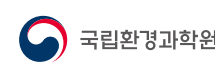
- 1) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

2026년 3월 31일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



온실가스 검증의견서 에코플라스틱

부록. 2025년 Scope 3 온실가스 배출량 산정 결과

조직명

에코플라스틱(주)

배출량 산정 대상기간

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 3 배출량

(단위 : tCO₂eq)

Category		배출량
1	구매한 제품&서비스	229,958
	전사업장	229,958
2	자본재	4,301
	경주공장	4,259
	아산공장	41
	광주공장	2
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	2,930
	경주공장	2,571
	아산공장	298
	광주공장	44
	주남공장	17
5	운영과정에서 발생된 폐기물	788
	경주공장	770
	아산공장	18
7	직원 통근	756
	경주공장	711
	아산공장	41
	광주공장	5
	합계	238,733

* 총 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 실제값과 ± 1tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

온실가스 검증의견서 코모스

(주)코모스

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)코모스의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

(단위 : tCO₂eq)

	직접 배출량(Scope 1)	간접 배출량(Scope 2)	기타 간접 배출량(Scope 3)	총량
2022	1,186.371	9,572.142	-	10,758.513
2025				14,030.825

(단위 : TJ)

	직접 배출량(Scope 1)	간접 배출량(Scope 2)	총량
2022	18.838	61.453	80.291
2025	22.105	59.640	81.745

* 참고

1. 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음
2. (2025년만 해당) 2025년부터 국내사업장에 대하여 Scope 3로 Category 5, 7, 9를 포함하였음
3. GWP는 AR2차 기준으로 CH₄ 28, N₂O 265를 적용함
4. 전력배출계수는 제2차(현대자동차)가 제시하는 기준을 적용함

온실가스 검증의견서

코모스

Scope 3 배출량

(단위 : tCO₂eq)

카테고리	Scope 3	배출량
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	-
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	-
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	-
CAT 4	상류 운송 및 유통	-
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	66.782
CAT 6	출장	-
CAT 7	직원 통근	420.345
CAT 8	상류 임대자산	-
CAT 9	하류 운송 및 유통	2,930.144
CAT 10	판매된 제품의 가공	-
CAT 11	판매된 제품의 사용	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	-
CAT 13	하류 임대자산	-
CAT 14	가맹점	-
CAT 15	투자 소개	-
합계		3,417.271

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

* 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2026년 3월 18일

KMR 대표이사

황은석



온실가스 검증의견서 아이아

아이아 주식회사의 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아이아 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아이아 주식회사로부터 2022 및 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아이아 주식회사의 국내 사업장운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- 2022년도 및 2025년도 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
- 2025년도 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3) 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

1) <https://www.ghgprotocol.org>

아이아 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아이아 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의문나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아이아 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아이아 주식회사에 의해 승인되었으며, 아이아 주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 아이아 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 권고사항

Scope 3의 Category 1 배출의 경우, 비용기반 산정방법(Spend-based Method)을 지양하고, 구매 자재의 질량을 활용하는 평균 데이터 산정방법(Average-data Method)을 활용함으로써 온실가스 배출량의 정확성을 개선할 것을 권고합니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 아이아 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

온실가스 검증의견서 아이아

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아이아 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

김태경 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001778

2026년 3월 24일



표 1. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2022년도)

(단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	아이아 주식회사(1공장)	790	4,741	5,531
	아이아 주식회사(2공장)	1,565	8,693	10,258
합계		2,355	13,434	15,789

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리(Scope 1 및 Scope 2) 요약 (2025년도)

(단위: tCO₂e)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	아이아 주식회사(1공장)	757	3,487	4,244
	아이아 주식회사(2공장)	1,368	5,914	7,282
합계		2,125	9,401	11,527

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리(Scope 3) 요약 (2025년도)

(단위: tCO₂e)

지역	그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	
한국	Category 1. 구매한 상품 및 서비스 - 플라스틱, 고무, 페인트 등 원자재	29,706
	Category 2. 자본재	2,782
	Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동	2,214
	Category 4. 업스트림 운송 및 배송 - 플라스틱, 고무, 페인트 등 원자재 운송	199
	Category 5. 운영으로 인해 생성된 폐기물	801
	Category 6. 출장	88
	Category 7. 직원 출퇴근	324
합계		36,115

SECO